



**CARTILLA PARA IMPLEMENTAR  
SISTEMA DE GESTIÓN DE  
SEGURIDAD Y SALUD EN EL  
TRABAJO EN PYMES DE OBRA CIVIL.**



**CARTILLA PARA IMPLEMENTAR SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y  
SALUD EN EL TRABAJO EN MIPYMES DE OBRA CIVIL.**

**DANNY GABRIEL RUIZ LEÓN**

**UNIVERSIDAD ANTONIO NARIÑO  
FACULTAD DE ENFERMERÍA  
ESPECIALIZACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO  
BOGOTÁ D.C.  
2020**



**TITULO**

**CARTILLA PARA IMPLEMENTAR SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y  
SALUD EN EL TRABAJO EN MIPYMES DE OBRA CIVIL.**

**AUTOR**

**DANNY GABRIEL RUIZ LEÓN**

**TUTOR**

**MARCOS ANDRÉS RAMOS CASTAÑEDA**

**UNIVERSIDAD ANTONIO NARIÑO**

**FACULTAD DE ENFERMERÍA**

**ESPECIALIZACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

**BOGOTÁ D.C.**

**2020**





## RESUMEN

El presente documento contiene información asociada a la creación de una herramienta relacionada con el desarrollo e implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG SST, dirigido hacia contratistas de obra civil de menos de 10 trabajadores, considerando que son empresas micro y pequeñas, que el personal de este tipo de empresas adolece de información concreta que le permita conocer de una manera fácil y accesible sobre esta temática, el documento se elaboró siguiendo la metodología de marco lógico propuesta por las Naciones Unidas, como resultado se generó una cartilla de fácil consulta, muy dinámica, con la cual el empresario puede entender a qué hace alusión el SG SST, qué importancia tiene, como se puede aplicar; adicionalmente aporta al conocimiento brindando recursos e información que facilita la implementación del SG SST en este tipo de empresas, genera beneficio en doble vía dado que no solo favorece al empresario sino también al profesional en SST quien tendrá una mejor comunicación con el empresario dado que sirve como guía informativa sobre el SG SST, lo que facilita la comunicación, conceptos y propuestas en materia SST, como proyecciones a esta iniciativa se establecen propuestas hacia la investigación orientada principalmente a facilitar el acceso a la información por medios digitales (aplicativo) enmarcado en tecnologías de vanguardia, así mismo se podrían adelantar diseños y herramientas para adelantar talleres que permitan vincular a MiPymes en procesos de capacitación o generar propuestas hacia la creación de empresas que brinden este servicio a MiPymes de esta característica y en este sector.

**Palabras clave:** SGSST, MiPymes, Cartilla.



## SUMMARY

This document contains information associated with the creation of a tool related to the development and implementation of the OHSMS Occupational Health and Safety Management System, aimed at civil works contractors with less than 10 workers, considering that they are micro and small, that the personnel of this type of company lacks concrete information that allows them to know in an easy and accessible way on this subject, the document was prepared following the logical framework methodology proposed by the United Nations, as a result a primer was generated easy to consult, very dynamic, with which the employer can understand what the OHSMS refers to, how important it is, how it can be applied; additionally, it contributes to knowledge by providing resources and information that facilitates the implementation of the OHSMS in this type of companies, generates benefits in two ways since it not only favors the employer but also the Occupational Health and Safety professional who will have better communication with the employer since it serves As an informative guide on the OHSMS, which facilitates communication, concepts and proposals on Occupational Health and Safety matters, as projections to this initiative, proposals are made towards research aimed mainly at facilitating access to information by digital means (application) framed in technologies At the forefront, likewise, designs and tools could be advanced to advance workshops that allow linking MiPymes in training processes or generating proposals towards the creation of companies that provide this service to MiPymes of this nature and in this sector.

**Key Words:** OHSMS, MiPymes, Primer.



## CONTENIDO

INTRODUCCIÓN .....	6
I. DENOMINACIÓN DEL PROYECTO.....	7
II. COBERTURA ESPACIAL .....	7
III. IDENTIFICACIÓN DEL PROBLEMA.....	7
IV. JUSTIFICACIÓN .....	8
V. OBJETIVOS .....	9
General:.....	9
Específicos:.....	9
VI. METAS.....	10
VII. POBLACIÓN .....	10
VIII. OPERACIONALIZACIÓN / ACTIVIDADES.....	11
IX. METODOLOGÍA Y RESULTADOS.....	12
1. Análisis de los involucrados.....	12
1.1 Identificación de los involucrados: .....	12
1.2 Caracterización sociodemográfica: .....	12
2. Análisis del problema .....	12
2.1 Bases del problema: .....	12
2.2 Pequeñas empresas en la construcción: .....	13
2.3 Árbol de problemas:.....	13
3. Análisis de objetivos .....	15
3.1 Descripción de la situación futura: .....	15
4. Identificación de alternativas de solución .....	17
4.1 Se pueden identificar dos alternativas de solución, es así como: .....	17
5. Ejecución:.....	19
X. RECURSOS Y PRESUPUESTO.....	20
XI. INDICADORES Y RESULTADOS DE EVALUACIÓN.....	21
XII. CONCLUSIONES (LECCIONES APRENDIDAS) .....	23





XIII. RECOMENDACIONES.....	24
XIV BIBLIOGRAFÍA.....	25



## INTRODUCCIÓN

El presente documento corresponde al informe de la asignatura proyecto aplicado II, el cual corresponde a la creación de una herramienta que permita a contratistas de obra civil implementar el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo al interior de su organización, considerando que está dirigido a empresas de menos de 10 personas.

