



Evaluación de las políticas locales de empleo para las mujeres de Engativá en tiempos del Covid-19

Isis Andrea Gómez Bernal¹

Resumen

La pandemia fue un reto para la sociedad y para los gobiernos, sobre todo cuando se debe afrontar al inicio de una nueva administración Distrital tanto como local. La alcaldesa de Engativá diseñó e implementó el Plan de Desarrollo Local a partir de los propósitos descritos en el Plan de Desarrollo Distrital de Bogotá 2020-2024, buscando cubrir las necesidades de la comunidad. El artículo desarrollado a continuación, es el resultado de contrastar las cifras brindadas en la rendición de cuentas de los años 2020 y 2021 de la localidad de Engativá, con la descripción de las medidas ejecutadas para la reactivación económica de la localidad y su aporte a Bogotá teniendo el trabajo de las mujeres engativéñas; además se manifestó los riesgos que puede tener la Alcaldía Local en el desarrollo de las políticas, y el número de beneficiarias en relación a los programas implementados.

Palabras Claves Política pública local, Mujer, Empleo, Engativá, Cuidado, Oportunidades.

Abstract

The pandemic was a challenge for society and for governments, especially when it must be faced at the beginning of a new District and local administration. The mayor of Engativá was designed and implemented the Local Development Plan based on the purposes described in the Bogotá District Development Plan 2020-2024, seeking to meet the needs of the community. The article developed below is the result of contrasting the figures provided in the accountability for the years 2020 and 2021 of the town of Engativá, with the description of the measures implemented for the economic reactivation of the town and its contribution to Bogotá. having the work of deceitful women; In addition,

¹ Isis Andrea Gómez Bernal, Contadora Pública egresada de la Universidad Cooperativa de Colombia, estudiante de la Especialización de Auditoría y Control Fiscal de la Universidad Antonio Nariño; correo electrónico: isigomez@uan.edu.co



the risks that the Local Mayor's Office may have in the development of policies, and the number of beneficiaries in relation to the implemented programs were expressed.

Key words Local public policy, Women, Employment, Engativa, Care, Opportunities.

Introducción

El Covid-19; mostro la capacidad de reacción de los países especialmente de sus gobiernos para afrontar la difícil situación sanitaria que se proyectaba; para el caso de Bogotá, acorde a la recomendación de la alcaldesa mayor en conjunto con el consejo de la ciudad, dieron inicio al simulacro vital de 4 días anunciado en el decreto 090 del 19 de marzo del 2020; donde anunció como sus distintos equipos de trabajo se estaban preparando para enfrentar la situación.

A nivel nacional, con el Decreto 457 del 2020 del 22 de marzo “Por el cual se imparten instrucciones en virtud de la emergencia sanitaria generada por la pandemia del Coronavirus Covid-19 y el mantenimiento del orden público” se dio inicio a una cuarentena a nivel nacional con una duración de 19 días, y que fue el comienzo de una serie de cuarentenas que posteriormente desencadenaron crisis en los sectores de salud, educación, acceso a tecnología y comunicación, trabajo; siendo este último evidencia de la transformación y deterioro de la comunidad.

Bogotá, la ciudad diversa y pluricultural; no fue la excepción a lo que pasaba en el país e hizo parte de las múltiples cuarentenas sectorizadas; donde se buscaba prevalecer la vida de los habitantes, (Jiménez Ruiz & Moya Nicolás, 2017) comentan como se tiene el precepto que las mujeres tienen el papel de cuidar y hacer las tareas del hogar, mientras los hombres es el de ser proveedores o de llevar el sustento acentuando las brechas de género que se mantienen en pleno siglo XXI. Ante particular situación se evidenció que tanto hombres como mujeres fueron afectados con la pérdida de sus trabajos y emprendimientos.

De acuerdo con la gran encuesta Integrada de Hogares que realizó el DANE y la cual toma como referencia el diagnóstico realizado por la Secretaría de la Mujer en la Localidad de Engativá (2021, pág.



6), motiva hacer una evaluación de las políticas implementadas por la Alcaldía Local de Engativá durante la pandemia del COVID -19 entre el año 2020 al 2021; por lo tanto, se busca conocer ¿Cuáles fueron las estrategias que planteo la Alcaldía de Engativá para mitigar el desempleo en las mujeres?

Metodología

Para el desarrollo del presente artículo, se parte del análisis documental aplicando la investigación cuantitativa, porque pretende describir, explicar y predecir los fenómenos investigados, buscando regularidades y relaciones causales entre elementos. Y busca conocer o capturar la realidad externa o fenómeno estudiado tal y como es, o al menos, aproximarse lo mejor posible a ello. (Hernandez Sampieri & Mendoza Torres, 2018, pág. 7). Con el propósito de conocer la situación, analizar factores y características de la localidad en su población femenina; tomando como fuente de información primaria el diagnóstico realizado a Engativá por parte de la Secretaria de la Mujer, el plan de Acuerdo local de la Junta Administradora Local, la rendición de cuentas del año 2020 y 2021 de la Alcaldía Local de Engativá y el documento CONPES de Bogotá; como fuentes secundarias los informes de la Veeduría Distrital y estudios del DANE (Departamento Administrativo Nacional de Estadística).

