

Informe de Resultados Periodo 2018

Plan Institucional de Desarrollo 2017-2021



Oficina de Planeación

UAN
UNIVERSIDAD
ANTONIO NARIÑO

www.uan.edu.co

© 2019, febrero.

Víctor Hugo Prieto
Rector

Martha Carvalho Quigua
Secretaria General

Diana Quintero
Vicerrectora Académica

Héctor Bonilla Estévez
Vicerrector Administrativo

Guillermo Alfonso Parra Rodríguez
Vicerrector de Ciencia, Tecnología e Innovación

Oficina de Planeación
Elaboración de documento

Guillermo A. González Triana
Diseño y Diagramación



Tabla de Contenido

Presentación	4
Avance Plan Institucional de Desarrollo 2018	5
Eje 1. Liderazgo universitario a través de las funciones sustantivas	18
<i>Sector 1:</i> De la formación	
<i>Sector 2:</i> Investigación	
<i>Sector 3:</i> De la extensión o proyección social	
Eje 2. La UAN en el contexto nacional e internacional	48
<i>Sector 1:</i> Internacionalización	
<i>Sector 2:</i> Regionalización	
Eje 3. Optimización de la Gestión Institucional	62
<i>Sector 1:</i> Gestión integrada por procesos	
<i>Sector 2:</i> Infraestructura física y tecnológica	
<i>Sector 3:</i> Comunicación, promoción y oferta de servicios educativos	
Eje 4. Comunidad universitaria como base para el liderazgo institucional	75
<i>Sector 1:</i> Comunidad universitaria	
<i>Sector 2:</i> Bienestar institucional	

Presentación

La Universidad Antonio Nariño, como parte de su quehacer en las diferentes funciones sustantivas y de soporte, presenta a la comunidad UAN su informe de resultados para el año 2018.

El informe que van a leer a continuación refleja el resultado de las actividades realizadas durante el año 2018, desde las facultades y las oficinas administrativas que apoyan las funciones sustantivas de la universidad.

Se da inicio al documento con el Cuadro de Mando Integral (CMI); presentando el cumplimiento de los indicadores por cada eje y objetivo estratégico planteados en el Plan Institucional de Desarrollo (P.I.D.) 2017-2021.

La información presentada evidencia la gestión realizada por cada una de las unidades que conforman la estructura académica y administrativa de la Universidad, detallando las principales cifras y resultados estadísticos en deserción, programas académicos, bienestar, avance tecnológico, infraestructura entre otros; así como las cifras de nuestros estudiantes, profesores, actividades de investigación, extensión, programas en los diversos niveles de formación que ofrece la Universidad, internacionalización, recursos humanos, infraestructura física y tecnológica y bienestar universitario.

Es así que este documento se convierte en una herramienta de análisis para la toma de decisiones, ya que permite detallar la gestión institucional, mostrando de manera clara y concisa el desempeño de todas las áreas en el desarrollo de sus actividades, la consolidación de las estadísticas y el permanente proceso de mejora continua que envuelve el quehacer institucional.

Oficina de Planeación



Avance Plan Institucional de Desarrollo 2018

Tabla 1. Cuadro de mando integral consolidado 2018

EJE 1		LIDERAZGO UNIVERSITARIO A TRAVÉS DE LAS FUNCIONES SUSTANTIVAS							
Sector	Objetivos	Estrategias	INDICADOR CMI	Línea base (A 2016)	Avance 2017	Meta 2018	Avance 2018	% Avance	
1.1: DE LA FORMACIÓN	Objetivo 1.1.1: Fortalecer, diversificar e internacionalizar el modelo educativo UAN como un modelo de excelencia académica.	1.1.1.2. Ampliación y diversificación de la oferta educativa a través del diseño de propuestas curriculares novedosas e innovadoras provenientes del estudio de núcleos probéticos contemporáneos que preparen a los estudiantes para las nuevas realidades y tendencias de la era digital y el fortalecimiento de la actual mediante procesos de innovación de sus currículos.	Promedio anual de matriculados	16680	16218	18500	15142	82%	
		1.1.1.4. Fortalecimiento de los modelos de evaluación y seguimiento que permitan evaluar los resultados de aprendizaje y evidenciar que los estudiantes cuentan con las competencias genéricas y específicas requeridas para su desarrollo profesional.	Evaluación promedio de los estudiantes de la UAN en las pruebas de competencias genéricas de educación superior	Percentil 55	44	Percentil 58	42	72%	
		1.1.1.5. Creación de espacios para el desarrollo de la creatividad, la innovación, la interacción permanente con las tecnologías y la aplicación de los nuevos modelos didácticos.	# espacios de innovación y creatividad implementados en sedes / # total de espacios de innovación y creatividad proyectados en las sedes	0	2	5	-	0%	
		1.1.1.6. Potenciación de los sistemas internos de autoevaluación y autorregulación, articulando sus diferentes modelos (SIGUAN, Modelo integral de autoevaluación de programas e institucional para registro calificado y acreditación, modelo de planeación), para mantener y fortalecer la excelencia en los procesos académicos y administrativos en consonancia con la misión institucional y obtener certificaciones nacionales e internacionales.	# de programas con registro calificado renovado / # total de programas proyectados a renovación de registro calificado en el periodo	8	9	7	8	100%	
			# de programas nuevos aprobados por el MEN	13	3	18	4	22%	
			# de programas que finalizan el proceso de autoevaluación con fines de acreditación / # de programas proyectados a finalizar proceso de autoevaluación	7	3	11	8	73%	
1.2: DE LA INVESTIGACIÓN	1.2.1. Incrementar la producción de conocimiento de excelencia	1.2.1.3 Fortalecimiento de la capacidad y la motivación de la comunidad universitaria hacia la investigación.	# Artículos SCOPUS por año.	227	144	275	249	93%	
			# grupos de Investigación en la máxima categoría al finalizar el periodo	2	2	5	2	40%	
	1.2.2. Proyectar la Ciencia, la Tecnología y la Innovación al entorno	1.2.2.1. Proyección del trabajo de los grupos de investigación hacia proyectos relacionados con las problemáticas del entorno.	# nuevas solicitudes de patentes	3	7	4	10	100%	
			1.2.2.2. Aplicación de los resultados de investigación pertinentes para el entorno, en innovación y emprendimiento.	Ubicación en ranking latinoamericano de prestigio por el trabajo en CTeI	Entre las primeras 200	161	130	130	100%
			1.2.2.4. Incremento en las actividades de investigación-creación como fuente de conocimiento.	# Productos resultantes de proyectos de investigación - creación	0	A partir Próximo año	3	3	100%
	1.2.3. Potenciar y fortalecer la motivación y el desarrollo de competencias que consoliden una cultura de la investigación, la creatividad, la innovación y el emprendimiento en la comunidad universitaria	1.2.3.1. Desarrollo del ecosistema de emprendimiento	# nuevos emprendimientos de base tecnológica creados	0	ir a partir del siguiente año	1	0	0%	
1.3: DE LA EXTENSIÓN O PROYECCIÓN SOCIAL	1.3.1: Generar impacto y posicionamiento en la sociedad a través del fortalecimiento de los programas de Extensión y de Proyección en la comunidad.	1.3.1.1. Generación de un sistema de evaluación del impacto de las actividades de extensión y proyección social.	(ingresos por extensión del periodo actual - ingresos por extensión del periodo anterior) / ingresos por extensión del periodo anterior	N/A	23%	40%	20%	50%	
		1.3.1.3. Desarrollo de un portafolio de programas de extensión de carácter internacional.	# de programas de extensión ofertados de carácter internacional	0	5	3	11	100%	
	1.3.2: Incentivar la articulación entre la UAN y las instituciones de educación básica y media	1.3.2.1. Fortalecimiento del programa de Olimpiadas como pilar fundamental de la relación de la UAN con la educación básica y media, ampliando la participación internacional en eventos y competencias.	# de alumnos vinculados a Olimpiadas Colombianas de matemáticas, física, Ciencias, Astronomía, Computación y matemática en primaria.	58.425	71.658	76.800	68.376	89%	

EJE 2		LA UAN EN EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL						
Sector	Objetivos	Estrategias	INDICADOR CMI	Línea base (A 2016)	Avance 2017	Meta 2018	Avance 2018	% Avance
2.1.: INTERNACIONALIZACIÓN	2.1.1: Crear, desarrollar e implementar un modelo de internacionalización comprehensiva en la UAN.	2.1.1.1. Desarrollo del laboratorio de internacionalización comprehensiva (UAN INT - LAB).	Numero de movildades entrantes de la UAN	68	100	112	139	100%
			Numero de movildades salientes de la UAN	46	76	72	134	100%
	2.1.2: Impulsar una cultura internacional e intercultural en toda la comunidad universitaria.	2.1.2.1. Fortalecimiento de los convenios y alianzas estratégicas con instituciones nacionales e internacionales para potenciar la oferta educativa en programas compartidos y de doble titulación. 2.1.2.3. Internacionalización en casa con programas "traer el mundo a la UAN" y "fortalecimiento de idiomas".	# de programas con doble titulación internacional	0	0	2	0	0%
			# de sedes con planes de internacionalización / # total de sedes proyectadas	0	0	12	2	17%
2.2 REGIONALIZACIÓN	2.2.1: Ampliar la participación de la Institución en las actividades que promuevan el desarrollo económico, social y cultural de las regiones.	2.2.1.4. Construcción de planes de desarrollo local y regional en los espacios de encuentro Universidad, Empresa, Estado (triple Hélice).	# de acciones de impacto regional o nacional relacionadas y lideradas por la UAN	N/A	2	3	2	67%

EJE 3		OPTIMIZACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL						
Sector	Objetivos	Estrategias	INDICADOR CMI	Línea base (A 2016)	Avance 2017	Meta 2018	Avance 2018	% Avance
3.1.: GESTIÓN INTEGRADA POR PROCESOS	Objetivo 3.1.1: Orientar el modelo de gestión hacia la excelencia a partir de procesos integrados.	3.1.1.1. Automatización de procesos y certificación de calidad para la articulación eficaz y eficiente de la gestión universitaria.	# de sedes certificadas bajo norma ISO 9001	0	a partir del siguiente año	1	0%	0%
			# de sedes donde se implementa y desarrolla el modelo de gestión ambiental ISO 14001	0	partir del siguiente año	1	4	100%
		3.1.1.4. Fortalecimiento de la gestión financiera con el objetivo de maximizar los recursos de reinversión en las diferentes sedes y facultades de la UAN.	# de sedes con excedentes / # total de sedes	74%	63%	75%	59%	79%
3.2.: INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y TECNOLÓGICA	3.2.1: Optimizar la infraestructura tecnológica de la UAN	3.2.1.2. Implementación del plan maestro de tecnología incluyendo temas de renovación y modernización tecnológica, sistemas de información, comunicación y redes a nivel nacional, tanto para las áreas académicas como para las de soporte.	% ejecución del plan maestro de tecnología	95%	78%	100%	45%	45%
	3.2.2: Proyectar una infraestructura física que asegure el adecuado desarrollo de las funciones sustantivas.	3.2.2.1. Plan maestro de infraestructura física que contemple la adecuación de espacios existentes y la generación de nuevos espacios requeridos por la Institución, teniendo en cuenta criterios de innovación, modernidad, usabilidad y pertinencia para los diferentes miembros de la comunidad universitaria.	% de ejecución del plan maestro de infraestructura	90%	95%	100%	99%	99%
3.3.: COMUNICACIÓN, PROMOCIÓN Y OFERTA DE SERVICIOS EDUCATIVOS	Objetivo 3.3.1: Optimizar el modelo de comunicación institucional con el fin de incrementar y mejorar el posicionamiento y la oferta de servicios de la UAN a nivel local, nacional e internacional.	3.3.1.4. Campaña de posicionamiento y reputación Institucional local, regional, nacional e internacional.	# de apariciones en medios como referente o líder de opinión	60	211	73	1951	100%

EJE 4		COMUNIDAD UNIVERSITARIA COMO BASE PARA EL LIDERAZGO INSTITUCIONAL						
Sector	Objetivos	Estrategias	INDICADOR CMI	Línea base (A 2016)	Avance 2017	Meta 2018	Avance 2018	% Avance
4.1: COMUNIDAD UNIVERSITARIA	Objetivo 4.1.1. Crear un ambiente de formación integral que recree e impacte al estudiante de la UAN en su experiencia personal, académica y profesional.	4.1.1.6. Actualización y mejoramiento permanente del modelo de permanencia y graduación estudiantil.	1- tasa de deserción periódica del semestre	7,49%	8,24%	7%	7,51%	93%
	Objetivo 4.1.2: Fortalecer el desarrollo de las competencias para el desempeño y el enriquecimiento de la experiencia del personal docente y administrativo vinculado a la UAN.	4.1.2.2. Plan de excelencia docente: mejoramiento de perfiles, fortalecimiento del PFAN, mejoramiento en la contratación.	# de docentes de planta (en TCE) con Maestría o PhD como % del total de docentes de planta	59%	61.8%	68%	65.7%	97%
		4.1.2.3. Fortalecimiento del modelo de Talento Humano.	Permanencia profesores de planta: 1- (#profesores planta nuevos /total profesores planta)	89%	93%	89%	92%	100%
			Permanencia empleados administrativos: 1- (#empleados administrativos nuevos /total empleados administrativos)	82%	85%	84%	93%	100%
	Objetivo 4.1.3: Promover la mayor vinculación y participación de los egresados en las actividades de la UAN.	4.1.3.3. Integración de la experiencia profesional del egresado en los niveles de participación y articulación de las actividades propias del quehacer de la Institución.	# total de egresados participantes en las actividades proyectadas / # total de egresados proyectado	69%	60%	85%	65%	76%
4.2: BIENESTAR INSTITUCIONAL	Objetivo 4.2.1. Gestionar una modelo integral de bienestar involucrando a todos los miembros de la comunidad universitaria.	4.2.1.1. Modelo integral de bienestar para todos los miembros de la comunidad universitaria.	Tasa uso de la Comunidad Universitaria de los servicios de Bienestar institucional	65%	70%	75%	85%	100%

FORMULACIÓN PLANES ANUALES OPERATIVOS 2018

El 100% de las unidades realizaron la formulación correspondiente de los Planes Anuales Operativos del año 2018, correspondiente al segundo período del actual Plan Institucional de Desarrollo (2017-2021)

Tabla 2. Consolidado de Unidades que Reportan

PLANES OPERATIVOS 2018	FORMULÓ PLAN				TOTAL
	SI		NO		
	#	%	#	%	
SEDES	25	100%	0	0%	25
FACULTADES	17	100%	0	0%	17
UNIDADES ADMINISTRATIVAS	8	100%	0	0%	8
TOTAL	50	100%	0	0%	50

A continuación, se listan las unidades que presentaron Plan Anual Operativo 2018, con las respectivas fechas de entrega.

FACULTADES

Fecha de Solicitud: 11 de enero de 2018, **Fecha límite de entrega:** 31 de enero de 2018

Tabla 3. Facultades que reportan.

FACULTADES	FECHA RECIBIDO
ARTES	30/01/2018
CIENCIAS	14/09/2018
DERECHO	31/01/2018
ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS	30/01/2018
EDUCACIÓN	01/02/2018
ENFERMERÍA	31/01/2018
ING. AMBIENTAL	25/01/2018
ING. CIVIL	25/01/2018
ING. DE SISTEMAS	07/02/2018
FIBEM	16/07/2018
ING. INDUSTRIAL	30/01/2018
MD. VETERINARIA	31/01/2018
MEDICINA	06/02/2018
ODONTOLOGÍA	31/01/2018
OPTOMETRÍA	12/02/2018
PSICOLOGÍA	31/01/2018
TERAPIAS	05/02/2018

SEDES**Fecha de Solicitud:** 11 de enero de 2018, **Fecha límite de entrega:** 31 de enero de 2018.**Tabla 4.** Sedes que reportan.

SEDE	FECHA RECIBIDO
ARMENIA	15/02/2018
BARRANQUILLA	31/01/2018
BUCARAMANGA	05/02/2018
BUENAVENTURA	07/02/2018
BUGA	02/02/2018
CALI	31/01/2018
CARTAGENA	31/01/2018
CARTAGO	27/01/2018
CÚCUTA	31/01/2018
DUITAMA	31/01/2018
IBAGUÉ	05/02/2018
MANIZALES	20/01/2018
MEDELLÍN	26/01/2018
NEIVA	12/02/2018
PALMIRA	31/01/2018
PASTO	31/01/2018
PEREIRA	29/01/2018
POPAYÁN	30/01/2018
QUIBDÓ	24/01/2018
RIOHACHA	07/02/2018
ROLDANILLO	01/02/2018
SANTA MARTA	31/01/2018
TUNJA	31/01/2018
VALLEDUPAR	30/01/2018
VILLAVICENCIO	29/01/2018

UNIDADES ADMINISTRATIVAS**Fecha de Solicitud:** 20 de enero de 2018, **Fecha límite de entrega:** 31 de enero de 2018.**Tabla 5.** Unidades que reportan.

OFICINA	FECHA RECIBIDO
VICERRECTORÍA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	06/02/2018
VICERRECTORÍA CTI	30/01/2018
DIRECCIÓN DE COMUNICACIONES	24/05/2018
OFICINA DE RELACIONES INTERNACIONALES	02/02/2018
OFICINA DE AUTOEVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN	11/02/2018
COORDINACIÓN DE EGRESADOS	01/02/2018
BIENESTAR UNIVERSITARIO	11/02/2018
DIRECCIÓN DE EXTENSIÓN	02/02/2018

La Oficina de Planeación generó la retroalimentación a las unidades con el fin de poder realizar un adecuado seguimiento al desarrollo de los planes anuales operativos, en este proceso se verificó la adecuada aplicación de la metodología en la formulación de los planes, la utilización de los formatos establecidos para tal fin, el desarrollo de las estrategias planteadas en el Plan Institucional de Desarrollo 2017-2021 y, sobre todo, la coherencia en las metas planteadas por unidad frente a lo planteado en el plan quinquenal y las metas institucionales.

SEGUIMIENTO A LOS PLANES ANUALES OPERATIVOS 2018

Como parte del despliegue al Plan Institucional de Desarrollo 2017-2021, las unidades presentan el reporte de seguimiento a los planes anuales operativos para el año 2018. Para este informe final se registra que el 100% de las unidades (50 unidades), presentó la evaluación y el envío de los avances finales de los PAO 2018.

Tabla 6. Consolidado de seguimiento.

PLANES OPERATIVOS 2018	Seguimiento Final PAO 2018				TOTAL
	SI		NO		
	#	%	#	%	
SEDES	25	100%	0	0%	25
FACULTADES	17	100%	0	0%	17
UNIDADES ADMINISTRATIVAS	8	100%	0	0%	8
TOTAL	50	100%	0	0%	50

FACULTADES

Se estableció un cronograma para la recepción de los informes Finales de los PAO'S, la fecha límite de entrega a la oficina de planeación quedó para el 15 de diciembre de 2018, en esa fecha el porcentaje de envíos fue del 76%, sin embargo, se hizo el seguimiento y acompañamiento para el desarrollo de la actividad logrando que a la fecha el 100% de las facultades hayan entregado el informe.

Tabla 7. Facultades en seguimiento.

FACULTADES	FECHA RECIBIDO
ARTES	14/12/2018
CIENCIAS	10/12/2018
DERECHO	11/12/2018
ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS	05/02/2019
EDUCACIÓN	12/12/2018
ENFERMERÍA	06/12/2018
ING. AMBIENTAL	07/12/2018
ING. CIVIL	07/12/2018
ING. DE SISTEMAS	14/12/2018
FIBEM	03/12/2018
ING. INDUSTRIAL	13/12/2018
MD. VETERINARIA	10/12/2018
MEDICINA	17/12/2018
ODONTOLOGÍA	17/12/2018
OPTOMETRÍA	14/12/2018
PSICOLOGÍA	14/12/2018
TERAPIAS	07/02/2019



SEDES

De igual manera para las sedes se estableció el cronograma de entrega hasta el 15 de diciembre de 2018, para esa fecha el porcentaje de envíos de los avances fue del 68%, se trabajó con los directores dándoles acompañamiento y a la fecha las entregas están al 100%, las 25 sedes requeridas entregaron

Tabla 8. Sedes en seguimiento

SEDE	FECHA RECIBIDO
ARMENIA	18/01/2019
BARRANQUILLA	13/12/2018
BUCARAMANGA	15/12/2018
BUENAVENTURA	17/12/2018
BUGA	15/12/2018
CALI	15/12/2018
CARTAGENA	18/12/2018
CARTAGO	14/12/2018
CÚCUTA	14/12/2018
DUITAMA	14/12/2018
IBAGUÉ	14/12/2018
MANIZALES	10/12/2018
MEDELLÍN	11/12/2018
NEIVA	20/12/2018
PALMIRA	19/12/2018
PASTO	14/12/2018
PEREIRA	14/12/2018
POPAYÁN	17/12/2018
QUIBDÓ	07/12/2018
RIOHACHA	17/12/2018
ROLDANILLO	13/12/2018
SANTA MARTA	16/12/2018
TUNJA	15/12/2018
VALLEDUPAR	14/12/2018
VILLAVICENCIO	12/12/2018

UNIDADES ADMINISTRATIVAS

Para las unidades administrativas que reportan el cumplimiento al 15 de diciembre fue del 63%, este mes se trabajó con los responsables y se brindó un acompañamiento para lograr el cumplimiento del 100%, a la fecha.

Tabla 9. Unidades en seguimiento.

OFICINA	FECHA RECIBIDO
VICERRECTORÍA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	20/12/2018
VICERRECTORÍA CTI	15/12/2018
DIRECCIÓN DE COMUNICACIONES	12/12/2018
OFICINA DE RELACIONES INTERNACIONALES	14/12/2018
OFICINA DE AUTOEVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN	19/12/2018
COORDINACIÓN DE EGRESADOS	13/12/2018
BIENESTAR UNIVERSITARIO	20/12/2018
DIRECCIÓN DE EXTENSIÓN	04/12/2018

A partir del seguimiento final a las metas planteadas por cada una de las facultades, sedes y unidades administrativas en sus respectivos planes anuales operativos, se obtiene el siguiente nivel de avance para 2018 en los cuatro ejes del PID 2017-2021.

Tabla 10. Consolidado de avance de los ejes.

No.	Eje	Promedio Facultades	Promedio Sedes	Promedio Unidades	Promedio Institucional
1	LIDERAZGO UNIVERSITARIO A TRAVÉS DE LAS FUNCIONES SUSTANTIVAS	72%	75%	61%	70%
2	LA UAN EN EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL	71%	68%	79%	72%
3	OPTIMIZACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	84%	81%	81%	82%
4	COMUNIDAD UNIVERSITARIA COMO BASE PARA EL LIDERAZGO INSTITUCIONAL	67%	84%	87%	79%

Gráfica 1. Avance del Plan Institucional de Desarrollo.

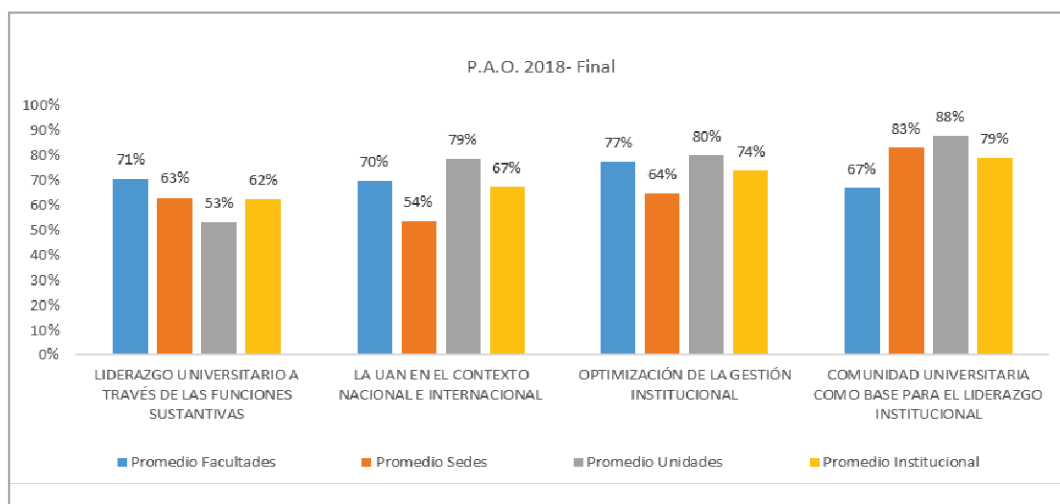


Tabla 12. Avance institucional por sector del PID 2017-2021:

Eje	Sector	Promedio Facultades	Promedio Sedes	Promedio Unidades	Promedio Institucional
LIDERAZGO UNIVERSITARIO A TRAVÉS DE LAS FUNCIONES SUSTANTIVAS	Sector 1.1.: DE LA FORMACIÓN	66%	87%	53%	69%
	Sector 1.2.: DE LA INVESTIGACIÓN	72%	72%	69%	71%
	Sector 1.3.: DE LA EXTENSIÓN O PROYECCIÓN SOCIAL	78%	67%	62%	69%
LA UAN EN EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL	Sector 2.1.: INTERNACIONALIZACIÓN	61%	64%	72%	66%
	Sector 2.2 REGIONALIZACIÓN	80%	71%	85%	79%
OPTIMIZACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	Sector 3.1.: GESTIÓN INTEGRADA POR PROCESOS	77%	70%	73%	73%
	Sector 3.2.: INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y TECNOLÓGICA	94%	95%	74%	88%
	Sector 3.3.: COMUNICACIÓN, PROMOCIÓN Y OFERTA DE SERVICIOS EDUCATIVOS	83%	78%	97%	86%
COMUNIDAD UNIVERSITARIA COMO BASE PARA EL LIDERAZGO INSTITUCIONAL	Sector 4.1.: COMUNIDAD UNIVERSITARIA	70%	77%	78%	75%
	Sector 4.2.: BIENESTAR INSTITUCIONAL	63%	92%	97%	84%



Los sectores que más presentaron avance a nivel institucional fueron; Comunicación con 84%, Infraestructura con 88% y Bienestar institucional con un 84%. En general se evidencia un alto grado de avance, aunque se deben centrar los esfuerzos encaminados para dar cumplimiento a las metas establecidas por la Universidad mejorando los resultados en búsqueda de acercarnos al 100% del cumplimiento de los indicadores del PID 2017-2021

Tabla 11. Porcentaje de avance en sedes por sector del PID 2017-2021:

Eje	Promedio de gestión del Eje	Sector	Promedio de gestión del Sector
LIDERAZGO UNIVERSITARIO A TRAVÉS DE LAS FUNCIONES SUSTANTIVAS	75%	Sector 1.1: DE LA FORMACIÓN	87%
		Sector 1.2: DE LA INVESTIGACIÓN	72%
		Sector 1.3: DE LA EXTENSIÓN O PROYECCIÓN SOCIAL	67%
LA UAN EN EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL	68%	Sector 2.1. : INTERNACIONALIZACIÓN	64%
		Sector 2.2 REGIONALIZACIÓN	71%
OPTIMIZACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	81%	Sector 3.1.: GESTIÓN INTEGRADA POR PROCESOS	70%
		Sector 3.2.: INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y TECNOLÓGICA	95%
		Sector 3.3: COMUNICACIÓN, PROMOCIÓN Y OFERTA DE SERVICIOS EDUCATIVOS	78%
COMUNIDAD UNIVERSITARIA COMO BASE PARA EL LIDERAZGO INSTITUCIONAL	84%	Sector 4.1: COMUNIDAD UNIVERSITARIA	77%
		Sector 4.2: BIENESTAR INSTITUCIONAL	92%

En el caso de las Sedes, hay algunos sectores que requieren enfocar mayores esfuerzos para lograr nivelar y aproximarse a el 100% de avance para el PID 2017-2021, pero en general se presenta una homogeneidad en el desarrollo, donde se destacan sectores como Bienestar con un 92%, infraestructura con 95% y de la formación con 87%, por otro lado, se observa que se debe reforzar la internacionalización en las sedes ya que en este 2018 solo se alcanzó un 64% de cumplimiento en este indicador.

Tabla 12. Porcentaje de avance en facultades por sector del PID 2017-2021:

Eje	Promedio de gestión del eje	Sector	Promedio de gestión del sector
LIDERAZGO UNIVERSITARIO A TRAVÉS DE LAS FUNCIONES SUSTANTIVAS	72%	Sector 1.1: DE LA FORMACIÓN	66%
		Sector 1.2: DE LA INVESTIGACIÓN	72%
		Sector 1.3: DE LA EXTENSIÓN O PROYECCIÓN SOCIAL	78%
LA UAN EN EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL	71%	Sector 2.1. : INTERNACIONALIZACIÓN	61%
		Sector 2.2 REGIONALIZACIÓN	80%
OPTIMIZACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	84%	Sector 3.1.: GESTIÓN INTEGRADA POR PROCESOS	77%
		Sector 3.2.: INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y TECNOLÓGICA	94%
		Sector 3.3: COMUNICACIÓN, PROMOCIÓN Y OFERTA DE SERVICIOS EDUCATIVOS	83%
COMUNIDAD UNIVERSITARIA COMO BASE PARA EL LIDERAZGO INSTITUCIONAL	67%	Sector 4.1: COMUNIDAD UNIVERSITARIA	70%
		Sector 4.2: BIENESTAR INSTITUCIONAL	63%

De acuerdo a la tabla anterior, se observa que a nivel de facultades se presenta un buen comportamiento en la gestión de los indicadores de los ejes, la mayoría supera el 70% y sectores como, Regionalización, Extensión, infraestructura y comunicaciones superan el 80% en sus indicadores de gestión, sin embargo, se deben enfocar más esfuerzos en el sector de Bienestar e Internacionalización sectores donde se llegó a tan solo el 63% y 61% de los indicadores para el 2019 y poder acercarnos al 100% de cumplimiento de las metas de PID 2017-2021.

Tabla 13. Porcentaje de avance en unidades administrativas por sector del PID 2017-2021:

Eje	Promedio de gestión del eje	Sector	Promedio de gestión del sector
LIDERAZGO UNIVERSITARIO A TRAVÉS DE LAS FUNCIONES SUSTANTIVAS	61%	Sector 1.1: DE LA FORMACIÓN	53%
		Sector 1.2: DE LA INVESTIGACIÓN	69%
		Sector 1.3: DE LA EXTENSIÓN O PROYECCIÓN SOCIAL	62%
LA UAN EN EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL	79%	Sector 2.1.: INTERNACIONALIZACIÓN	72%
		Sector 2.2 REGIONALIZACIÓN	85%
OPTIMIZACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	81%	Sector 3.1.: GESTIÓN INTEGRADA POR PROCESOS	73%
		Sector 3.2.: INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y TECNOLÓGICA	74%
		Sector 3.3: COMUNICACIÓN, PROMOCIÓN Y OFERTA DE SERVICIOS EDUCATIVOS	97%
COMUNIDAD UNIVERSITARIA COMO BASE PARA EL LIDERAZGO INSTITUCIONAL	87%	Sector 4.1: COMUNIDAD UNIVERSITARIA	78%
		Sector 4.2: BIENESTAR INSTITUCIONAL	97%

El reporte de las unidades administrativas presenta un porcentaje de avance que evidencia que se debe enfocar los esfuerzos en sectores de la Extensión que solo presenta el 62% de avance, Formación un 51% de avance, y aunque se deben reforzar más sectores, también se observa un buen comportamiento en sectores como Bienestar, Comunicaciones y Regionalización. Hay compromiso en el cumplimiento de las metas institucionales y el avance de los objetivos institucionales, desde las sedes, facultades y las unidades administrativas se ha trabajado en consolidar una cultura organizacional que trabaja bajo la plataforma estratégica definida en el PID 2017-2021.

Portafolio Institucional de Proyectos

La Universidad Antonio Nariño contempla en su misión ser reconocida por la excelencia en su proceso de formación integral, siendo el primer referente en universidades jóvenes a nivel nacional y estará posicionada internacionalmente como resultado de la excelencia en su gestión institucional, orientando la investigación como elemento articulador del desarrollo y reconocimiento de sus funciones sustantivas; contando para esto con un talento humano competente y comprometido, una infraestructura pertinente y en constante evolución y un modelo de gestión innovador en el cual la internacionalización será un tema transversal para toda la comunidad universitaria, con el fin de desarrollar un pensamiento global en su quehacer local (GLOCAL).

Para lograr esto se están desarrollando los proyectos que respondan al portafolio de proyectos contemplado en el PID 2017-2021, se han desarrollado proyectos para cada uno de los programas formulados que ayudan al cumplimiento de los objetivos y el logro del mejoramiento en todas las áreas. En resumen, el portafolio de programas se concibió de la siguiente manera:

CÓDIGO PROGRAMA	NOMBRE PROGRAMA DE PROYECTO INSTITUCIONAL
PR-1	Excelencia en el proceso formativo
PR-2	Ciencia, tecnología, Innovación, Creatividad y emprendimiento
PR-3	UAN para cualquier ciudadano del mundo
PR-4	Extensión y relación con la Comunidad
PR-5	Compromiso de la UAN con las regiones
PR-6	Eficiencia Financiera
PR-7	Eficiencia y Optimización de los procesos y recursos de la UAN
PR-8	Comunicación, promoción y oferta de servicios educativos.
PR-9	Infraestructura pertinente y en constante evolución
PR-10	Tecnología de vanguardia al servicio de la Comunidad
PR-11	Comunidad universitaria como elemento dinamizador y diferenciador

Planes de Mejoramiento

A continuación, presentamos la ficha de identificación del portafolio de programas con los proyectos de mejoramiento asociado en cada una de las áreas, respondiendo de esta forma a lo planteado en el PID Institucional 2017-2021. También presentamos la curva S que muestra un avance consolidado del portafolio a la fecha.