A partir de la inspección inicial se propuso como herramienta la elaboración de una cartilla, documento en el cual se consigne metódicamente información secuencial mediante la cual el lector (población objeto contratista de menos de 10 trabajadores) identifique paso a paso las medidas a tomar con el objetivo de que a partir de su seguimiento se pueda alcanzar a partir de la reunión de ciertos requisitos la construcción del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo de su organización.

El objetivo es brindar información clara, veraz y oportuna que pueda ser fácilmente entendible y aplicable de forma tal que pueda cualquier persona que tenga una empresa de menos de 10 trabajadores adelantar gestiones con el objetivo de alcanzar el cumplimiento de la norma y de esta manera ser más productiva e incluyente en procesos selectivos de otras organizaciones, con lo cual la organización será más productiva y tendrá mayores oportunidades de negocio a partir del cumplimiento de la normatividad establecida.

Es conocido en el ambiente laboral constructivo el hecho de que hay numerosas empresas dedicadas a la obra civil que no cuentan con información que permita identificar los requisitos que deben cumplir a la hora de establecer una organización, con la elaboración de la presente herramienta se espera hacer un aporte a estas organizaciones, generando mayor productividad, empleo y mejores condiciones y calidad de vida para empresarios MiPymes del sector construcción.



## **I. DENOMINACIÓN DEL PROYECTO**

Cartilla para implementar sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en MiPymes de obra civil.

## **II. COBERTURA ESPACIAL**

Dirigido a contratistas de obra civil de menos de 10 trabajadores.

## **III. IDENTIFICACIÓN DEL PROBLEMA**

A la fecha hacen falta herramientas que faciliten la generación de MiPymes, siendo estas el principal factor productivo del país (Diario La República, 2019), la expedición de normas y nuevos requerimientos en materia de seguridad y salud en el trabajo no es fácilmente accesible para contratistas de menos de 10 trabajadores de obra civil, dado que el día a día impulsa al desarrollo de labores de obra y no quedan momentos en los cuales dichos pequeños empresarios puedan asesorarse o adquirir información que les permitan conocer nuevas tendencias e información que promueva el crecimiento de estas empresas. Las ARL sin bien es cierto cumplen el papel de acompañar a sus afiliados, es bien conocido que a pequeñas empresas, pequeñas asesorías, por lo cual existe un vacío de información evidenciable desde mi experiencia en la cual un contratista como el mencionado no sabe a qué hace alusión el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo y lo asocia como un requisito más que cumplir, con lo cual no entiende, no conoce y no sabe que es el SG SST, así mismo no sabe los beneficios que le pueden generar en su empresa, por ello se propone realizar una cartilla didáctica, informativa que permita brindar información de primera mano con cual dicho micro empresario sepa de que se le habla por que debe invertir y que resultados y beneficios puede obtener. El comentado documento no retira ninguna obligación, ni mucho sustituye algún requerimiento definido en la normatividad vigente, más bien facilita el emprendimiento y orden ideas para generar una mayor aceptación y reconocimiento por parte del estado en el cuidado de los trabajadores y por ende de las empresas.

#### IV. JUSTIFICACIÓN

El presente documento corresponde al informe de la asignatura Proyecto Aplicado II, el cual corresponde al desarrollo y elaboración de una herramienta (cartilla) que permita a los empresarios de pequeñas empresas asociadas con la construcción de obra civil implementar al interior de sus organizaciones el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, tal y como lo demanda la normatividad nacional.

Para ello se ha hecho necesario aplicar medios y mecanismos que a partir de las consideraciones mismas que mantienen las pequeñas empresas dedicadas a la construcción permitan aplicar elementos fácilmente adaptables dadas las condiciones generales de la población a la cual va dirigido dicha herramienta y que con una asesoría (requerida por norma) permita adelantar un buen desarrollo en la labor propuesta.

La implementación de la norma establece claridad respecto a las medidas a aplicar para la consolidación de las actividades asociadas con la selección de proveedores y los ejercicios de contratación, si se conjugan empresas con sistemas de gestión con otras que también los tengan se espera que se engranen y sea un solo sistema el que opera y funciona lo que alcanzaría el objeto propuesto por mitigar y reducir el peligro así como controlar los riesgos, generando un beneficio a los trabajadores por cuanto se limitan los casos de accidentes de trabajo, lesiones y enfermedades laborales.