Resultados y discusiones.

Descripción de las medidas brindadas durante la pandemia por parte de la Alcaldía Local de Engativá para mitigar el desempleo en las mujeres entre el año 2020-2021.

Las más afectadas con la pérdida del empleo a causa de la pandemia generada por el Covid-19 han sido las mujeres, de por sí, ya en desventaja desde antes de 2020. Algunas, porque sus empleos fueron cancelados por la falta de actividad económica, otras, porque tuvieron que dedicarse al cuidado de sus hijos y/o de otro miembro de la familia y en general dedicarse a la atención del hogar, todos ellos, trabajos no remunerados. (Veeduría Distrital, pág. 5) y, según evaluaciones de impacto realizadas por la CEPAL y la Organización Internacional del Trabajo (OIT), existen algunos sectores económicos que presentan mayor riesgo en términos del



volumen de la producción y del empleo como consecuencia de las medidas adoptadas para frenar los contagios. De acuerdo con estas evaluaciones, se prevé un impacto alto en la actividad económica y el empleo en sectores altamente feminizados, como el comercio, las industrias manufactureras, el turismo y el servicio doméstico. (CEPAL, pág. 4)

En Bogotá se han implementado algunas estrategias que responden a disminuir la brecha de género que ha existido en el mercado laboral y en general en la actividad económica de la ciudad. (Veeduría Distrital, 2021, pág. 18). En el documento CONPES D.C. se establece: en el primer propósito se incluyen logros relacionados con la reducción de la feminización de la pobreza, la implementación del sistema distrital de cuidado y de las estrategias de transversalización y territorialización de los enfoques de género y diferencial para avanzar en el desarrollo de capacidades y el ejercicio de derechos de las mujeres en la ciudad. Sumado a ello, logros relativos a la implementación de un modelo de salud pública con enfoques de género, diferencial, poblacional y territorial. El aumento del emprendimiento y la empleabilidad para la inclusión productiva, así como de la oferta para el disfrute del tiempo libre, con enfoques de género, diferencial y territorial. (Alcaldía Mayor de Bogotá D.C., 2021, págs. 21-22)

El análisis documental desarrollado toma como referencia la Localidad de Engativá; dado que la Cámara de Comercio de Bogotá (2007) la ubicó como la tercera localidad en población (Perfil Económico y Empresarial. Localidad de Engativa, pág. 7). Por otra parte, las proyecciones para 2021 del DANE y la Secretaría Distrital de Planeación, con base en el Censo 2018, en Engativá... Proyectan una población de 814.100 personas distribuidas en el 52,7% (428.725) a mujeres y el 47,3% (385.375) a hombres (Mujeres en Pandemia Bogotá D.C Localidad de Engativa, 2021, pág. 4)

Se afirma que el nombre original era entonces “Ingativa” que quería decir “Señor de lo ameno, de lo sabroso”. Otras versiones sostienen que la expresión significa “Puerta del Sol”,



connotación que permanece hasta hoy y con la cual suele identificarse a menudo la Localidad:

(Secretaría Distrital de Planeación, 2009, pág. 8)

Engativá es la décima localidad de Bogotá. Se encuentra ubicada al noroccidente de la ciudad y limita con el Humedal Juan Amarillo al norte, el cual la separa, en la misma dirección, de la localidad de Suba; con las localidades de Barrios Unidos y Teusaquillo, al oriente y sur oriente, respectivamente; con la localidad de Fontibón, al sur; y con el Río Bogotá, al occidente

(Diagnostico Local Alcaldía Local de Engativá, 2020, pág. 9).

En la gráfica 1, se observa en el mapa de la localidad de Engativá la distribución de UPZ.

Engativá empezó a formar parte del Distrito Especial de Bogotá el 17 de diciembre de 1954; cuenta con 3588,1 hectáreas, 1 hospital, 35 colegios, 543 escenarios deportivos, 18 centros comerciales (Alcaldía de Bogotá). Asimismo, tiene las siguientes nueve Unidades de

Planeamiento Zonal (UPZ): Las Ferias, Minuto de Dios, Boyacá Real, Santa Cecilia, Bolivia, Garcés Navas, Engativá, Jardín Botánico y Álamos. (Alcaldía Local de Engativá, 2020, pág. 9) . Como se observa en la figura 1, se puede visualizar la ubicación de las UPZ dentro de la localidad.

En la página web de la Alcaldía Local de Engativá (2020), en la sección de noticias se publicó que Angela María Moreno Torres, se posesionó en el cargo el 17 de abril del 2020, como alcaldesa local. Posterior a la declaración de la emergencia sanitaria en el país. En septiembre del mismo año, la página de la Alcaldía Local (2020) divulgó que la funcionaria había entregado a la Junta Administradora Local el Plan de Desarrollo Local; en el cual se adjuntó el documento técnico base para la construcción del plan de desarrollo local, como anexo técnico, destacando las siguientes cifras que son tenidas en cuenta para alcanzar los propósitos que tienen y que se relacionan a continuación;