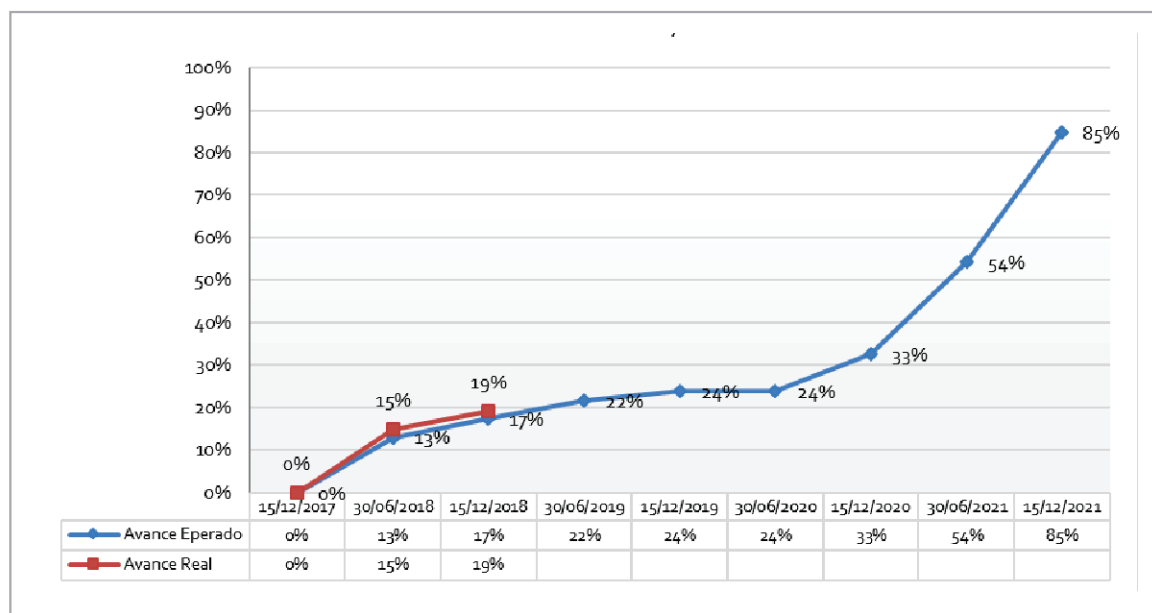
RESPONSABLE:	Oficina de Planeación	TITULO DEL PLAN	Portafolio de Proyectos
Eje	Sector		
Eje 1. LIDERAZGO UNIVERSITARIO A TRAVÉS DE LAS FUNCIONES SUSTANTIVAS. Eje 2, OPTIMIZACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL. Eje 3, COMUNIDAD UNIVERSITARIA COMO BASE PARA EL LIDERAZGO INSTITUCIONAL. Eje 4. COMUNIDAD UNIVERSITARIA COMO BASE PARA EL LIDERAZGO INSTITUCIONAL.	Sector 1.1: DE LA FORMACIÓN. Sector 1.2: DE LA INVESTIGACIÓN. Sector 1.3: DE LA EXTENSIÓN O PROYECCIÓN SOCIAL. Sector 2.1. : INTERNACIONALIZACIÓN. Sector 2.2 REGIONALIZACIÓN. Sector 3.1.: GESTIÓN INTEGRADA POR PROCESOS. Sector 3.2.: INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y TECNOLÓGICA. Sector 3.3: COMUNICACIÓN, PROMOCIÓN Y OFERTA DE SERVICIOS EDUCATIVOS. Sector 4.1: COMUNIDAD UNIVERSITARIA. Sector 4.2: BIENESTAR INSTITUCIONAL.		
Necesidad o iniciativa identificada	Objetivo principal del Portafolio.		
Los portafolios se crearán de acuerdo a las necesidades transversales de la universidad; el portafolio se desagregará en programas, sub programas y proyectos. (Basado en metodología del PMI).	Aportar al desarrollo de los objetivos estratégicos a través de la formulación de proyectos que den solución a las necesidades en cada uno de los ejes del PID.		
Resultados esperados / impacto al PID	Tipo de Proyecto		
VISIÓN UAN 2026 : En el año 2026 la Universidad Antonio Nariño será reconocida por la excelencia en su proceso de formación integral, siendo el primer referente en universidades jóvenes a nivel nacional y estará posicionada internacionalmente como resultado de la excelencia en su gestión institucional, orientando la investigación como elemento articulador del desarrollo y reconocimiento de sus funciones sustantivas; contando para esto con un talento humano competente y comprometido, una infraestructura pertinente y en constante evolución y un modelo de gestión innovador en el cual la internacionalización será un tema transversal para toda la comunidad universitaria, con el fin de desarrollar un pensamiento global en su quehacer local (GLOCAL).	Mejoramiento		
Fecha de Inicio	2017	Fecha Fin	2021
		Duración Total	5 AÑOS
B. Programa de Hitos y Entregables			

Programa	Proyectos Asociados	Inicio	fin	Unidad Responsable	Duración
PG-1. Excelencia en el Proceso Formativo	PM-1. Área de Autoevaluación y Acreditación Fase 1	01/10/2017	15/12/2021	Dir. Autoevaluación	4,3
	PM-11. Área de Procesos Académicos Fase 1	01/10/2017	15/12/2021	Vicerrectoría Académica	4,3
	PM-IA-01. Fortalecimiento de las funciones sustantivas y estratégicas del programa Ing Ambiental.	01/06/2018	30/06/2021	Decano de Facultad	3,1
	PM-ARQ-01 Funciones Sustantivas Arquitectura.	01/07/2018	15/06/2021	Decano de Facultad	3,0
	PM-ARQ-03 Fortalecimiento de la Gestión del Programa de Arquitectura.	01/07/2018	15/06/2021	Decano de Facultad	3,0
	PM-DCA-01. Proceso de Formación DCA.	01/06/2018	15/06/2021	Dir. Doctorado	3,1
	PM-E-01. Funciones Sustantivas Enfermería.	01/06/2018	15/12/2021	Decano de Facultad	3,6
	PM-P-01 Fortalecimiento de los Procesos de Formación Psicología Presencial.	01/08/2018	30/06/2021	Decano de Facultad	3,0
	PM-IS-01. Fortalecimiento de las Funciones Sustantivas y Estratégicas del Programa.	01/06/2018	30/06/2021	Decano de la Facultad	3,1
	PM-D-N-01. Fortalecimiento de las Funciones Sustantivas Derecho Neiva.	01/08/2018	30/06/2021	Decano de la Facultad	3,0
	PM-DEM. Fortalecimiento en las Funciones Sustantivas y los procesos de Gestión doc, edu mat	01/06/2018	15/06/2021	Dirección del Doctorado	3,1
	PM-IM- Funciones Sustantivas y Fortalecimiento Curricular, Ing. Mecánica Bog.	01/06/2018	15/06/2021	Decano de la Facultad	3,1
	PM-IB-Funciones Sustantivas y Fortalecimiento Curricular, Ing. Biomédica Bog.	01/06/2018	15/06/2021	Decano de la Facultad	3,1
PM-II- Funciones Sustantivas, Ing. Industrial Bog.	15/01/2018	15/06/2021	Decano de la Facultad	3,5	
PG-2. Ciencia, tecnología, Innovación, Creatividad y emprendimiento	PM-8 Área de Investigación	01/10/2017	15/12/2021	Vicerrector de VCTI	4,3
	PM-ARQ-02 Proceso de Investigación Arquitectura.	01/07/2018	15/06/2021	Decano de Facultad	3,0
	PM-DCA-02 Procesos de Investigación DCA.	01/06/2018	15/06/2021	Dir. Doctorado	3,1
	PM-E-02. Procesos de Investigación Enfermería.	01/06/2018	15/12/2021	Decano de Facultad	3,6
PG-3. UAN para cualquier ciudadano del mundo	PM-12 Área de Internacionalización y relacionamiento Fase 1	01/10/2017	15/12/2021	Dir. Oficina de Relaciones Internacionales	4,3
PG-4. Extensión y relación con la Comunidad	PM-5 Área de Extensión Fase 1	01/10/2017	15/12/2021	Dir. Extensión	4,3
	P-UANSERLAB- ACREDITACIÓN DE LA UAN COMO CENTRO INTERNACIONAL DE ENTRENAMIENTO AHA (AMERICAN HEART ASSOCIATION)	10/01/2018	28/02/2019	Dir UANSERLAB	1,2
PG-5. Compromiso de la UAN con las regiones	PM-O-B. Plan de Mejora Programa de Odontología Bucaramanga.	12/03/2018	15/12/2018	Dir. Sede	0,8
	PM-O-C. Plan de Mejora Programa de Odontología Cúcuta.	12/03/2018	30/08/2018	Dir. Sede	0,5
	PM-MV-P. Plan de Mejora Medicina Veterinaria Popayán.	12/03/2018	30/09/2018	Dir. Sede	0,6
	PM-IB-P. Plan de Mejora Ingeniería Biomédica Popayán.	12/03/2018	30/09/2018	Dir. Sede	0,6
	PM-O-P. Plan de Mejora Odontología Palmira.	01/04/2018	04/05/2018	Dir. Sede	0,1
	PM-P. Plan de Mejoramiento Sede Pasto.	03/04/2018	30/07/2018	Dir. Sede	0,3
PM-O-I. Plan de Mejora Odontología Ibaguè.	01/07/2018	30/11/2018	Vadmin y Dirección Sede	0,4	
PG-6. Eficiencia Financiera	PM-6 Área Financiera Fase 1	01/10/2017	15/12/2021	Vicerrectoría Administrativa	4,3
PG-7. Eficiencia y Optimización de los Procesos y recursos de la UAN	PM-9 Área de Planeación Fase 1	01/10/2017	15/12/2021	Dir. Planeación	4,3
	PM-10 Área de Procesos de Soporte Fase 1	01/10/2017	15/12/2021	Dir. SIGUAN	4,3
	PM-IA-03 Procesos Administrativos Ing. Ambiental.	01/06/2018	30/06/2021	Decano de Facultad	3,1
	PM-P-02. Fortalecimiento de la Gestión del Programa de Psicología Presencial.	01/08/2018	30/06/2021	Decano de Facultad	3,0
	PM-IS-02. Fortalecimiento de los Procesos de Gestión del Programa Ing. De Sistemas	01/06/2018	30/06/2021	Decano de la Facultad	3,1
	PM-IM-Gestión de los Procesos del Programa ing Mecánica Bog.	01/06/2018	15/06/2021	Decano de Facultad	3,1
	PM-IB-Gestión de los Procesos del Programa ing Biomédica Bog.	01/06/2018	15/06/2021	Decano de la Facultad	3,1
	PM-II-Gestión de los Procesos del Programa ing Industrial Bog.	15/01/2018	15/06/2021	Decano de la Facultad	3,5
	PM-TP-Gestión de los Procesos del Programa Terapias Psicosociales.	01/06/2018	30/06/2021	Decano de Facultad	3,1



Programa	Proyectos Asociados	Inicio	fin	Unidad Responsable	Duración
PG-8. Comunicación, Promoción y oferta de servicios educativos con Excelencia.	PM-3 Área de Comunicaciones. Fase 1	01/10/2017	15/12/2021	Dir. Comunicaciones.	4,3
PG-9. Infraestructura pertinente y en constante evolución	PM-7 Área de Infraestructura Física y Tecnológica Fase 1	01/10/2017	15/12/2021	Dir. De Tecnologías	4,3
PG-10. Tecnología de vanguardia al servicio de la Comunidad	PM-7 Área de Infraestructura Física y Tecnológica Fase 1	01/10/2017	15/12/2021	Dir. De Infraestructura	4,3
	PM-IA-02. Fortalecimiento de la Infraestructura Física y Tecnológica del Programa de Ing. Ambiental.	01/06/2018	30/06/2021	Decano de Facultad	3,1
	PM-II-01. Plan de Inversión para Laboratorios Ing Industrial distancia	01/10/2018	15/12/2019	Vicerrector administrativo	1,2
	P-DTIC-01. Desarrollo Sistema de Información SIVCTI.	03/09/2018	31/07/2019	Director TICS	0,9
PG-11. Comunidad universitaria como elemento dinamizador y diferenciador	PM-2 Área de Bienestar Universitario. Fase 1	01/10/2017	15/12/2021	Dir. Bienestar Universitario.	4,3
	PM- 4 Área de Egresados Fase 1	01/10/2017	15/12/2021	Coordinador de Egresados	4,3
	PM-13 Área de Talento Humano Fase 1	01/10/2017	15/12/2021	Dir, de Recursos Humanos.	4,3
	PM-MV-Fortalecimiento de espacios académicos y de bienestar del programa de Medicina Veterinaria Sede Bogotá.	10/01/2019	30/09/2019	Decano de Facultad	0,7

Avance Portafolio de Proyectos



Eje 1. Liderazgo universitario a través de las funciones sustantivas

Sector 1: DE LA FORMACIÓN

Renovación de registro calificado

Al finalizar 2018 se radicaron en el Ministerio de Educación Nacional-MEN 10 procesos de renovación de registro calificado, sobre los cuales se atendieron visitas para 2 programas (Sede Medellín y Bogotá), se proyectan para septiembre 2 visitas. Los demás programas aún no cuentan con visita programada por parte del MEN.

Como resultado de los procesos de renovación de registro calificado, se recibieron las resoluciones de renovación del registro calificado de 7 programas. Estos se detallan en la tabla siguiente.

Programas Académicos con Renovación de Registro Calificado (vigencia 7 años)

PROGRAMA	RESOLUCIÓN Y FECHA	CIUDAD
Lic. En Artes Escénicas *	Res. 3332 del 27 de febrero de 2018	Bogotá
Lic. Sociales *	Res. 2019 del 13 de febrero de 2018	Bogotá
Lic. Matemáticas *	Res. 6394 del 12 de abril de 2018	Bogotá
Lic. En Lengua Castellana e Inglés *	Res. 4094 del 13 de marzo de 2018	Bogotá
Ing. Electrónica *	Res. 6407 del 12 de abril de 2018	Bogotá
Ing. Ambiental *	Res. 3291 del 26 de febrero de 2018	Bogotá
Ing. Mecánica	Res. 265 del 16 de Enero 2019	Tunja

Fuente: Oficina de Autoevaluación y Acreditación –
*Estos programas se renovaron en virtud de su acreditación

Por otra parte, al finalizar 2018 se encuentran radicados en el MEN y avanzando en diferentes fases del proceso los programas reportados en la tabla siguiente.

Programas Académicos Radicados para Renovación de Registro Calificado

PROGRAMA	ESTADO	CIUDAD
Arquitectura	Visita realizada	Bogotá
Ing. Industrial	Visita realizada	Bogotá
Doctorado en Ciencia Aplicada	Visita realizada	Bogotá
Ing. Mecánica	Visita realizada	Bogotá
Derecho	Visita realizada	Neiva
Ing. Biomédica	Visita realizada	Bogotá

Fuente: Oficina de Autoevaluación y Acreditación



Nuevos programas

En relación con los procesos de creación de programas y en articulación con el trabajo realizado por cada facultad, durante el 2018 se radicaron 13 programas para solicitud de registro calificado.

Así mismo, se atendieron 15 visitas, las cuales incluyeron Centros Tutoriales a 22 sedes de la Universidad a nivel nacional. Además, las visitas a los centros tutoriales en respuesta a cuatro programas con modalidad a distancia. Por otra parte, durante el período del presente informe, se ha recibido la resolución de registro calificado de 7 programas nuevos, los que se detallan en la tabla siguiente.

Programas Académicos con Registro Calificado Otorgado por Primera Vez (vigencia 7 años)

PROGRAMA	FECHA RESOLUCIÓN	CIUDAD
M. Bioprocesos	Res. 3656 del 2 de marzo de 2018	Bogotá
M. Infraestructura -	Res 3655 del 2 de marzo de 2018	Bogotá
Arquitectura	Res. 7092 del 30 de abril de 2018	Villavicencio
Esp. Seguridad y Salud en el Trabajo	Res. 8093 del 17 de mayo de 2018	Bogotá
Diseño Gráfico	Res. 11492 del 16 de Julio de 2018	Bogotá

Fuente: Oficina de Autoevaluación y Acreditación

En el marco de la proyección institucional de diversificar la oferta de programas a la fecha se tienen 10 programas radicados en el MEN, algunos con visita realizada y otros que esperan visita de pares.

Programas Nuevos Radicados en el MEN

PROGRAMA	ESTADO	CIUDAD
Ing. Industrial Distancia	Visita realizada	9 centros Tutoriales
Odontología	Visita realizada	Popayán
Comercio Internacional	Visita realizada	Cartagena
Tecnología en Construcción de Software -Distancia	Visita realizada	9 centros Tutoriales
Tecnología en Analítica de Datos -Distancia	Visita realizada	9 centros Tutoriales
Psicología	Visita realizada	Ibagué
Psicología	Visita realizada	Armenia
Esp. En Riesgo Obstétrico y Cuidado Perinatal	Visita realizada	Bogotá
Biotecnología	Visita realizada	Bogotá
Maestría en Cuidados Paliativos	Visita realizada	Bogotá

Fuente: Oficina de Autoevaluación y Acreditación

Sobre el registro calificado de los programas de Odontología Ibagué, Odontología en Popayán, e Ing. Electromecánica-Distancia (12 CT), se espera la respuesta final del MEN.

Finalmente, se adelantan los siguientes programas nuevos.

Programas nuevos para 2018-2

PROGRAMA	CIUDAD
Maestría en Prácticas en Hábitat	Bogotá
Esp. Periodoncia	Neiva
Doctorado en Educación	Bogotá
Maestría en Física Médica	Bogotá
Biología	Armenia
Matemáticas	Bogotá
Comercio Internacional	Palmira
Esp. En Gobierno de Datos	Bogotá
Esp. Ing. Industrial Logística Integral	Distancia
Esp. En Gineco-Obstetricia	Bogotá
Esp. En Medicina Interna	Bogotá
Maestría en Auditoría de la Gestión en TI	Bogotá
Maestría en Música de América Latina	Bogotá
Maestría en Gerencia y Alta dirección	Bogotá
Esp. En Gestión y alta dirección	Bogotá
M. en Equidad de Género	Bogotá
Ingeniería de la Energía	Popayán
Ingeniería de la Energía	Manizales
Ing. Mecatrónica-	Cartagena
Ingeniería Mecatrónica	Ibagué - Neiva
Maestría en Bioingeniería	Popayán
Maestro en Danzas-Teatro	Bogotá
Esp. Gerencia en Logística Integral –Distancia	Bogotá
Lic. En Ciencias Naturales y Educación Ambiental-Distancia	Distancia
Maestría en Adicciones	Bogotá

Fuente: Oficina de Autoevaluación y Acreditación



Accreditación de Alta Calidad

Accreditación Institucional

Como resultado de la radicación del proceso de autoevaluación con fines de acreditación Institucional de Bogotá, el 13 de septiembre de 2017, la Universidad recibió la visita de Pares Externos designados por el Consejo Nacional de Acreditación (CNA) los días 5, 6 y 7 de marzo del año en curso.

Posterior a la visita y de acuerdo con el modelo de acreditación del CNA, se recibió el informe de la comisión de pares académicos y se respondió con observaciones en mayo del 2018; el 16 de agosto del mismo año, se radicó la respuesta a la solicitud de información complementaria requerida por la sala de consejeros del CNA. A la fecha de este informe el CNA ha realizado la evaluación y ha otorgado la acreditación de Alta calidad a la sede Bogotá.

Accreditación de Programas

Los procesos en el marco del aseguramiento de la calidad la Universidad continúa con procesos de autoevaluación con fines de acreditación, teniendo a la fecha 3 programas radicados en el CNA, los cuales presentan el siguiente estado:

Programas nuevos para 2018-2

PROGRAMA	CIUDAD	ESTADO
Psicología	Bogotá	Visita Realizada
Enfermería	Bogotá	Visita Realizada
Ing. Biomédica	Bogotá	Visita Realizada

Fuente: Oficina de Acreditación y Autoevaluación

Adicionalmente, se viene trabajando en los procesos autoevaluación con fines de acreditación de los siguientes programas.

Programas en Proceso de Acreditación proyectados entre 2018-2 y 2019

PROGRAMA	CIUDAD	FECHA
Arquitectura	Bogotá	2018-2
Ing. Sistemas	Bogotá	2018-2
Ing. Industrial	Bogotá	2018-2
Derecho	Bogotá	2019-1
Ing. Civil	Bogotá	2019-1
Ing. Civil	Pereira	2019-1
Medicina Veterinaria	Bogotá	2019-1
M. en Educación Matemática	Bogotá	2019-1
Optometría	Bogotá	2019-1
Contaduría Pública	Bogotá	2019-1
Administración de Empresas	Bogotá	2019-1
Derecho	Duitama	2019-1
Contaduría	Duitama	2019-1
Odontología Armenia	Circasia	2019-1
Odontología	Neiva	2019-1

Fuente: Oficina de Acreditación y Autoevaluación

Para fortalecer estos ejercicios, se han realizado visitas presenciales y reuniones virtuales con los coordinadores de programas, directores de sedes y algunos integrantes específicos según se requiera con las sedes, Ibagué, Armenia, Neiva.

Autorregulación

La autorregulación en la Universidad se continúa fortaleciendo desde los procesos de autoevaluación con fines de acreditación y los procesos de autoevaluación con fines de renovación de registro calificado.

En este sentido, se realizó la proyección de ejercicios, de primer y segundo momento de autoevaluación, para las renovaciones de registro calificado. Por ello se inició un plan de consolidación de los momentos de autoevaluación a realizar a 2018.

Sobre éstos, se ha trabajado con todos los programas de las diferentes facultades y sedes a fin de garantizar que los ejercicios de autoevaluación redunden en el mejoramiento continuo de la calidad de los programas y así mismo respondan a la normativa vigente para renovación de registro calificado.

Por otra parte, se ha fortalecido la articulación de los planes de mejoramiento resultantes de las autoevaluaciones de los programas con la Oficina de Planeación, a fin de garantizar el seguimiento a los proyectos que resultan de cada ejercicio y éstos articulados con el PID. Esto se ha trabajado con los programas radicados a hoy ya sea para renovación de registro calificado o acreditación, así como los 7 programas que cuentan con acreditación de alta calidad.

En el 2018-1, se aplicaron las encuestas de evaluación a profesores y estudiantes a nivel nacional, para conocer la percepción que tienen de la Universidad y sus programas, orientados en los estándares de calidad.

Este ejercicio es muy importante en el marco del aseguramiento de la calidad académica, la cual debe promover espacios de participación, el cual se continuará en el 2018-2.

Resultados de participación de 2018-1 según actores

ACTORES	PORCENTAJE DE PARTICIPACIÓN GENERAL 2018 -1
Profesores	81%
Estudiantes	36%

Fuente: Oficina de Acreditación y Autoevaluación



Sector 2: DE LA INVESTIGACIÓN

Grupos de investigación

Durante el año 2017 se llevó a cabo el proceso para dar aval a los grupos de investigación que se presentaron en la convocatoria 781-2017. Es así, que en total se dio aval a 40 grupos de investigación de los cuales quedaron categorizados 37 grupos aumentando en cinco la cantidad de grupos categorizados comparado con el año anterior. Es relevante el hacer notar el claro ascenso en la categorización, como lo demuestra el hecho de haber podido elevar la totalidad de los grupos D a categorías B y C. De la misma manera se pasó de tener un sólo grupo en categoría A a tener cuatro.

Nota: No se ha realizado la nueva categorización de los grupos de investigación la cual está proyectada a realizarse en 2019, por tal motivo se toma como referencia la última publicación.

Resultados comparativos de los últimos años, en categorización de grupos por Colciencias

CATEGORÍA	Conv. 598 2012	Conv.653 2014	Conv. 731 2016	Conv. 781 2017
A1	0	1	2	2
A	0	1	1	4
B	3	2	2	12
C	10	14	19	17
D	31	7	8	0
RECONOCIDO				2
TOTAL	44	25	32	37

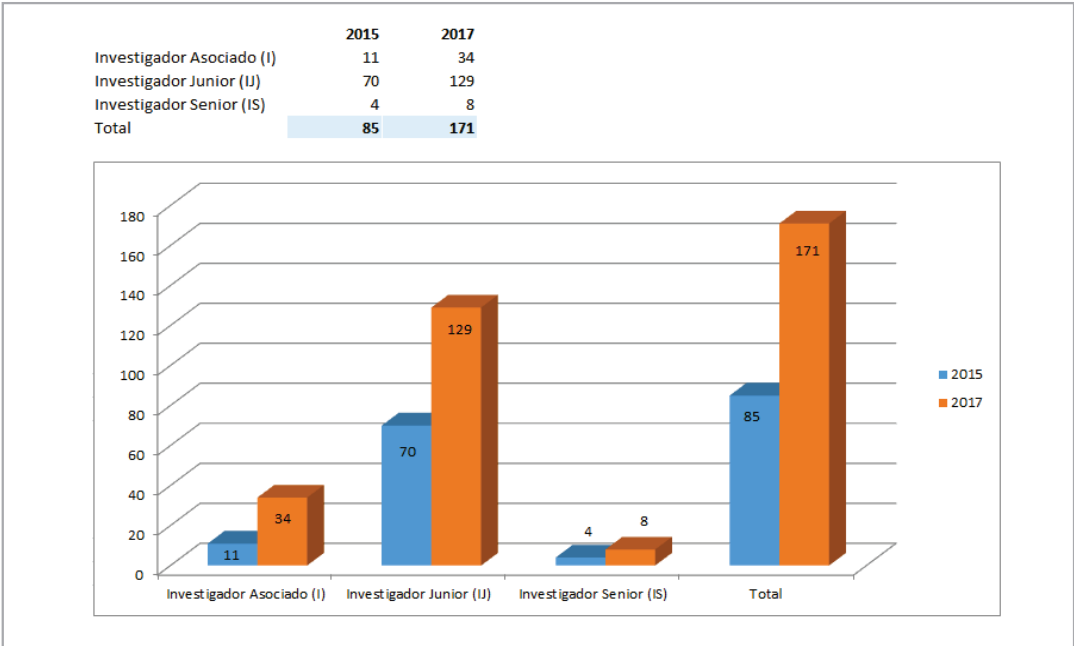
Fuente: Oficina de Acreditación y Autoevaluación

La tabla siguiente muestra el número de grupos y su categoría por áreas de conocimiento.

ÁREA	GRUPOS	40
ARTES	1B, 1C	2
CC BAS. Y NAT.	1A1, 3A, 2B, 4C	10
CC EC. Y ADM.	2B, 1C	3
INGENIERÍA	1A, 4B, 3C	8
AGROPECUARIAS	1C	1
CC SALUD	1A1, 1B,2C, 1NC	5
CC SOCIALES	2B, 5C,1NC	8

Es evidente que los grupos están conformados por profesores, los cuales a su vez son también categorizados. La evolución entre 2015 y 2017 se muestra a continuación:

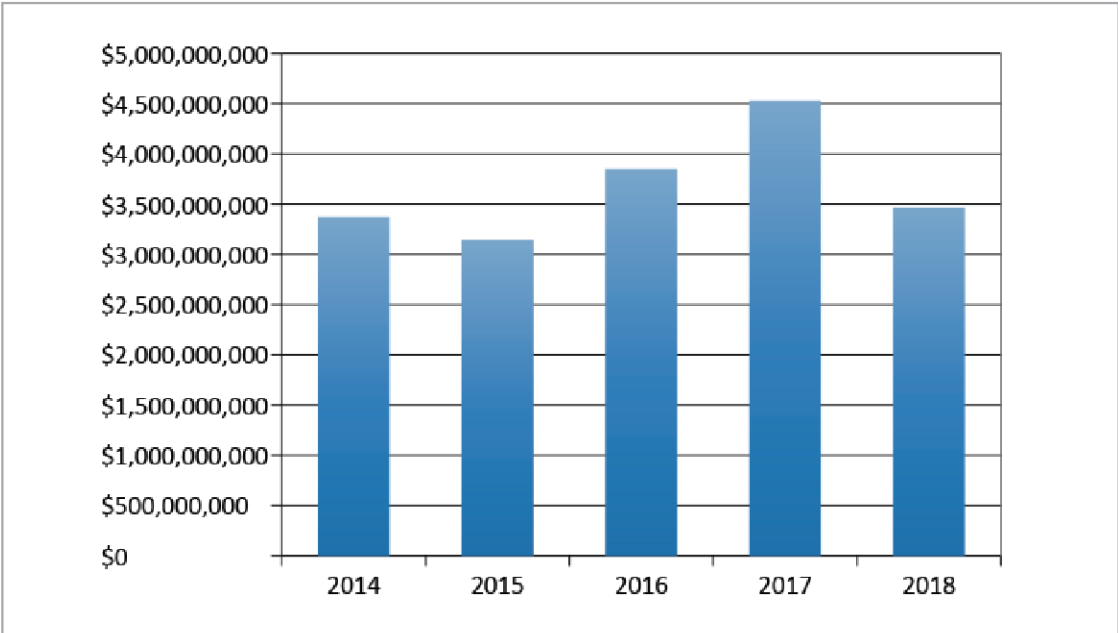
Categorización de los investigadores en colciencias



Actividades de CTI

Durante el periodo 2014 a 2018, la Universidad ha destinado el siguiente presupuesto para la realización de las actividades en CTI.

*Presupuesto para actividades de CTI 2014-2018
(cifras en millones de pesos)*





El detalle de la destinación presupuestal para los años 2017 y 2018 es el siguiente:

Presupuesto general de Investigación 2017 y 2018

RUBRO	Presupuesto 2017	presupuesto 2018
PROYECTOS DE INVESTIGACION	\$ 1.767.500.000	\$ 1.535.000.000
ESTIMULOS A LA INVESTIGACION	\$ 1.800.000.000	\$ 1.000.000.000
MOVILIDAD Y EVENTOS DE CTI	\$ 180.000.000	\$ 180.000.000
PAMIE (ORI)	\$ 120.000.000	\$ 110.000.000
PREPARACION JOVENES TALENTOS	\$ 135.000.000	\$ 130.000.000
PROGRAMAS DOCTORALES	\$ 100.000.000	\$ 100.000.000
CAPACITACION	\$ 40.000.000	\$ 40.000.000
FORTALECIMIENTO DE I+I EN LAS REGIONES	\$ 21.800.000	\$ 40.000.000
RELACIONES U-E-E	\$ 24.000.000	\$ 25.000.000
REDES Y COMUNIDADES EN CTI	\$ 40.000.000	\$ 35.000.000
TRANSFERENCIA TECNOLOGICA	\$ 47.200.000	\$ 30.000.000
EMPRENDIMIENTO	\$ 20.000.000	\$ 20.000.000
PROYECTOS DE CREATIVIDAD, PROTOTIPADO Y MODELOS DE UTILIDAD	\$ 40.000.000	\$ 20.000.000
FONDO EDITORIAL	\$ 200.000.000	\$ 200.000.000
TOTAL	\$ 4.535.500.000	\$ 3.465.000.000

Financiación Interna en CTI

Uno de los instrumentos de política de investigación más utilizado se conoce como la convocatoria interna de proyectos la cual se realiza anualmente. Allí se reciben propuestas, se evalúan en cuanto a los términos de referencia y posteriormente por pares externos. Las propuestas seleccionadas recibirán una asignación en tiempo de investigación y en recursos en efectivo para su ejecución.

Resultados convocatoria de Proyectos 2017- 2018

RESUMEN RESULTADOS CONVOCATORIA	2017	2018
Total propuestas presentadas	86	124
Sedes participantes	19	21
Facultades participantes	18	16
TOTAL PROYECTOS APROBADOS	39	24

La tabla muestra la evolución en horas de investigación asignadas a proyectos financiados tanto internamente como las asignadas a aquellos que reciben recursos externos.