En la actualidad si bien la norma, (República de Colombia Ministerio del trabajo, 2019), estableció como fecha límite para la implementación de sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo el mes de noviembre del año 2019, es muy posible que muchas pequeñas empresas a la fecha aún no tengan clara la información, ni conocimiento para adelantar esta labor, con lo cual generar una herramienta que permita facilitar el conocimiento de la norma y su aplicabilidad sería muy apropiado para impulsar esta acción en el nivel de las pequeñas empresas específicamente en el ramo de la construcción.

## V. OBJETIVOS

### **General:**

Crear una cartilla que permita brindar a contratistas de obra civil de menos de 10 trabajadores información, clara, veraz y oportuna para implementar un SG SST en su empresa, mejorando su participación en mayores oportunidades de negocio.

### **Específicos:**

1. Identificar que herramientas existen actualmente como fuente de información para contratistas de obra civil con menos de 10 trabajadores en materia de implementación del SG SST.
2. Plantear a los contratistas de obra civil con menos de 10 trabajadores los beneficios que pueden obtener por implementar en su empresa el SG SST.
3. Establecer de una manera práctica, fácil y ordenada la información con el objeto de que un contratista de obra civil con menos de 10 trabajadores pueda obtener la información necesaria para adelantar la implementación comentada.
4. Estructurar una secuencia de pasos mediante los cuales el contratista pueda ir diligenciando con lo cual al finalizar dicha secuencia se obtenga un producto que corresponda al cumplimiento de requisito legal y por ende a un primer avance del establecimiento del SG SST de su empresa.



## **VI. METAS**

- Elaborar una cartilla que permita brindar información ilustrativa a contratistas de menos de 10 trabajadores en obra civil, de tal manera que se cuente con la información necesaria para entender, conocer y aplicar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en su empresa, partiendo del hecho de que al día de hoy por norma nacional toda empresa de contar con su SG SST. (República de Colombia. Ministerio del trabajo, 2015).

## **VII. POBLACIÓN**

El presente proyecto fue propuesto hacia la población de micro empresas de la construcción MiPymes, con contratistas de obra civil con menos de 10 trabajadores, las cuales hacen parte de la fuerza productiva de obra civil y se encargan principalmente de obras menores, dando ajuste a arreglos, acabados, remates y terminaciones de obra, con lo cual se finalizan los procesos constructivos, las actividades de este tipo de trabajadores es muy importante, por cuanto requieren atención e información que les permita vincularse en procesos productivos siendo autónomos y generado empresas que procuren por el cuidado del talento humano.

### VIII. OPERACIONALIZACIÓN / ACTIVIDADES

Fecha	Actividad
01/09/2019	Identificación de una necesidad.
30/09/2019	Árbol de problemas y soluciones.
01/11/2019	Metodología de marco lógico aplicada a la identificación de una necesidad.
05/11/2019	Definición nombre y objetivo del proyecto.
26/11/2019	Propuesta final proyecto.
30/11/2019	Remisión de propuesta mejorada de proyecto a Coordinación de postgrado.
05/02/2020	Asignación de tutor Ing Marcos Ramos.
11/03/2020	Primer avance de cartilla.
21/03/2020	Segundo avance de cartilla.
30/03/2020	Tercer avance de cartilla.
22/04/2020	Cuarto avance de cartilla.
27/04/2020	Quinto avance cartilla versión preliminar final.
30/04/2020	Reunión y revisión de la cartilla, observaciones, acciones de mejora y requerimiento de informe proyecto aplicado II.
01/05/2020	Entrega informe proyecto aplicado II, acorde a directrices establecidas por coordinación académica especialización SST.
01/05/2020	Sexto avance cartilla incluye últimos elementos del SG SST.
14/05/2020	Séptimo avance cartilla versión con correcciones con caratula.
14/05/2020	Octavo avance cartilla versión con correcciones, caratula y contra caratula, ajuste a la bibliografía.
21/05/2020	Revisión informe ajustes propuestos por el tutor.

## IX. METODOLOGÍA Y RESULTADOS

La metodología aplicada para el presente proyecto corresponde al marco lógico, propuesto en documento publicado en el año 2015 por las Naciones Unidas (Edgar Ortigón, Juan Francisco Pacheco, Adriana Prieto, 2015).

### 1. Análisis de los involucrados

#### 1.1 Identificación de los involucrados:

Los vinculados al presente proyecto corresponden a personas trabajadoras que en medio de su desarrollo empírico han podido crear pequeñas empresas a partir de sus propios conocimientos y experiencias en la ejecución de obra civil, con lo cual han logrado reunir conocimiento en el desarrollo de una actividad constructiva, habilidad para gestionar los recursos físicos requeridos y competencia para crear un equipo humano que adelante las labores.

#### 1.2 Caracterización sociodemográfica:

Personas de estratos 1,2 y máximo 3, con niveles de educación principalmente básicos y que habitan sectores populares de municipios y ciudades principalmente, generalmente cuentan con familia, pareja e hijos, con lo cual mantienen una serie de obligaciones económicas que deben cumplir con lo cual motiva su participación e incursión en la creación de mejores oportunidades de negocio, motivando a la creación y generación de empresa.