La distribución por sexo de la localidad muestra un patrón similar al de la ciudad con participación mayoritaria de las mujeres (50,4%), donde una de cada 3 mujeres está en edad productiva (entre 15 y 59 años) y cerca de 2 de cada 5 hogares tiene jefatura femenina. (2020,



pág. 10) En temas relacionado con la educación, se registra que una de cada 3 mujeres de 15 años o más no estudia por los costos elevados de la educación y una de cada 4 porque considera que ya terminó sus estudios. De cada 10 personas que manifiestan que no estudian por realizar labores domésticas, 9 son mujeres. Asimismo, en Engativá, una de cada 10 mujeres de 15 años o más alcanzó como nivel máximo la primaria; 2 de cada 5 mujeres la básica secundaria o la media; una de cada 10 algún estudio técnico y una de cada 4 ha realizado algún estudio universitario. Respecto al derecho al trabajo se indica que, del total de mujeres en la localidad, el 40,2% trabajan en condiciones de informalidad fuerte (sin prestaciones sociales). Sumado a ello, la tasa de desempleo en esta localidad es mayor entre las mujeres con respecto a los hombres, con una diferencia de 1,1 puntos porcentuales. (2020, pág. 78).

A partir de esta información la Junta Administradora Local con el Acuerdo Local No 03 de 2020, sancionado por la alcaldesa Local el 14 de octubre de 2020, partiendo del plan de gobierno de la alcaldesa de Bogotá Claudia López, se estableció como primer propósito; hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política, sobre el cual se enuncian las actividades desarrolladas durante los años observados:

Año 2020

Estrategia de Mitigación y Reactivación Económica Local - EMRE LOCAL: sistema distrital para la mitigación del impacto económico, que consistía en una reapertura gradual de los establecimientos locales, buscando preservar los empleos y el tejido empresarial de las micro, pequeñas y medianas empresas (Moreno Torres, 2021). Se dividido en varios ejes:

Obras para el empleo; programa de la Alcaldía Mayor, vinculó temporalmente por 3 meses, residentes de las localidades y que llevan meses sin trabajo a causa de la pandemia. En la figura 2, se puede ver la oferta que fue publicada por la secretaria distrital de la mujer en Twitter.



Empleo local; programa que brindó incentivos para el empleo; estableció como objetivo promover la contratación y mantenimiento del empleo a través de estímulos de nómina a microempresas para el pago de salarios de personas de baja empleabilidad, trabajadores mayores de 50 años, mujeres y jóvenes entre 18 y 28 años; para un periodo de seis meses.

Programa empleo de emergencia: empleo por un periodo de tres meses a personas de baja cualificación, pobres y vulnerables; en labores de beneficio local y social.

Adaptación y transformación productiva; programa que implementó el cumplimiento de protocolos de bioseguridad. Apoyo y fortalecimiento a la industria creativa y cultural, con el programa Es Cultura Local.

Año 2022

Es cultura Local 2.0: fortalece, reactiva y apoya artistas de la localidad, con énfasis en jóvenes y población vulnerable.

Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo - PNUD: proporciono herramientas a las Mipymes para que se adaptaran de manera rápida a la tecnología, brindando acompañamiento técnico; teniendo como prioridad el empleo a mujeres y jóvenes; ya que, de cada 10 empleos perdidos, 6 correspondían a mujeres, y 7 de cada 10 eran de jóvenes, Las 3 metas claras eran la transformación digital, promoción y revitalización. (Moreno Torres, 2022)

Apoyo al emprendimiento INKUBO Engativá: programa de acompañamiento a emprendedores, sobre el planteamiento de la idea, creación y formalización de empresas con el fin de impulsar la reactivación económica local; participaron la Universidad de Ciencias Aplicadas – UDCA y la Universidad Cooperativa de Colombia – UCC.

Transformación digital: cursos de habilidades digitales.



Ferias populares y de emprendimiento: con participación de las mujeres y población NARP (negra, afrocolombiana, raizal y palenquera) población LGBTI, barras futboleras, población con discapacidad y adultos mayores.

Feria de empleabilidad: Engativá se reactiva - Feria de empleo virtual; ofertados 2.500 puestos de trabajo. Estrategia articulada con empresas privadas, para identificar y brindar oportunidades de empleo que había en la localidad.

Difusión de convocatorias: información de empleo en la localidad, para sus habitantes.

Juntanza del bordado: el que hacer de mujeres artistas, ayudaron a otras mujeres aprender hacer otros quehaceres.

Estrategias de cuidado: para aliviar y redistribuir las cargas de cuidado, con espacios de desconexión, de respiro con respecto a las labores de cuidado, con estrategias comunicativas y pedagógicas de sensibilización, la “Casa respiro” complementa la manzana del cuidado, y las mujeres cuidadoras pueden acceder. (Moreno Torres, 2022)

Riesgos relevantes en la ejecución de las políticas de la Alcaldía de Engativá.

Dentro de los posibles riesgos internos como externos que puedan sufrir los programas ejecutados por la alcaldía local, y que se encuentran contemplados en la Guía Para la Administración Pública están los siguientes:

Estratégico: Se asocia con la forma en que se administra la Entidad. Se enfoca en los asuntos globales relacionados con la misión y el cumplimiento de los objetivos estratégicos, la clara definición de políticas, diseño y conceptualización de la entidad.