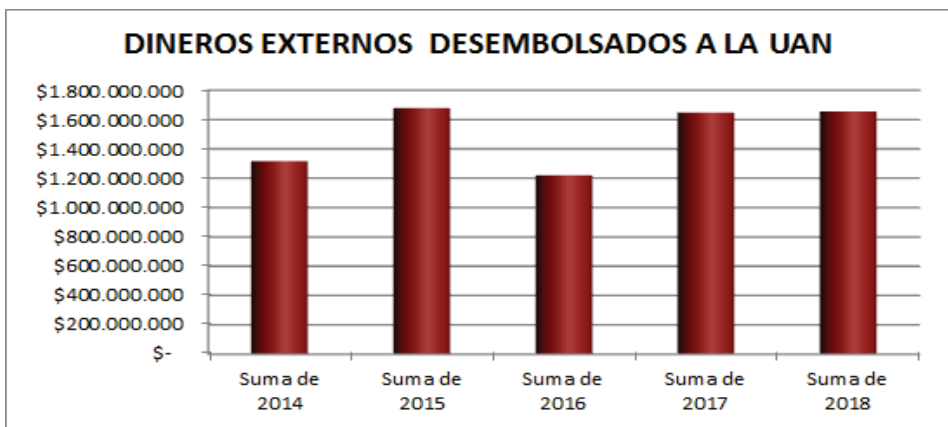
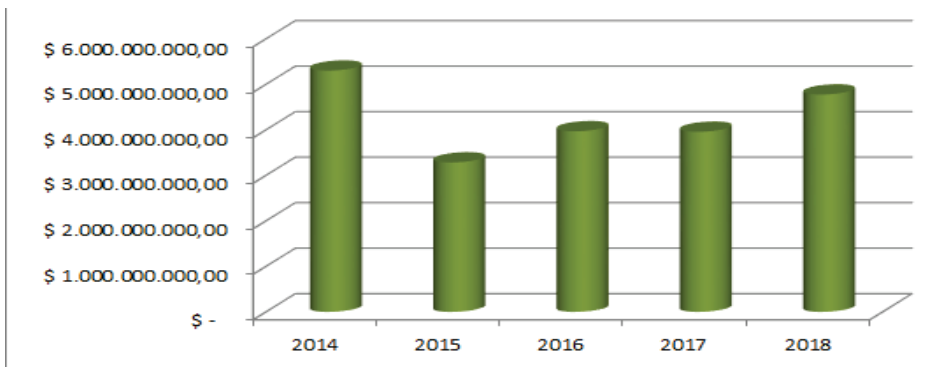
Tiempo dedicado a los proyectos CTI

Semestre	2014		2015		2016		2017		2018	
	No. Proyectos	No. Horas / semana	No. Proyectos	No. Horas / semana	No. Proyectos	No. Horas / semana	No. Proyectos	No. Horas / semana	No. Proyectos	No. Horas / semana
I	73	2.754	82	2597	95	3.279	110	3.403	115	3.616
II	86	2.997	111	3787	107	3.820	116	3.894	117	3.750
Promedio al año		5.751		6.384		7.099		7.297		7.366

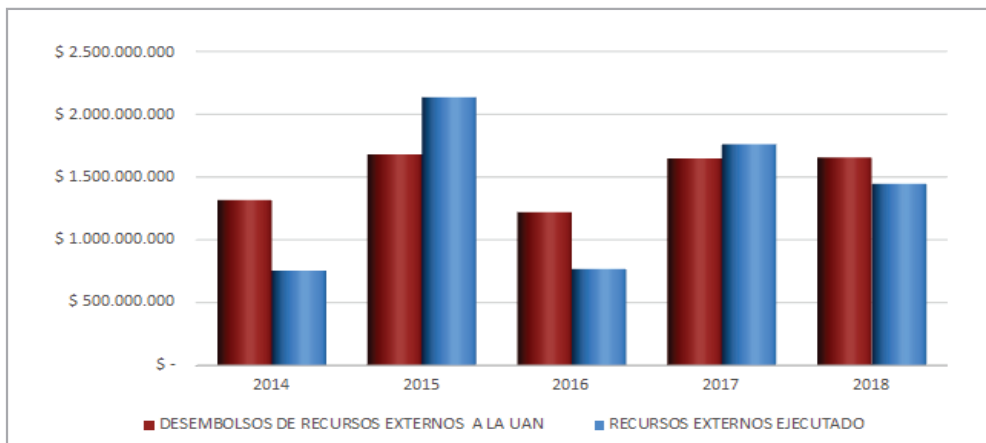
Financiación Externa en CTI

La siguiente tabla muestra el valor total del contrato (incluyendo contrapartidas en especie y recursos asignados a co-ejecutores) de los proyectos externos formalizados mediante la firma de un contrato. Como es usual esos recursos se entregan en dos o más desembolsos, durante la vigencia del contrato la cual oscila en general entre 24 y 36 meses. La gráfica posterior muestra la evolución de esos desembolsos.

Total de recursos formalizados (2014-2018)



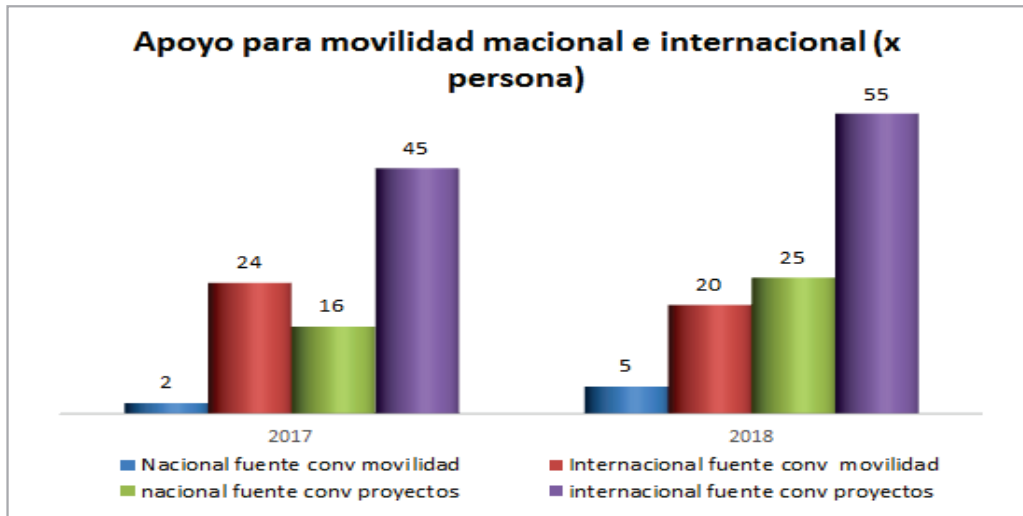
Una vez se han recibido esos recursos son ejecutados de acuerdo al cronograma de requerimientos.





Movilidad Nacional e Internacional

Evolución del número de apoyos internos para movilidad nacional e internacional, 2017-2018



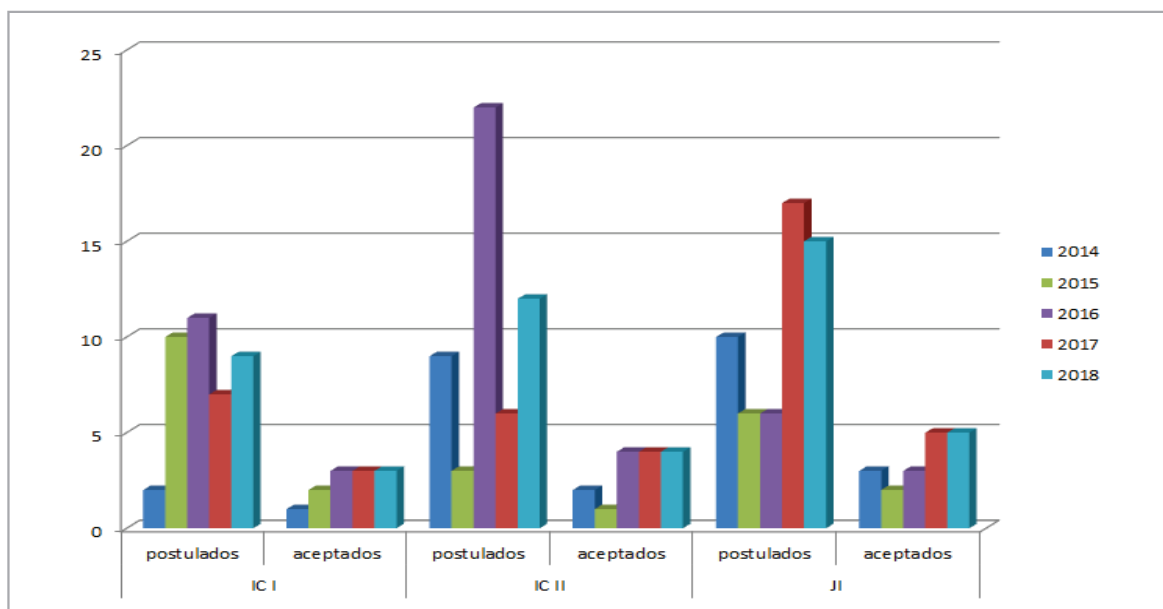
Investigación Formativa

La Universidad Antonio Nariño y la VCTI han dispuesto una serie de estrategias direccionadas a desarrollar y fortalecer el interés por la investigación en los estudiantes. Los docentes capacitados podrán guiar a los estudiantes de una manera más acertada en los temas investigativos exigiendo calidad y pertinencia en las investigaciones adelantadas por los estudiantes.

El apoyo a estas iniciativas se concretiza por:

- Convocatoria de Jóvenes Investigadores e Iniciación Científica
- INTERACPEDIA
- NANO-UAN.

Evolución de las acciones de apoyo nuevo talento por convocatoria –jóvenes e iniciación científica



Formación en I+I

Con el fin de fortalecer las capacidades de sus investigadores y docentes la VCTI ofrece el Diplomado de Gestión de la Investigación y la Innovación que desde 2012 ya se ha desarrollado 9 versiones con una cobertura en 16 sedes. Durante el 2018 se realizó una versión la sede Bucaramanga.

En la misma vía, la VCTI ofrece a sus investigadores capacitaciones en:

- Vigilancia tecnológica.
- Búsqueda de información y manejo de base de datos científicas.
- Redacción de artículos científicos en español e inglés.
- Cienciometría
- Propiedad intelectual y derechos de autor.
- Coautoría en publicaciones indexadas.



Convenios y redes

Todos los grupos de investigación buscan alianzas estratégicas para fortalecer las relaciones inter-institucionales e intersectoriales, nacionales e internacionales. Por ello, la Universidad, desde la VCTI, apoya plenamente la vinculación a diversos tipos de redes académicas, su promoción cuando sea necesario y el establecimiento de convenios de diferentes tipos, que soporten dichas relaciones. Entre las redes y convenios más sobresalientes, en los que participa la Universidad se tienen:

Redes Nacionales

- Asociación Grupo Investigare
- Observatorio Colombiano de Ciencia y Tecnología (OCyT)
- Connect Bogotá Región
- Participación en los Comités Universidad- Empresa – Estado (U-E-E)
- Asociación Colombiana para el Avance de la Ciencia – ACAC
- Asociación de Editoriales Universitarias de Colombia – ASEUC-
- Centro de Investigación y Desarrollo en Tecnologías de la Información y las Telecomunicaciones - CINTEL
- Asociación Colombiana de Facultades de Ingeniería: ACOFI
- Sociedad Colombiana de Ingenieros: SCI
- Bioinnova

Redes Internacionales

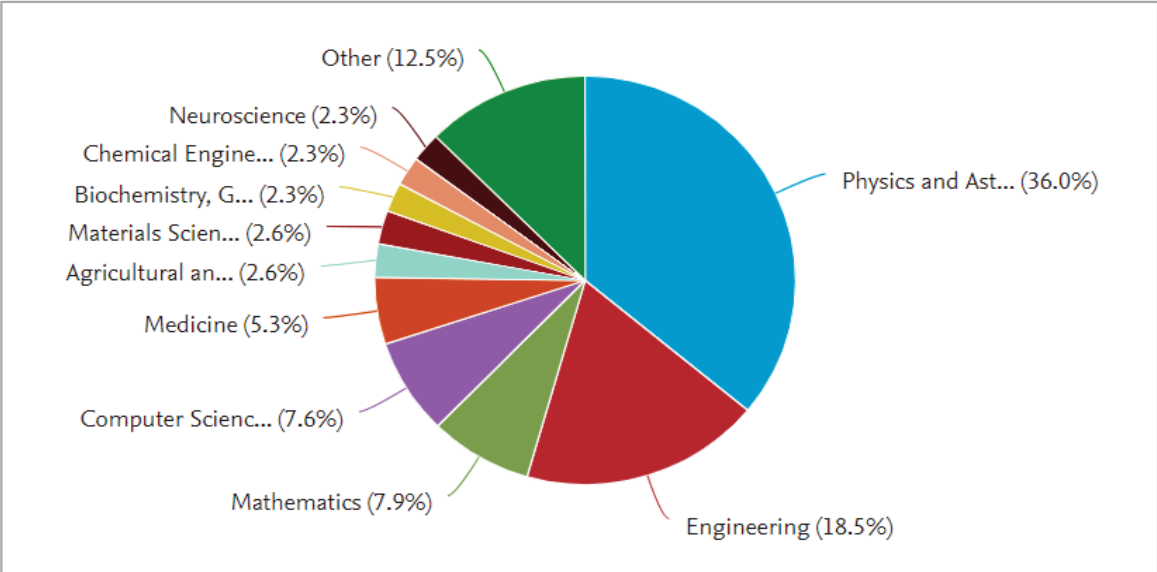
- Proyecto ATLAS
- Red INVISIBLES
- Red INVISIBLESPLUS
- Red ELUSIVES
- Red HELEN
- Proyecto NEXT
- Red GRAAL
- RD51: Desarrollo de Tecnologías para detectores de micro-patrón
- Red Colifri
- Red UREL, Red de Universidades Regionales Latinoamericanas
- Unidad ALCUE
- Asociación Universitaria Iberoamericana de Posgrados – AUIP
- Association of University Research Parks - AURP
- Servicio Alemán de Intercambio Académico –DAAD
- Programas Académicos y Profesionales para las Américas - LASPAU
- Red EUREKA (Marco de la convocatoria Erasmus Mundus)

Adicionalmente, en el proceso de consolidación de la participación de la UAN en redes de cooperación, se está trabajando con el Instituto Geológico y Minero de España (IGME), la Universidad de Zaragoza (España) y la Universidad de Tübingen (Alemania). Esta red de cooperación se ha materializado en un proyecto de investigación denominado: "Evaluación del impacto agro-ambiental por la transformación en riego".

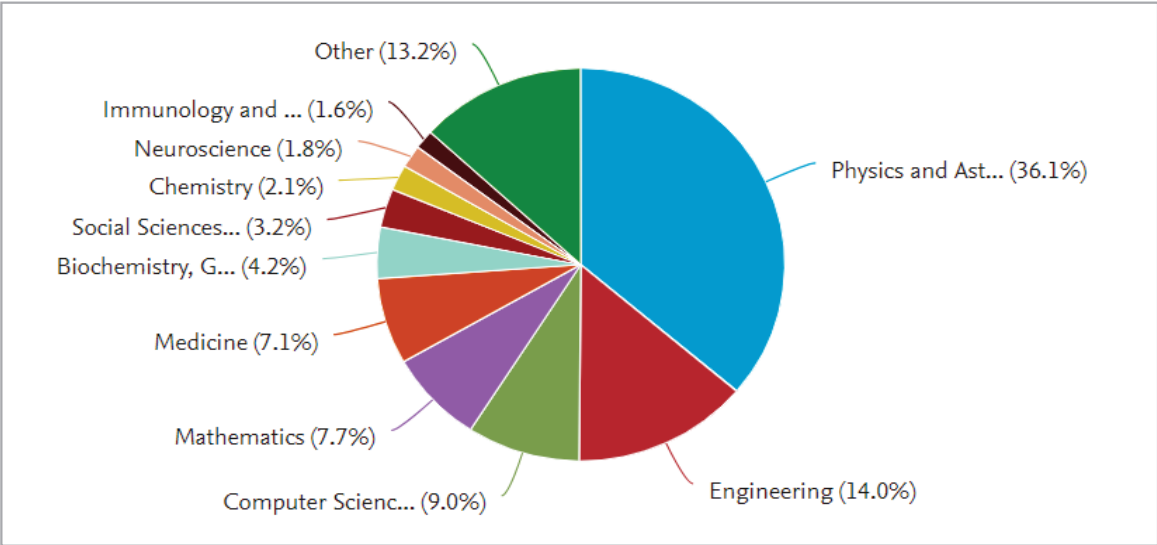
Producción Científica

La UAN en Scopus

2017 – Total documentos 187



2018 – Total documentos 251

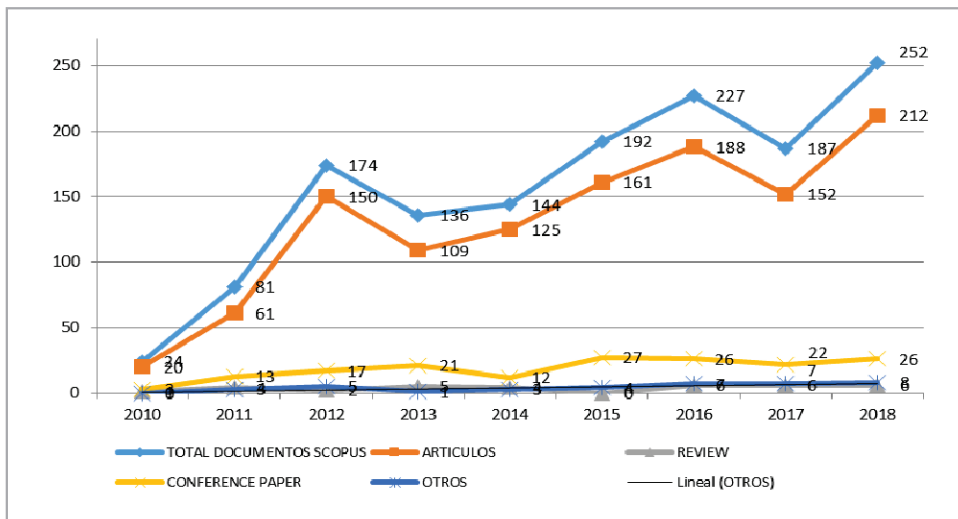


Según SCOPUS, la UAN hasta 2018 cuenta con un total de 1504 documentos desarrollados por 411 de sus investigadores. Así, por cantidad, se ubica en el puesto 14 de las 201 Instituciones colombianas que aparecen en la base de datos de Scopus, siendo la séptima de todas las IES privadas del país y la primera entre las catalogadas como universidades jóvenes o menores de 50 años.



Distribución de la producción en Scopus según el tipo de documento publicado

Tanto del gráfico como de la tabla posterior, se evidencia el avance de la UAN en lo que respecta a publicaciones SCOPUS. Si bien los diagramas de sierra con tendencia positiva es lo típico, en 2018 se logra un máximo histórico en todos los tipos de publicaciones.



AÑO	TOTAL DOCUMENTOS SCOPUS	ARTÍCULOS	REVIEW	CONFERENCE PAPER	OTROS
2010	24	20	1	3	0
2011	73	53	4	13	3
2012	173	143	2	17	11
2013	124	98	4	21	1
2014	143	122	4	12	5
2015	176	150	0	21	5
2016	212	180	6	21	5
2017	187	152	6	22	7
2018	252	212	6	26	8

Colaboración internacional determinada por las coautorías de los artículos publicados en Scopus



Fuente: Scival up to 2 de marzo 2018

Ubicación de la institución en los Rankings internacionales

Gracias a la destacada la producción científica de la universidad, al finalizar 2018 somos la décimo cuarta universidad en Colombia en el ranking de scimago para instituciones; en el ranking del Times Higher Education para Latinoamérica estamos en el Top 81-90 y en el ranking de QS para América Latina estamos en el top 251-300.

Transferencia de tecnología

La UAN ha venido fortaleciendo la articulación de sus procesos de generación y transferencia de conocimiento y tecnologías con el fin de promover el desarrollo tecnológico y la innovación, cuyos productos y resultados se deben incorporar a los sectores productivos e impactar a la sociedad. Es así, como se vienen presentando avances en la identificación de productos y procedimientos que se han generado de actividades de investigación y que son susceptibles de evaluar para analizar sus potencialidades; lo cual viene generando desarrollos tecnológicos pertinentes con posibilidades de protección a la propiedad industrial. Estos mecanismos están permitiendo que la brecha entre el conocimiento que se genera en la Universidad y las demandas tecnológicas expresadas por los sectores productivos se vayan disminuyendo. A continuación, se presentan algunas de las estrategias y resultados que se han logrado en el período 2017-2018 en el ámbito de la transferencia de tecnología y transferencia de conocimiento

Convenios-contratos interinstitucionales

En la siguiente Tabla se relaciona la información de algunos convenios vigentes durante el período 2018, mediante los cuales se propicia la transferencia de conocimiento de la UAN a diferentes entidades.

Algunos Convenios relacionados con transferencia de conocimiento y tecnología. 2018

Convenio-Contrato	Objeto	Estado
Grupo Inter Universitario INVESTIGARE (UAN, Escuela Nacional de Policía Nacional General Santander y Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca).	Ejecución del proyecto "Modelo de acciones para el restablecimiento de los derechos, la construcción de paz y reconciliación de poblaciones en situación de vulnerabilidad en contexto de posconflicto".	Firmado en Feb/2008 y aún vigente.
Convenio con el Centro Internacional de Física CIF.	Ejecución del proyecto: "Regalías, estrategias de valoración y apropiación de los recursos naturales: mecanismos de adaptación al cambio climático en la Región del Bajo Magdalena, Cundinamarca".	Culminó en 2018
Convenio con la empresa Ganjah Health Medical Solutions S.A.S –GHS-.	Convenio Marco de cooperación.	Firmado en Nov/2016
Convenio con Centro Internacional de Física.	Convenio Marco.	Firmado Julio/2017
Convenio con la empresa Radiología Digital	Convenio para realizar investigación, desarrollo tecnológico, transferencia de tecnología y extensión universitaria en teleimagenología.	Firmado Sept. 2017

Convenio-Contrato	Objeto	Estado
Convenio con el Ministerio de Cultura.	Aunar esfuerzos institucionales, logísticos y técnicos para el desarrollo de proyectos de investigación sobre patrimonio cultural mueble e inmueble a través de procesos de ciencia y tecnología aplicados a la conservación.	Firmado Octubre 2017
Convenio con Comité de Ganaderos del Cauca	Ejecución de proyecto Innovación Cauca: "Estudio comparativo de producción pecuaria, agroecológica y convencional en la meseta de Popayán"	Inicio Noviembre 2017
Convenio con Súper Intendencia de Industria y Comercio.	Aunar esfuerzos técnicos, administrativos y humanos entre LA SIC y LA UNIVERSIDAD, para crear y poner en funcionamiento el Centro de Apoyo a la Tecnología y la Innovación – CATI.	Firmado Nov. 2017
Convenio con la empresa Dexa Diab Servicios Médicos Ltda-IPS.	Ejecución del proyecto de investigación "Efecto de la intervención en el estilo de vida en la prevención de diabetes tipo 2 en niños y adolescentes colombianos con características de sobrepeso, obesidad o pre-diabetes".	Firmado en Febrero 2018
Convenio con Comité de Ganaderos del Cauca y Universidad del cauca	Ejecución proyecto Innovación Cauca: "Análisis físico –químico de leche bovina para la prospección de un biosensor que determine cetosis de forma no invasiva"	Inicio Febrero 2018
Convenio con empresa IPS Fisiocenter	Ejecución proyecto Innovación Cauca: "Desarrollo de una prótesis de mano robótica controlada a través de señales de EMG"	Inicio Febrero 2018
Convenio con empresa IPS Fisiocenter, Universidad del cauca y Universidad de Paraná (Brasil)	Ejecución proyecto Innovación Cauca: "Sistema para la evaluación de la voz utilizando inteligencia artificial"	Inicio Febrero 2018
Convenio con Asociación de Productores Lácteos y Agroganaderos del Municipio de Popayán y COMFACAUCA	Ejecución proyecto Innovación Cauca: "Análisis físico –químico de leche bovina para la prospección de un biosensor que determine cetosis de forma no invasiva".	Inicio Marzo 2018
Contrato Marco de Acceso a Recursos Genéticos y sus Productos Derivados, suscrito con Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible.	Ejecución del contrato " <i>Acceso al recurso genético y sus productos derivados para el estudio de la biodiversidad y bioprospección</i> ". Contrato que faculta a la Universidad para realizar proyectos de investigación y desarrollo tecnológico en todo el país en las temáticas de biodiversidad y bioprospección.	Firmado en Abril 2018
Convenio específico de Cooperación entre La Universidad Antonio Nariño y La Fundación Neumológica Colombia.	Ejecución del proyecto "Caracterización de la interrelación entre sistema nervioso autónomo y sistema cardiovascular en pacientes con síndrome de apnea e hipopnea, como apoyo al diagnóstico y seguimiento en etapas pre y post tratamiento"	Firmado en Sept. 2018

2017 – Total documentos 187

Prototipos, modelos de utilidad y pruebas de concepto

Para el período 2017 – 2018 se recibieron 29 propuestas provenientes de 10 sedes de la UAN, de las cuales después del proceso de evaluación se priorizaron 12 propuestas para recibir apoyo financiero. El monto para apoyar las 12 tecnologías seleccionadas fue de \$54,6 Millones, proveniente de recurso interno de la UAN.

Propuestas financiadas en la convocatoria de Pruebas de Concepto, Modelos de Utilidad y Prototipos 2017 y 2018.

Tecnología	Sede	Inventor*	Presupuesto Aprobado
Programa de entrenamiento de procesos cognitivos.	Ibagué	José Calderón	\$ 4.000.000
Frog E Sistema Disminución enfermedades por aguas estancadas.	Bogotá	Rolan García	\$ 5.636.000
Calefactor solar.	Tunja	Carlos Batista	\$ 4.265.650
Sistema almacenamiento térmico a partir de materiales de cambio de fase, como componente de una estrategia de gestión energética de un sistema híbrido.	Tunja y Bogotá	Yenny Hernández	\$ 3.965.000
Evaluación de la feromona sintética de Tecia solanivora (Lepidoptera: Gelechiidae) bajo condiciones de campo.	Bogotá	Alicia Romero	\$ 4.000.000
Diseño, Simulación e Implementación de un Bus DC Basado en Energías Renovables.	Manizales	Harrynson Ramirez	\$ 7.999.999
Desarrollo de software para controlador de consumo de energía eléctrica.	Pto. Colombia	Rafael Hurtado	\$ 3.300.000
Ingeniería inversa mediante la construcción de prototipos tecnológicos funcionales de escaneo e impresión 3D.	Bogotá	Germán Gutiérrez	\$ 6.000.000
Desarrollo de un sistema de Soporte con Sistema Contráctil Vertical (SSCV) multipropósito de accionamiento manual	Medellín	Elkin I. Gutiérrez	\$ 5.000.000
Máquina para ensayos a fatiga	Ibagué	Luis Martínez	\$ 2.880.000
Sistema Oculus	Medellín	David Urrego	\$ 1.930.000
Construcción de prototipo para la generación de electricidad aprovechando la energía del mar de litoral.	Santa Marta	Jairo Daza	\$ 5.190.000

*Nota: Para las tecnologías que tienen más de un Inventor, solo se menciona como referencia uno de ellos.



Mecanismos de propiedad intelectual

Software

Durante el período 2018 se registraron 7 soportes lógicos o software ante la Dirección Nacional de Derechos de Autor.

Soportes lógicos o software registrados en la Dirección Nacional de Derechos de Autor.

No. Registro	Fecha Registro	Título	Desarrolladores
13-70-472	21-dic-2018	Aplicativo sobre dispositivos móviles como auxiliar fonoaudiológico para análisis multi paramétrico de normalidad de la voz.	Julian Villamarin; Jesús Ramírez; Yeimy Bravo; Claudia Campo; Yolanda Camay; Ana Pardo; Luis Perlaza.
13-70-264	04-dic-2018	TB diagnostic. Herramienta web para adquisición de datos y diagnóstico de la tuberculosis	Alvaro David Orjuela; Jorge E. Camargo; Juan Daniel Doria
13-69-279	09-oct-2018	Software For Foil Analysis (SOFA)	Cesar A. Rodríguez; Rafael Gutiérrez
13-69-45	17-sep-2018	Breast Elastography Toolkit (Bela Toolkit)	Julian Villamarin; Jose Barrera; Jesus Ramirez; Carlos Gaviria; Elena Muñoz
13-68-391	28-ago-2018	Sifter-Gape	Carlos Sierra; Tania Rodriguez; Julian Castañeda
13-68-388	28-ago-2018	Medienergy	Cesar Gil; Gisella Borja; Rafael Hurtado
13-67-122	08-may-2018	Interfaz de software para automatización de equipos en experimentos con detectores - ISAED	Jhon Melo; Andrés Hernández; Rafael Gutiérrez

Patentes

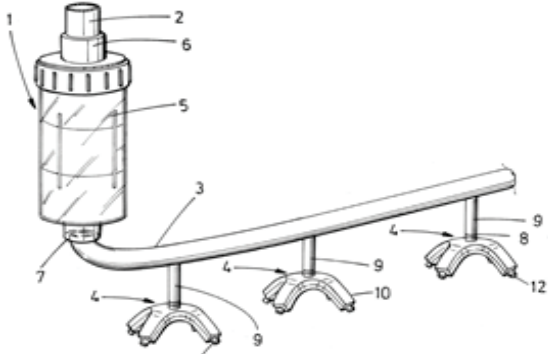
Durante el período 2017 – 2018, la UAN radicó ante la Superintendencia de Industria y Comercio 18 solicitudes de patente.

Solicitudes de patente UAN radicadas en la Súper Intendencia de Industria y Comercio. 2017-2018

Tecnología	No. Radicación	Estado Actual
Dispositivo electrónico para controlar plagas de insectos, mediante vibración y que cuenta con un sistema de luces led que atraen los insectos	NC2017/7111	Examen de patentabilidad
Composición que contiene triterpenos, diterpenos, benzofenonas y/o flavonoides con actividad antitumoral	NC2017/7981	Examen de patentabilidad
Dispositivo de suministro de agua para granjas avícolas	NC2017/7112	Concedida
Sistema control calidad microestructuras.	NC2017/7309	Examen de patentabilidad

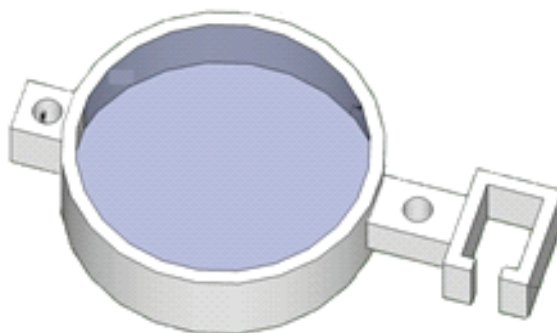
Tecnología	No. Radicación	Estado Actual
Proceso para el diagnóstico de la estructura de la explicitación del conocimiento en las empresas	NC2017/7980	Examen de patentabilidad
Calefactor Solar	NC2017/5748	Examen de patentabilidad
Dispositivo transceptor multiusuario óptico inalámbrico OWMT	NC2017/4818	Examen de patentabilidad
Receptor óptico LiRe	NC2018/7716	Examen de patentabilidad
Método para el diagnóstico, desarrollo e incremento acelerado de la inteligencia deportiva o de juego	NC2018/6503	Examen de patentabilidad
Aparato y proceso de eliminación de Contaminantes emergentes presentes en aguas residuales	NC2018/10796	Examen de patentabilidad
Procedimiento para diagnóstico y prevención eficiente de inundaciones	NC2017/7949	Examen de patentabilidad
Bomba peristáltica	NC2018/8436	Examen de patentabilidad
Equipo de electroporación de ADN	NC2018/7702	Examen de patentabilidad
Equipo para la producción continua de metano y fijación de carbono atmosférico a partir de orina humana	NC2018/8400	Examen de patentabilidad
Bomba de diafragma	NC2018/8440	Examen de patentabilidad
Dispositivo seguimiento movimiento solar tecnologías solares	NC2018/13619	Examen de Forma
Sistema multimodal apoyo a valoración motora y método implementación computador	NC2018/13691	Examen de Forma
Máquina y Método manufacturer conductos	NC2018/13746	Examen de Forma

En el año 2018, la Superintendencia de Industria y Comercio otorgó a la UAN las primeras dos patentes: (i) Dispositivo de suministro de agua para granjas avícolas (Patente Modelo Utilidad)





y (ii) Dispositivo magnético de reposicionamiento para ortodoncia (Patente Invención).



Emprendimiento

En este periodo, la oficina de emprendimiento ha desarrollado diversas actividades, permitiendo no solo su reconocimiento, sino el desarrollo de actividades para la generación de una cultura emprendedora en la comunidad académica:

Durante el año 2018, se consolidó la transferencia del programa, en este periodo se recibió colaboradores de la Universidad Católica de Perú para concretar acciones y actividades. Hoy día, se cuenta con el acceso a la plataforma EQUIPU (www.equipu.co) en la comunidad educativa y con una red de 322 emprendedores, con quienes se interactúa bajo la plataforma, son los más cercanos a las actividades de emprendimiento que se desarrollan. Las actividades se han desarrollado dirigida especialmente a Profesores, Estudiantes y Egresados:

Emprendimiento hacia los profesores

Emprendimiento tecnológico

En el año 2018, se llevó a cabo un proceso formativo con profesores de diferentes programas que participaron en un espacio de 25 horas y adquirieron conocimientos en emprendimiento, tecnología e innovación, proceso realizado a través de la aceleradora HubBOG.



Programas	Asistentes
Administración	2
Arquitectura	1
Ciencias	3
DCA	1
Derecho	3
Diseño Industrial	1
Educación	1
Enfermería	3
Ambienta y Civil	1
Ingeniería electrónica	4
Ingeniería Industrial	2
Ingeniería de sistemas	1
Medicina	1
Odontología	2
Psicología	2
Veterinaria	2
VCTI	3

Pensamiento visual para profesores 2018

Con el fin de que profesores de la Universidad desarrollen habilidades y competencias creativas, se logró una participación de 28 profesores en este taller.