### 2. Análisis del problema

#### 2.1 Bases del problema:

El sector de las pequeñas empresas no cuenta con mayor acceso a información de primera mano que le permita conocer particularmente las normas, con lo cual se crea una distancia sobre lo que las pequeñas organizaciones hacen, con los requerimientos que tiene la norma, sin bien

es cierto responden a necesidades establecidas dentro del mercado, generalmente están fuera de la norma y de ley, lo que le hace correr más riesgos, generar mayor problemáticas y disfuncionalidades en su actuar



de negocio, por tanto, no llegan a ser tan competitivas y con el tiempo pueden desaparecer.

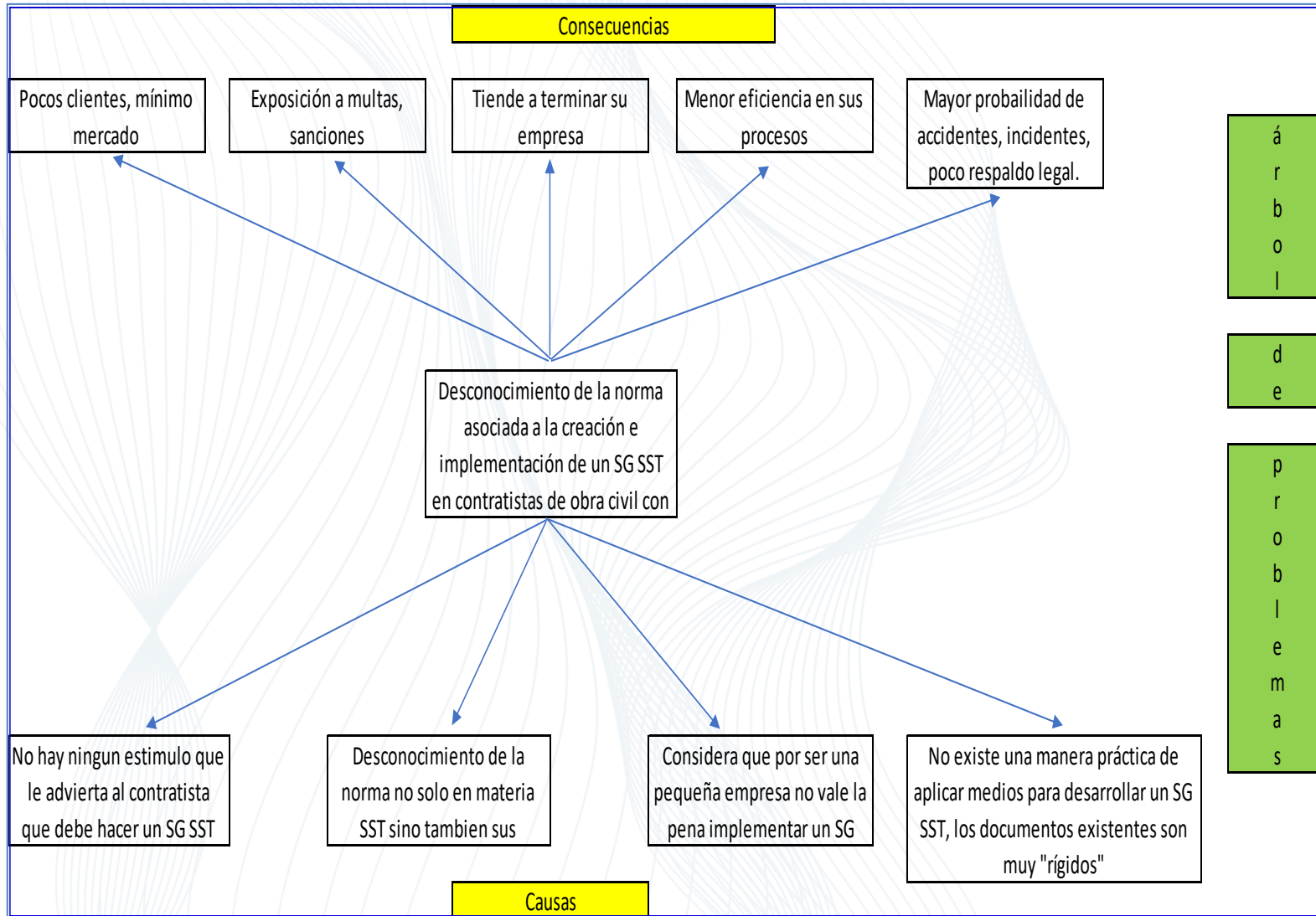
## 2.2 Pequeñas empresas en la construcción:

Las actividades constructivas cuentan con numerosas actividades que van desde actividades simples hasta actividades de alto riesgo y bastante complejas, sin bien es cierto existen numerosas empresas consolidadas en el país también es real que hay muchas más empresas pequeñas integradas por trabajadores que a partir de su experiencia ya conocen la metodología constructiva y con base en la misma se lanzan a ser contratistas. En este punto ya cuenta con un pequeño capital económico que soporta el actuar y operatividad de su empresas y generalmente un grupo de trabajadores generalmente familiares, amigos y conocidos que con la confianza que da laborar hombro a hombro durante muchos años, hace que se de ese salto, a la creación de una pequeña empresa, un primer contrato, que llega generando expectativas, riesgos y oportunidades, ya posteriormente y una vez conocida su labor genera experiencia y confianza por lo que es común que se siga contratando hasta establecerse como contratista.