Imagen: relacionados con la percepción y confianza por parte de la ciudadanía.

Operativos: Comprenden riesgos provenientes del funcionamiento y operatividad de los sistemas de información institucional, de la definición de los procesos, de la estructura de la entidad, de la articulación entre dependencias.



Financieros: asociados con el manejo de los recursos de la entidad que incluyen: la ejecución presupuestal, la elaboración de los estados financieros, los pagos, manejos de excedentes de tesorería y el manejo sobre los bienes.

Cumplimiento: relacionados con la capacidad de tiene la entidad para cumplir con los requisitos legales, contractuales, de ética pública y en general con su compromiso ante la comunidad.

Tecnología: vinculados con la capacidad tecnológica de la Entidad para satisfacer sus necesidades actuales y futuras y el cumplimiento de la misión. (2011, págs. 14-15)

Con la descripción previa, y la información observada en las rendiciones de cuentas de los planes de desarrollo local, se construyeron matrices de riesgo por cada uno de los ítems, resaltando en color azul lo que se considera que esta en zona de riesgo; la escala tenida en cuenta es Baja (B), donde se puede asumir el riesgo, Moderada (M) se puede asumir el riesgo y reducir el riesgo, Alta (A) reducir el riesgo, evitar, compartir o transferir y Extrema (E) reducir el riesgo, evitar, compartir o transferir. En las tablas subsiguientes se detalla la valoración otorgada:

Tabla 1

Valoración de los Riesgos Estratégicos

RIESGO ESTRATÉGICO	PROBABILIDAD				
	RARO (1)	IMPPROBABLE (2)	POSIBLE (3)	PROBABLE (4)	CASI SEGURO (5)
INSIGNIFICANTE (1)	B	B	M	A	A
MENOR (2)	B	B	M	A	E
IMPACTO MODERADO (3)	B	M	A	E	E
MAYOR (4)	M	A	A	E	E
CATASTRÓFICO (5)	A	A	E	E	E

El riesgo estratégico que pueda tener la alcaldía de Engativá con respecto a la incertidumbre por el comportamiento sanitario de la pandemia, y adaptarse a las disposiciones del gobierno nacional está valorado en bajo.

Tabla 2

Valoración de los Riesgos en Imagen

RIESGO IMAGEN	PROBABILIDAD				
	RARO (1)	IMPPROBABLE (2)	POSIBLE (3)	PROBABLE (4)	CASI SEGURO (5)
IMPACTO INSIGNIFICANTE (1)	B	B	M	A	A
MENOR (2)	B	B	M	A	E
MODERADO (3)	B	M	A	E	E
MAYOR (4)	M	A	A	E	E
CATASTRÓFICO (5)	A	A	E	E	E

El riesgo en Imagen es medio, debido a comentarios de ciudadanos de la localidad que estén o no de acuerdo con la administración, por la gestión de las estrategias que tiene la alcaldía de Engativá.

Tabla 3

Valoración de los Riesgos Operativos

RIESGO OPERATIVO	PROBABILIDAD				
	RARO (1)	IMPPROBABLE (2)	POSIBLE (3)	PROBABLE (4)	CASI SEGURO (5)
IMPACTO INSIGNIFICANTE (1)	B	B	M	A	A
MENOR (2)	B	B	M	A	E
MODERADO (3)	B	M	A	E	E
MAYOR (4)	M	A	A	E	E
CATASTRÓFICO (5)	A	A	E	E	E

La alcaldía de Engativá puede presentar un riesgo operativo alto, por fallas dentro del proceso interno que sean a causa de los funcionarios durante la gestión realizada por la Alcaldía de Engativá, causando traumatismos a los ciudadanos de la localidad.

Tabla 4

Valoración de los Riesgos Financieros

RIESGO FINANCIERO	PROBABILIDAD				
	RARO (1)	IMPPROBABLE (2)	POSIBLE (3)	PROBABLE (4)	CASI SEGURO (5)
IMPACTO INSIGNIFICANTE (1)	B	B	M	A	A
MENOR (2)	B	B	M	A	E

MODERADO (3)	B	M	A	E	E
MAYOR (4)	M	A	A	E	E
CATASTRÓFICO (5)	A	A	E	E	E

El riesgo financiero que puede tener la Alcaldía de Engativá se cataloga como alto si en algún momento los recursos destinados para un objetivo específico han sido destinados para otro ítem que no se encuentre dentro del presupuesto, como pueden ser los estímulos para las Mipymes.

Tabla 5

Valoración de los Riesgos de Cumplimiento

RIESGO DE CUMPLIMIENTO	RARO (1)	IMPROBABLE (2)	PROBABILIDAD		
			POSIBLE (3)	PROBABLE (4)	CASI SEGURO (5)
INSIGNIFICANTE (1)	B	B	M	A	A
MENOR (2)	B	B	M	A	E
IMPACTO MODERADO (3)	B	M	A	E	E
MAYOR (4)	M	A	A	E	E
CATASTRÓFICO (5)	A	A	E	E	E

El riesgo de cumplimiento se encuentra valorado en alto, dado que la Alcaldía de Engativá puede en algún momento incurrir al incumplimiento con lo firmado en los contratos de prestación de servicios para el desarrollo de las actividades del programa Obras para el Empleo.

