



Modelo de implementación del reporte de sostenibilidad bajo el Global Reporting

Initiative (GRI) a Premontec S.A.S.

Luz Karina Cerón Acosta, Maryi Julieth Rivera Quintero

Universidad Antonio Nariño

Programa Ingeniería Industrial

Facultad Ingeniería Industrial

Villavicencio, Colombia

Noviembre, 2022

Modelo de implementación del reporte de sostenibilidad bajo el Global Reporting

Initiative (GRI) a Premontec S.A.S.

Luz Karina Cerón Acosta, Maryi Julieth Rivera Quintero

Trabajo de Grado presentado como requisito para optar al título de:

Ingeniero Industrial

Director (a):

Ing. Nancy Esperanza Saray Muñoz

Línea de Investigación: Productividad, Competitividad e innovación

Universidad Antonio Nariño

Programa Ingeniería Industrial

Facultad Ingeniería Industrial

Villavicencio, Colombia

Noviembre, 2022

Dedicatoria

Esta tesis se dedica a:

Dios, por habernos dado la capacidad, sabiduría y fuerza durante el camino, para terminar nuestra vida universitaria y formarnos como profesionales.

A nuestros padres y familiares, por ser el pilar fundamental para seguir adelante, aprendiendo y sobresaliendo con honores en todas las actividades.

A nuestros maestros, por su paciencia, dedicación y constancia durante nuestra trayectoria.

Para ellos dedicamos este triunfo, por ser siempre nuestro gran apoyo incondicional.

Maryi Julieth

Agradecimientos

Primeramente doy gracias a Dios, a mis padres y familia por ser mi apoyo incondicional, por haberme acompañado durante todo el proceso, motivándome para no desfallecer.

Agradezco inmensamente a mis maestros que de una u otra manera aportaron sus conocimientos en pro de mi aprendizaje, por su paciencia durante este lazo de carrera. Dios los bendiga grandemente.

Maryi Julieth

Gratitud infinita con mi familia que me acompañó en este proceso, en especial con mi padre Giovanni Cerón quien ha sido mi motor y quién me ha inspirado a mejorar durante toda mi vida, con amor les dedico este resultado.

A mis profesores, quienes me apoyaron en este proceso, Dios los bendiga y los llevo en el corazón.

Luz Karina

Abstract

The realization of the thesis, on the implementation model of the sustainability report under the Global reporting initiative, shows to all interest groups the importance of sustainable business development in times of the 21st century, because at present it has been possible to highlight global problems related to the impact generated by human activity and industry that generally show high levels of pollution, as well as deterioration in the environment, which drives different sectors, companies and individuals to provide solutions and contribute to compliance with the sustainable development goals.

Through this project we will apply the sustainability report in the company Premontec SAS, through a descriptive-proposal type investigation that will allow us to identify the material issues of the company, determine the management of impacts, and structure the sustainability report and in turn transform Premontec into a triple impact company as an agent of change.

Resumen

La realización de la tesis, sobre el modelo de implementación del reporte de sostenibilidad bajo el Global reporting initiative, manifiesta a todos los grupos de interés la importancia sobre el desarrollo sostenible empresarial en épocas del siglo XXI, debido a que en la actualidad se ha podido evidenciar problemáticas globales relacionadas al impacto que genera la actividad humana y la industria que por lo general muestran altos niveles de contaminación, así como deterioro en el entorno, lo cual impulsa a diferentes sectores, empresas e individuos que proporcionen soluciones y aporten al cumplimiento de los objetivos del desarrollo sostenible.

Mediante el presente proyecto aplicaremos el reporte de sostenibilidad en la empresa Premontec SAS, a través de una investigación de tipo descriptiva-propositiva que permitirá identificar los temas materiales de la empresa, determinar la gestión de impactos, y estructurar el reporte de sostenibilidad y a su vez transformar en un agente de cambio a Premontec en una empresa de triple impacto.