## 2.3 Árbol de problemas:

Considerando los términos descritos, se presenta el árbol de problemas creado para el tema en cuestión.

Diagrama de árbol de problemas:



Análisis: En el árbol de problemas se establecen 4 causas principales, apoyadas principalmente en la falta de conocimiento de la normatividad y como esta plantea una puerta de entrada para el suministro de bienes, productos y servicios que cumplan en materia de sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

Como consecuencias se aprecia la limitante que plantea el propio mercado en función de la norma, dado que no es factible contratar empresas que no cumplan con los mínimos en materia de sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, así estas empresas tengan una planta de personal muy pequeña, con menos de trabajadores.

### 3. Análisis de objetivos

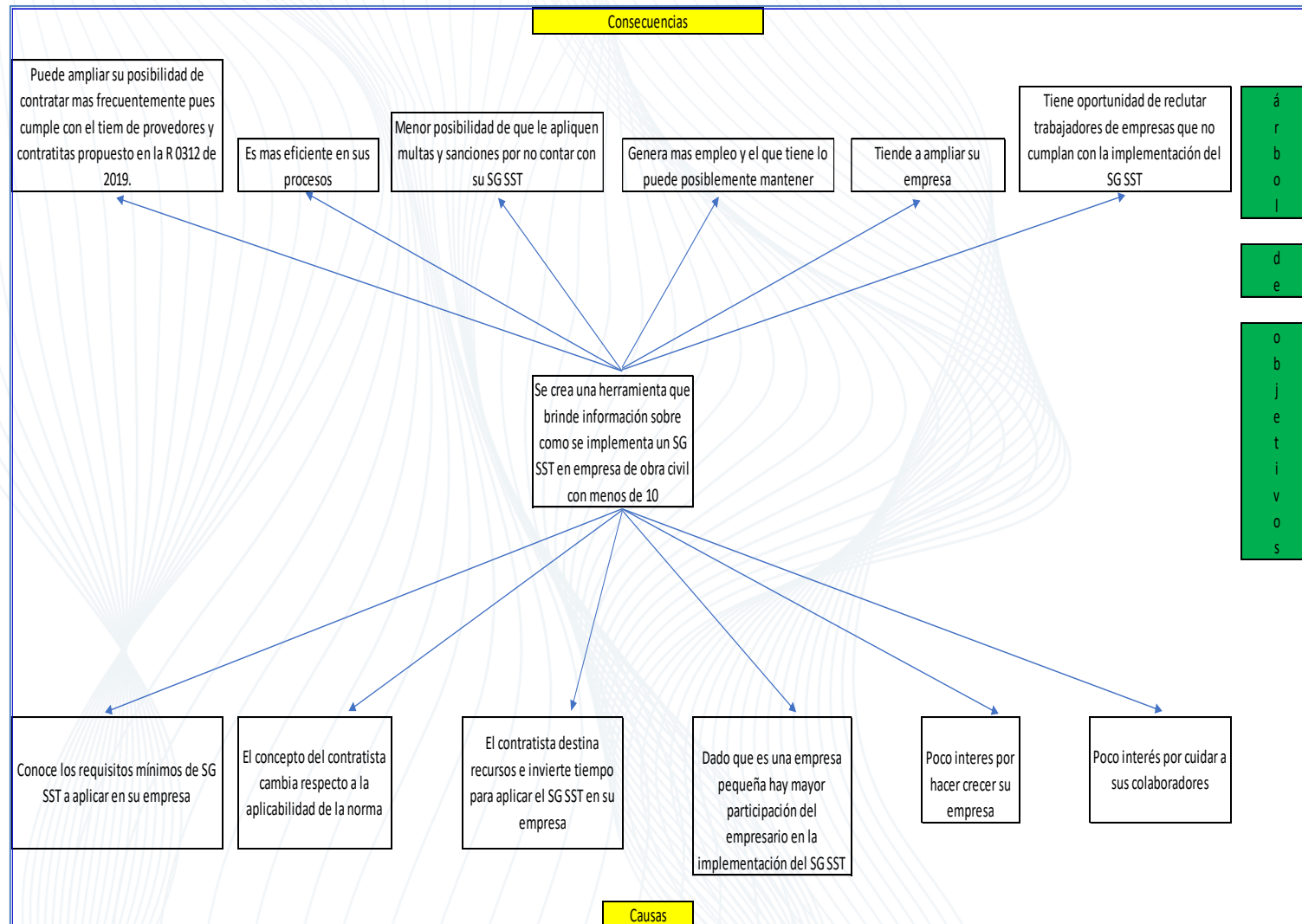
#### 3.1 Descripción de la situación futura:

A partir del conocimiento de la norma, de las acciones a realizar, de los procesos a implementar y de la comunicación de los términos propuestos desde la norma, se espera que el contratista pueda contar con mayores elementos y razones para emprender la implementación de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, propendiendo porque las actividades que adelanten estén encaminadas a controlar peligros y a limitar riesgos, a mejorar el proceso de contratación con otras entidades apoyándose en el desarrollo de acciones y actividades que sincronizadas tiene como objetivo final el cuidado y protección de sus trabajadores.