Tabla 6

Valoración de los Riesgos Tecnológicos

RIESGO TECNOLÓGICO	RARO (1)	IMPROBABLE (2)	PROBABILIDAD		
			POSIBLE (3)	PROBABLE (4)	CASI SEGURO (5)
INSIGNIFICANTE (1)	B	B	M	A	A
MENOR (2)	B	B	M	A	E
IMPACTO MODERADO (3)	B	M	A	E	E
MAYOR (4)	M	A	A	E	E
CATASTRÓFICO (5)	A	A	E	E	E



El riesgo tecnológico que puede tener la Alcaldía de Engativá se valora como medio; pues la entidad puede ser vulnerable a ataques cibernéticos.

Evaluación de beneficiarias durante los periodos de ejecución de las estrategias.

Para llevar a cabo la comparación de estrategias, se revisó la rendición de cuentas efectuados por la alcaldesa Ángela María Moreno Torres, de los periodos cotejados, partiendo que para el año 2020, se trabajó con el plan de gobierno local de la anterior administración, llamado “Engativá mejor para todos: Engativá Renace Contigo”, y que las estrategias se adaptaron a medida de la evolución de la pandemia. A continuación, se indican las cifras de las beneficiarias con las medidas brindadas por parte de la Alcaldía Local de Engativá resaltando el programa de Bogotá solidaria en Casa, con el cual se garantizó un ingreso mínimo, que a continuación se enuncia:

Tabla 7

Beneficiarios de Bogotá Solidaria en Casa, con corte al 31 de diciembre

AÑO	AÑO 2020	AÑO 2021
Hogares atendidos	167.204; de los cuales 119.493 fueron transferencias monetarias y 47.711 ayudas en especie.	32.072
Montos transferidos	Entre 35.000 hasta 233.000 pesos	Entre 37.000 a 660.000 pesos
Valor entregado	\$17.372.012.000	\$7.905.000.000

(Audiencia Pública de Rendición de Cuentas Vigencia 2020, 2021) explicó, que para la asignación de los subsidios se tuvo en cuenta lo realizado por la Secretaría de Integración Social, ya que la focalización la determinó los criterios que tiene el Sisbén, índice de pobreza, avalúo de las viviendas y los polígonos de pobreza; garantizando que fueran entregados a la población con mayor índice de pobreza y vulnerabilidad.



Tabla 8

EMRE LOCAL AÑO 2020

EJES	PRESUPUESTO	BENEFICIARIOS
Obras para el empleo Local		427 empleos conservados 113 generados
Empleo Local	\$3.203.731.770	169 microempresas apoyadas. En 562 estímulos, conservando 217 empleos y generando 345 nuevos empleos; distribuidos en 97 para mujeres, 74 para jóvenes y 68 para adultos mayores
Programa Empleo De Emergencia	\$1.354.098.880	246 personas empleadas, los cuales fueron: 136 para mujeres y 110 para hombres; organizados en 123 como guardianes del cuidado 123, 74 gestores ambientales y 49 en mantenimiento de vías.
Es Cultura Local	\$315.409.249	6 ganadores de estímulos: 1 persona jurídica 2 organizaciones 3 personas naturales

Es trabajo local, programa de la Alcaldía Mayor; permitió vincular temporalmente por 3 meses habitantes de cada una de las localidades donde residen y que llevan meses sin trabajo a causa de la pandemia; podían acceder: jóvenes, mujeres, personas mayores de 50 años;

Se solicitaron 117 cuidadores del espacio público y 6 de nivel monitor, 71 guías ambientales de nivel operario y 3 de nivel monitor. Adicionalmente, 47 operarios de malla vial y dos monitores. Estos perfiles requieren formación mínima de nivel primaria o bachillerato. Los empleos de guardianes del cuidado requieren experiencia en atención al cliente, los guías ambientales requieren experiencia en área ambiental y los operarios de malla vial experiencia en obras y construcción. Con un salario de 1 o 1,5 SMMLV, acorde al puesto de trabajo e incluye subsidio de transporte y prestaciones legales. (Libian, 2020)

Tabla 9

Programas Ejecutados en el 2021

PROGRAMA	PRESUPUESTO	BENEFICIARIOS
Es Cultura Local 2.0	\$1.586.647.000	1500 artistas 66 Mipymes y/o emprendimientos culturales y creativos, con énfasis en jóvenes y población vulnerable, en 105 estímulos



PNUD	\$2.552.200.810	75 MiPymes apoyadas con impulso local. Cada empresa recibió \$ 10.000.000 para ser destinados en arriendos atrasados, capital de trabajo o insumos, cada pyme generó 5 empleos.
Apoyo al Emprendimiento INKUBO Engativá		230 emprendimientos inscritos, 64 negocios con matrícula mercantil, 63 negocios sin matrícula mercantil y 103 emprendimientos con inicio de proceso de formalización de empresa.
Transformación Digital		102 cursos, 832 personas beneficiadas, las cuales el 60% son mujeres.
Ferias populares y de emprendimiento		7 realizadas
Juntanza del Bordado		15 emprendimientos e intervención artística de danza, 250 participantes
Estrategias de Cuidado	\$1.577.082.517	Vincular 589 personas cuidadoras, durante 6 meses