Programas	Asistentes
Administración	2
Arquitectura	1
Ciencias	3
DCA	1
Derecho	3
Diseño Industrial	1
Educación	1
Enfermería	3
Ambienta y Civil	1
Ingeniería electrónica	4
Ingeniería Industrial	2
Ingeniería de sistemas	1
Medicina	1
Odontología	2
Psicología	2
Veterinaria	2
VCTI	3

Diplomado de Gestión de la Investigación

Desde el año 2018 se cuenta con un módulo de emprendimiento, donde los profesores adquieren conocimientos y se les capacita en el uso de herramientas para incluir en sus propuestas de investigación. Se han realizado los diplomados en las sedes de Roldanillo y Bucaramanga durante el año.

Asesoría

Se busca identificar oportunidades de productos y servicios resultados de la investigación, por lo que se realizan acompañamientos a profesores para conocer las iniciativas y orientarlos hacia propuestas con oportunidades de comercialización. En 2018, se presentó a convocatoria de Colciencias y Ruta N, un proyecto para recibir acompañamiento para crear una Spin-off; este proyecto logró superar diversas etapas pero presentó debilidades en cuanto a la validación comercial. han acompañado este ejercicio profesores de Bogotá, Neiva y Popayán. Para lo anterior, se interactúa de manera periódica con proyectos particulares, y desde espacios como los encuentros con Directores UDCII, se ha contado con personas del ecosistema, quienes han generado cultura de emprendimiento y han compartido experiencias.

Emprendimiento para estudiantes

Desde la Oficina de Promoción al emprendimiento se cuenta con una atención personalizada donde periódicamente se atienden necesidades de los estudiantes especialmente en relación a la creación de sus modelos de negocios. Se aprovecha el sistema de información de la Universidad Mailchimp, desde donde se informa sobre las actividades de emprendimiento y se presenta información relacionada con el mismo; buscando que adquieran conocimientos, herramientas y conozcan prácticas para su vida como emprendedoras.

Startup Weekend 2018

Esta fue una jornada de innovación abierta para generar cultura emprendedora; se contó con 125 usuarios registrados, 104 participantes, 72 seleccionados, 62 participantes presentes, 17 mentores, 5 jurados y 9 equipos Conformados. Los estudiantes aprendieron a estructurar un modelo de negocio y a validarlo, a través de procesos de ideación, prototipado, pitch.



PROGRAMAS	participantes
Ingeniería Industrial	13
Ingeniería ambiental	2
Diseño Industrial	11
Administración de Empresas	1
Ingeniería bioquímica	3
DCA	1
Comercio Internacional	5
Derecho 2	2
Licenciatura en Educación Artística	1
Egresados	2
Especialista en Periodoncia	1
Ingeniería automotriz	2
Ingeniería C civil	2
Ingeniería de sistemas	3
Ingeniería electromecánica Y electrónica	4
Medicina	4
Medicina Veterinaria	5
Odontología	1
Ingeniero industrial (Ulibre)	1
independiente	1
Universidad de Medellín	1

El equipo ganador del Startup Weekend, se llamó ECOCAMBIO, y presento un proyecto con un concepto de desarrollo sostenible; este equipo participó en la final Nacional con otras 11 Universidades de Bogotá y allí recibió el primer puesto: Mejor modelo de negocio, mejor pitch, mejor validación.

Talleres de Cultura Emprendedora

Estos talleres buscan espacios de participación de la oficina de emprendimiento para generar cultura emprendedora, para lo cual se han realizado intervenciones mediante talleres, cursos, charlas, conferencias con diferentes temas abordados en programas y facultades: Artes, Veterinaria, Enfermería, DCA, UDCII. En estas actividades se ha logrado la participación de 1533 estudiantes en 2018.

Cátedra de emprendimiento

Se ha trabajado conjuntamente con profesores que han liderado este espacio académico. El promedio de estudiantes que participan de manera semestral es de 45.

Acompañamiento estudiantes y egresados, profesores, Punto de Atención al Emprendedor

Se recibe de manera permanente solicitudes de acompañamiento de la comunidad académica en general. Es así que en el 2018, se presentaron 4 proyectos ante el SENA para ejercicios de evaluación de la unidad de emprendimiento. Se han asesorado 14 emprendedores de pregrado en la estructuración de sus modelos de negocio.

Acompañamiento a Egresados

El conocimiento de la existencia de la oficina de emprendimiento entre los egresados ha sido importante. De manera permanente se tiene acompañamiento a diferentes egresados que buscan asesorías para los procesos de ideación, identificación de oportunidades, modelo de negocio, innovación en modelo de negocio, validación, formulación de plan de negocio, etc., y se realizan asesorías personalizadas. Se han venido desarrollando procesos cortos de formación en diferentes temas. Semestralmente al menos se abre un curso de 16 horas aproximadamente.

- Curso en modelo de negocio 2018 I y II: Para efectos prácticos se abrió un curso en modelo de negocio que contó con 36 participantes en las dos jornadas. Los egresados visitan con regularidad la oficina de emprendimiento, para solicitar acompañamiento en sus modelos de negocio.

- Conferencia: Innovación exponencial y el poder de las Startups: Con la participación de aproximadamente 300 egresados, se realizó una conferencia donde se habló de las oportunidades de desarrollar emprendimiento y las tendencias del mercado

Articulación con el ecosistema

Actualmente se participa en la red universitaria de emprendimiento, se participa en el comité de emprendimiento de Connect, en el programa Emprendimiento Universitario de la CCB y en la Red Universitaria de Emprendimiento.

Sector 3: DE LA EXTENSIÓN Y EDUCACIÓN CONTINUADA

La Dirección Nacional de Extensión y Educación Continua es un ente articulador de la Universidad, cuya misión radica en propiciar y establecer procesos permanentes de interacción e integración con la comunidad, para contribuir en la solución de problemas nacionales y regionales, propendiendo por el desarrollo social, económico, cultural, ambiental y tecnológico del país.

Educación Continua

Ingresos por programas de educación continuada:

VR. 2018 (I-2018)	VR. 2018 (II -2018)	VR. 2018
Sedes: \$ 176.080.000	Sedes: \$ 427.579.000	Sedes: \$ 603.659.000
Bogotá: \$ 99.605.000	Bogotá: \$ 406.979.014	Bogotá: \$ 506.584.014
\$ 275.685.000	\$ 834.992.965	\$ 1.110.243.014

La Universidad para el 2018 realizo las siguientes actividades:

Tipo de Actividad	Sede	Programa Académico	Programa de Extensión	Periodo	#Part
Coloquios	Barranquilla	FIMEB	IV Coloquio de Energía y Materiales	II-2018	118
	Bucaramanga	FIMEB	III coloquio sobre sistemas electromecánicos	II-2018	52
Congresos	Bogotá	Odontología	1er Congreso Internacional de estética y rehabilitación - visión moderna y estado actual del arte.	II-2018	71
	Duitama	Contaduría Pública	Primer congreso internacional en ética y responsabilidad profesional.	II-2018	131
	Neiva	FIMEB	Segundo Congreso Científico Internacional: Educación, Salud e Innovación para un Desarrollo Sostenible.	II-2018	476
	Palmira	Artes	2do Congreso Internacional de arquitectura UAN "la vivienda emergente".	II-2018	123
Cursos	Armenia	Odontología	Seminario seguridad del paciente, un desafío en el contexto odontológico	II-2018	29
	Bogotá	Derecho	III Seminario Internacional de derecho familiar Pre congreso mundial por los derechos de la infancia y adolescencia	II-2018	46
	Bogotá	FIMEB	Seminario Internacional de Investigación 2018	II-2018	624
	Bogotá	Ingeniería de Sistemas	IV Seminario en Smart Health	II-2018	21
	Bogotá	Optometría	Seminario Optometría en Proyección "Manejo Integral del paciente en condición de discapacidad visual	II-2018	106
	Cartagena	Ingeniería Industrial	Seminario Taller sobre SGSST	II-2018	40
	Cartago	Psicología	Seminario taller Cuidado y Acompañamiento del paciente con enfermedad de Alzheimer	II-2018	31
	Cúcuta	Odontología	Seminario carillas directas e indirectas en resinas compuestas	II-2018	16
	Duitama	Derecho	Seminario Internacional. Debates contemporáneos sobre derecho y sociedad: Cambio climático y retos regionales para el desarrollo sostenible	II-2018	219
	Duitama	Ingeniería Industrial	Seminario Gestión de Proyectos	II-2018	145

Tipo de Actividad	Sede	Programa Académico	Programa de Extensión	Periodo	#Part
Cursos	Palmira	Contaduría Pública	Seminario reforma tributaria Ley 1819 de 2016 - resta personas naturales	II-2018	52
	Popayán	Medicina Veterinaria	I Seminario de Ciencias Veterinarias	II-2018	122
	Roldanillo	Psicología	Seminario Acompañamiento efectivo para niños y niñas con TDAH y trastornos del aprendizaje: estrategias para psicólogos padres y docentes	II-2018	59
	Tunja	Administración de Empresas	Seminario en Marketing Digital	II-2018	61
	Tunja	Contaduría Pública	Seminario de Actualización Contable NIIF Y NIAS	II-2018	52
	Tunja	FIMEB	Seminario de Actualización en Ingeniería	II-2018	138
	Villavicencio	Ingeniería Industrial	Seminario Gerencia de Marketing	II-2018	97
	Cartagena	Economía y Comercio Internacional	Seminario Actualización Aduanera	I-2018	14
	Cartagena	Ingeniería Industrial	Seminario taller Introducción a Lean Manufacturing.	I-2018	41
	Duitama	Ingeniería Industrial	Seminario Taller en sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo	I-2018	24
	Neiva	Ciencias	Seminario Reto de las empresas latinoamericanas frente a la dinámica	I-2018	139
	Palmira	Contaduría Pública	Seminario medios magnéticos para la DIAN años 2016-2017	I-2018	57
	Palmira	Contaduría Pública	Seminario Taller flujo de efectivo método directo e indirecto - apartes de la NIC 7	I-2018	37
	Roldanillo	Psicología	Seminario de actualización en Machover avanzado	I-2018	48
	Tunja	Economía y Comercio Internacional	Seminario Formulación y evaluación de proyectos con la aplicación de la metodología MGA	I-2018	74
	Tunja	Psicología	Seminario en detección de la psicopatología de la infancia y adolescencia	I-2018	107
	Villavicencio	Administración de Empresas	Seminario taller innovación para emprender	I-2018	54
Villavicencio	FIMEB	Seminario de cibercriminología y seguridad informática	I-2018	49	
Diplomados	Bogotá	Administración de Empresas	Diplomado en Gestión del Conocimiento	II-2018	13
	Bogotá	Contaduría Pública	Diplomado NIIF para PYMES - Virtual	II-2018	8
	Palmira	Contaduría Pública	Diplomado NIIF para PYMES	II-2018	56
	Pasto	FIMEB	Diplomado en Inteligencia Artificial y Procesamiento de Señales	II-2018	26
	Ibagué	Contaduría Pública	Diplomado en Normas Internacionales de Información Financiera para el Sector público	I-2018	52
	Neiva	Educación	Diplomado en pedagogía y docencia universitaria	I-2018	18
	Riohacha	Educación	Diplomado en pedagogía y docencia de la educación superior	I-2018	25
	Villavicencio	Ingeniería Industrial	Diplomado en Gerencia de proyectos bajo enfoque PMI	I-2018	105
Seminarios	Armenia	Odontología	Seminario seguridad del paciente, un desafío en el contexto odontológico	II-2018	29
	Bogotá	Derecho	III Seminario Internacional de derecho familiar Precongreso mundial por los derechos de la infancia y adolescencia	II-2018	46
	Bogotá	FIMEB	Seminario Internacional de Investigación 2018	II-2018	624
	Bogotá	Ingeniería de Sistemas	IV Seminario en Smart Health	II-2018	21

Tipo de Actividad	Sede	Programa Académico	Programa de Extensión	Periodo	#Part
Seminarios	Bogotá	Optometría	Seminario Optometría en Proyección "Manejo Integral del paciente en condición de discapacidad visual"	II-2018	106
	Cartagena	Ingeniería Industrial	Seminario Taller sobre SGSST	II-2018	40
	Cartago	Psicología	Seminario taller Cuidado y Acompañamiento del paciente con enfermedad de Alzheimer	II-2018	31
	Cúcuta	Odontología	Seminario carillas directas e indirectas en resinas compuestas	II-2018	16
	Duitama	Derecho	Seminario Internacional. Debates contemporáneos sobre derecho y sociedad: Cambio climático y retos regionales para el desarrollo sostenible	II-2018	219
	Duitama	Ingeniería Industrial	Seminario Gestión de Proyectos	II-2018	145
	Palmira	Contaduría Pública	Seminario reforma tributaria Ley 1819 de 2016 - resta personas naturales	II-2018	52
	Popayán	Medicina Veterinaria	I Seminario de Ciencias Veterinarias	II-2018	122
	Roldanillo	Psicología	Seminario Acompañamiento efectivo para niños y niñas con TDAH y trastornos del aprendizaje: estrategias para psicólogos padres y docentes	II-2018	59
	Tunja	Administración de Empresas	Seminario en Marketing Digital	II-2018	61
	Tunja	Contaduría Pública	Seminario de Actualización Contable NIIF Y NIAS	II-2018	52
	Tunja	FIMEB	Seminario de Actualización en Ingeniería	II-2018	138
	Villavicencio	Ingeniería Industrial	Seminario Gerencia de Marketing	II-2018	97
	Cartagena	Economía y Comercio Internacional	Seminario Actualización Aduanera	I-2018	14
	Cartagena	Ingeniería Industrial	Seminario taller Introducción a Lean Manufacturing.	I-2018	41
	Duitama	Ingeniería Industrial	Seminario Taller en sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo	I-2018	24
	Neiva	Ciencias	Seminario Reto de las empresas latinoamericanas frente a la dinámica	I-2018	139
	Palmira	Contaduría Pública	Seminario medios magnéticos para la DIAN años 2016-2017	I-2018	57
	Palmira	Contaduría Pública	Seminario Taller flujo de efectivo método directo e indirecto - apartes de la NIC 7	I-2018	37
	Roldanillo	Psicología	Seminario de actualización en Machover avanzado	I-2018	48
	Tunja	Economía y Comercio Internacional	Seminario Formulación y evaluación de proyectos con la aplicación de la metodología MGA	I-2018	74
	Tunja	Psicología	Seminario en detección de la psicopatología de la infancia y adolescencia	I-2018	107
	Villavicencio	Administración de Empresas	Seminario taller innovación para emprender	I-2018	54
	Villavicencio	FIMEB	Seminario de cibercriminología y seguridad informática	I-2018	49

Tipo de Actividad	Sede	Programa Académico	Programa de Extensión	Periodo	#Part
Simposios	Bogotá	Ciencias	XXXVIII Physics in Colisión (PIC)	II-2018	40
	Bogotá	Educación	IV Simposio internacional de formación de educadores - SIFORED 2018	II-2018	173
	Bogotá	Medicina	I Simposio de medicina interna "Nuevos retos en consulta externa"	II-2018	253
	Bogotá	Medicina	Simposio de Ginecología y Obstetricia	II-2018	357
	Cartago	Psicología	Simposio Experiencias Significativas en Investigación Ciencia e Innovación psicológica	II-2018	54
	Palmira	Odontología	IX Simposio de integral de odontología. I Encuentro estudiantil de investigación	II-2018	117
	Villavicencio	Odontología	II Simposio de Actualización en Odontología	II-2018	100
	Bogotá	Educación	VII Simposio de Matemáticas y Educación Matemáticas y V Congreso Internacional de Matemáticas Asistida por computador - MEM 2018	I-2018	184
Talleres	Bogotá	Medicina	Taller Práctico en laboratorio de morfología anfiteatro - Ingrese a la U	II-2018	60
	Bogotá	Medicina	Taller práctico en laboratorio de morfología anfiteatro - Unisalud	II-2018	30
	Bucaramanga	Artes	Taller geometría Fractal	II-2018	20
	Bogotá	Educación	Taller de escritura creativa: libélulas y escolopendras	I-2018	13
	Bogotá	Medicina	Taller práctico en laboratorio de morfología anfiteatro. Unisalud	I-2018	150
	Palmira	Artes	Taller manejo de normas APA	I-2018	15

Asesoría, consultoría y programas a grupos cerrados de empresas

Ingresos por programas de formación a grupos cerrados de empresas:

VR. 2018 (I-2018)	VR. 2018 (II -2018)	VR. 2018
Sedes: \$ 26.900.00	Sedes: \$ 270.378.241	Sedes: \$ 297.278.241
Bogotá: \$ 3.000.000	Bogotá: \$ 125.349.600	Bogotá: \$ 128.349.600
\$ 29.900.000	\$ 395.728.000	\$ 425.627.841

Ingresos por asesoría y consultoría:

VR. 2018 (I-2018)	VR. 2018 (II -2018)	VR. 2018
Sedes: \$ 0	Sedes: \$ 51.778.241	Sedes: \$ 51.778.241
Bogotá: \$ 0	Bogotá: \$ 18.550.000	Bogotá: \$ 18.550.000
\$ 0	\$ 70.328.241	\$ 70.328.241

Del período comprendido de enero a diciembre de 2018 se han ejecutado los siguientes programas:

SEDE	TIPO/ENTIDAD	PROYECTO	AÑO
Armenia	Contrato: Municipio de Filandia	Contrato de prestación de servicios para contribuir en la formación del desarrollo efectivo y sexual de los estudiantes del Municipio de Filandia Quindío con el fin de fomentar una actividad sexual responsable y hacer frente a situaciones de riesgo.	2018
Medellín	Acuerdo específico: COMFENALCO	Apoyo con espacios físicos para el desarrollo de programa de inglés y gastronomía de la Caja de Compensación Comfenalco Antioquia	2018
Neiva	Diplomado: ITTH	Diplomado dirigido a docentes de preescolar básica y media del departamento del Huila	2018

SEDE	TIPO/ENTIDAD	PROYECTO	AÑO
Neiva	Diplomado: ITTH	Diplomado Tránsito, transporte y seguridad vial	2018
Palmira	Contrato: FENALCO VALLE	Diplomado Auditoría y Control Interno	2018
Palmira	Contrato: FENALCO VALLE	Diplomado Marketing Estratégico: Las neurociencias	2018
Pereira	Orden de servicio: Universidad Tecnológica de Pereira	Acompañamiento Psicopedagógico Circulo Virtuoso Fase VII	2018
Bogotá	Orden de servicio: Fiscalía	Consultoría para Fiscalía General de la Nación	2018
Bogotá	Resolución: Armada Nacional	Curso en Diseño e Implementación de un Sistema de Gestión de Documentos Electrónicos	2018
Bogotá-Virtual	Contraprestación: Medicina Legal	Curso ingles básico - Modalidad virtual	2018
Bogotá	Contrato: SODIMAC CORONA	Programa en fortalecimiento de competencias en construcción de obras civiles	2018
Medellín			2018
Palmira			2018
Cartagena			2018
Barranquilla			2018
Bogotá	Contrato: Alcaldía de Mosquera	Evaluación, estudios de factibilidad y selección de ideas de proyectos Alcaldía de Mosquera	2018

Proyección Social

La Universidad para el 2018 realizo las siguientes actividades:

Facultad y Sede	Número de Actividades Desarrolladas	Número de Beneficiarios
Artes - Bogotá	15 Actividades	966 Personas
Derecho - Bogotá	4 Actividades	313 Personas
Ciencias Económicas y Administrativas - Bogotá	2 Actividades	160 personas
Educación - Bogotá	15 Actividades	1862 Personas
Enfermería - Bogotá	7 Actividades	337 Personas
FIMEB – Bogotá	6 Actividades	Subred Integrada de Servicios de Salud Norte ESE Estudiantes UAN Sede Sur
Industrial - Bogotá	5 Actividades	19 Personas
Odontología – Bogotá	16 Actividades	450 Personas
Psicología – Bogotá	13 Actividades	100 Personas
Sistemas – Bogotá	3 Actividades	189 Personas
Terapia Psicosocial – Bogotá	2 Actividades	1686 Personas
Veterinaria – Bogotá	2 Actividades	201 Personas
Armenia	48 Actividades	662 Personas
Buenaventura	6 Actividades	180 Personas
Puerto Colombia	3 Actividades	1164 Personas
Buga	2 Actividades	60 Personas
Cartago	17 Actividades	549 Personas
Cartagena	4 Actividades	105 Personas
Duitama	47 Actividades	Comunidad UAN y 327 beneficiarios externos.
Cúcuta	6 Actividades	430 Personas
Manizales	2 Actividades	23 Personas
Palmira	11 Actividades	1131 Personas
Pereira	9 Actividades	643 Personas
Pasto	12 Actividades	330 Personas
Popayán	11 Actividades	135 Personas - 90 Equinos
Quibdó	6 Actividades	2587 Personas
Riohacha	2 Actividades	87 Personas
Roldanillo	2 Actividades	45 Personas
Tunja	16 Actividades	584 Personas
Santa Marta	7 Actividades	2 empresas - 227 personas
Villavicencio	14 Actividades	30 Comunidades -77 personas comunidad UAN - 1350 personas externas.

Relacionamiento con organizaciones externas

A continuación, se muestran nuevas alianzas en el tema de Educación Continuada y Extensión. Convenios:

- Master Latín América SAS
- Biosfera Investigación de Futuros
- DQPro SAS
- Price Water House
- Corporación para la paz, la vida y el desarrollo sostenible.
- Radiología Digital SAS
- Universidad de la Salle
- Universidad Politécnica de Valencia

Alianzas

- Alianza Interinstitucional Comfenalco

Acuerdos de Colaboración

- Gestivalor
- Corporación Tierradentro
- Fundación Purpura
- EXGEN
- JL Asociados
- Fasze2

Consortios

- CPS Consultora Empresarial

Olimpiadas

Se sigue respondiendo a la participación entusiasta de las instituciones de todo el país de seguir vinculándose en las Olimpiadas, para el año 2018 se incrementó el número de estudiantes inscritos en la mayoría de eventos, como se detalla a continuación:

- Olimpiada Regional de Matemáticas **13.200** estudiantes inscritos.
- Olimpiada Colombiana de Matemáticas (Bachillerato) **31.710** estudiantes inscritos.
- Olimpiada Colombiana de Matemáticas (Primaria) **6.234** estudiantes inscritos.
- Concurso Canguro Matemático (Primaria) **2.694** estudiantes inscritos.
- Concurso Canguro Matemático (Bachillerato) **7.990** estudiantes inscritos.
- Concurso Futuros Olímpicos (Primaria) **1.390** estudiantes inscritos.
- Concurso Futuros Olímpicos (Bachillerato) **811** estudiantes inscritos.
- Olimpiada Colombiana de Física (Bachillerato) **4.396** estudiantes inscritos.
- Olimpiada Colombiana de Ciencias (Bachillerato) **7.255** estudiantes inscritos.
- Olimpiada Colombiana de Computación (Bachillerato) **273** estudiantes inscritos.
- Olimpiada Colombiana de Astronomía (Bachillerato) **439** estudiantes inscritos.
- Olimpiada Colombiana de Matemáticas Universitaria **161** estudiantes inscritos.
- Olimpiada Colombiana de Biología (Bachillerato) **3.318** estudiantes inscritos.

La oficina de Olimpiadas Colombianas realizó con éxito en el mes de septiembre del año 2018 la XXII Olimpiada Iberoamericana de Física en Armenia Colombia, evento fundado por las Olimpiadas Colombianas en 1985. En



esta Olimpiada asistieron profesores y estudiantes de 19 países iberoamericanos. También se organizó la X Competencia Iberoamérica Inter-universitaria de Matemáticas que tuvo lugar en Santa Marta Colombia del 1 al 7 de octubre de 2018. De igual forma se encuentra planeando la realización de la XIX Olimpiada Internacional de Astronomía y Astrofísica que tendrá sede en Colombia. El evento se realizará en Boyacá en septiembre de 2020, y contará con la participación de 55 delegaciones. A largo plazo la oficina se encuentra planeando la realización de la LVI Olimpiada Internacional de Física que tendrá sede en Colombia en el año 2025.

1. Las delegaciones enviadas a los diferentes eventos internacionales obtuvieron reconocimientos importantes para Colombia, donde la selección, entrenamiento y acompañamiento por parte de la Oficina de Olimpiadas se convierte en apoyo fundamental para alcanzar estos logros:
 - Olimpiada Iberoamericana de Física (Armenia - Colombia): 1 medalla de Oro, 2 medallas de Plata y 1 medalla de Bronce.
 - Olimpiada Latinoamericana de Astronomía y Astrofísica (Antofagasta - Chile): 3 medallas de Oro y 2 medallas de Bronce.
 - Olimpiada Internacional de Astronomía y Astrofísica (Phu Ket - Tailandia): 1 medalla de Plata, 1 medalla de Bronce y 1 Mención Honorífica.
 - Olimpiada de Matemáticas de Centroamérica y el Caribe (La Habana – Cuba): 1 medalla de Oro, 1 medalla de Bronce y 1 Mención Honorífica.
 - Olimpiada Internacional de Matemáticas (Cluj Napoca - Rumania): 1 medalla de Bronce, 2 Mención Honoríficas.
 - Olimpiada Internacional de Física (Lisboa - Portugal): 1 Medalla de Bronce y 1 Mención de Honorífica.
 - Olimpiada de Matemática Asiático-Pacífica: 2 Medallas de Bronce y 3 Menciones Honoríficas.
 - Se participó por segunda ocasión en la Olimpiada Internacional de Biología (Theran -Irán).
2. Se continúan vinculando a los eventos de olimpiadas colegios privados y oficiales ubicados en los primeros puestos a nivel nacional según ranking del ICFES, de acuerdo con los resultados de las pruebas “Saber 11”: Colegio la Quinta del Puente, Colegio San Carlos, Instituto Alexander Von Humbolt, Colegio Diana Oese, Gimnasio Vermont, Colegio Nueva Granada, Colegio Alemán, Colegio Marymount, Colegio los Nogales, Colegio San Jorge de Inglaterra, Colegio la Salle, entre otros.
3. Se sigue vinculados a eventos internacionales que buscan motivar a los jóvenes del país y mostrar su gran talento humano. Muestra de ello, la participación en la competencia ARML, Canguro Matemático Internacional de la Organización Canguro Sin Fronteras, Torneo Internacional de Municipios, Olimpiada de Matemáticas Asiático–Pacífica, Olimpiada de Matemáticas de Mayo, Competencia Iberoamericana de Informática por Correspondencia.
4. A través de la Oficina de Olimpiadas Colombianas, Colombia participó en los siguientes eventos internacionales durante 2018:
 - X Olimpiada Latinoamericana de Astronomía y Astronáutica (octubre, Asunción - Paraguay).
 - XXII Olimpiada Internacional de Astronomía y Astrofísica (noviembre, Beijín - China).
 - XXXIII Olimpiadas Iberoamericana de Matemáticas (septiembre, España y Portugal).
 - Olimpiada Rioplatense de Matemáticas (diciembre, Buenos Aires – Argentina).
 - XV Olimpiada Internacional de Ciencias Junior (diciembre, Gaborone – Botsuana).
 - XI Olimpiada Iberoamericana de Biología (septiembre, Loja - Ecuador)

A nivel universitario, la oficina de olimpiadas colombianas participará en la Olimpiada Iberoamericana de Matemáticas Universitaria (OIMU) y en la Competencia Iberoamericana Interuniversitaria de Matemáticas (noviembre, Santa Marta - Colombia).

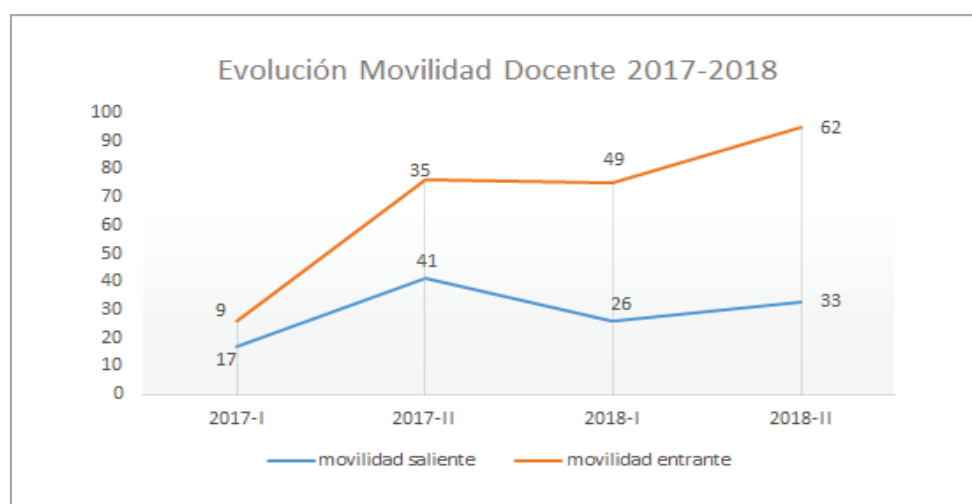
Eje 2. La UAN en el contexto nacional e internacional

Sector 1: INTERNACIONALIZACIÓN

Movilidad internacional

Profesores

De manera general, el comportamiento de la movilidad docente ha sido incremental entre un año y otro, particularmente en la movilidad saliente. Este incremento responde, en gran medida, al trabajo de recolección y centralización de la información que ha liderado la ORI en los últimos dos años.



En el año 2018 la UAN recibió 111 profesores de Alemania (4), Argentina (4), Brasil (22), Chile (2), China (1), Costa Rica (4), Cuba (1), Ecuador (2), Estados Unidos (6), El Salvador (1), España (23), Finlandia (1), Francia (2), Holanda (2), Italia (9), México (15), Noruega (1), Paraguay (1), Perú (3), Portugal (1), Reino Unido (1), Suecia (1), Suiza (1) y Venezuela (3) quienes desarrollaron diferentes tipos de actividades: conferencias, conversatorios, coloquios, estancias de investigación, cursos, seminarios, entre otros.

Las Facultades más activas en la movilidad entrante de profesores fueron Educación (29), Ciencias (23), FIMEB (20), Grupo CICBA (11), Ingeniería Ambiental (7), Derecho (6), Doctorado en Ciencias de la Salud (5), Artes (3), Sede Tunja (2), Veterinaria (2), Medicina (1), Doctorado en Ciencias Aplicadas (1) y la Facultad de Enfermería (1).

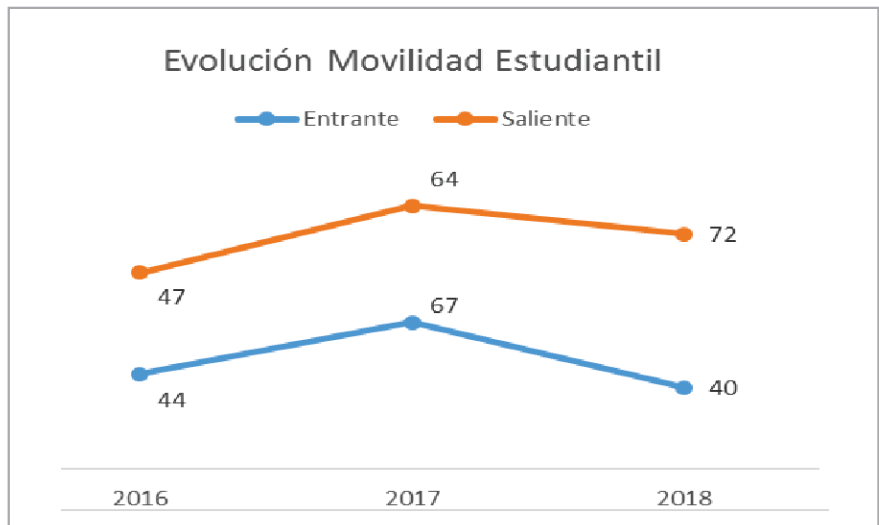
Con respecto a la movilidad saliente, en el año se presentaron 59 movilizaciones de docentes UAN a Alemania (8), Argentina (2), España (8), Brasil (10), Canadá (2), Chile (1), Corea (2), Costa Rica (2), Estados Unidos (6), Francia (3), Holanda (1), Italia (1), Japón (1), Letonia (1), México (6), Noruega (1), Paraguay (1), Perú (1), Portugal (1) y Reino Unido (1) quienes desarrollaron diferentes tipos de actividades: conferencias, conversatorios, coloquios, estancias de investigación, cursos, seminarios, entre otros.

Las Facultades más activas en la movilidad entrante de profesores fueron FIMEB (15), Grupo CICBA (14), Ciencias (10), Artes (7), Educación (5), Sede Duitama (4), Ingeniería Ambiental (2), Ingeniería de Sistemas (1) y la facultad de Odontología (1).