A continuación, se presenta el árbol de soluciones:



Diagrama de árbol de soluciones:



Como objetivo principal está el hecho de que la empresa en estudio tenga una cualificación acertada en materia de sistema de gestión de seguridad en el trabajo, con lo cual se mostrará un mejor resultado operativo, administrativo y por ende una mayor ventana comercial sobre la cual se puedan adelantar acciones que permitan vender mejor su producto, tener una mayor aplicabilidad comercial y alcanzar más clientes, logrando generar un mayor crecimiento hacia la empresa y una mayor mercado lo que se resume en mejor calidad de vida para el empresario y para sus trabajadores, por obvias razones para sus clientes.

#### 4. Identificación de alternativas de solución

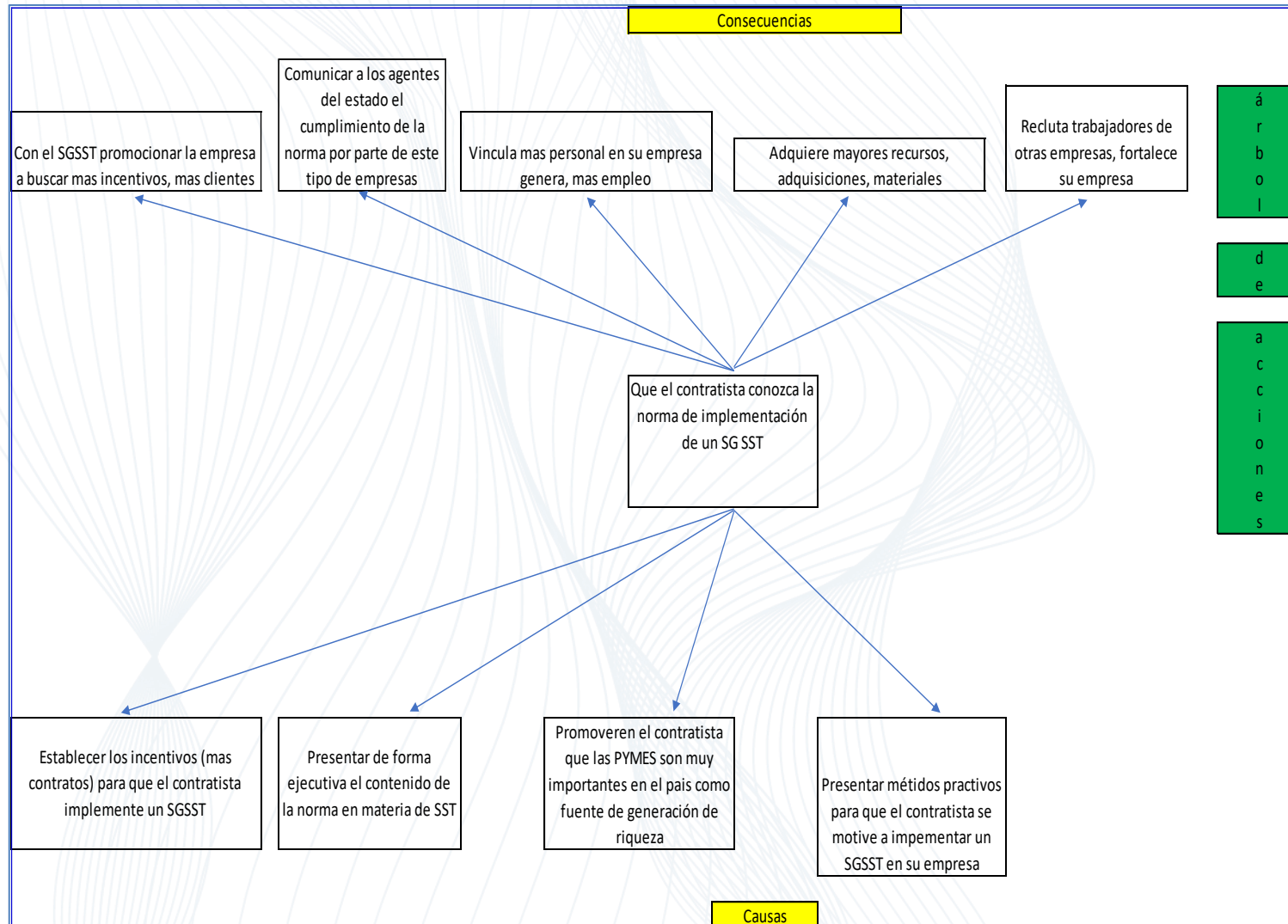
4.1 Se pueden identificar dos alternativas de solución, es así como:

