

ANÁLISIS DE ADOPCIÓN DE NUEVAS TECNOLOGÍAS PARA EL AUMENTO DE LA COMPETITIVIDAD EN LA EXTRACCIÓN DE CARBÓN EN EL MUNICIPIO DE SOCHA - BOYACÁ (ENTREVISTA DIAGNOSTICO)

En el desarrollo del Proyecto "ANÁLISIS DE ADOPCIÓN DE NUEVAS TECNOLOGÍAS PARA EL AUMENTO DE LA COMPETITIVIDAD EN LA EXTRACCIÓN DE CARBÓN EN EL MUNICIPIO DE SOCHA - BOYACÁ", ejecutado por la Universidad Antonio Nariño, en el cual se realiza el estudio de la relación del uso de técnicas y metodologías Innovadoras y la Adopción de Nuevas Tecnologías y la competitividad EN EL MUNICIPIO DE SOCHA - BOYACÁ. La información suministrada se manejará con estricta confidencialidad por el equipo de investigadores y los datos solamente tendrán fines científicos y académicos. Contestar la entrevista le Iomara no mas de 10 minutos y será de gran aporte al sector Minero Colombiano.

Indique por favor, lo más exacto posible, las respuestas a la información solicitada, sabiendo que el anonimato de sus respuestas será total, los datos consignados en este formulario son estrictamente confidenciales y en ningún caso tienen fines fiscales ni pueden utilizarse como prueba judicial. Ley 79 de 1993, Art. 5°.

Fecha de Diligenciamiento de la encuesta

Día	Mes	Año
23.	08	2021

Nombre de la compañía: (ARBONE) PAZ DEL RIO SA.5.
Domicilio: Vorodo Sugra Abrijo Sector Cotumo Municipio: SUCHA Email: migral for 96 @ gravil. com corbusio control Ramail Tel: 3224221336. Nombre de quien diligencia la encuesti Migral Formando Caldaria Esteprison
Email: migual for 96 @ grown consultation control egravitatel: 3224221336.
Nombre de quien diligencia la encuesti Migul Fommulo laldarin Estipinon
Cargo: Director Operaciones Prineras
Tel:3/18354742
Email: Migulfor96 & g muil. com.
Manager and the same of the sa
Medición a nivel de implementación de variables de innovación y adopción de nuevas tecnologías:
1. Tiempo de trabajo en la empresa en años (quien responde la encuesta):
Menos de 3 años 4 A 6 años 7 A 10 años Más de 10 años

L	2. Nivel de estuc	-			empre nico		nación reciente): ofesional	Posgrado)		
3	3. Edad de la pe	rson	a que r	espor de							
	Menor a 22		,	De 23-30	años		De 31 a 40 años				
1	De 41 a 50		-	Más de 5		-	a a a di a a a a a a a a a a a a a a a a				
,			M .	Pas v	, ,	45 21 4					
		perso	ona que	responde							
	Femenino										
	Masculino			- I be it							
	5. Tipo de orgar	iizaci	ón:								
	Sociedad colectiva	1		Sociedad en Comandita Simple	a 4		Soc. Comandita por Acciones	7	Sociedad Ltda.	10	
	Sociedad anónima	2	<u>1</u>	Sociedad economía mixta	5	1 -	Sucursal sociedad Extranjera	8	Emp. Ind. Y Com. del Estado	11	
	Empresa unipersonal	3		Sociedad de hacho	6		Persona Natural	9	S:A:S	12	×
	6. Periodo de fu Menos 7. Número de e	de 3	años	4- 6 a		7-	-10 años 🔀	11 años o	o mas		
	10-20		21-	100 Person	1-40		41 o mas				
lar	que con una X las s	iguiei	ntes pre	guntas (siendo	1 el me	nor valo	or v 5 el mayor vale	orl			
	dencias en el per				· ·	.iioi vaic	n y 5 en mayor valo	JI J.			
	8. ¿La productivi	dad d	e la ma	no de obra en	la empr	esa en e	el último año ha si	do?			
		Muy bajo	Bajo 2	Moderado	Alto	Muy		, je			
				3	4	5					

9. ¿La productividad del equipo en el último año ha sido?