Para destacar dentro de las ferias realizadas, fue la que lidero Camacol y la Alcaldía Mayor denominada “Feria Construyendo Empleo” en la Universidad Minuto de Dios donde se ofertaron 600 empleos de 25 entidades del sector de la construcción, para incluir a las mujeres en el sector que se encuentra dominado por los hombres, el evento fue desarrollado en agosto del 2021 con el apoyo otorgado por las empresas privadas, entidades del distrito y fundaciones. (Africano, 2021)

La alcaldesa Ángela Moreno (2022) , aclaró que fue a través del comité operativo local de mujer y equidad de género, la mesa de territorialización y el consejo local de seguridad para las mujeres, que trabajaron en fortalecer los derechos de ellas y generar acciones para fomentar la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.

Conclusiones

El trabajo realizado en conjunto por parte de la Alcaldía Local con la Alcaldía Mayor y la comunidad, brindo la oportunidad para que muchas mujeres se pudieran volver a vincular al mercado laboral; teniendo presente a los jóvenes y adultos mayores, que no son tenidos en cuenta en muchas ocasiones, a estos últimos les brindó trabajo y capacitación.



El análisis documental permitió comprender, los criterios tenidos en cuenta al momento de brindar los programas a la comunidad; cómo lo es la conformación del hogar, clasificación asignada en la base de datos del Sisbén, quien estaba a cargo de la jefatura del hogar y si eran beneficiarios de otros programas del Estado.

Las mujeres que buscaron en algún momento acceder a las ofertas laborales por tener mayor educación, percibieron que este último no es sinónimo de garantía, causándoles frustración y sentirse poco valoradas.

La difusión de las estrategias y campañas a través de redes sociales por parte de la entidad; permitió la reactivación de la localidad, con una activa participación de la población objetivo y demás actores de la comunidad engativeña.

Referencias

- Africano, C. M. (15 de Julio de 2021). *Alcaldía de Bogotá*. Recuperado el 14 de Abril de 2022, de Feria Construyendo Empleo del Distrito ¡Inscríbete!: <https://bogota.gov.co/mi-ciudad/habitat/inscripciones-la-feria-construyendo-empleo>
- Alcaldía de Bogotá. (s.f.). *Localidad de Engativá*. Recuperado el 12 de Abril de 2022, de <https://bogota.gov.co/mi-ciudad/localidades/engativa>
- Alcaldía Local de Engativa. (Septiembre de 2020). *Alcaldesa Local Angela María Moreno entregó el Plan de Desarrollo Local a la JAL de Engativá*. Recuperado el 15 de Mayo de 2022, de <http://engativa.gov.co/noticias/alcaldesa-local-angela-maria-moreno-entrego-plan-desarrollo-local-la-jal-engativa>
- Alcaldía Local de Engativá. (29 de Agosto de 2020). *Diagnostico Local Alcaldía Local de Engativá. Documento Técnico Base Para la Construcción del Plan de Desarrollo Local*. Bogotá, Colombia. Recuperado el 12 de Abril de 2022, de



http://www.engativa.gov.co/sites/engativa.gov.co/files/planeacion/exposicion_motivos_y_documento_tecnico_pdl_-_engativa_0.pdf

Alcaldía Local de Engativá. (Abril de 2020). *Noticias*. Recuperado el 14 de Abril de 2022, de <http://engativa.gov.co/noticias/angela-maria-moreno-torres-nueva-alcaldesa-local-engativa#:~:text=Publicado%20el%3A%20Abril%202020&text=La%20nueva%20alcaldesa%20de%20Engativ%C3%A1,todas%20las%20localidades%20de%20Bogot%C3%A1.>

Alcaldía Mayor de Bogotá D.C. (27 de Enero de 2021). Documento CONPES D.C. Consejo Distrital de Política Económica y Social del Distrito Capital. *POLÍTICA PÚBLICA DE MUJERES Y EQUIDAD DE GENERO 2020-2030*, 217. Bogotá. Recuperado el 14 de Mayo de 2022, de https://www.sdmujer.gov.co/sites/default/files/2021-03/documentos/doc_conpes_d.c_14_ppmyeg_1.pdf

Cámara de Comercio de Bogotá. (2007). *Perfil Económico y Empresarial. Localidad de Engativa*. Bogotá D.C.: Legis S.A. Recuperado el 14 de Mayo de 2022, de https://bibliotecadigital.ccb.org.co/bitstream/handle/11520/2883/6227_perfil_economico_engativa.pdf

CEPAL. (2021). *Informe Especial COVID-19*. Comisión Económica para América Latina y el Caribe. CEPAL. Recuperado el 14 de Mayo de 2022, de https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/46633/5/S2000740_es.pdf

Departamento Administrativo de la Función Pública. (Septiembre de 2011). Guía para la administración Pública. *Cuarta Edición*, Páginas 14-15. Bogotá D.C., Colombia. Recuperado el 20 de Abril de 2022, de <https://www.funcionpublica.gov.co/documents/418537/506911/1592.pdf>