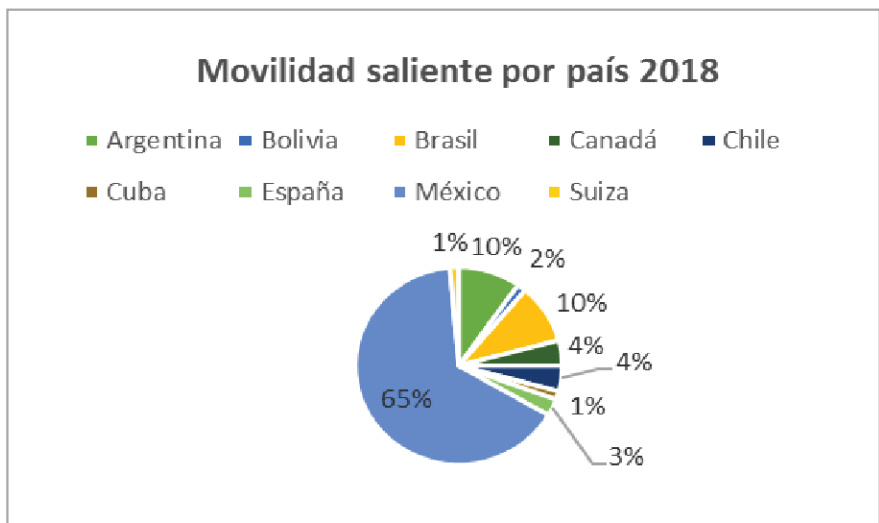
Estudiantes

En el 2018, la movilidad estudiantil tuvo un comportamiento menos dinámico que en el 2017. Mientras que en el 2017 el incremento fue del 39% en movilidad saliente y del 52% en movilidad entrante con respecto al 2016, en el 2018 el incremento de movilidad saliente fue del 12.5% y en movilidad entrante hubo una caída importante del 40%:

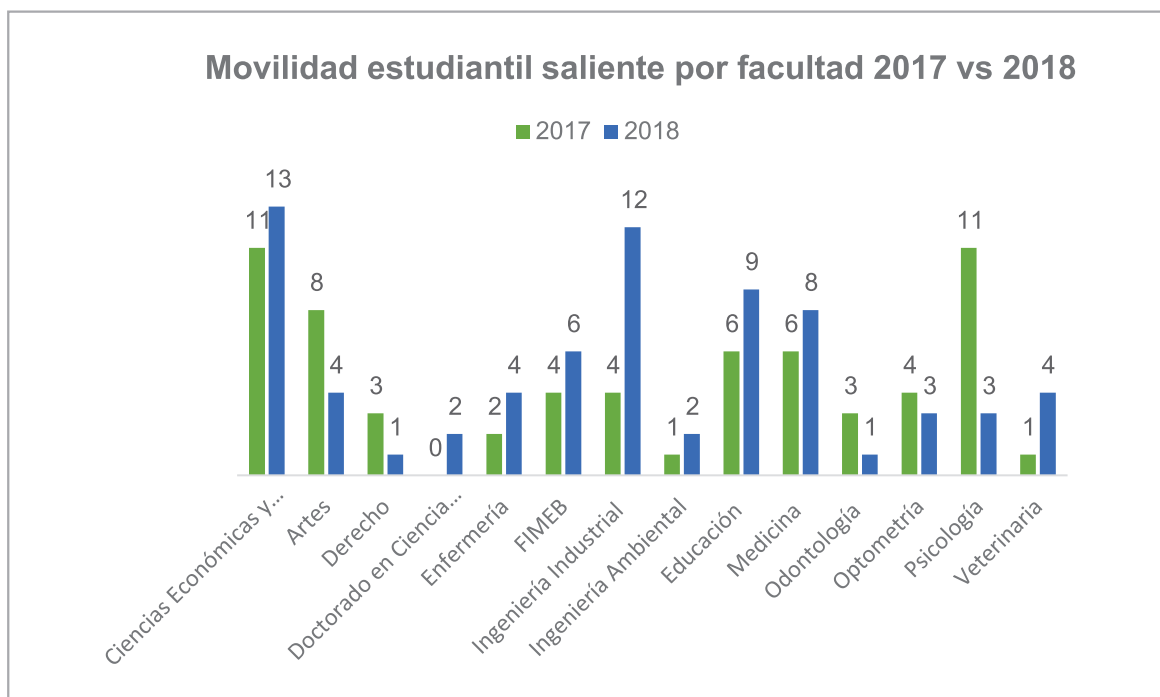


Estudiantes en movilidad estudiantil saliente 2018

En el 2018, 72 estudiantes tuvieron una movilidad internacional en las siguientes modalidades: 3 de estancia de investigación a nivel de posgrado, 5 de estancia de investigación a nivel de pregrado, 55 de intercambio académico, 8 de internado y una movilidad corta. Los países de preferencia por los estudiantes se mantienen en comparación con el 2017, donde se destacan países de habla hispana como México y Argentina, con quienes además tenemos programas de becas para apoyo a la manutención (beca PILA y beca PAME), lo cual explica la tendencia año tras año. A diferencia de 2017, en este año se presentan movilizaciones a Europa (España y Suiza) y la exploración de nuevos destinos como Cuba:



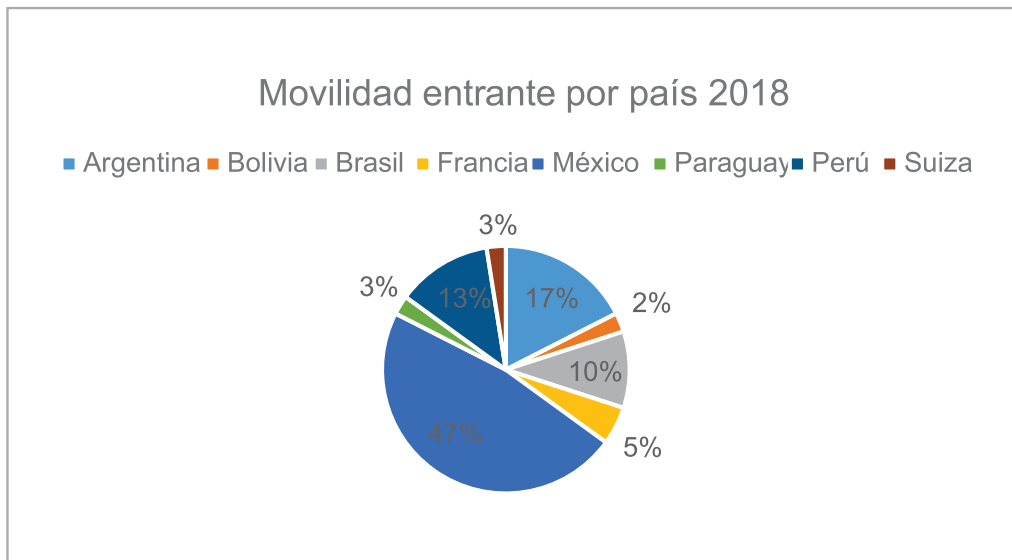
A nivel de las Facultades, se puede observar que en el 2018 la movilidad estudiantil saliente aumenta en 7 de las 14 facultades activas: Ciencias Económicas y Administrativas, Ciencias, Educación, Medicina, Veterinaria, FIMEB e Ingeniería Industrial. El Doctorado en Ciencia Aplicada reactiva su movilidad este año con estancias en Canadá (programa ELAP) y Suiza. Por otro lado, facultades como Psicología, Artes, Odontología y Derecho enviaron menos estudiantes en 2018 con relación al año anterior, aunque siguen manteniéndose activa.



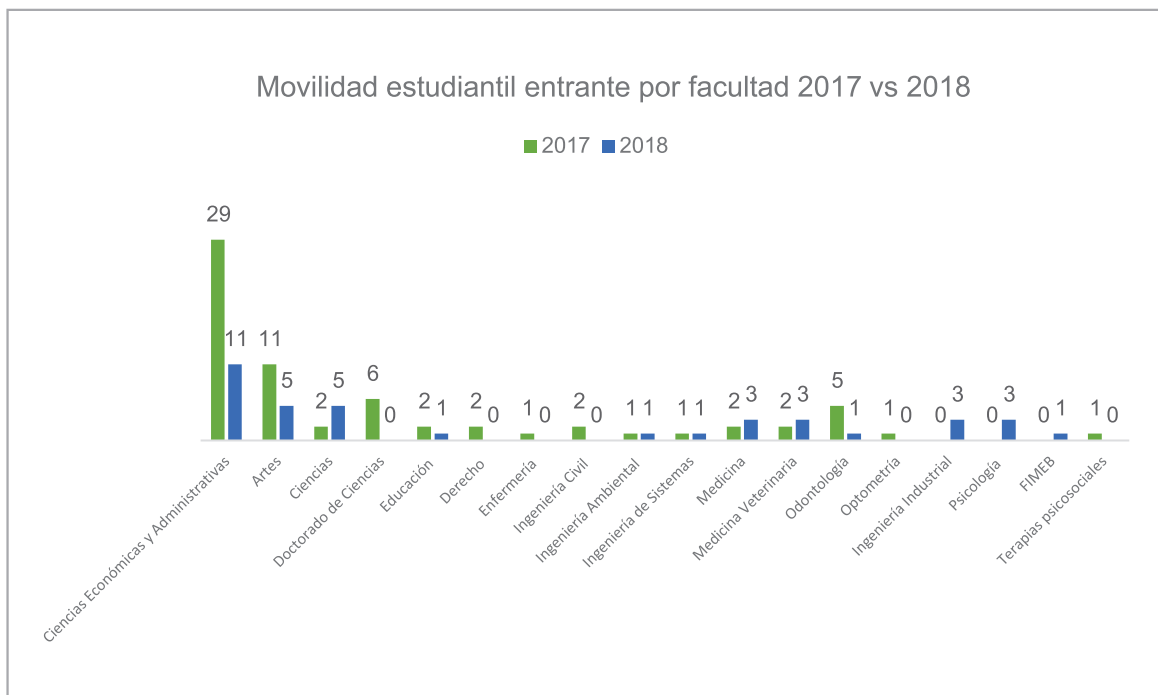
Finalmente, es importante resaltar la activación de la movilidad saliente en diez sedes de la UAN. Duitama lidera la movilidad saliente con nueve estudiantes de Ingeniería Industrial, Derecho y Contaduría. Le sigue la sede Medellín con tres estudiantes de Optometría; Tunja con dos de Psicología y Administración; Villavicencio con dos de Ingeniería Industrial y Cartagena con dos movildades cortas de Ingeniería Biomédica. Por último, las siguientes sedes enviaron cada una un estudiante: Cali (Comercio Internacional), Palmira (Arquitectura), Neiva (Ingeniería electrónica), Buga (Psicología) y Popayán (Ingeniería Biomédica).

Movilidad estudiantil entrante 2018

A nivel de movilidad estudiantil entrante, la UAN recibió 40 estudiantes en las siguientes modalidades: una de estancia de investigación-posgrado, dos estancias de observación clínica, 35 intercambios académico, una pasantía y una ponencia. Los países de origen se mantienen en comparación con el 2017, donde prevalecen países de habla hispana como México y Argentina. Sin embargo, cabe resaltar que en el 2018 se recibieron estudiantes europeos en movilidad corta: dos estudiantes francesas de la Universidad de Burdeos para estancias de observación clínica durante dos semanas y un estudiante de Suiza que realizó su estancia de investigación en la Facultad de Ingeniería ambiental a través del programa IAESTE.



A nivel de las Facultades, cabe resaltar el incremento de la movilidad entrante en las Facultades de Ciencias, Medicina y Medicina Veterinaria en el 2018. Las Facultades de Ingeniería Industrial, Psicología y FIMEB reactivaron la recepción de estudiantes, la cual no se presentó en el año anterior. Por el contrario, se observa una disminución significativa en Ciencias Económicas y Administrativas (CEA), Artes y Odontología, facultades que se mantienen activas, pero con un número menor de estudiantes respecto al 2017. Finalmente, es importante resaltar la recepción de tres estudiantes mexicanas, en el programa de Comercio Internacional de la sede Santa Marta, y una ponencia de un estudiante de la UNAM en la Sede Popayán.



Visitas de representantes de instituciones extranjeras

Visitas de directivos y representantes de instituciones extranjeras EN 2018				
País	Institución	Nombre	Cargo	Actividad
Brasil	Instituto Federal Triângulo Mineiro (IFTM)	Roberto Gil Rodrigues Almeida	Rector	Misión académica de rectores de Institutos Federales de Brasil a Colombia
Brasil	Instituto Federal Ceará (IFCE)	Virgílio Augusto Sales Araripe	Rector	Misión académica de rectores de Institutos Federales de Brasil a Colombia
Brasil	Instituto Federal Catarinense	Sônia Regina de Souza Fernandes	Rector	Misión académica de rectores de Institutos Federales de Brasil a Colombia
Brasil	Instituto Federal Sul de Minas Gerais	Marcelo Bregagnoli	Rector	Misión académica de rectores de Institutos Federales de Brasil a Colombia
Brasil	Instituto Federal do Rio Grande do Norte (IFRN)	Wyllys Farkatt Tabosa	Rector	Misión académica de rectores de Institutos Federales de Brasil a Colombia
Brasil	Instituto Federal do Piauí (IFPI)	Paulo Henrique Gomes de Lima	Rector	Misión académica de rectores de Institutos Federales de Brasil a Colombia
Brasil	Instituto Federal do Paraná (IFPR)	Odacir Antonio Zanatta	Rector	Misión académica de rectores de Institutos Federales de Brasil a Colombia
Brasil	Instituto Federal do Espírito Santo (IFES)	Jadir José Pela	Rector	Misión académica de rectores de Institutos Federales de Brasil a Colombia
Bolivia	Universidad Privada Franz Tamayo - UNIFRANZ		Decano Facultad Ciencias Jurídicas y Sociales	Visita de UNIFRANZ a la Facultad de Derecho para explorar oportunidades de cooperación
Canadá	Université de Québec à Trois Rivières	Sylvain PINET	Consejero en desarrollo internacional	La visita tuvo como propósito identificar nuevas áreas de colaboración y presentar la UQTR a la comunidad académica UAN. 26/04/2018
EEUU	Virginia International University (VIU)	Isa Sarai	Rector	Misión académica para explorar oportunidades de cooperación
EEUU	Virginia International University (VIU)	Camilla Meros	Jefe Administrativa	Misión académica para explorar oportunidades de cooperación
España	Universidad de Córdoba	Francisco Sánchez	Director de Programas Internacionales	Presentación del proyecto "rED-NaTus" para el desarrollo de un máster en gestión sostenible de áreas de interés natural en Ecuador, Colombia y Cuba, e invitación al Centro de Estudios Económicos y a la ORI a participar en consorcio Erasmus+ para el desarrollo de la propuesta.
España	Universidad de Alcalá de Henares	Miguel Ángel Estesó	Profesor honorario	Entrega formal a la Sra. Rectora del convenio firmado entre las dos Universidades y presentación de oportunidades de colaboración a decanos, investigadores y directores UDCI.
España	Universidad de Córdoba	Rocío Serrano Rodríguez	Coordinadora Titulación de la Facultad de Ciencias de la Educación	Invitación al Centro de Estudios Económicos y a la ORI a participar en el consorcio Erasmus+ "rED-NaTus" para el desarrollo de un máster en gestión sostenible de áreas de interés natural en los países destinatarios: Ecuador, Colombia y Cuba.
EEUU	Montana State University (MSU)	Nicolás Yunes	Profesor del Departamento de Física	El profesor plantea la posibilidad de firmar un MOU e iniciar la colaboración entre ambas instituciones, especialmente a nivel de doctorados y proyectos de investigación en física, ingenierías y agricultura. La MSU hará una invitación formal a la rectora Losada. 17/05/2018.
EEUU	Centro para la Investigación del Ciberdelincuencia y la Ciberseguridad (Center for CIC) -	KYUNG-SHICK CHOI	Coordinador	Firma de convenio y participación en la Semana de la Ciberdelincuencia UAN.

Visitas de directivos y representantes de instituciones extranjeras EN 2018				
País	Institución	Nombre	Cargo	Actividad
EEUU	Center for Internationalization and Global Engagement del American Council on Education (ACE).	Heather H. Ward	Directora	Charla sobre iniciativas COIL (Collaborative Online International Learning) a docentes de la UAN.
Lituania	Kaunas University of Techonology (KTU)	Giedre Sadeikaite	Directora del Departamento de Internacionalización	Visita académica a la UAN
Lituania	Kaunas University of Techonology (KTU)	Audrone Rackauskiene	Directora del Centro de Estudios Internacionales	Visita académica a la UAN
Chile	Universidad de Chile	Fernando Valenzuela	Director Académico	Visita de la Facultad de Ciencias Químicas y Farmacéuticas de la Universidad de Chile para ofertar sus Doctorados
Chile	Universidad de Chile	Eduardo Soto	Director Transferencia Tecnología	Visita de la Facultad de Ciencias Químicas y Farmacéuticas de la Universidad de Chile para ofertar sus Doctorados
Chile	Universidad de Chile	Alfonso Paredes	Decano Facultad Ciencias Químicas y Farmacéuticas	Visita de la Facultad de Ciencias Químicas y Farmacéuticas de la Universidad de Chile para ofertar sus Doctorados
Noruega	Universidad de Oslo	Katjia Franko	Docente e investigadora	Visita académica a la UAN
México	Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM)	Imelda López	Directora de Cooperación Académica	Visita a la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas. Se planteó la necesidad de renovar el convenio UAN-UNAM

Visibilidad y Networking

La continuidad en la estrategia de visibilidad y networking, a través de la participación en eventos estratégicos y la presentación de resultados y experiencias UAN en escenarios de alto reconocimiento:

Acciones de visibilidad y <i>networking</i> ORI 2018		
País/Institución	Evento	Observaciones
Estados Unidos / Portland / Portland State Univeristy (PSU)	Misión <i>COLOMBIAN CITIES GOING GREEN WITH PORTLAND: Experiencing a sustainable footprint</i>	<ul style="list-style-type: none"> Por invitación de Colombia Challenge your Knowledge, la UAN, representada por la directora ORI y en su calidad de coordinadora del nodo Bogotá de la RCI, participa en esta misión a la ciudad de Portland organizada por la EAN, a la que además asiste la directora de relaciones internacionales de ICETEX y representantes de las universidades: La Salle, La Sabana, EAFIT y ECCI. Como producto de la misión, se presenta propuesta al programa 100K en asocio con la EAN y la Portland State University, la cual es aprobada.
Brasil/UNICAMP	Visita a UNICAMP	<ul style="list-style-type: none"> La rectora, Dra. Marta Losada y la directora ORI, Sandra Guarín, visitaron UNICAMP con el propósito de conocer de primera mano la experiencia de una de las universidades líderes de la región en gestión de la CTI. La visita permitió la identificación de nuevas líneas de colaboración: alianza en el desarrollo de los proyectos UAN: "Distrito de CTI – Usme" y UNICAMP: "International Hub for Sustainable Development", georeferenciación universitaria a través del software ArcGIS, movilidad estudiantil a través del programa PAME-UDUAL, entre otros.
España / Murcia / European Association of Erasmus Coordinators (EAEC)	Congreso ERACON	<ul style="list-style-type: none"> El Congreso contó con la asistencia de alrededor de 350 personas, provenientes en su mayoría de países miembros de la Unión Europea y adheridos al espacio Schengen. La UAN fue la única Universidad colombiana en el Congreso y contó con un stand en el que la directora ORI recibió a las universidades interesadas en explorar posibilidades de cooperación.

Acciones de visibilidad y <i>networking</i> ORI 2018		
País/Institución	Evento	Observaciones
Ginebra / Suiza	Conferencia de la European Association for International Education (EAIE)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ La EAIE es uno de los encuentros más grandes del mundo en educación internacional. En su edición número 30, asistieron 5700 participantes de 95 países. ▪ Durante el encuentro se adelantaron conversaciones con universidades de Brasil, Canadá, España, Francia, Italia, Lituania, Pakistán, Portugal y Turquía, además de organizaciones aliadas como Learn Chile y la International Association of Universities (IAU). Se identificaron las siguientes áreas de oportunidad, alrededor de las cuales se avanzará en el desarrollo de acciones y/o gestión de convenios: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Movilidad estudiantil y esquemas de movilidad bilateral <ul style="list-style-type: none"> ▪ Intercambio de profesores visitantes ▪ Propuestas Erasmus+ (en el caso de las universidades europeas) <ul style="list-style-type: none"> ▪ Descuentos en posgrados ▪ Movilidad corta para estudiantes – estancias de investigación <ul style="list-style-type: none"> ▪ Participación virtual en eventos tipo International Week <ul style="list-style-type: none"> ▪ Escuelas de verano ▪ A partir de la participación en el EAIE, se identificaron los siguientes retos UAN sobre los que se adelantará un plan de acción en conjunto con las Vicerrectorías y Facultades, a través de los Líderes de Internacionalización. <ul style="list-style-type: none"> ▪ Retos UAN <ul style="list-style-type: none"> ▪ Oferta de cursos en inglés: pregrado y posgrado. <ul style="list-style-type: none"> ▪ Idiomas: inglés, portugués, francés... ▪ Escuela de verano: cursos cortos en inglés. Temas atractivos, diferenciales – lo que un extranjero pudiera aprender solo en Colombia + experiencia cultural y turística. ▪ Programa de pasantías de investigación en pregrado y posgrados. Estancias de acompañamiento a un investigador. Inglés / español. <ul style="list-style-type: none"> ▪ Aumentar la red de contactos en Europa para abrir posibilidades con Erasmus+: capacity building y movilidad. <ul style="list-style-type: none"> ▪ Directorio de doctores UAN con sus temas de investigación. <ul style="list-style-type: none"> ▪ Promoción de destinos “exóticos”.
México / AMPEI	XXVI Conferencia Anual AMPEI 2018	<ul style="list-style-type: none"> ▪ La UAN, en su encargo de coordinación nacional de la RCI, fue la encargada de organizar agenda y ser la vocera de las 21 IES participantes de la misión durante los diferentes espacios de <i>networking</i> y exploración de oportunidades para la RCI. Durante la Conferencia, se iniciaron conversaciones con potenciales universidades socias mexicanas y se adelantaron reuniones de seguimiento a proyectos e iniciativas de movilidad UAN con: Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo, Universidad Politécnica de Guanajuato, Universidad de Guadalajara y Universidad de Sonora.
India / Ministerio de Industria y Comercio de la India	14th FICCI HIGHER EDUCATION SUMMIT 2018, Global Conference & Exhibition	<ul style="list-style-type: none"> ▪ La conferencia contó con más de 1.000 participantes de 70 países del mundo. A la conferencia asistieron representantes de México (TEC de Monterrey), Colombia (UAN) y Perú. Durante el evento se realizaron 50 citas de exploración de oportunidades de colaboración con universidades y agencias



Los rectores de la UAN, Dra. Marta Losada y de UNICAMP, Dr. Marcelo Knobel, en Campinas.



Ceremonia de apertura de ERACON 2018, Murcia



Misión Colombian cities going green with Portland



La rectora UAN, Dra. Marta Losada, y la directora ORI, Sandra Guarín, en el Parque Científico y Tecnológico de UNICAMP.

Presentación de resultados y experiencias UAN en escenarios estratégicos		
Acción	Evento	Observaciones
Presentación de la experiencia de la Facultad de Medicina en el desarrollo de la asignatura de Salud Pública con la Universidad Juárez Autónoma de Tabasco (México) y la Universidad del Norte (Colombia)	I Encuentro Universitario de Buenas Prácticas de Internacionalización en Ciencias de la Salud	
Propuesta y aceptación del panel "Institutional strategic alignment for internationalization: models and methodologies. Three perspectives.	Conferencia de la Association of International Education Administrators (AIEA). San Francisco, Estados Unidos en enero de 2019	El panel estará moderado por Susan Carvalho, Associate provost and dean of the Graduate School, University of Alabama, y tendrá como presentadoras a Carolina Serrano, Directora de Relaciones Intenacionales de la Universidad de La Sabana, y a Sandra Guarín, Directora de Relaciones Internacionales de la UAN.

Asociaciones y Redes

La participación en espacios colaborativos estratégicos es uno de los componentes de la estrategia de visibilidad y networking de la UAN. Se concibe como un medio para estar a la vanguardia con las tendencias del mundo y del sector, aportar a diferentes asuntos de interés y ampliar las oportunidades para la comunidad. Dicha participación se da a nivel institucional y también de las facultades, grupos de investigación y profesores. Este reporte se centra en el nivel institucional.

Principales acciones 2018 ORI en asociaciones y redes	
Asociación/Red	Acciones 2018
Red de investigadores franceses y colombianos - COLIFRI	<ul style="list-style-type: none"> Participación activa en la creación y puesta en marcha de COLIFRI. Ver: http://www.eltiempo.com/vida/ciencia/asociacion-de-investigadores-franceses-y-colombianos-216152 Participación en el II Encuentro colombo-francés de investigadores en Medellín (11/12/2018) Se inician las gestiones para ser socio adherente de la Red.
IAESTE	<ul style="list-style-type: none"> Inicio de la práctica IAESTE del estudiante suizo Daniel Rubli en la Facultad de Ingeniería Ambiental (2018-I)
IAU	<ul style="list-style-type: none"> Participación en la 5ta ENCUESTA GLOBAL DE LA AIU SOBRE INTERNACIONALIZACIÓN DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR. Invitación a ser parte de las universidades líderes del Cluster IAU para los Objetivos de Desarrollo Sostenible. La UAN liderará el ODS2: Hambre Cero.

Principales acciones 2018 ORI en asociaciones y redes	
Asociación/Red	Acciones 2018
Organización Universitaria Interamericana (OUI)	<ul style="list-style-type: none"> Liderazgo de la unión de universidades privadas bogotanas para recibir en Bogotá, en calidad de ciudad anfitriona, el Congreso de las Américas sobre Educación Internacional - CAEI 2019. Presentación y aceptación de candidatos UAN a los programas de la Organización Universitaria Interamericana (OUI): Decano de la Facultad de Ingeniería de Sistemas, Jorge Camargo, en la Pasantía IGLU en el Boston College; y Decana de la Facultad de Derecho, Jinyola Blanco, en el Programa de Formación en Mentoring EMULIES 2018. Entrega a la UAN de beca ELAP para misión a Canadá por 10 días.
Red Colombiana para la Internacionalización de la Educación Superior (RCI)	<ul style="list-style-type: none"> Elección de la directora ORI como coordinadora del nodo Bogotá y coordinadora nacional de la RCI por dos años: 2018-2019. Organización de la II Comunidad de Aprendizaje en Internacionalización de la Educación Superior: "Participación en ferias y conferencias internacionales: resultados e impactos". Este Encuentro CAIES tuvo como invitado internacional a Marco Avilez Aros, Director de Relaciones Internacionales de la Pontificia Católica de Valparaíso y Director de Learn Chile, y contó con la presentación de la experiencia de cuatro IES colombianas. Más de 80 asistentes. Liderazgo y organización de la primera misión internacional RCI. AMPEI, Pachuca, México. Presentaciones de la RCI y la UAN en eventos y espacios asociativos: la Red SEIS – Red de Oficinas de Egresados de IES de Bogotá, Red RIUC – Red de las Universidades del Centro para la Internacionalización del Currículo.
Red RIUC	<ul style="list-style-type: none"> Realización de la jornada sobre internacionalización del currículo, dirigida por el especialista holandés Ronald Knust Graichen. (09-11 de abril). El programa tuvo dos partes: un taller dirigido a profesores y una conferencia abierta a todos los interesados de las universidades participantes de la Red. La UAN convocó a decanos, líderes de internacionalización y profesores que trabajan en la línea de Currículo y Co-currículo del UAN INT-LAB. Sandra Guarín, directora ORI, participó como conferencista del I Seminario de Internacionalización curricular y la interculturalidad en las I instituciones de Educación Superior de la Red RIUC.
UDUAL	<ul style="list-style-type: none"> Participación en el I Encuentro de integración y cooperación UDUAL 2018, llevada a cabo en la Ciudad de México. Participaron 75 IES de 16 países. Envío de nueve (9) proyectos de investigación UAN de las Facultades de Artes, Derecho e Ingeniería de Sistemas a convocatoria UDUAL.
AUIP	<ul style="list-style-type: none"> Presentación de candidatura a las Becas AUIP - III Jornada sobre el Postgrado en Iberoamérica de María Lucía Lizarazo, Coordinadora del Doctorado en Ciencia Aplicada. Beca parcial aprobada.





Propuestas presentadas a fuentes de cooperación

Nombre de la Propuesta	Institución líder	Línea	Respuesta
I2-LATAM: Strengthening the strategic management of research and innovation in Latinamerican young Universities.	Universidad de la Sabana (Colombia)	Capacity Building in Higher Education	Rechazado
Proyecto de Movilidad Internacional entre la Universidad Antonio Nariño (UAN) y la Universitat Rovila i Virgili (URV)	Universitat Rovila i Virgili (España)	International Credit Mobility for learners and staff	Rechazado
Proyecto de Movilidad Internacional entre la Universidad Antonio Nariño (UAN) y Mykolas Romeris University (MRU).	Mykolas Romeris University (Lituania)	International Credit Mobility for learners and staff	Rechazado
Modernisation of institutional management of innovation and research in the Andean Region – MIMIR ANDINO	Asociación Colombiana de Universidades (ASCUN)	Capacity Building in Higher Education	Aprobado
Naturaleza y Turismo Sostenible: “Transfer of Knowledge and implementation of master’s degree in sustainable tourism and environmental management within capacity building actions”	Universidad de Córdoba - España	Capacity Building in Higher Education	Rechazado
Proyecto de Movilidad Internacional entre la Universidad Antonio Nariño (UAN) y Kaunas University of Technology (KTU)	Kaunas University of Technology (KTU) - Lituania	International Credit Mobility for learners and staff	Aprobado
Mercosur Academy For Eleadership Education - MAFEE	Universidad Central - Colombia	Capacity Building in Higher Education	Rechazado
Proyecto de Movilidad Internacional Universidad de Granada y sus socios en el mundo	Universidad de Granada	International Credit Mobility for learners and staff	Rechazado
Convocatoria para evaluar el diseño y la implementación del Plan de Salud Pública de Intervenciones Colectivas (PSPIC)	Organización Panamericana de la Salud (OPS) y la Organización Mundial de la Salud (OMS)	Brinda asesoría sobre la metodología de evaluación a proponer para la convocatoria con base en el modelo de evaluación de proyectos de la OCDE y apoya la búsqueda de actores clave para la conformación del equipo multidisciplinar que solicita la convocatoria.	Rechazado
<i>The Social Innovation Certificate: a sustainable entrepreneurship tool for economic empowerment in post-conflict Colombia</i>	100.000 Strong in the Americas – ICETEX	Alianza con la Universidad EAN y Portland Satate University (PSU).	Aprobado
Convocatoria 2018 y 2019 Viajes de estudio y prácticas de estudio en Alemania para grupos de estudiantes.	DAAD	Gestión de cartas de invitación en Alemania, revisión de propuesta y gestión de aval institucional	Convocatoria 2018: Rechazada Convocatoria 2019: pendiente de respuesta.
Proyecto UNEVOC-UNESCO	la Escuela Tecnológica Instituto Técnico Central	Presentación de una Buena práctica en innovación: StarUp Weekend 2018	Rechazado
Programa Fulbright Specialist	Comisión Fulbright	Presentación propuesta para contar en 2019 con la Dra. Cristina Losada, experta en Teoría de la Música y profesora de la Universidad de Cincinnati (EEUU)	Aprobado

La difusión de más de 200 oportunidades para la comunidad UAN

Durante el 2018 se realizó la difusión de 217 convocatorias de interés, entre becas, oportunidades de estudio en el exterior y a distancia, y convocatorias internacionales de financiación de proyectos. Gracias a mailchimp, realizamos mensualmente el análisis de las oportunidades enviadas, encontrando que el mayor interés se presenta en becas para formación en el exterior tanto para estudiantes como para docentes: programas de idiomas, becas del ICETEX, becas para cursar maestrías o doctorado y becas para realizar cursos cortos.

De las oportunidades difundidas en 2018, se destacan los siguientes resultados:

- Invitación al **Webinar de RIESAL “Internacionalización en casa: Un reto para los docentes”**. Respuesta muy activa de la Facultad de Educación, con 21 profesores inscritos.
- **7 Webinar RIESAL: Movilidad estudiantil para créditos y su gestión en las IES. 30 de Octubre:** Participación del líder de internacionalización de Ibagué, William Góngora
- **Latvia University Summer School:** la líder de Internacionalización de la Facultad de Educación, Ximena Mora, resultó beneficiaria de la Escuela de Verano en Letonia y realizó su movilidad del 12 al 19 de agosto.
- **CELF:** dos docentes de la UAN resultan beneficiarios de becas para cursos de posgrado del Centro Latinoamericano de Formación Interdisciplinaria en Argentina:
 - El profesor Elkin Iván Gutiérrez al Curso “Nuevas formas de almacenamiento de energía renovable: fotosíntesis artificial”.
 - La profesora Liliana Oliveth Socarraz, Ingeniería de Sistemas, sede Riohacha, al curso “Cooperación científica para la innovación: el rol de las universidades y de los organismos científicos”.
- **DAAD:**
 - **Becas para estancias de investigación para profesores universitarios y científicos del DAAD:** el profesor Sebastián Jaramillo Isaza de la Facultad de FIBEM recibió notificación positiva a su postulación para realizar una estancia de investigación posdoctoral en el Centro de Neurociencias de la Universidad de Kiel.
 - **Posdoctoral Reasearchers Networking Tour 2018:** el profesor Alvaro David Orjuela de la Facultad de FIBEM recibió notificación positiva a su postulación para realizar una visita posdoctoral a instituciones alemanas que trabajan en Inteligencia Artificial. Convocatoria **DAAD Study Trips 2018 y 2019**. Propuesta presentada por la Facultad de Ciencias.
- **AUIP:**
 - **Becas para Doctorados en Universidades Españolas:** Marcela Barco, docente Facultad Odontología (sede Villavicencio) – Universidad de Jaén: Investigación en ciencias de la salud
 - **II Jornada sobre el Postgrado en Iberoamérica:** Maria Lucía Lizarazo, Coordinadora del Doctorado en Ciencia Aplicada, es beneficiada para participar del evento y su tiquete será otorgado por la VCTI.