Muy bajo	Bajo	Moderado	Alto	Muy
1	2	3	4	5 .
	\times			

Factores del entorno:

10. ¿Existen apoyos del gobierno en la empresa para la implementación de nuevas tecnologías?

Muy bajo	Bajo	Moderado	Alto	Muy alto
1	2	.3	4 .	5
X				

11. ¿Existe cooperación de apoyo tecnológico entre las compañías de la región?

Muy bajo	Bajo	Moderado	Alto	Muy alto
1	2	3	4	5
	λ			

12. ¿El mercado es una presión para el cambio tecnológico?

Muy bajo	Bajo	Moderado	Alto	Muy
1	2	3	4	5
		×		

13. ¿A su criterio el nivel de exigencia del mercado es?

Muy bajo	Bajo	Moderado	Alto	Muy alto
1	2	3	4	5
		9	X	

Respecto a cambio de hábitos:

14. ¿Se toma en cuenta al personal para concertar los cambios de los procesos?

Muy bajo	Bajo	Moderado	Alto	Muy alto
1	2	3	4	5
			X	

15. ¿El personal acepta fácilmente los cambios de los procesos requeridos?

Muy bajo	Bajo	Moderado	Alto	Muy
1	2	3	4	5
\$20 E	4 4	X		1

16. ¿Se revisa las necesidades de cambios de hábitos en la organización?

Muy bajo	Bajo	Moderado	Alto	Muy
1	2	3	4	5
			X	

Respecto a las necesidades de aprendizaje:

17. ¿La empresa identifica correctamente las necesidades de formación o competencias requeridas para desempeñar cada cargo?

Muy bajo	Bajo	Moderado	Alto	Muy alto
1	2	3	4	5
			×	

18. ¿La empresa suministra los procesos de capacitación adecuados para los cambios en los procesos?

Muy bajo	Bajo	Moderado	Alto	Muy alto
1	2	3	4	5
	4	7 77	X	

19. ¿La empresa suministra los procesos de entrenamiento adecuados para cada tarea?

Muy bajo	Bajo	Moderado	Alto	Muy alto
1	2	3	4	5
			X	

Capacidad de organización de la empresa

20. ¿Son claros los procesos para la adquisición de nueva maquinaria y equipo (Préstamos, ayudas del gobierno, Leasing financiero)?

	Muy	Вајо	Moderado	Alto	Muy alto
	1	2	3	4	5
Ì				X	

21. ¿Hay solidez económica en la empresa para la adquisición de nuevos equipos?

Muy bajo	Bajo	Moderado	Alto	Muy alto
1	2	3	4 .	5
		X		

22. ¿El conocimiento y manejo de la tecnología por parte de los operarios es factor de decisión en la incorporación de nuevos equipos?

Muy bajo	Bajo	Moderado	Alto	Muy
1	2	3	4	5
15.W			X	

23. ¿Han considerado invertir en nue a tecnología y equipos de última generación?

Muy bajo	Bajo	Moderado	Alto	Muy
1	2	3	4	5
				X

24. ¿Considera que las empresas que usan maquinaria y equipo de última tecnología han incrementado la productividad?

Muy bajo	Bajo	Moderado	Alto	Muy alto
1	2	3	4	5

25. ¿Conoce la disposición final del mineral que adquieren sus clientes?

Muy bajo	Bajo	Moderado	Alto	Muy alto
1	2	3	4	5
			X	

26. ¿Considera que las empresas que usan maquinaria y equipo de última tecnología han incrementado la productividad?

Muy bajo	Bajo	Moderado	Alto	Muy alto
1	2.	3	4	5
			X	

27. ¿Mantiene comunicación constante con sus clientes y proveedores?

Muy bajo	Bajo	Moderado	Alto	Muy alto
1	2	3	4	5
				X