- El contratista contraría un profesional en seguridad y salud en el trabajo que le brinde asesoría y acompañamiento para desarrollar su sistema al interior de su organización.
- El contratista por sus propios medios inicia la implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

Las dos acciones propuestas corresponden a alternativas de solución, habría posibilidad de que una sea más efectiva que otra, pero al comparar el costo de cada una y considerando la condición sobre la cual opera y funciona la comentada empresa es factible que se opte por la segunda opción, dado que los costos serán un factor influyente a la hora de tomar la decisión de implementar un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en una empresa de menos de 10 trabajadores en el sector de obra civil.

A continuación, se presenta el árbol de acciones:

Diagrama de árbol de soluciones:





## 5. Ejecución:

- A partir de los términos establecidos en la normatividad vigente y considerando la necesidad que tienen contratistas pequeños de obra civil (MiPymes), que desconocen la normatividad asociada a la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, se generó una serie de pasos mediante los cuales de manera secuencial y orientada a SG SST, lo establecido en la norma decreto 1072 de 2015 expedido por ministerio del trabajo, se compila en un documento didáctico, ilustrativo y fácil de leer y entender una visión de qué es un SG SST, que requisitos tiene, que recursos ofrece el estado para que el contratista pueda iniciar su implementación, obligaciones, derechos y responsabilidades para llevar a buen término el desarrollo del SG SST en su empresa.
- El objetivo establecido es brindar información general al contratista en relación a la implementación del SG SST, claro está debe contar con el acompañamiento de un profesional con licencia como lo establece la resolución 1072 de 2015 artículo 2.2.4.6.8 numeral 10 y resolución 0312 de 2019 artículo 16, por tanto el objetivo establecido al momento de elaborar la cartilla se ha cumplido dado que corresponde a un documento de consulta e ilustración dirigido a un contratista con el objeto de que identifique a que hace alusión el SG SST, dado que requiere por norma el acompañamiento de un profesional, es factible que dicha implementación se hace de manera correcta, con lo cual se cumple el termino descrito.

## X. RECURSOS Y PRESUPUESTO

<b>Presupuesto cartilla para implementar sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en MiPymes de obra civil</b>				
<b>Actividades</b>	<b>Cantidad</b>	<b>Unidades</b>	<b>Valor unitario</b>	<b>Valor total</b>
Identificación de fuentes bibliográficas	1	Glb	\$ 100,000.00	\$ 100,000.00
Recursos para elaborar anteproyecto	1	Glb	\$ 200,000.00	\$ 200,000.00
Elaboración inicial cartilla	1	Glb	\$ 150,000.00	\$ 150,000.00
Diseño y diagramación	1	Glb	\$ 300,000.00	\$ 300,000.00
impresión borrador	1	Und	\$ 120,000.00	\$ 120,000.00
Impresión final cartilla	1	Und	\$ 450,000.00	\$ 450,000.00
<b>Total</b>				<b>\$ 1,320,000.00</b>

## XI. INDICADORES Y RESULTADOS DE EVALUACIÓN

Indicadores y resultados de evaluación Cartilla para implementar sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en MiPymes de obra civil			
Actividades	Metas	Indicador	Resultado
Identificación de una necesidad	Establecer si se requiere contar con una cartilla que brinde información a contratistas de obra civil de menos de 10 trabajadores.	$\frac{\text{Identificación de una necesidad}}{\text{necesidad identificada}} * 100$	100%
Elaboración de metodología	Elaborar una metodología por medio de la cual se siga un marco lógico que permita evidenciar la necesidad y darle trámite al proyecto.	$\frac{\text{Elaborar una metodología}}{\text{Metodología requerida}} * 100$	100%
Definición nombre y objetivo del proyecto	Desarrollar por medio escrito nombre, objetivos del proyecto. Elaboración documento	$\frac{\text{Elaborar documento}}{\text{Documento requerido}} * 100$	100%
Búsqueda aprobación del proyecto	Justificación de la elaboración del proyecto, aprobación del proyecto	$\frac{\text{Aprobación de proyecto}}{\text{Busqueda aprobación proyecto}} * 100$	100%
Elaboración de cartilla	Elaborar una cartilla dirigida a contratistas de obra civil de menos de 10 trabajadores con el objeto de que	$\frac{\text{Elaboración cartilla}}{\text{Cartilla por elaborar}} * 100$	100%





	conozcan los motivos por los cuales debe aplicar en su empresa el SG SST		
Autorización para grado	A partir del cumplimiento del proyecto búsqueda autorización para grado como especialista en seguridad y salud en el trabajo	$\frac{\text{Autorización para grado UAN}}{\text{Requerimientos propuestos UAN}} * 100$	100%