- **RIESAL:** Luisa Hernández, Coordinadora de Cooperación Internacional, es elegida para cursar el Programa de Internacionalización de la Educación (PEGIES) que promueve RIESAL (agosto de 2018 a enero de 2019).
- Convocatoria para cursar el programa en **Construcción de Capacidades para fortalecer la sostenibilidad en la Educación Superior de CCYK:** taller dirigido a funcionarios de Universidades colombianas que trabajen en temas de sostenibilidad institucional, gestión ambiental institucional, responsabilidad social institucional, calidad o planeación institucional dentro de sus IES. Se benefician dos docentes de la UAN: Adriana López Vargas, Facultad FIMEB sede Cali y Carolina Ingrid Betancourt Quiroga, Facultad de Artes - Programa de Arquitectura sede Bogotá.
- **Convocatoria para becas en Escuela de Verano Chile 2019:** se otorgan dos becas para estancias de investigación en la Universidad de Chile y la Pontificia Universidad de Chile a dos egresados de la UAN: Jineth Arango de la Facultad de Ingeniería Ambiental y Juan Pablo Pava de la Facultad de Odontología, especialización en periodoncia (sede Villavicencio).

El desarrollo de iniciativas de colaboración internacional en asignaturas de las Facultades de Enfermería y Derecho con universidades de América y Europa.

Asignaturas con colaboración internacional				
Facultad	Asignatura	Instituciones aliadas	País	Observaciones
Enfermería	Curso virtual enfermería y seguridad del paciente	Universidad de Miami	Estados Unidos	3 estudiantes del curso intersemestral de calidad en salud
Enfermería	Curso Virtual Liderazgo en Enfermería: Empoderamiento de los(as) enfermeros(as) líderes en Latinoamérica	Organización Panamericana de la Salud y Universidad de Miami	Estados Unidos	16 profesores de tiempo completo
Enfermería	Curso Virtual Liderazgo en Enfermería: Empoderamiento de los(as) enfermeros(as) líderes en Latinoamérica	Organización Panamericana de la Salud y Universidad de Miami	Estados Unidos	30 estudiantes de octavo semestre - Gerencia de los servicios de enfermería II
Enfermería	Curso Virtual Enfermería y seguridad del paciente	Universidad de Miami	Estados Unidos	24 estudiantes del curso de calidad de servicios de salud
Derecho - MDF	Formas de Constituir la Familia	Facultad de Ciencias Jurídicas y Políticas de la Universidad Central de Venezuela	Venezuela	Se espera poder continuar en cada semestre con el apoyo de este docente en dicha asignatura
Derecho	Hacienda Pública	Universidad Central	Venezuela	Participación de Gustavo Manzo
Derecho	Sociología del castigo	A. Universidad de Oslo B. Colectivo Investigación Militante de Argentina	A. Noruega B. Argentina	A. Participación de John Todd B. Participación de Mauro Testa
Derecho	Sociología del Derecho	Universidad de Oslo	Noruega	Participación de Thomas Mathiesen
Derecho	Investigación jurídica y socio-jurídica	Instituto Fridjof Nansen	Noruega	Participación de Ane Rud
Derecho	Investigación Formativa	A. Eastern Kentucky University B. Universidad Federal de Rio de Janeiro	A. EEUU B. Brasil	A. Participación de Bill McClanahan B. Participación de Salo de Carvalho
Derecho	Derecho Constitucional	Universidad Católica	Perú	Participación de Heber Joel Campos

Sector 2: REGIONALIZACIÓN

Articulación con sector empresarial

Comités regionales Universidad-Empresa-Estado U-E-E

La UAN continúa participando en 11 Comités regionales U-E-E. A continuación, un resumen de la participación en algunos de ellos:



Comité U-E-E Tunja y Comité U-E-E Centro Oriente de Boyacá

Se ha venido impulsando la creación y fortalecimiento de estos dos Comités. El CUUE Tunja se está conformando y se espera que se concrete su formalización. EL CUUE Centro Oriente de Boyacá ya está conformado y establecido, con la participación de la Cámara de Comercio de Duitama, algunas alcaldías de municipios de la región y algunas universidades (UPTC, UAN, Santo Tomás, UNAD). Dicho Comité ya estableció el plan de acción que se viene ejecutando.

Comité U-E-E Chocó

Se formalizó el convenio asociativo para la conformación y puesta en funcionamiento de este Comité. Los integrantes son: gobernación de Chocó, alcaldía de Quibdó, Cámara de Comercio de Chocó, Invest in Chocó, Comisión Regional de Competitividad, SENA y Universidades (Tecnológica del Chocó, UAN, Claretiana, Cooperativa de Colombia).

Comité U-E-E del Cauca

Mediante el proyecto “Red de Formación de Talento Humano para la Innovación Social y Productiva en el Departamento del Cauca” – Innovación Cauca-, cofinanciado por el Sistema General de Regalías, la sede Popayán de la UAN ha venido presentando propuestas de CTI que contribuyan al desarrollo regional.

Comité U-E-E Bogotá Región

El nexa con este Comité se hace desde la articulación de la UAN con la Corporación CONNECT BOGOTÁ REGIÓN, especialmente a través del Comité de Transferencia de Tecnología, del cual hacen parte 24 universidades de la ciudad región. En dicho Comité se realiza el enlace U-E-E.

- *Pacto por la Innovación –INNPACTO- Bogotá-Región:* la UAN se integró a esta estrategia que busca movilizar a empresas, universidades, gobierno y ciudadanos para incrementar la inversión en ACTI de la región del 1,2% (2016) a 1,8% (2019). Actualmente hay 913 instituciones y 2.545 ciudadanos comprometidos con esta estrategia.





- *Connectec de la Construcción sostenible:* la UAN se presentó a este reto tecnológico lanzado por empresas de la construcción, mediante la tecnología "REMEB - Membrana de aplicación industrial". Esta tecnología quedó seleccionada entre las cinco tecnologías más prometedoras y en la actualidad se están concretando los contactos empresariales con los cuales se pueda realizar la validación de la tecnología. Esta actividad de validación está enmarcada en el proyecto aprobado por Horizonte 2020.
- *Connectec para diseño de sillas plásticas:* la UAN atendió el reto propuesto por la empresa EspumLatex-BioPlast, fabricante de las sillas de Transmilenio. La propuesta de la UAN se denominó "Silla Roco, Sistema Mobiliario para Transporte Público", la cual quedó preseleccionada entre las dos propuestas finalistas.



- *Connectec Cofee PickInn:* La UAN participó en este reto propuesto por la Federación Nacional de Cafeteros, consistente en un sistema para hacer más eficiente la recolección de granos de café. La UAN, a través de estudiantes de Diseño Industrial presentó 5 propuestas, las cuales, aunque no resultaron ganadoras, recibieron una mención especial por parte de la Federación.



- 5ta.y 6ta. Rueda de Innovación de Bogotá: la UAN participó con un stand institucional, 2 pitch de las tecnologías MOCAP y REMEM, 18 citas 1-1 con empresas y participación en la Galería de Innovación con la tecnología MOCAP y AVIKUA.



- *Rueda Negocios de la Cámara de Comercio Colombo Americana (AMCHAM):* se realizaron 23 citas 1-1 con empresas de los sectores TIC, Alimentos, Seguros; entre otros.

Eje 3. Optimización de la Gestión Institucional

Sector 1: GESTIÓN INTEGRADA DE PROCESOS

Revisoría fiscal

Desde octubre 18 de 2016 se contrató los servicios Kreston RM S.A. como nuevos Revisores Fiscales. En este proceso se hizo empalme con la Revisoría Fiscal saliente - Holl & Holl Auditores Internacionales Ltda.

De igual forma, Kreston RM S.A. adelantó un proceso inicial de Auditoría Integral para el estudio de las particularidades de la Universidad como institución, sus políticas y procesos. Y desde su vinculación y hasta el 31 de agosto de 2018, se atendieron 9 auditorías adicionales enfocadas en los siguientes temas:

- Control Interno Administrativo.
- Auditoría de estados financieros de cierre contable 2016.
- Auditoría Académica.
- Auditoría al proceso de Proveedores, Compras y Contratos con Terceros.
- Control Interno Legal.
- Auditoría al proceso de inventario y Activos Fijos.
- Análisis de permanencia y calificación al nuevo Régimen Tributario.
- Auditoría Financiera, Administrativa y Legal.
- Auditoría de estados financieros intermedios a junio de 2017.

Todas las recomendaciones fueron recibidas, analizadas y aquellas que lo requirieron fueron incorporadas en los planes de mejora de cada uno de los procesos auditados.

Cumplimiento Normativo

Se cumplió con las nuevas exigencias para las IES plasmadas en la última reforma tributaria – Ley 1819 del 29 de diciembre 2016 y sus respectivos decretos reglamentarios – en lo referente a actualización de información, revelación de información y publicación en la plataforma de transparencia.

En especial se actualizó la nueva clasificación tributaria de las Universidades “CONTRIBUYENTES DEL REGIMEN ESPECIAL” en el RUT; y la Universidad presentó la solicitud de permanencia para calificación en el régimen especial cumpliendo con los requisitos y anexos del artículo 1.2.1.5.1.7 del decreto 2150 de 20 de diciembre del 2017.

Gestión de Inmuebles

Se presentan a continuación algunos resultados relevantes en la gestión de los inmuebles de la universidad:

- Se logró recuperar la tenencia total del lote La Rosita en Puerto Colombia, después de los eventos de invasiones que se registraron en el primer semestre del 2017. Sin embargo, los procesos penales asociados a estos hechos aún están en curso.
- Se presentó al Consejo Directivo la propuesta de inmuebles para la venta, la cual fue acogida unánimemente. Actualmente, se continúa con el proceso de gestión de venta de dichos inmuebles.

Listado de Inmuebles para la Venta (Valores expresados en m2)

CIUDAD	DIRECCIÓN ACTIVO	USO	AREA LOTE	AREA CONSTRUCCION
Aracataca	Arrocera Magdalena	Casa/Lote	20.000	1.413
Barranquilla	La Rosita	Lote	65.194	98
Barranquilla	Carrera 54 # 64-119	Casa/Lote	961	223
Buenaventura	Carrera 68 # 10 - 83	Lote	10.006	-
Cartagena	C 29 22 92	Casa	1.136	834
Garzón	K 10 6 15 25	Casa	721	346
Medellín	Carrera 50 # 64-15	Casa	360	381
Pitalito	C 3 2 37	Casa	640	600
TOTAL			99.018	3.895

Fuente: Vicerrectoría Administrativa

Gestión Financiera

Gestión Contable

Se presenta a continuación el estado de resultados comparativo entre 2017 y 2018.

Estado de Resultados 2017 y 2018

UNIVERSIDAD ANTONIO NARIÑO					
ESTADO DE RESULTADOS INTEGRAL					
POR LOS AÑOS TERMINADOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2018 Y 2017					
(Valores expresados en miles de pesos)					
	NOTAS	2018	2017	VARIACION	
				VALOR	%
Ingresos misionales	19	130.168.924	128.154.908	2.014.016	1,57
Costos académicos y gastos misionales					
Académicos y de apoyo	20	(124.845.885)	(122.984.918)	(1.860.967)	1,51
Depreciación propiedades, planta y equipo	20	(4.927.347)	(5.220.723)	293.376	-5,62
Resultado - operacional		395.692	(50.733)	446.425	-879,95
Ingresos no operacionales	21	2.736.197	2.494.816	241.381	9,68
Gastos no operacionales	22	(1.610.111)	(2.359.197)	749.086	-31,75
Resultado		1.521.778	84.886	1.436.892	1692,73

Fuente: Vicerrectoría Administrativa

La evolución de los indicadores financieros en el período se presenta en la siguiente tabla:

Indicadores Financieros 2018

INDICES	DESCRIPCIÓN	ACEPTABLE	2018
Solidez	Activo total/ pasivo total	>1	4,73
Solvencia	Activo corriente/ pasivo corriente	>1	1,15
Estabilidad	Activos fijos/ pasivo largo plazo	>1	37,7
Endeudamiento	Pasivo total/ activo total	<0,5	0,21
Apalancamiento	Pasivo total/ patrimonio total	<0,7	0,27
Rentabilidad	Excedente neto / activo total	>0%	0,43%

Fuente: Vicerrectoría Administrativa

La Universidad continúa con una rigurosa gestión financiera, haciendo seguimiento al flujo de caja y garantizando los pagos de seguridad social y parafiscales.

Gestión Fiscal y Tributaria

Mediante resolución 4056 de diciembre de 2017 expedida por el Ministerio de Hacienda se establece el formulario único nacional para la presentación de la declaración de industria y comercio a partir del primero de enero de 2018.

La Universidad en cumplimiento con lo dispuesto en las normas fiscales y tributarias vigentes, liquidó y presentó oportunamente sus declaraciones tributarias del orden municipal y nacional: industria y comercio, retención de ICA y renta. Algunas de estas con beneficio de descuento.

Cumplimiento de otras disposiciones

La Universidad ha venido cumpliendo de manera rigurosa con las siguientes disposiciones:

- Presentación de información exógena de acuerdo con las especificaciones técnicas establecidas para tal fin en cada municipio.
- Cumplimiento de requerimientos de información del DANE, mensual, trimestral, semestral y anual.

Gestión de Crédito y Cartera

A continuación, se relacionan los aspectos más relevantes:

- Gracias a los resultados de recuperación de la cartera colocada a estudiantes de la UAN, el ICETEX bajó para el 2018, el porcentaje de aporte al fondo de sostenibilidad que debe realizar la Universidad del 2.5% al 1.4%. Esto significó una reducción de la provisión para el ICETEX de aproximadamente \$100 millones semestrales.
- La recuperación de la cartera de convenios financieros del 2018-1 está al 100% y la correspondiente al 2018-2 ya se encuentra en un 80.3%.



Estado de cartera

CONCEPTO	2018-1	2018-2
Convenios	4.833	4.357
Colocación	19.351.649.316	18.146.825.067
Saldo	-	3.567.314.347
Recuperación	100%	80.3%

Fuente: Vicerrectoría Administrativa

Las colocaciones de créditos directos en el 2018-1 se han recuperado en un 94.1% y las del 2018-2 se han recuperado en un 38.5%.

Colocaciones 2018

CONCEPTO	2018-1	2018-2
Créditos	280	202
Colocación	916.833.203	679.293.754
Saldo	54.289.922	417.838.379
Recuperación	94.1%	38.5%

Fuente: Vicerrectoría Administrativa

La cobertura de beneficios (Auxilio, Beca o Descuento) en el 2018-1 fue del 51.8% y en el 2018-2 fue del 53.5%.

Colocaciones 2018

CONCEPTO	2018-1	2018-2
Auxilio	462	563
Beca	215	169
Descuento	7.366	6.752
Total	8.043	7.484
Cobertura	51.8%	53.5%

Fuente: Vicerrectoría Administrativa

Gestión de Tesorería

La Universidad ha gestionado \$8.500 millones para capital de trabajo, de los cuales \$4.500 millones fueron solicitados al cierre del 2017-2 y \$4.000 millones al cierre del 2018-1 estos créditos están totalmente cancelados. Y el 2018-1 se solicitó un crédito por \$1.000 millones para cubrir obras de infraestructura y el acompañamiento de CONTEXTO URBANO para el proyecto del Parque BIO-Tecnológico de USME.

Créditos solicitados 2018

ENTIDAD	OBRA	CAPITAL	CAPITAL PAGADO	CAPITAL PENDIENTE
BBVA	REFORZAMIENTO SEDE CIRCUNVALAR	1.700.000.000	594.999.996	1.105.000.004
BANCOLOMBIA	ADECUACIONES DE CUBIERTAS Y USME	1.000.000.000	908.333.334	91.666.666
BANCOLOMBIA	SEDE SANTA MARTA	4.500.000.000	3.750.000.000	750.000.000
BANCO DE BOGOTÁ	SEDE DUITAMA	3.300.000.000	2.750.000.000	549.999.998
BANCO DE BOGOTÁ	CENTRO DE CONVENCIONES	9.109.805.000	4.293.011.237	4.816.793.763
BANCO DE BOGOTÁ	SEDE SANTA MARTA	2.500.000.000	1.166.666.677	1.333.333.323
BANCO DE BOGOTÁ	ADECUACIONES SEDE SANTA MARTA	1.600.000.000	693.333.342	906.666.658
COMPAÑÍA INMOBILIARIA LOS CEDROS	LOCAL MERCURIO	2.800.000.000	2.201.845.244	598.154.756
TOTAL		26.509.805.000	16.358.189.832	10.151.615.168

Fuente: Vicerrectoría Administrativa

Sector 2: GESTIÓN DE INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA

Gestión de Redes y telecomunicaciones

- Ampliación de los servicios de red internet y MPLS para las sedes UAN, en las cuales se identificó un aumento significativo en el consumo del ancho de banda.
- Rebaja del 10% mensual en costo de red internet y MPLS nacional.
- Actualización de equipos de red para algunas sedes UAN, a través de equipos de comunicación nuevos como Access Point, Switch y UPS enviadas a cada una de estas.
- Instalación y configuración de servicios como el WSUS (Windows Server Update Services) el cual impacta de manera sustancial el cubrimiento de red en estas sedes.

Portales Web

- Puesta en producción de la nueva versión del portal institucional www.uan.edu.co
- Escalonar de manera positiva en el ranking de Webometrics.
- Publicación en el Portal CIIM, de todas las versiones de la misma desde el 2009 a 2018.



Nuevo portal institucional



Fuente: Vicerrectoría Administrativa

Sistemas de Información

- Instalación de la nueva versión de la herramienta LMS Moodle versión 3.2 en un servidor nuevo para actualizar las herramientas y opciones de los usuarios.
- Implementación y actualización de la interface del sistema académico en el módulo MANGO para potenciar la visualización y funcionalidad en equipos móviles.

Sistema Académico

Horario de clases - 18/06/2018 14:38:12

HERSON SEBASTIAN PARAMERO ARIAS Carrera: LICENCIATURA EN MATEMATICAS (10) Sede: BOGOTÁ - SUR	Código: 10101814189 Plan: 936 - 5 Documento: C.C. 1031181513	Periodo de Inicio: 2018 - 1 Periodo de Reintegro: Sin reintegro Edad: 18 años
----------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------

La información presentada esta sujeta a revisión, verificación y corrección.

Información del: 2018 - 1

H	LU	MA	MI	JU	VI	SA
6-7						
7-8						
8-9						
9-10						
10-11						
11-12						
12-13						
13-14						
14-15						
15-16						
16-17						
17-18						
18-19						
19-20						
20-21						
21-22						

CATEDRA ANTONIO NARIÑO			
Docentes: JOHN CASTRO,			
Plan: 936 Código: 27492101 Créditos: 2 Grupo: 1 Ver syllabus			
Sede	Día	Salón	Hora
SUR	Sa	B2 - AUD ANTO...	09:00 - 11:00

ELECTIVA I			
Docentes: VANESSA RODRIGUEZ,			
Plan: 936 Código: 27492151 Créditos: 2 Grupo: 1 Ver syllabus			
Sede	Día	Salón	Hora
SUR	Ma	B8 - 503	07:00 - 09:00

Fuente: Vicerrectoría Administrativa

Software

- Adquisición de 50 licencias de virtual plant para Ingeniería Ambiental
- Adquisición de 50 licencias de ArcGIS para Ingeniería Ambiental y Civil
- Adquisición de 6 licencias de GeaSoft EIA para Ingeniería Ambiental
- Renovación Campus Matlab con todos los toolboxes y posibilidad de descarga para equipos personales de docentes y estudiantes.
- Adquisición licencias software Atlas TI para uso en Federman y Circunvalar.

Equipos de Cómputo y Audiovisuales

- Adquisición de 49 video proyectores para ser instalados a nivel nacional.
- Adquisición de 255 equipos de cómputo para ser entregados a nivel nacional, según la siguiente tabla:

Distribución de la compra de equipos de cómputo

SEDE	TOTAL
Armenia	5
Bogotá Federmán	50
Bogotá Ibérica	5
Bogotá Sur	30
Bucaramanga	20
Calí Norte	8
Cartago	4
Cúcuta	9
Duitama	18
Ibagué	9
Medellín	10
Palmira	12
Pasto	4
Pereira	4
Popayán	15
Puerto Colombia	7
Riohacha	10
Roldanillo	5
Santa Marta	12
Valledupar	8
Villavicencio	10
TOTAL	255

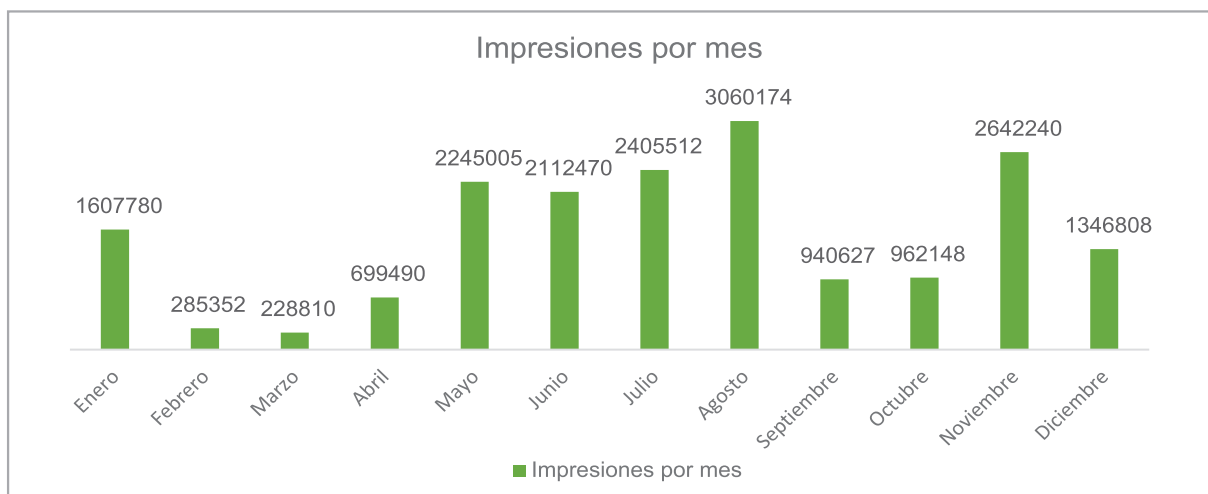
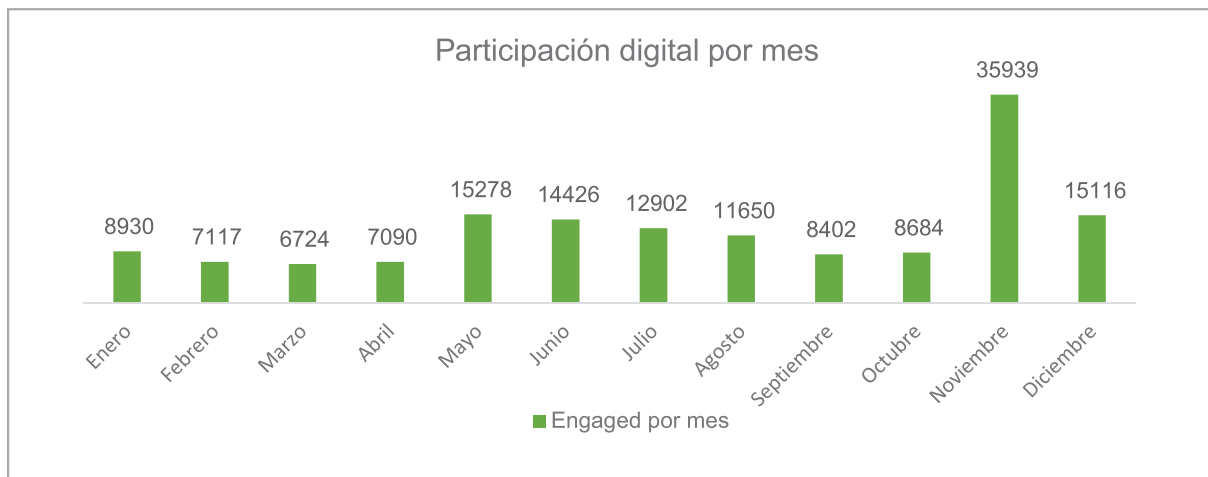
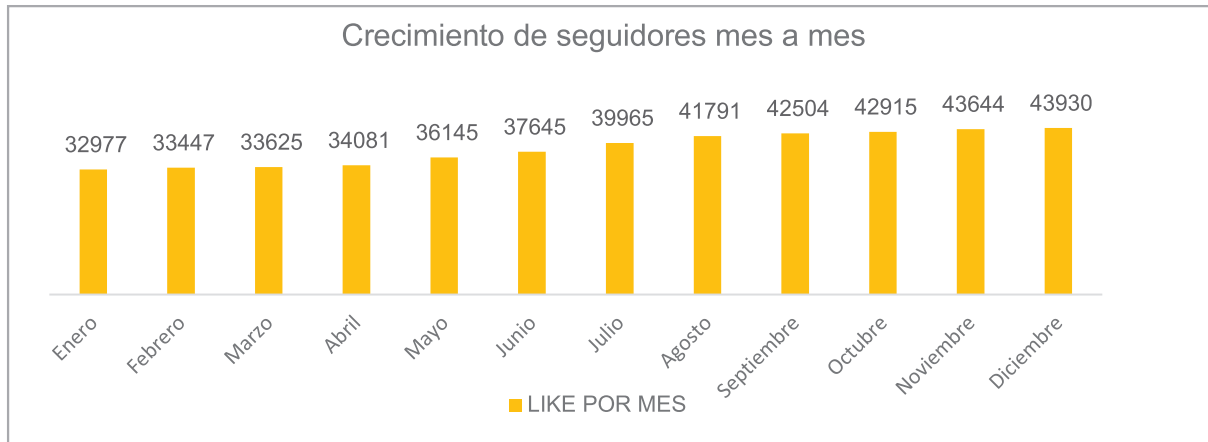
Fuente: Vicerrectoría Administrativa



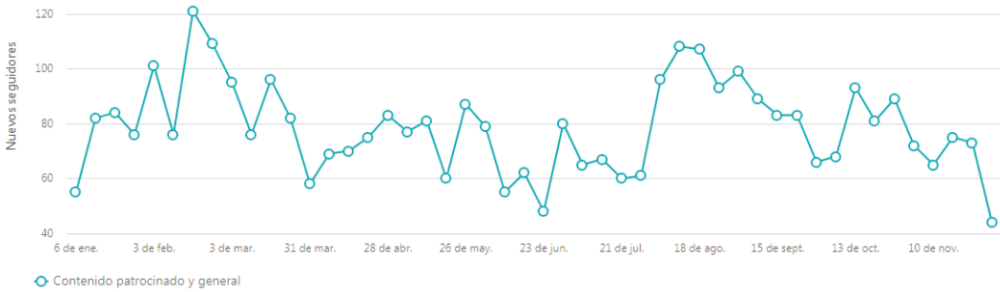
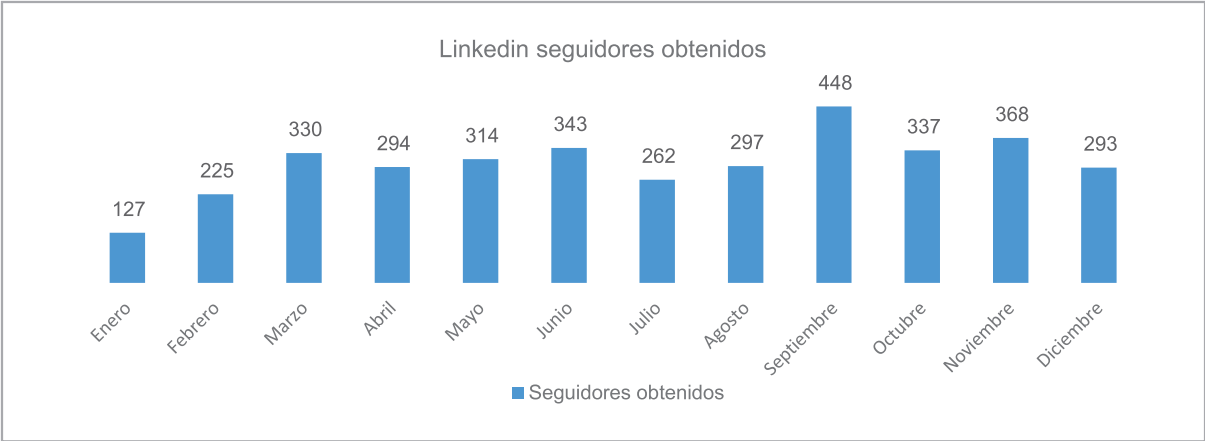
Sector 3: COMUNICACIÓN, PROMOCIÓN Y OFERTA DE SERVICIOS EDUCATIVOS

Principales impactos de comunicaciones 2018

Evolución Facebook 2018



Evolución LinkedIn 2018



Características de los visitantes

Intervalo de tiempo: 1 de dic. de 2017 - 30 de nov. de 2018

Funciones principales

Función	Visitantes	% de visualizaciones
Educación	388	12,57%
Desarrollo empresarial	276	8,94%
Operaciones	272	8,81%
Ingeniería	224	7,26%
Tecnología de la información	213	6,9%
Ventas	172	5,57%
Investigación	159	5,15%
Administración	140	4,54%
Finanzas	111	3,6%
Gestión de programas y proyectos	106	3,43%

Características de los visitantes

Intervalo de tiempo: 1 de dic. de 2017 - 30 de nov. de 2018

Funciones principales

Función	Visitantes	% de visualizaciones
Educación	388	12,57%
Desarrollo empresarial	276	8,94%
Operaciones	272	8,81%
Ingeniería	224	7,26%
Tecnología de la información	213	6,9%
Ventas	172	5,57%
Investigación	159	5,15%
Administración	140	4,54%
Finanzas	111	3,6%
Gestión de programas y proyectos	106	3,43%



Evolución Twitter 2018

Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
Tweets	Tweets	Tweets	Tweets	Tweets	Tweets	Tweets	Tweets	Tweets	Tweets	Tweets	Tweets
9	25	34	88	190	223	284	48	59	116	115	56
Impresiones de Tweets	Impresiones de Tweets	Impresiones de Tweets	Impresiones de Tweets	Impresiones de Tweets	Impresiones de Tweets	Impresiones de Tweets	Impresiones de Tweets	Impresiones de Tweets	Impresiones de Tweets	Impresiones de Tweets	Impresiones de Tweets
8.599	13.600	13.700	17.200	29.800	34.600	39.200	24.200	18.200	29.800	33.300	16.800
Visitas al perfil	Visitas al perfil	Visitas al perfil	Visitas al perfil	Visitas al perfil	Visitas al perfil	Visitas al perfil	Visitas al perfil	Visitas al perfil	Visitas al perfil	Visitas al perfil	Visitas al perfil
865	1.647	1.044	1.865	1.656	1.503	1.472	1.537	1.746	1.813	1.538	410
Menciones	Menciones	Menciones	Menciones	Menciones	Menciones	Menciones	Menciones	Menciones	Menciones	Menciones	Menciones
19	136	45	74	273	215	222	246	176	142	138	56
Nuevos seguidores	Nuevos seguidores	Nuevos seguidores	Nuevos seguidores	Nuevos seguidores	Nuevos seguidores	Nuevos seguidores	Nuevos seguidores	Nuevos seguidores	Nuevos seguidores	Nuevos seguidores	Nuevos seguidores
12	20	15	24	17	17	24	35	33	38	19	-2

Evolución Instagram 2018

857
Seguidores

238
Publicaciones

35
Seguidos

Cubrimiento periodístico de eventos institucionales

Se realizó un cubrimiento en los diferentes eventos académicos y de bienestar propuestos por la Universidad, algunos de los más concurridos fueron:

- Aniversario Programa Ingeniería Ambiental
- Congreso Nacional de Enseñanza de la Física y la Astronomía
- Congreso de Medicina Veterinaria y de Zootecnia de Colombia
- Renovación Convenio ICETEX-UAN-ONIC
- Estudiantes Intercambio
- Expo Ciencia
- Expo Estudiante
- Visita de Pares para la Renovación de Registro Calificado
- Lanzamiento Museo de Arte Itinerante
- Grados Septiembre (El cubo)
- Semana Universitaria UAN-ODS
- Halloween UAN
- Pre congreso por los Derechos de la Infancia y la Adolescencia
- Research Day
- Seminario sobre la Salud Pública del Fracking
- SIFORED 2018
- Simposios de Medicina
- Exposición de Arte Sonoro
- Ceremonia Anual al Mérito Investigativo e Innovador 2018
- Open Innovation
- Startup Weekend Colombia 2018
- Adquisición de 255 equipos de cómputo para ser entregados a nivel nacional, según la siguiente tabla:



Visitas de Pares



Congresos



Congresos



Museo de Arte



Campaña de Matrículas 2019-I

De la campaña de Facebook ADS se lograron 2.727 leads en donde se obtuvieron comentarios y publicaciones compartidas dando un mayor alcance a la información.