General Secretariat of the Organization of American States, the Forum of Federations and. (30 de Noviembre de 2020). *Practical Guide For an Effective Response to the Covid-19 Pandemic at the*



Subnational Level. Recuperado el 15 de Mayo de 2022, de http://www.forumfed.org/wp-content/uploads/2020/11/OAS_FOF_Kent_Practical_Guide_Subnational_COVID_Response.pdf

Hernandez Sampieri, R., & Mendoza Torres, C. P. (2018). *Metodología de la investigación: las rutas: cuantitativa, cualitativa y mixta*. Ciudad de Mexico, Mexico: McGRAW-HILL INTERAMERICANA EDITORES, S.A. de C.V. Recuperado el 17 de Mayo de 2022, de <http://repositorio.uasb.edu.bo:8080/handle/54000/1292>

Jiménez Ruiz, I., & Moya Nicolás, M. (30 de Diciembre de 2017). *La cuidadora familiar: sentimiento de obligación naturalizado de la mujer a la hora de cuidar*. doi:<https://doi.org/10.6018/eglobal.17.1.292331>

Junta Administradora Local de Engativa. (14 de Octubre de 2020). Acuerdo Local No 03 de 2020. *Por el cual se adopta el Plan de Desarrollo Económico, Social, Ambiental y de Obras Públicas para la Localidad de Engativa 2021-2024 "Un nuevo contrato Social y Ambiental para Engativa"*. Bogotá D.C. Recuperado el 12 de Abril de 2022, de http://www.engativa.gov.co/sites/engativa.gov.co/files/planeacion/1._acuerdo_local_no._03_de_2020_-_sancionado_alcaldesa_local_engativa.pdf

Libian, B. (28 de Noviembre de 2020). Conoce las Ofertas de Es Trabajo Local en tu localidad. Bogotá, Colombia. Recuperado el 13 de Abril de 2022, de <https://bogota.gov.co/mi-ciudad/gobierno/ofertas-de-es-trabajo-local-en-tu-localidad>

Moreno Torres, Á. M. (12 de Abril de 2021). Audiencia Pública de Rendición de Cuentas Vigencia 2020. (A. L. Engativa, Entrevistador) Bogotá D.C. Recuperado el 13 de Abril de 2022, de <https://www.youtube.com/watch?v=RRuH7yXc41U>

Moreno Torres, Á. M. (12 de Abril de 2022). Rendición de Cuentas 2021. *Rendición de Cuentas 2021*. (A. L. Engativa, Entrevistador) Recuperado el 13 de Abril de 2022, de <https://www.youtube.com/watch?v=lgNtLhezVjE>



Observatorio de Mujeres y Equidad de Género de Bogotá (OMEG). (2021). *Mujeres en Pandemia Bogotá*

D.C Localidad de Engativa. Bogotá: Secretaría de la Mujer. Recuperado el 13 de Febrero de 2022, de

http://omeg.sd mujer.gov.co/phocadownload/2021/diagnosticoslocales/DL10_Engativa.pdf

OECD. (02 de Septiembre de 2020). *COVID-19 and Responsible Business Conduct*. Recuperado el 15 de Mayo de 2022, de [https://read.oecd-ilibrary.org/view/?ref=129_129619-](https://read.oecd-ilibrary.org/view/?ref=129_129619-6upr496iui&title=COVID-19-and-Responsible-Business-Conduct)

[6upr496iui&title=COVID-19-and-Responsible-Business-Conduct](https://read.oecd-ilibrary.org/view/?ref=129_129619-6upr496iui&title=COVID-19-and-Responsible-Business-Conduct)

Organization of American States (OAS) - Inter-American Commission of Women (CIM. (2020). *COVID-19 in women's lives: Reasons to recognize the differential impacts*. Recuperado el 15 de Mayo de 2022, de <https://www.oas.org/es/cim/docs/ArgumentarioCOVID19-EN.pdf>