VIGILADA MINEDUCACIÓN

## **XII. CONCLUSIONES (LECCIONES APRENDIDAS)**

- Se cumple con el objeto de generar una cartilla que brinde información a un contratista de obra civil de menos de 10 trabajadores con el objeto de que conozca que es un SG SST, su importancia y como puede llegar a aplicarlo en su empresa.
- Se llena un vacío, pues a las MiPymes se les deben brindar muchos más recursos de los que actualmente tienen y se deben considerar sus condiciones, los medios con los cuales pueden trabajar, por tanto, una cartilla es un medio accesible, de uso permanente y que no depende de factores tecnológicos (internet), se adapta a las condiciones básicas con las cuales es factible se desarrolle habitualmente un contratista de obra civil de menos de 10 trabajadores.
- La cartilla elaborada es una herramienta que puede ser potencializada por aquellas ARL que tengan afiliadas empresas de obra civil de menos de 10 trabajadores, con lo cual el empresario de dicha MiPymes tendrá información accesible, fácil de interiorizar y tendrá una idea clara de cómo se implementa un SG SST
- La cartilla elaborada es una herramienta para el profesional con licencia en SST que brinda apoyo y respaldo a una Mi Pyme como la comentada, dado que le facilita comunicarse con el empresario dado que hay vacíos de información y desconocimiento de normas, con lo cual dicho empresario entenderá de una mejor manera lo que le comunica el profesional, podrá distinguir, porqué debe hacer inversiones y a que le pueden llevar las mismas en materia de seguridad y salud en el trabajo.
- La cartilla elaborada puede ser empleada como un documento preliminar respecto al manual de contratistas que debe tener una empresa contratante, si en su caso requiere emplear una Mi Pyme de menos de 10 trabajadores en obra civil, dado que es factible que dicho empresario no se tenga información clara respecto a la implementación sobre lo que SG SST requiere.

### **XIII. RECOMENDACIONES.**

- El proceso culminado con la elaboración de una cartilla para contratistas de obra civil de menos de 10 trabajadores, es un valor agregado para facilitar la información legal y que en materia de seguridad y salud en el trabajo deben conocer todas las personas que pretenden hacer empresa en obra civil en Colombia, por tanto una experiencia como la planteada se aventura a abrir la puerta a numerosas opciones que se deben brindar a las MiPymes, considerando que generan un alto valor económico en la sociedad y permitirán generar mayores oportunidades a la población favorece la generación de empresas y lo más importante genera conciencia para que los accidentes no ocurran, con lo cual se aporta a la sociedad Colombiana.

Una segunda fase de la comentada cartilla puede ser:

- Un aplicativo enmarcado en tecnologías de vanguardia.
- Generar talleres que permitan vincular a MiPymes en procesos de capacitación.
- Generar una empresa que brinde este servicio a MiPymes.



## XIV BIBLIOGRAFÍA

- Diario La República. (31 de agosto de 2019). <https://www.larepublica.co/economia/mipymes-representan-96-del-tejido-empresarial-y-aportan-40-al-pib-2903247>.
- República de Colombia Ministerio del trabajo . (2019). *Resolución 0312. Por el cual se definen estándares mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo*. Bogotá D.C.: Diario oficial de Colombia.
- República de Colombia. Ministerio del trabajo. (2015). *Decreto 1072 de 2015. Por el cual expide decreto único reglamentario sector trabajo*. Bogotá D.C.: Diario oficial de Colombia.
- Edgar Ortégón, Juan Francisco Pacheco, Adriana Prieto. (2015). *Metodología del marco lógico para la planificación, el seguimiento y la evaluación de proyectos y programas*. Santiago de Chile: Publicación de las naciones unidas.
- Francisco, O. S. (2005). *Sistema de gestión una guía práctica*. España: Ediciones Diaz de Santos.
- Efraín, B. P. (2018). *Sistema de gestión de riesgos en seguridad y salud en el trabajo paso a paso para el diseño práctico del SG SST*. Medellín Colombia: Consultores en salud ocupacional CINCO S.A.
- Kuhn, T. S. (1962). *La estructura de las revoluciones científicas*. México: Fondo de cultura económica de México.
- Ministerio del trabajo. (s.f.). *Sistema de Gestión de la seguridad y salud en el trabajo Guía técnica de implementación para MiPymes*. Bogotá D.C.: Ministerio del trabajo.
- Alejandra, P. F. (2015). *Pymes y globalización (tesis de especialización)*. Bogotá D.C.: Universidad Militar Nueva Granada.
- Daniel, P. C.-G. (s.f.). *Administración de la calidad total*. Argentina: Universidad Nacional del Mar del Plata.
- Guillermo, P. S. (s.f.). La Pyme y su situación en Colombia. *Departamento de investigaciones de la escuela de negocios y ciencias empresariales*, 4.



Hernandez, R. R. (2007). *Las Mipymes en Latinoamérica*. México: Organización latinoamericana de administración.

Ministerio del trabajo. (2014). *Decreto 1443 de 2014*. Bogotá: Diario Oficial República de Colombia.

Organización Internacional del Trabajo. (2002). *Directrices relativas a los sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo*. Ginebra Suiza: Oficina de publicaciones OIT.