Con la campaña de Google Search se lograron 6.985 leads, teniendo 92.968 en clics y 1.063.990 impresiones. (Estos datos son hasta 20 de diciembre de 2018)

Medio	Formato	Clics	Impresiones	CTR %	Leads	% Leads
Google Search	Anuncios de Texto	92.968	1.063.990	8,7%	6.985	7,5%
Facebook ADS	Imagen y Texto	12.813	1.831.873	0,7%	2.727	21,3%
Google Display	Banners Animados	66	41.586	0,2%	0	0,0%
Google Gmail	Imagen y Texto	498	3.868	12,9%	0	0,0%
Portales premium	Banners	0	671	0,0%	0	0,0%
diarios Regionales	Banners	2	638	0,3%	0	0,0%
Segmentado por temas e intereses	Banners	3	1.044	0,3%	0	0,0%

Eje 4. Comunidad universitaria como base para el liderazgo institucional

Sector 1: COMUNIDAD UNIVERSITARIA

Deserción acumulada por cohorte

Para el cálculo y análisis de la deserción por cohorte se toma la información correspondiente hasta el período 2017-1. Los estudiantes que se matriculan en los períodos 2017-2 al 2018-2 no logran alcanzar el tiempo mínimo para identificar el evento, en consecuencia, las tasas de deserción son calculadas tomando información de las matrículas hasta el período 2017-1. Con esta información se observa la trayectoria semestral de cada cohorte (estudiantes de pregrado) hasta el último período observado. unánimemente. Actualmente, se continúa con el proceso de gestión de venta de dichos inmuebles.

Deserción Institucional Cohorte

COHORTE	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2008-1	18,84%	27,39%	32,78%	36,57%	38,22%	39,83%	40,89%	41,53%	42,69%	43,81%
2008-2	18,29%	25,09%	30,88%	33,98%	35,93%	37,63%	38,53%	40,08%	41,23%	42,13%
2009-1	20,12%	27,13%	31,41%	34,85%	36,59%	37,88%	40,07%	41,54%	42,17%	43,46%
2009-2	21,87%	30,29%	35,44%	38,21%	39,81%	41,92%	43,74%	45,18%	46,18%	47,01%
2010-1	20,26%	28,03%	31,95%	34,64%	36,92%	38,80%	40,12%	40,78%	41,90%	42,97%
2010-2	19,80%	26,80%	31,48%	34,98%	37,66%	39,16%	40,47%	41,72%	42,72%	44,47%
2011-1	19,91%	28,18%	33,63%	36,50%	39,31%	40,38%	41,39%	42,24%	43,42%	45,50%
2011-2	19,51%	27,67%	32,27%	34,91%	37,36%	39,33%	40,80%	42,27%	43,93%	45,21%
2012-1	17,35%	24,50%	29,17%	32,41%	34,84%	36,75%	38,32%	40,09%	41,33%	43,23%
2012-2	19,31%	28,35%	33,35%	36,31%	39,05%	40,94%	42,71%	44,00%	46,80%	49,87%
2013-1	20,33%	27,91%	32,67%	35,93%	37,99%	39,71%	41,03%	42,64%	44,18%	
2013-2	19,76%	27,94%	32,35%	35,48%	37,87%	40,72%	42,28%	44,03%		
2014-1	19,34%	27,20%	32,72%	36,45%	39,11%	40,98%	42,73%			
2014-2	19,01%	26,71%	30,99%	34,64%	37,83%	40,02%				
2015-1	17,75%	24,31%	29,72%	34,25%	37,35%					
2015-2	19,33%	26,90%	32,74%	36,84%						
2016-1	19,46%	27,31%	33,36%							
2016-2	21,57%	28,74%								
2017-1	17,54%									

Fuente: Oficina de Planeación 2018

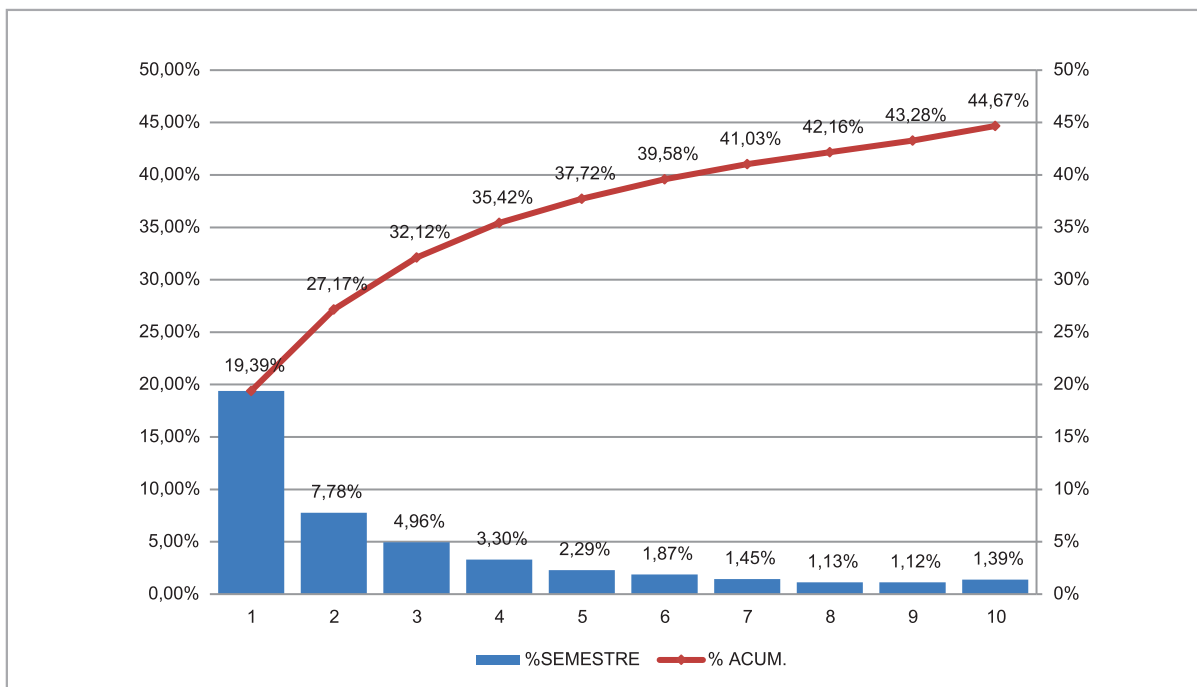


La deserción que ocurre en cada semestre es presentada en la siguiente tabla

COHORTE	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2008-1	388	176	111	78	34	33	22	13	24	23
2008-2	366	136	116	62	39	34	18	31	23	18
2009-1	451	157	96	77	39	29	49	33	14	29
2009-2	395	152	93	50	29	38	33	26	18	15
2010-1	399	153	77	53	45	37	26	13	22	21
2010-2	317	112	75	56	43	24	21	20	16	28
2011-1	354	147	97	51	50	19	18	15	21	37
2011-2	318	133	75	43	40	32	24	24	27	21
2012-1	364	150	98	68	51	40	33	37	26	40
2012-2	359	168	93	55	51	35	33	24	52	57
2013-1	555	207	130	89	56	47	36	44	42	
2013-2	430	178	96	68	52	62	34	38		
2014-1	539	219	154	104	74	52	49			
2014-2	417	169	94	80	70	48				
2015-1	498	184	152	127	87					
2015-2	434	170	131	92						
2016-1	518	209	161							
2016-2	451	150								
2017-1	397									

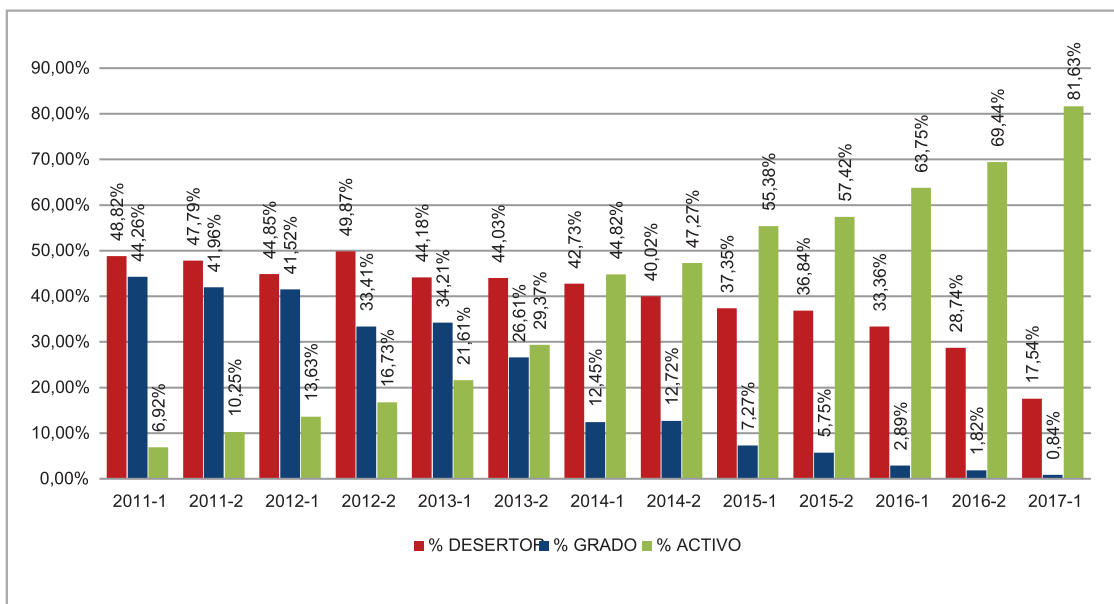
Fuente: Oficina de Planeación 2018

El gráfico de deserción acumulada por cohorte es el siguiente



Fuente: Oficina de Planeación 2018

La composición de los estudiantes por cohorte es la siguiente

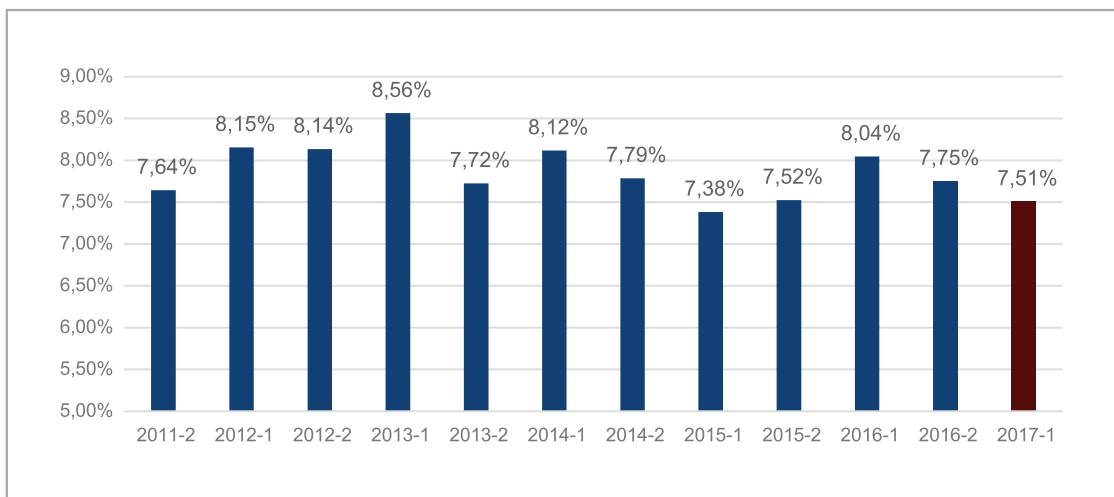


Fuente: Oficina de Planeación 2018

Deserción semestral o por período

Tomando como base la población de estudiantes que se matriculan a los diferentes programas académicos de pregrado en los últimos 13 semestres, se calculan las tasas de deserción semestral. Los estudiantes que se matriculan en los períodos 2017-2 al 2018-2 no logran alcanzar el tiempo mínimo para identificar el evento, en consecuencia, las tasas de deserción son calculadas tomando información de las matrículas hasta el período 2017-1.

Deserción Institucional Periódica



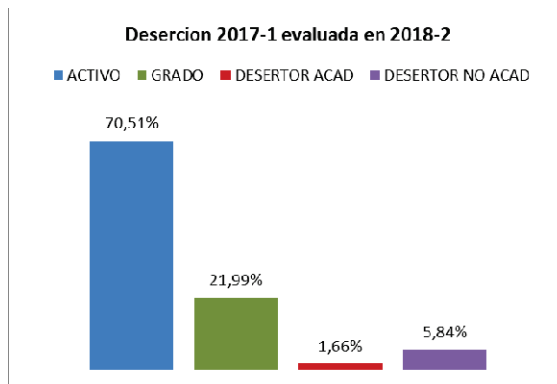
Fuente: Oficina de Planeación 2018



Las tasas de deserción presentadas se interpretan como la proporción de estudiantes de pregrado que estando matriculados en un periodo académico específico no presentan actividad en los siguientes tres periodos académicos.

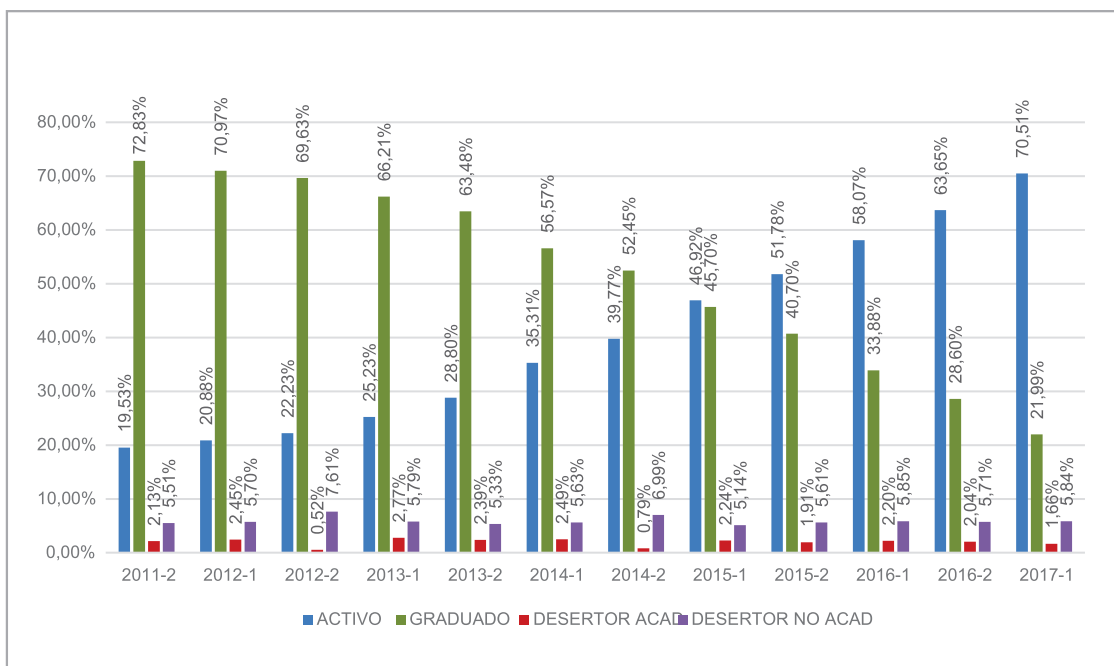
La deserción para el periodo 2017-1 lograr identificar a los desertores por motivos académicos y separarlos del total de desertores. La siguiente tabla nos muestra esta información:

POBLACION 2017 - 1		
ESTADO	No.	%
ACTIVO	11.497	70,51%
GRADO	3.585	21,99%
DESERTOR ACAD	271	1,66%
DESERTOR NO ACAD	953	5,84%
TOTAL	16.306	100,00%



Fuente: Oficina de Planeación 2018

En el siguiente gráfico se presenta el estado en el que se encuentran los estudiantes en cada período académico, los estados son: activo, graduado, desertor académico y desertor no académico:



Fuente: Oficina de Planeación 2018

En el siguiente gráfico se presenta el estado en el que se encuentran los estudiantes en cada período académico, los estados son: activo, graduado, desertor académico y desertor no académico:

ESTADO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	TOTAL
ACTIVO	1.827	1.348	1.652	1.404	1.500	1.282	1.332	690	370	87	5		11.497
DESERTOR ACAD	62	77	47	89	79	164	208	791	973	1.011	47	37	3.585
DESERTOR NO ACAD	134	60	32	15	6	9	7	5	3				271
GRADO	255	141	114	98	66	66	46	42	55	66	4		953
TOTAL	2.278	1.626	1.845	1.606	1.651	1.521	1.593	1.528	1.401	1.164	56	37	16.306

Fuente: Oficina de Planeación 2018

ESTADO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	TOTAL
ACTIVO	80,20%	82,90%	89,54%	87,42%	90,85%	84,29%	83,62%	45,16%	26,41%	7,47%	8,93%	0,00%	70,51%
DESERTOR ACAD	2,72%	4,74%	2,55%	5,54%	4,78%	10,78%	13,06%	51,77%	69,45%	86,86%	83,93%	100,00%	21,99%
DESERTOR NO ACAD	5,88%	3,69%	1,73%	0,93%	0,36%	0,59%	0,44%	0,33%	0,21%	0,00%	0,00%	0,00%	1,66%
GRADO	11,19%	8,67%	6,18%	6,10%	4,00%	4,34%	2,89%	2,75%	3,93%	5,67%	7,14%	0,00%	5,84%
TOTAL	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Fuente: Oficina de Planeación 2018

Cuerpo docente y administrativo

Profesores y administrativos 2017-2018

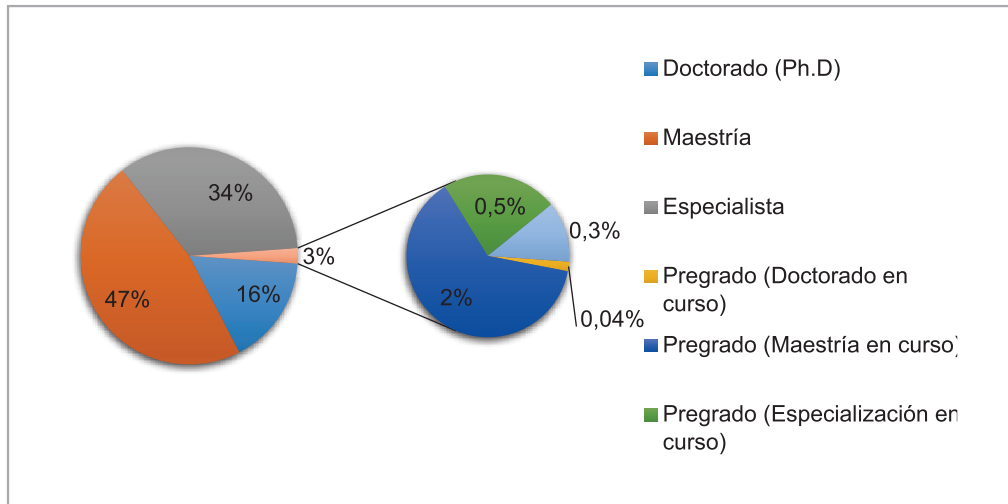
TIPO CARGO	2017-1	2017-2	2018-1	2018-2
Administrativo	545	548	417	438
Aprendiz	65	65	66	71
Bienestar Universitario	137	139	78	82
Colegios	71	69	68	68
Docentes	1933	1773	1676	1.638
Total general	2.751	2.594	2.305	2.297

Fuente: Dirección de Gestión Humana

Profesores por nivel de formación 2018-2

Nivel de formación	Estudios en curso	No.	%No.	TCE	% TCE
Doctorado (Ph.D)		204	12,5%	188,1	16,3%
Maestría		772	47,1%	544,5	47,1%
Especialista		619	37,8%	398,2	34,4%
Pregrado	Doctorado en curso	1	0,1%	0,5	0,0%
	Maestría en curso	27	1,6%	16,6	1,4%
	Especialización en curso	10	0,6%	6,0	0,5%
	Pregrado	5	0,3%	3,2	0,3%
Total general		1.638	100%	1.157,2	100%

Fuente: Dirección de Gestión Humana

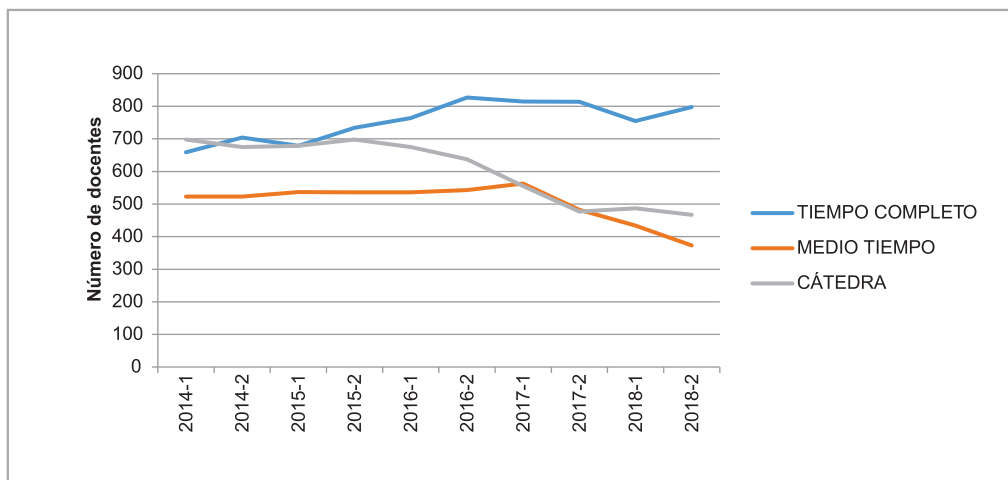


Fuente: Dirección de Gestión Humana

Histórico profesores por dedicación

PERIODO	TIEMPO COMPLETO	MEDIO TIEMPO	CÁTEDRA	TOTAL
2014-1	659	523	698	1880
2014-2	704	523	675	1902
2015-1	679	537	679	1895
2015-2	734	536	698	1968
2016-1	764	536	675	1975
2016-2	827	543	637	2007
2017-1	815	563	555	1933
2017-2	814	482	477	1773
2018-1	755	434	487	1676
2018-2	798	373	467	1638

Fuente: Dirección de Gestión Humana

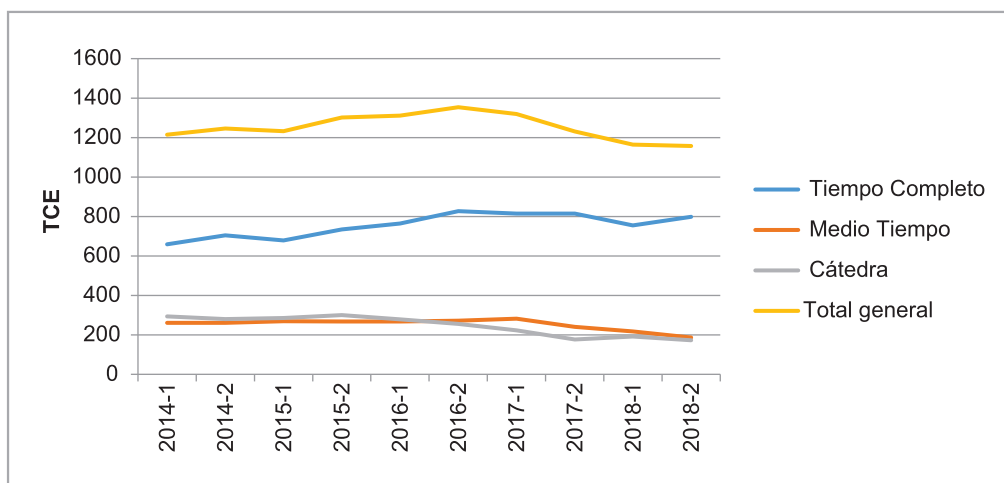


Fuente: Dirección de Gestión Humana

Histórico personal docente por dedicación TCE

Periodo	Tiempo Completo	Medio Tiempo	Cátedra	Total general	%Dedicación
2014-1	659	261,5	293,8	1214,3	76
2014-2	704	261,5	279,8	1245,3	78
2015-1	679	268,5	285,33	1232,8	77
2015-2	734	268	300,2	1302,2	77
2016-1	764	268	278,7	1310,7	79
2016-2	827	271,5	255,2	1353,7	81
2017-1	815	282	223,2	1319,7	83
2017-2	814	241	176,3	1231,3	86
2018-1	755	217	191,8	1163,8	84
2018-2	798	186,5	172,69	1157,2	85

Fuente: Dirección de Gestión Humana



Fuente: Dirección de Gestión Humana

Acompañamiento a egresados

El conocimiento de la existencia de la oficina de emprendimiento entre los egresados ha sido importante. De manera permanente se tiene acompañamiento a diferentes egresados que buscan asesorías para los procesos de ideación, identificación de oportunidades, modelo de negocio, innovación en modelo de negocio, validación, formulación de plan de negocio, etc., se realizan asesorías personalizadas. Se han venido desarrollando procesos cortos de formación en diferentes temas. Semestralmente al menos se abre un curso de 16 horas aproximadamente.

- *Curso en modelo de negocio 2018 I y II:* Para efectos prácticos se abrió un curso Se contó con 36 participantes en las dos jornadas. Y Para el segundo semestre de 2018, se estima dar apertura a otro proceso formativo. Los egresados visitan con regularidad la oficina de emprendimiento, para solicitar acompañamiento en sus modelos de negocio.
- *Conferencia: Innovación exponencial y el poder de las Startups:* Con la participación de aproximadamente 300 egresados, se les realizó una conferencia, donde se habló de las oportunidades de desarrollar emprendimiento y las tendencias del mercado.

Sector 2: BIENESTAR INSTITUCIONAL*Número de actividades de bienestar por sede*

SEDE	2017-1	2017-2	TOTAL	2018-1	2018-2	TOTAL
Armenia	35	41	76	28	29	57
Barranquilla	23	18	41	22	27	49
Bogotá circunvalar	63	28	91	39	18	57
Bogotá Federmán	50	62	112	85	84	169
Bogotá ibérica	27	20	47	23	11	34
Bogotá sur	39	11	50	4	9	13
Bucaramanga	14	17	31	7	25	32
Buenaventura	14	18	32	11	23	34
Buga	13	25	38	14	19	33
Cali farallones	8	0	8	18	15	33
Cartagena	0	0	0	23	20	43
Cartago	0	10	10	8	12	20
Cúcuta	30	52	82	4	57	61
Duitama	24	37	61	45	26	71
Ibagué	10	21	31	9	29	38
Leticia	10	2	12	0	0	0
Manizales	12	14	26	3	17	20
Medellín	8	4	12	12	0	12
Neiva	37	40	77	43	48	91
Palmira	56	48	104	44	30	74
Pasto	12	4	16	9	20	29
Pereira	20	16	36	18	21	39
Popayán	35	45	80	16	25	41
Quibdó	13	18	31	12	9	21
Riohacha	15	11	26	11	17	28
Roldanillo	19	45	64	10	29	39
Santa marta	18	17	35	20	14	34
Tunja	34	31	65	34	27	61
Valledupar	14	2	16	1	3	4
Villavicencio	32	39	71	38	30	68
Total general	685	696	1381	611	694	1305

Fuente: Sistema de información administrativo y financiero SIFA, diciembre 2018

Número de participaciones de estudiantes en actividades de bienestar

Sede	2017-1			2017-2			2018-1			2018-2		
	Estudiantes	Admón.	Total	Estudiantes	Admón	Total	Estudiantes	Admón	Total	Estudiantes	Admón	Total
Armenia	2090	504	2594	2969	376	3345	1262	322	1584	1828	375	2203
Barranquilla	1423	526	1949	491	247	738	862	323	1185	515	392	907
Bogotá circunvalar	9426	583	10009	6789	429	7218	6327	323	6650	1096	30	1126
Bogotá Federmán	3691	2661	6352	6523	4226	10749	12847	3662	16509	13251	4043	17294
Bogotá Ibérica	584	149	733	691	55	746	1299	60	1359	346	40	386
Bogotá sur	4314	234	4548	639	18	657	0	0	0	701	71	772
Bucaramanga	293	103	396	694	115	809	1180	108	1288	1305	329	1634
Buenaventura	260	37	297	668	63	731	393	45	438	463	18	481
Buga	369	181	550	665	246	911	277	179	456	422	271	693
Cali farallones	353	54	407	0	0	0	659	255	914	583	227	810
Cartago	0	0	0	289	106	395	101	57	158	193	47	240
Cúcuta	1622	301	1923	3292	504	3796	384	70	454	2797	474	3271
Duitama	2235	308	2543	2490	251	2741	1774	143	1917	1921	292	2213
Ibagué	573	61	634	1129	211	1340	512	52	564	1190	161	1351
Leticia	108	79	187	20	0	0	0	0	0	0	0	0
Manizales	468	400	868	224	220	444	89	25	114	361	136	497
Medellín	454	145	599	156	18	174	601	171	772	0	0	0
Neiva	5623	764	6387	6498	1004	7502	8240	601	8841	7140	1169	8309
Palmira	5338	333	5671	3172	291	3463	3274	203	3477	3990	450	4440
Pasto	359	106	465	274	38	312	629	103	732	944	217	1161
Pereira	437	200	637	776	244	1020	503	165	668	721	187	908
Popayán	1672	300	1972	1919	253	2172	858	160	1018	1312	344	1656
Quibdó	1249	30	1279	450	62	512	245	57	302	116	43	159
Riohacha	974	93	1067	208	108	316	0	0	0	1381	161	1542
Roldanillo	2174	657	2831	2404	548	2952	290	67	357	1339	330	1669
Santa marta	768	302	1070	1455	348	1803	1195	372	1567	534	120	654
Tunja	884	203	1087	1009	98	1107	1179	326	1505	885	199	1084
Valledupar	425	192	617	6	15	21	5	8	13	83	24	107
Villavicencio	2568	506	3074	2728	368	3096	2771	387	3158	2506	393	2899
Total general	50.734	10.012	60.746	48.628	10.462	59.070	47.756	8.244	56.000	47.222	10.472	57.694

Fuente: Sistema de información administrativo y financiero SIFA, diciembre 2018



Participaciones por tipo de actividad de bienestar universitario

Programa	Clasificación	2017-1		2017-2		2018-1		2018-2	
		Estudiante	Admón.	Estudiante	Admón.	Estudiante	Admón.	Estudiante	Admón.
Cultural	Celebraciones institucionales	13.543	3.375	11.549	3.091	11.209	3.199	9.117	3.792
	Cursos de formación artística	1.572	100	1.452	151	747	27	1.018	127
	Franja de integración cultural	2.095	293	3.276	857	3.368	292	3.091	539
	Integración interuniversitaria	61	28	518	133	180	1	265	37
	Participación intrauniversitaria recreativa	17.271	3.796	16.795	4.232	15.504	3.519	13.491	4.495
Total programa cultural		34.542	7.592	33.590	8.464	31.008	7.038	26.982	8.990
Acompañamiento académico		9.876	1.053	6.414	589	8.440	783	7.310	887
Total programa de acompañamiento académico		9.876	1.053	6.414	589	8.440	783	7.310	887
Deportes	Cursos formativos	1.125	178	1.819	174	531	15	2.183	115
	Participación interuniversitaria representativa	312	55	861	127	536	87	677	71
	Participación intrauniversitaria recreativa	2.777	487	3.357	635	2.447	411	4.779	1.079
	Prestamos implementos	5.872	153	6.908	477	8.935	293	6.898	483
Total programa de deportes		10.086	873	12.945	1.413	12.449	806	14.537	1.748
Salud y prevención	Prevención	7.871	1.993	7.089	1.806	7.260	1.686	7.964	1.672
	Salud	3.405	1.415	2.914	1.530	2.372	749	1.564	676
	Salud ocupacional	1.449	775	993	526	868	575	1.723	894
Total programa de salud y prevención		12.725	4.183	10.996	3.862	10.500	3.010	11.251	3.242
Proyección estudiantil	Espacios multiculturales	310	86	956	237	502	96	425	75
	Nuevas competencias	7	3	-	-	-	-	-	-
	Segunda lengua	393	16	484	102	296	30	208	25
Total programas de proyección estudiantil		710	105	1.440	339	798	126	633	100
Total general		67.939	13.806	65.385	14.667	63.195	11.763	60.713	14.967