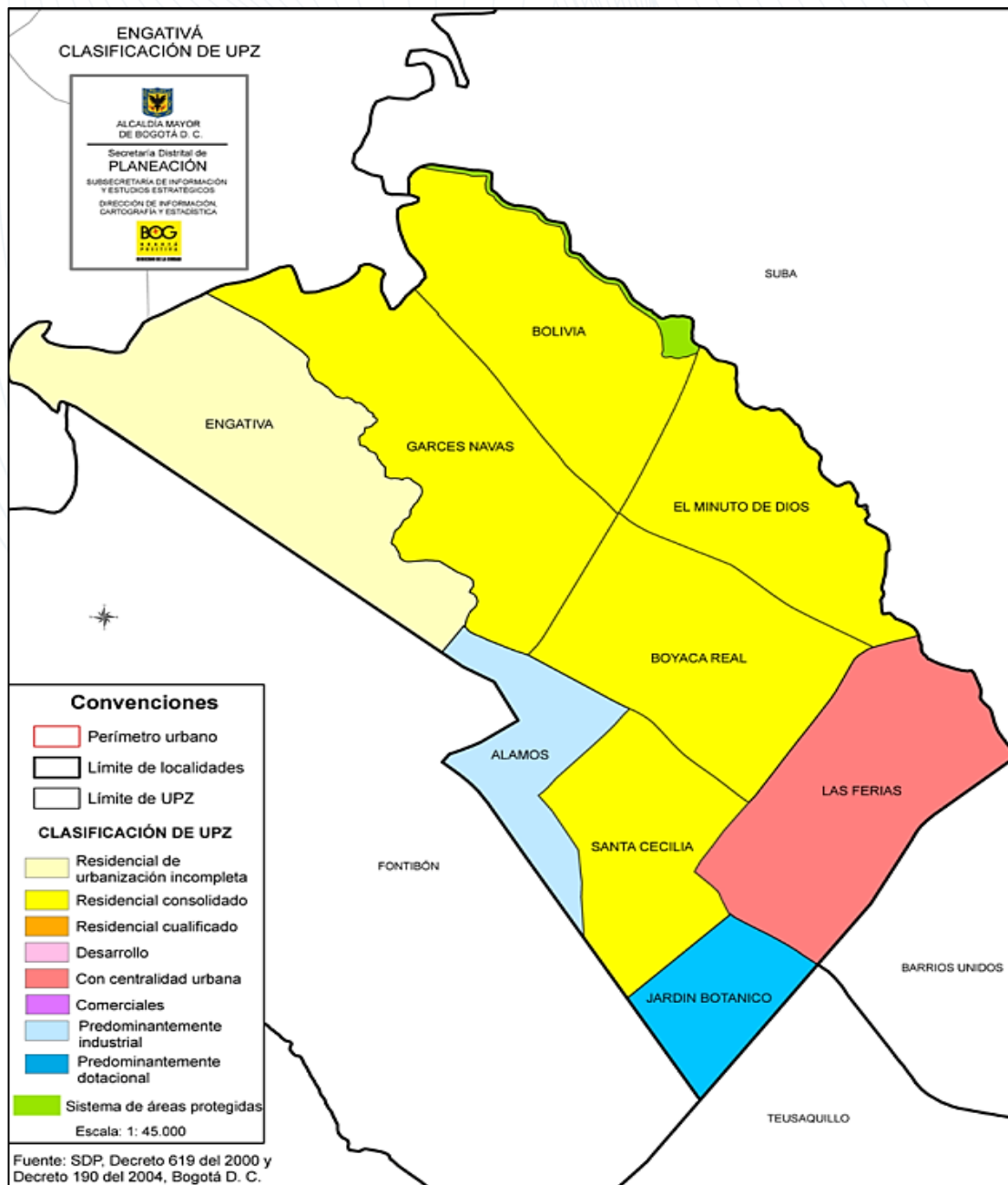
Secretaría Distrital de Planeación. (2009). Conociendo la Localidad de Engativá. *Diagnóstico de los aspectos físicos, demográficos y socioeconómicos*. 2009. Bogotá, Colombia. Recuperado el 12 de Abril de 2022, de https://oab.ambientebogota.gov.co/?post_type=dlm_download&p=4137

Soares-Weiser, K., Lasserson, T., Jorgensen, K. J., Woloshin, S., Bero, L., & Brown, M. D. (20 de Noviembre de 2020). *Policy makers must act on incomplete evidence in responding to COVID-19*. doi:<https://doi.org/10.1002/14651858.ED000149>

Veeduría Distrital. (2021). *El Mercado Laboral en Bogotá con Enfoque de Género en Época de Pandemia (Agosto-Noviembre 2021)*. Bogotá. Recuperado el 13 de Abril de 2022, de <https://www.veeduriadistrital.gov.co/sites/default/files/files/Publicaciones2021/Informe%20Mercado%20Laboral%20en%20Bogota%20Con%20Enfoque%20de%20Genero%20En%20Epoca%20de%20Pandemia.pdf>

Figura 1

Clasificación de UPZ en la Localidad de Engativá






Fuente: Conociendo la localidad de Engativá: Diagnóstico de los aspectos físicos, Demográficos y socioeconómicos Año 2009.


Figura 2

Publicación de la Oferta en Red Social

← Tweet

 **Secretaría de la Mujer** 
@secretistmujer

El programa **#EsTrabajoLocal** recibirá postulaciones hasta completar el cupo disponible de ofertas de empleo. En total, se beneficiarán cerca de 6.700 personas.  Conoce las vacantes en: bit.ly/2TUFIKw



ES TRABAJO LOCAL




Te gustaría vincularte en proyectos locales y distritales relacionados con:

- **Labores de cuidado del espacio público**
 - Guías ambientales
- **Operarias de mantenimiento de malla vial**
 - Trabajadoras Sociales
 - Monitoras de cuadrilla

Postúlate en www.bogotalocal.gov.co

..... **¡Ten en cuenta!**

- Convocatoria a **mujeres, jóvenes y personas mayores de 50 años.**
- Residir en **Usaquén, Santa Fe, San Cristóbal, Usme, Bosa, Kennedy, Fontibón, Engativá, Suba, Los Mártires, Antonio Nariño, Puente Aranda, Sumapaz, Ciudad Bolívar y Rafael Uribe Uribe.**

 |  | 

9:32 a. m. · 22 nov. 2020 · Twitter Media Studio

Fuente: <https://twitter.com/secretistmujer/status/1330519403331424257>