Fuente: Sistema de información administrativo y financiero SIFA, diciembre 2018

Auxilios por Sede

SEDE	2017-1		2017-2		2018-1		2018-2		Total	Total
	#	Valor	#	Valor	#	Valor	#	Valor	#	Valor
BOGOTÁ	2331	1.952.223.259	2772	2.218.174.031	2436	1.723.953.964	2109	1.795.531.724	9648	7.689.882.978
NEIVA	919	506.106.245	952	536.470.910	1013	596.078.783	924	556.711.418	3808	2.195.367.356
RIOHACHA	304	236.352.470	349	264.751.050	390	310.604.350	432	346.928.600	1475	1.158.636.470
DUITAMA	472	202.977.222	577	262.439.212	560	239.782.110	487	226.322.806	2096	931.521.350
IBAGUÉ	374	218.312.145	459	278.067.969	422	227.021.935	348	204.392.660	1603	927.794.709
PALMIRA	544	245.269.490	537	237.091.890	485	205.860.525	437	191.122.440	2003	879.344.345
POPAYAN	281	181.650.960	287	188.754.530	211	119.863.800	194	116.869.000	973	607.138.290
TUNJA	316	141.733.250	366	164.231.120	351	151.151.861	294	137.424.445	1327	594.540.676
CALI	240	107.252.693	231	93.683.000	214	90.170.005	191	80.186.735	876	371.292.433
BARRANQUILLA	192	95.215.070	204	102.654.330	154	70.096.130	130	71.745.975	680	339.711.505
PEREIRA	134	66.345.320	132	65.791.030	143	78.019.060	128	69.686.420	537	279.841.830
SEDE VIRTUAL	79	79.082.979	70	62.048.137	68	57.436.376	82	76.332.414	299	274.899.906
CUCUTA	119	81.415.691	113	75.260.330	93	65.091.890	70	50.049.030	395	271.816.941
ROLDANILLO	141	69.417.921	141	72.134.840	114	64.013.920	105	59.897.520	501	265.464.201
VILLAVICENCIO	129	63.672.251	100	52.913.180	102	58.118.310	93	50.655.320	424	225.359.061
SANTA MARTA	135	40.852.920	172	50.758.150	182	56.349.860	206	70.524.890	695	218.485.820
BUCARAMANGA	92	55.566.440	90	53.147.995	91	61.003.000	33	26.608.510	306	196.325.945
BUGA	129	56.839.620	107	48.310.245	86	39.869.580	85	40.789.880	407	185.809.325
ARMENIA	89	50.693.284	70	42.378.644	62	43.421.500	50	42.320.990	271	178.814.418
VALLEDUPAR	100	51.419.650	87	44.897.340	81	43.348.970	85	33.457.470	353	173.123.430
PASTO	136	59.295.720	117	45.429.220	95	39.165.050	60	25.306.800	408	169.196.790
CARTAGENA	39	16.984.492	32	17.587.460	63	30.383.490	80	40.089.030	214	105.044.472
MANIZALES	60	25.282.690	56	23.613.000	48	20.322.582	38	15.739.310	202	84.957.582
BUENAVENTURA	52	22.793.320	48	23.672.181	42	20.786.670	37	16.903.450	179	84.155.621
MEDELLIN	34	29.680.825	33	25.458.161	12	9.273.589	14	11.731.170	93	76.143.745
CARTAGO	34	16.803.942	38	19.148.143	33	17.380.490	34	17.974.000	139	71.306.575
QUIBDÓ	26	10.250.450	24	9.923.950	24	9.413.420	23	11.626.600	97	41.214.420
LETICIA	18	8.542.550	12	5.528.390	14	6.621.030	12	5.381.370	56	26.073.340
Total general	7519	4.692.032.869	8176	5.084.318.438	7589	4.454.602.250	6781	4.392.309.977	30065	18.623.263.534

Fuente: Dpto. de crédito y cartera, diciembre 2018



Detalle de Auxilios

Concepto	2017-1		2017-2		2018-1		2018-2		Total	
	#	VALOR	#	VALOR	#	VALOR	#	VALOR	Total #	Total VALOR
ACUERDO 031 UAN EMPLEADOS, PROFESOR	24	38.075.502	28	52.175.080	20	36.870.400	21	40.343.050	93	167.464.032
ACUERDO 032 UAN PARA PENSION EN COL	4	7.252.400	4	9.463.000	4	10.124.500	4	9.174.600	16	36.014.500
ACUERDO 42 UAN EGRESADO, HIJOS, CON	339	294.844.859	365	312.455.252	365	338.884.877	384	350.779.015	1453	1.296.964.003
AUX / CONV EMTELCO S.A.S - UAN	1	468.700							1	468.700
AUX CONV GRUPO CRECER - UAN	1151	913.972.297	1946	1.321.872.174	987	252.494.540	515	159.375.970	4599	2.647.714.981
AUX CONV INTERINS UAN - CONFECAR										
AUX CONV PERSONER DE NEVA-UAN	4	2.374.950	2	1.506.150	1	515.520	3	1.650.600	8	5.138.220
AUX CONV UAN - DPTO DE LA GUAJIRA	288	227.659.500	342	261.523.900	382	307.117.300	424	343.061.700	1436	1.139.362.400
AUX CONVEN CONFIE - UAN	368	213.014.156	530	316.955.620	914	557.614.419	775	490.925.023	2587	1.578.509.218
AUX. ALCALDIA MUNICIPAL NEIVA	17	7.985.010	92	47.989.260	105	57.122.520	93	48.841.650	307	161.938.440
AUX. ALCALDIA MUNICIPAL ROLDANILLO										
AUX. E. POLIC. GRAL SANTANDER	74	28.473.553	88	36.250.180	341	160.156.297	335	162.541.148	838	387.421.178
AUX. GOBERNACION DEL DPTO DEL CHOCO	10	3.124.080	11	3.577.500	11	3.224.620	11	4.530.200	43	14.456.400
AUX. MUNICIPIO DE PALERMO	19	10.154.100	17	9.195.930	11	5.954.790	14	8.356.080	61	33.660.900
AUXILIO CAJAMAG-CAJA DE COMP DEL M	96	25.526.480	129	34.387.920	129	37.636.340	140	40.598.760	494	138.149.500
AUXIL CONV FONDO BENEFIC-SENA -UAN	1	1.070.800							1	1.070.800
AUXIL CONV INST EDUCAT INTEG CARRAS	1	876.200	1	1.905.600	2	3.027.600	1	988.800	5	6.798.200
AUXIL CONV SURABASTOS PH - UAN	2	870.450	1	348.900					3	1.219.350
AUXIL CONV UAN - FONDO FESPUBJ	4	3.172.620	7	6.155.700	6	4.992.240	2	2.077.800	19	16.398.360
AUXIL CONV. ASOC.NAL ESTUD AFROCOL-	6	4.923.400	12	13.071.208	4	2.808.160	18	19.448.690	40	40.251.458
AUXIL CONVEN MUNIC FINLANIDIA - UAN	7	3.185.550	3	1.411.950	2	1.038.900	4	1.939.800	16	7.576.200
AUXILIO MUNICIPIO PALMIRA										
AUXILIO ADEBOC	64	49.621.930	64	49.247.160	72	60.322.400	52	29.228.640	252	188.420.130
AUXILIO ASOC JUBILADOS PALMIRA	1	698.200							1	698.200
AUXILIO BECARIOS	97	33.792.170	90	33.842.340	99	37.541.420	86	32.061.900	372	137.237.830
AUXILIO CAJASAN	55	29.132.430	47	26.104.560	49	28.758.750			151	83.995.740
AUXILIO CAMARA COMERCIO NEIVA	50	18.615.830	30	10.183.260	28	10.303.640	17	6.616.200	125	45.718.930
AUXILIO CASUR	238	105.112.658	209	91.928.098					447	197.040.756
AUXILIO COLFONDOS SUMA LTDA - UAN	68	36.958.408	61	30.796.887	60	35.428.372	68	41.040.626	257	144.224.293
AUXILIO COLSUBSIDIO	285	120.968.619	237	103.736.339	244	112.390.645	286	136.752.538	1052	473.848.141
AUXILIO COMFABOY	598	272.878.757	602	275.637.731	597	287.578.101	592	286.704.206	2389	1.122.798.795
AUXILIO COMFACAUCA	84	45.547.121	74	40.467.120	76	42.707.340	79	47.631.840	313	176.353.421
AUXILIO COMFACESAR	62	33.798.651	63	33.683.490	50	27.258.270	58	21.095.650	233	115.836.061
AUXILIO COMFAMILIAR	374	177.497.450	314	145.949.125	326	161.439.954	290	144.481.780	1304	629.368.309
AUXILIO COMFATOLIMA	33	19.147.080	33	17.209.080	31	17.977.462	30	17.127.420	127	71.461.042
AUXILIO COMFENALCO CAJA	354	167.678.430	333	155.814.808	376	187.144.394	361	172.518.957	1424	683.156.589
AUXILIO CONFANDI	529	220.945.117	504	209.473.490	434	185.439.480	398	166.835.920	1865	782.694.007
AUXILIO CONV CAJA COMP ORIENTE COL-	11	6.100.800	11	6.169.400	15	9.085.400	14	8.033.450	51	29.389.050
AUXILIO CONV COLEGIO COLOMBO FLORID	5	6.488.500	5	4.365.210	5	6.509.250	5	4.657.260	20	22.020.220
AUXILIO CONV FONDO MUNICIP MEDELLI	5	10.341.825	5	11.103.151	1	2.563.849	1	2.433.274	12	26.442.099
AUXILIO CONV GOBERNAC DEL HUILA	46	23.913.320	24	13.503.120	28	15.315.750			98	52.732.190
AUXILIO CONV SENDERO PREFERENCIAL -			1	1.080.400	1	1.156.000	1	1.156.000	3	3.392.400
AUXILIO CONV UAN COOPERATIVA TAX LA					1	386.348			1	386.348

Concepto	2017-1		2017-2		2018-1		2018-2		Total	
	#	VALOR	#	VALOR	#	VALOR	#	VALOR	#	VALOR
AUXILIO CONVENIO ALCALD GIGANTE-UAN	35	18.038.130	4	2.707.950	8	3.965.220	4	2.604.300	51	27.315.600
AUXILIO CONVENIO CAFAMAZI	2	836.550	3	1.209.240	4	1.632.420	4	1.306.200	13	4.984.410
AUXILIO CONVENIO COMIFACHOCO	3	2.209.620	3	2.404.800	3	2.558.100	7	5.529.600	16	12.702.120
AUXILIO COOMEVA	47	27.937.740	58	32.749.027	85	50.834.850	127	81.900.570	317	193.422.187
AUXILIO COPRIA	46	21.468.690	38	17.422.890	30	14.730.810	27	12.225.180	141	65.847.570
AUXILIO DPTO DE CUNDINAMARCA					1	450.450			1	450.450
AUXILIO EDUCATIVO	11	5.761.560	12	6.444.090	9	5.679.390	9	5.446.440	41	23.331.480
AUXILIO EGRESADO UNIVERSIDAD	181	172.673.146	169	166.946.248	156	166.398.060	155	182.659.117	661	688.676.571
AUXILIO EMPLEADO UNIVERSIDAD	62	92.094.621	48	77.090.914	36	57.979.739	23	35.461.280	169	262.626.554
AUXILIO ICETEX	1244	920.200.367	1121	871.025.025	954	830.155.811	821	738.929.867	4140	3.360.311.070
AUXILIO MCPIO JAMUNDI	21	8.635.842	23	9.668.940	23	10.020.490	15	6.651.990	82	34.977.262
AUXILIO PARENTESCO	100	42.743.490	97	39.310.904	107	53.212.612	99	48.293.829	403	183.560.835
AUXILIO PERSONERIA BOGOTA							1	1.652.400	1	1.652.400
BECA CONVENIO INST NAL DE SALUD - U	2	9.891.000	2	10.688.287	1	10.435.000	2	10.973.740	7	41.988.027
CONV AUX E.S.E CARMEN EMILIA OSPIAN	2	1.110.000			2	1.323.750	1	547.200	5	2.980.950
CONV AUX MONMERO COLOMBO VENEZOLAN							1	388.200	1	388.200
conv aux UAN-ASOC NAL ESTUDIANT AFR	6	6.742.000	3	2.390.000	8	9.260.920	4	3.568.400	21	21.961.320
CONV AUXIL ESC NORMAL SUP LA HDA BA	17	5.931.300	19	6.210.420	10	3.532.320	9	3.372.875	55	19.046.915
CONV AUXIL SEC DIST INTEG SOCIAL -					2	1.163.650	2	1.208.100	4	2.371.750
CONV AUXIL UAN BANCAMIA					6	3.291.450	6	3.302.880	12	6.594.330
conv auxil UAN-MUNICIPIO DE ROLDANI	40	21.412.200	56	31.658.940	56	34.633.760	59	37.392.600	211	125.097.500
CONV AUXILIO CAJA COMPEN FAMIL DE G	27	14.332.220	25	12.984.790	28	15.129.400	19	9.703.200	99	52.149.610
CONV AUXILIO CAMARA DE C AMAZONAS Y	1	427.050							1	427.050
CONV AUXILIO UAN - ASOC DPTAL USUAR	1	1.403.250	5	6.393.900	12	12.389.790	14	16.823.452	32	37.010.392
CONV BECA UAN - UNDECO SANTAMARTA	4	1.732.500	4	1.732.500	5	2.263.850	5	2.568.750	18	8.297.600
CONVEN MUNICIPIO DE COLOMBIA - UAN	8	4.882.950	6	3.551.100	4	2.310.750	7	3.982.740	25	14.727.540
CONVENIO AUXILI FISCALIA SECC NEIVA	20	14.028.800	22	16.146.000	23	17.417.750	20	15.143.800	85	62.736.350
CONVENIO AUXILIO ALCALDIA D YAGUARA	24	13.482.360	21	12.017.700	22	12.601.050	16	9.322.800	83	47.423.910
CONVENIO CAMARA CIO DUITAMA - UAN	72	22.649.900	56	17.392.700	82	27.759.340	37	12.478.140	247	80.280.080
CONVENIO MEDICINA LEGAL							1	4.944.000	1	4.944.000
CONVENIO SENA	1	4.687.000							1	4.687.000
COOLAC					2	1.304.550			2	1.304.550
DESCU CONVEN DIMANTEC - UAN	20	9.860.000	31	17.622.360	37	22.678.550	35	21.126.040	123	71.286.950
DESCUENTO ACUERDO 031 CONSEJO DIREC					24	32.717.755	58	68.007.344	82	100.725.099
DIRECTIVA RECTORAL 003 / 2012	21	26.276.800							21	26.276.800
PRESENTACION ALUMNOS NUEVOS	126	54.321.880	65	28.009.620	72	37.880.815	43	18.745.500	306	138.957.815
RECUPERACION CONVENIOS ESTUDIANTES									29	201.592.396
ULTRAHUILCA DESCUENTOS									35	19.133.400
Total general	7519	4.692.032.869	8176	5.084.318.438	7589	4.454.602.250	6781	4.392.309.977	30065	18.623.263.534

Fuente: Dpto. de crédito y cartera, diciembre 2018

Discriminado de becas UAN

SEDE	BECA UAN 100%				TOTAL
	2018-1		2018-2		
	No.	Valor	No.	Valor	
Neiva	1	3.956.000	1	3.956.000	7.912.000
TOTAL	1	3.956.000	1	3.956.000	7.912.000

Fuente: Dpto. de crédito y cartera, diciembre 2018

Becas Fundadores

SEDE	2017-1	VALOR	2017-2	VALOR	2018-1	VALOR	2018-2	VALOR	Total	Total
	#		#		#		#		#	#
ARMENIA	1	1.747.900	1	1.747.900	1	1.250.340			3	4.746.140
BARRANQUILLA	1	1.628.200	1	930.400	1	1.054.790	1	858.550	4	4.471.940
BOGOTÁ	2	5.066.850	2	2.278.200	1	1.843.100			6	9.188.150
BUCARAMANGA			2	2.276.400	1	2.424.100	1	2.424.100	4	7.124.600
BUENAVENTURA	1	1.611.400	1	930.400	1	490.600	1	1.717.100	4	4.749.500
BUGA	2	1.619.800	1	1.611.400	1	2.424.100	1	2.424.100	5	8.079.400
CALI	2	2.558.600	2	3.256.400	2	3.434.200	2	2.401.700	8	11.650.900
CARTAGENA	1	1.628.200	1	930.400	1	2.424.100	2	1.717.100	5	6.699.800
CARTAGO	1	2.298.100	1	2.275.700	1	2.424.100	1	2.401.700	4	9.399.600
CUCUTA	2	1.944.250	2	2.277.100	1	981.200	1	2.424.100	6	7.626.650
DUITAMA	1	2.489.200	2	2.601.200	3	1.961.050	1	2.662.800	7	9.714.250
IBAGUÉ	1	1.612.100	1	1.612.100	1	2.553.600	1	2.554.300	4	8.332.100
MANIZALES	1	2.601.200	1	2.411.500	1	2.400.300	1	2.543.800	4	9.956.800
MEDELLIN	1	2.420.600	2	3.125.500	2	3.313.800	1	1.717.100	6	10.577.000
NEIVA	1	2.420.600	1	2.625.000	1	2.769.200	2	2.725.100	5	10.539.900
PALMIRA	1	1.727.250	1	1.612.100	1	1.700.300	1	1.700.300	4	6.739.950
PASTO	1	1.628.200	1	2.411.500	1	2.543.800			3	6.583.500
PEREIRA	1	1.486.400			1	2.717.400	1	1.700.300	3	5.904.100
POPAYAN	2	2.575.651	2	2.911.650					4	5.487.301
QUIBDÓ	1	2.298.100	1	2.298.100	1	2.400.300			3	6.996.500
RIOHACHA							1	2.424.100	1	2.424.100
ROLDANILLO	1	2.277.100	1	2.275.700	1	1.062.800	1	2.401.700	4	8.017.300
SANTA MARTA	2	1.618.600	1	921.200	2	2.347.275	2	3.000.900	7	7.887.975
TUNJA	1	2.576.000	1	1.611.400	1	2.717.400	1	2.401.700	4	9.306.500
VALLEDUPAR			1	2.575.300	1	1.385.200	1	2.424.100	3	6.384.600
VILLAVICENCIO	1	2.479.400	2	2.479.400	1	2.717.400	2	3.183.200	6	10.859.400
Total general	29	50.313.701	32	49.985.950	29	51.340.455	26	47.807.850	117	199.447.956

Fuente: Dpto. de crédito y cartera, diciembre 2018

Matrículas de Honor

SEDE	2017-1		2017-2		2018-1		2018-2		Total	Total
	#	VALOR	#	VALOR	#	VALOR	#	VALOR	#	VALOR
ARMENIA	4	4.471.201	6	5.325.300	5	5.545.800	1	1.717.800	16	17.060.101
BARRANQUILLA	7	5.517.900	7	5.856.000	8	5.930.600	6	4.606.460	28	21.910.960
BOGOTÁ	37	48.079.060	41	37.893.560	41	38.359.342	33	34.399.602	160	158.731.564
BUCARAMANGA	4	3.230.700	5	4.806.700	5	6.296.700	6	3.221.800	22	17.555.900
BUENAVENTURA	3	1.881.150	5	3.099.700	3	1.843.720	4	1.764.400	15	8.588.970
BUGA	3	3.326.900	3	2.416.900	2	1.900.500	2	1.900.500	11	9.544.800
CALI	3	2.365.500	5	4.106.100	5	4.341.000			13	10.812.600
CARTAGENA	13	7.286.600	10	5.879.344	9	6.761.860	5	3.161.250	37	23.089.054
CARTAGO	1	984.900	1	975.300	1	1.029.300	1	1.029.300	4	4.018.800
CUCUTA	5	4.094.400	7	4.835.180	5	5.029.400	1	1.164.600	18	15.123.580
DUITAMA	5	4.722.900	6	5.233.500	9	6.785.800	8	5.959.800	29	22.702.000
IBAGUÉ	7	6.708.720	7	6.273.500	10	8.804.000	7	5.763.600	32	27.549.820
LETICIA			1	984.900					1	984.900
MANIZALES	4	2.967.500	4	2.295.680	5	3.884.100	4	2.206.100	17	11.353.380
MEDELLIN	3	2.471.220	4	2.839.200	5	3.337.400	4	3.326.850	16	11.974.670
NEIVA	11	11.657.901	12	11.564.500	13	14.117.100	11	9.433.850	50	46.773.351
PALMIRA	5	4.962.025	5	4.733.100	5	4.402.400	4	3.291.000	20	17.388.525
PASTO	4	3.252.600	7	5.398.440	5	4.466.700	6	5.256.900	22	18.374.640
PEREIRA	5	4.261.600	7	5.546.120	5	4.826.700	3	3.369.900	20	18.004.320
POPAYAN	3	4.076.101	3	4.088.700	4	4.348.200			10	12.513.001
QUIBDÓ	1	984.900	1	984.900	1	1.038.900	1	1.029.300	4	4.038.000
ROLDANILLO	5	3.825.000	5	3.592.400	8	6.092.700	6	4.135.340	24	17.645.440
SANTA MARTA	8	4.789.340	6	3.981.800	9	5.241.050	9	5.389.190	33	19.401.380
TUNJA	10	9.126.200	8	7.399.200	9	8.571.000	8	5.697.460	36	30.793.860
VALLEDUPAR	4	2.883.900	4	2.795.400	4	2.389.500	1	735.900	13	8.804.700
VILLAVICENCIO	13	8.423.730	12	8.236.650	11	9.727.840	9	7.360.380	46	33.748.600
Total general	168	156.351.948	182	151.142.074	187	165.071.612	140	115.921.282	697	588.486.916

Fuente: Dpto. de crédito y cartera, diciembre 2018

Matrículas de Honor

SEDE	INGRESOS POR CONVENIOS								TOTAL
	2017-1		2017-2		2018-1		2018-2		
	No.	Valor	No.	Valor	No.	Valor	No.	Valor	
Armenia	32	104.493.475	19	59.867.350	13	63.539.989	10	46.483.239	274.384.053
Barranquilla	243	266.322.990	301	274.295.728	43	116.197.708	36	100.611.247	757.427.673
Bogotá	1144	3.951.786.055	967	3.614.008.466	901	3.649.072.121	821	3.358.290.847	14.573.157.489
Bucaramanga	59	270.367.535	68	256.316.652	54	222.853.405	54	223.095.949	972.633.541
Buenaventura	54	41.851.535	13	38.513.077	7	21.516.449	9	26.631.430	128.512.491
Buga	1	26.569.352	5	5.722.637	6	14.524.470	3	6.293.200	53.109.659
Cali	93	131.552.145	46	111.381.606	26	69.186.014	25	58.681.999	370.801.764
Cartagena	191	145.945.354	48	123.829.614	15	44.253.765	12	34.874.549	348.903.282
Cartago	109	3.480.00	2	5.570.032	1	3.463.000	1	5.887.100	18.400.132
Cúcuta		370.428.606	68	291.917.067	81	381.531.758	54	260.309.398	1.304.186.829
Duitama	13	332.504.466	183	353.985.146	89	258.907.670	83	231.109.686	1.176.506.968
Ibagué	15	355.252.487	82	269.256.584	87	289.378.004	86	278.896.182	1.192.783.257
Leticia	201		1	3.251.000			1	4.155.600	7.406.600
Manizales	89	29.104.334	9	19.625.323	6	8.976.500	4	6.434.580	64.140.737
Medellín	28	46.294.578	12	46.849.651	13	50.160.936	17	63.414.694	206.719.886
Neiva	22	596.362.007	239	663.214.551	171	556.790.257	130	421.590.369	2.237.957.184
Palmira	18	232.042.477	75	194.337.065	72	204.836.795	59	163.600.356	794.816.693
Pasto	1	54.699.324	24	46.281.623	14	26.300.030	12	25.872.950	153.153.927
Pereira	330	52.088.675	16	44.122.214	13	33.400.760	9	22.160.900	151.772.549
Popayán	6	59.673.230	21	65.711.077	15	59.101.749	12	43.143.519	227.629.575
Quibdó	35	2.602.400	2	4.959.000	2	3.803.912	3	12.671.099	24.036.911
Riohacha	24	479.995.350	354	513.108.600	10	18.568.650	5	7.379.200	1.019.051.800
Roldanillo	102	10.712.256	56	34.524.110			1	2.978.180	48.214.546
Santa marta	39	84.451.905	51	112.303.321	40	108.129.549	49	124.578.007	429.462.782
Sede virtual	223	66.809.239	24	71.175.666	16	51.664.027	12	48.756.477	238.405.409
Tunja	100	253.796.661	104	265.531.652	93	243.498.566	59	153.102.493	915.929.372
Valledupar	38	113.770.672	38	86.465.209	18	51.689.670	13	37.103.618	289.029.169
Villavicencio	219	665.439.015	195	582.728.435	148	493.365.706	127	410.942.684	2.152.475.840
Total general	3.097	8.748.396.123	3.023	8.158.852.956	1.954	7.044.711.487	1.708	6.179.049.552	30.131.010.118

Fuente: Dpto. de crédito y cartera, diciembre 2018

Ingresos por Convenios

SEDE	INGRESOS POR CONVENIOS								TOTAL
	2017-1		2017-2		2018-1		2018-2		
	No.	Valor	No.	Valor	No.	Valor	No.	Valor	
Armenia	32	104.493.475	19	59.867.350	13	63.539.989	10	46.483.239	274.384.053
Barranquilla	243	266.322.990	301	274.295.728	43	116.197.708	36	100.611.247	757.427.673
Bogotá	1144	3.951.786.055	967	3.614.008.466	901	3.649.072.121	821	3.358.290.847	14.573.157.489
Bucaramanga	59	270.367.535	68	256.316.652	54	222.853.405	54	223.095.949	972.633.541
Buenaventura	54	41.851.535	13	38.513.077	7	21.516.449	9	26.631.430	128.512.491
Buga	1	26.569.352	5	5.722.637	6	14.524.470	3	6.293.200	53.109.659
Cali	93	131.552.145	46	111.381.606	26	69.186.014	25	58.681.999	370.801.764
Cartagena	191	145.945.354	48	123.829.614	15	44.253.765	12	34.874.549	348.903.282
Cartago	109	3.480.00	2	5.570.032	1	3.463.000	1	5.887.100	18.400.132
Cúcuta		370.428.606	68	291.917.067	81	381.531.758	54	260.309.398	1.304.186.829
Duitama	13	332.504.466	183	353.985.146	89	258.907.670	83	231.109.686	1.176.506.968
Ibagué	15	355.252.487	82	269.256.584	87	289.378.004	86	278.896.182	1.192.783.257
Leticia	201		1	3.251.000			1	4.155.600	7.406.600
Manizales	89	29.104.334	9	19.625.323	6	8.976.500	4	6.434.580	64.140.737
Medellín	28	46.294.578	12	46.849.651	13	50.160.936	17	63.414.694	206.719.886
Neiva	22	596.362.007	239	663.214.551	171	556.790.257	130	421.590.369	2.237.957.184
Palmira	18	232.042.477	75	194.337.065	72	204.836.795	59	163.600.356	794.816.693
Pasto	1	54.699.324	24	46.281.623	14	26.300.030	12	25.872.950	153.153.927
Pereira	330	52.088.675	16	44.122.214	13	33.400.760	9	22.160.900	151.772.549
Popayán	6	59.673.230	21	65.711.077	15	59.101.749	12	43.143.519	227.629.575
Quibdó	35	2.602.400	2	4.959.000	2	3.803.912	3	12.671.099	24.036.911
Riohacha	24	479.995.350	354	513.108.600	10	18.568.650	5	7.379.200	1.019.051.800
Roldanillo	102	10.712.256	56	34.524.110			1	2.978.180	48.214.546
Santa marta	39	84.451.905	51	112.303.321	40	108.129.549	49	124.578.007	429.462.782
Sede virtual	223	66.809.239	24	71.175.666	16	51.664.027	12	48.756.477	238.405.409
Tunja	100	253.796.661	104	265.531.652	93	243.498.566	59	153.102.493	915.929.372
Valledupar	38	113.770.672	38	86.465.209	18	51.689.670	13	37.103.618	289.029.169
Villavicencio	219	665.439.015	195	582.728.435	148	493.365.706	127	410.942.684	2.152.475.840
Total general	3.097	8.748.396.123	3.023	8.158.852.956	1.954	7.044.711.487	1.708	6.179.049.552	30.131.010.118

Fuente: Dpto. de crédito y cartera, diciembre 2018

Créditos directos otorgados por la UAN

SEDE	CREDITOS DIRECTOS								TOTAL
	2017-1		2017-2		2018-1		2018-2		
	No.	Valor	No.	Valor	No.	Valor	No.	Valor	
Armenia	3	10.516.690	3	8.013.150	9	35.247.195	1	6.141.978	59.919.013
Barranquilla	3	4.558.202							4.558.202
Bogotá	104	343.948.834	100	356.963.265	144	557.411.878	120	477.204.501	1.725.982.478
Bucaramanga			1	2.930.077			2	7.404.933	10.335.010
Buenaventura	7	16.984.400	15	45.317.650	22	64.247.574	6	18.155.918	144.705.542
Buga	5	9.022.050	1	860.799	3	5.642.416	3	5.143.116	20.668.381
Cali			2	5.279.292	3	8.109.202	3	11.244.137	24.630.631
Cartagena	4	10.069.218	4	7.713.756	6	18.780.855	4	3.940.121	40.503.950
Cartago	3	4.329.050	5	12.669.750	4	12.408.790	3	6.928.780	36.336.550
Cúcuta			2	6.710.105					6.710.605
Duitama	3	7.471.950			3	6.559.855	4	11.989.349	26.021.154
Ibagué	22	63.749.377	23	66.726.848	27	81.419.633	6	14.669.740	226.565.598
Leticia			1	2.121.000					2.121.000
Manizales	9	16.868.795	1	1.290.549	6	13.559.903	3	6.811.609	38.530.856
Medellín	4	8.476.030	1	1.88.250	1	3.537.248			13.901.528
Neiva	3	11.260.150	3	7.318.800	10	40.745.353			59.324.303
Palmira	7	14.465.382	12	22.457.699	11	27.711.301	8	20.115.171	84.749.553
Pasto	1	1.766.400	2	3.179.754	4	7.880.600	1	382.524	13.209.278
Pereira			3	10.033.200	2	5.285.770	4	12.130.510	27.449.480
Popayán	3	10.125.400	2	6.317.200	1	1.158.160			17.600.760
Quibdó	1	3.400.465	2	4.877.400	1	2.520.764	7	34.632.752	45.431.381
Riohacha	32	13.919.900	11	25.754.900	5	9.396.924	15	16.583.457	65.655.081
Roldanillo	6	16.648.160	2	6.595.360	10	25.181.569	3	7.972.635	56.397.724
Santa marta			2	9.093.400	4	12.613.597	2	3.875.015	25.582.012
Tunja	4	11.705.200	1	2.790.550	1	3.077.320	1	3.077.320	20.650.390
Villavicencio	1	2.326.000	1	2.326.000	1	2.564.480	2	5.336.750	12.553.230
Total general	225	581.611.653	202	619.228.754	278	945.060.467	198	673.738.316	2.810.093.190

Fuente: Dpto. de crédito y cartera, diciembre 2018

Créditos ICETEX en 2017 – 2018

SEDE	CRÉDITOS ICETEX								
	2017-1		2017-2		2018-1		2018-2		TOTAL
	No.	Valor	No.	Valor	No.	Valor	No.	Valor	
Armenia	105	354.177.820	92	343.170.202	64	250.749.098	58	245.114.765	1.193.211.885
Barranquilla	52	148.346.750	45	123.997.900	31	95.190.700	22	66.553.300	434.088.650
Bogotá Circunvalar	758	4.400.149.017	813	4.813.562.459	746	4.984.700.734	812	5.736.417.968	19.934.830.178
Bogotá Federmán	130	359.328.043	138	392.910.721	109	328.144.950	104	312.447.287	1.392.831.001
Bogotá Ibérica	15	39.893.273	14	37.285.939	20	62.039.243	20	60.261.163	199.479.618
Bogotá Sur	428	1.372.837.023	439	1.384.902.373	413	1.419.737.885	407	1.366.243.336	5.543.720.617
Bucaramanga	57	225.077.775	71	292.060.556	57	263.275.125	46	215.603.472	996.016.928
Buenaventura	58	166.304.420	52	152.808.712	48	149.953.900	38	118.538.675	587.605.707
Buga	29	82.594.258	25	73.373.168	22	62.750.809	19	57.859.829	276.578.514
Cali	33	71.739.983	27	65.198.586	24	57.939.177	18	45.634.600	240.512.346
Cartagena	22	63.497.846	20	60.950.461	17	53.846.470	17	58.964.900	237.259.677
Cartago	16	46.798.398	21	63.090.750	19	56.868.949	13	39.951.250	206.709.347
Cúcuta	120	464.315.997	114	452.246.871	85	358.518.574	68	316.251.501	1.591.332.943
Duitama	80	234.965.785	86	261.378.472	71	229.353.178	65	212.157.615	937.855.050
Ibagué	268	925.432.070	264	898.973.551	220	789.692.827	193	708.414.470	3.322.512.918
Leticia	17	43.079.750	13	34.566.250	13	33.791.650	10	26.788.750	138.226.400
Manizales	14	35.839.250	12	30.346.600	9	24.437.650	5	14.831.350	105.454.850
Medellín	27	88.121.629	25	84.629.743	17	69.574.268	17	74.538.268	316.863.908
Neiva	302	930.453.430	288	887.902.278	216	747.219.295	192	676.382.826	3.241.957.829
Palmira	120	337.793.396	111	326.242.404	95	287.088.697	75	253.908.940	1.205.033.437
Pasto	75	159.016.632	50	113.832.167	32	69.329.785	22	49.552.723	391.731.307
Pereira	43	119.057.740	49	143.783.100	44	132.692.197	39	110.635.490	506.168.527
Popayán	138	500.627.023	132	478.921.310	109	424.151.800	87	348.565.600	1.752.265.733
Quibdó	11	28.079.450	8	19.621.450	7	16.623.120	6	15.725.189	80.049.209
Riohacha	13	39.211.000	13	35.713.000	13	41.414.500	8	25.058.750	141.397.250
Roldanillo	82	208.305.917	78	189.456.221	52	135.815.533	37	93.512.473	627.090.144
Santa marta	22	61.719.850	38	103.404.775	36	107.546.250	34	97.402.050	370.072.925
Sede virtual	15	76.220.033	15	77.575.840	11	48.401.735	8	35.020.962	237.218.570
Tunja	73	204.899.851	73	207.276.599	60	180.957.309	53	161.439.386	754.573.145
Valledupar	14	44.135.350	14	43.977.400	13	42.960.200	7	21.220.680	152.293.630
Villavicencio	157	494.059.099	159	515.805.180	126	440.041.105	111	394.079.603	1.843.984.987
Total general	3.294	12.326.077.858	3.299	12.708.965.488	2.799	11.964.806.713	2.611	11.959.077.171	48.958.927.230

Fuente: Dpto. de crédito y cartera, diciembre 2018



UAN
UNIVERSIDAD
ANTONIO NARIÑO

www.uan.edu.co