Tabla de Contenido

Planteamiento del problema	12
Descripción del Problema	12
Formulación del problema	14
Justificación	16
Objetivos	18
General	18
Específicos	18
Marco de Referencia	19
Antecedentes	19
Marco Geográfico	29
Diseño Metodológico	33
Tipo y Enfoques de Investigación	33
VARIABLES DE MEDICIÓN	34
Recolección y Análisis de Datos	34
Desarrollo y Resultados del proyecto	38

Determinar la gestión de impactos económicos, ambientales y sociales que se realiza actualmente, relacionados con los temas materiales.	51
Estructurar el reporte de sostenibilidad bajo estándares GRI y comunicarlo a los grupos de interés.	56
Conclusiones	61
Recomendaciones	62
Capítulo 10	63
Lista de Referencias	63
ANEXOS	67

Lista de Tablas

Tabla 1. Datos calculados por el Departamento Nacional de Planeación.	30
Tabla 2. Normativa Legal	31
Tabla 3. Variables de Medición	34
Tabla 4. Clasificación de cargos de Premontec S.A.S	37
Tabla 5. Perfil de la Empresa Premontec S.A.S	40
Tabla 6. Principios para la Elaboración de informes.	42
Tabla 7. Clasificación de temas materiales en relación con ODS	46
Tabla 8. Temas Materiales	52

Lista de Figuras

Figura 1. Ubicación geográfica de Premontec S.A.S	30
Figura 2. Mapa de procesos de la empresa Premontec S.A.S	40
Figura 3. Temas gestionados en relación con los ODS	48
Figura 5. Matriz de Materialidad	52

Lista de Anexos

Anexo 1. Visita de Campo

66

Planteamiento del problema

Descripción del Problema

La presente investigación se llevó a cabo en una empresa del sector de construcción ubicada en el departamento del Meta en Colombia, constituida hace más de once años de acuerdo al certificado de existencia y representación legal, cuyo objeto social es la ejecución de obras civiles mecánicas y metalmecánicas, el desarrollo del estudio está enfocado y va dirigido a todos los procesos de la empresa y sus grupos de interés puesto que conforme a la Organización de las Naciones Unidas (ONU) con el Pacto Global de las Naciones Unidas, se busca potenciar un sector privado sostenible y responsable sobre la base de 10 principios que están basados en Declaraciones y Convenciones Universales.

La empresa PREMONTEC S.A.S, se dedica principalmente a la ejecución de obras civiles, construcción y montaje de estructuras de líneas de flujo para procesos industriales, limpieza de superficies metálicas, aplicación de recubrimiento industrial, alquiler de maquinaria y equipos, cuenta con un promedio de 20 colaboradores, dependiendo de la magnitud de la obra que esté ejecutando varía la cantidad; ha ejecutado diferentes proyectos a lo largo de los años en diferentes zonas del país, sin embargo no cuenta con sucursales. En cuanto el impacto que generan los servicios prestados por la empresa están involucrados aspectos económicos, al realizar operaciones significativas que implican un crecimiento para la empresa dentro la comunidad donde se encuentra ubicada, en cuanto al aspecto ambiental genera muchos impactos relacionados al consumo de energía, la generación de residuos aprovechables, peligrosos, vertimientos de aguas residuales, captación de aguas, el uso de material pétreo, entre otros, en los

cuales la compañía trabaja para minimizar el impacto, en tanto al aspecto social, generando empleos, promueve la diversidad e igualdad de oportunidades, aporta al mejoramiento de la calidad de vida de sus colaboradores a través de su sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo y demás factores relacionados para contribuir al cumplimiento de los ODS.

De acuerdo a la Revista Producción + Limpia–Vol. 16 No 1 indica que se evidencia de un incremento en las estrategias y acciones de las organizaciones a nivel mundial, que se relacionan con el Desarrollo Sostenible y la Responsabilidad Social Empresarial (RSE), pero para Colombia no hay evidencia de que las acciones sean efectivas, ya que más de la mitad de las empresas no realizan acciones en el marco del Desarrollo Sostenible y las que sí reportan concentran sus acciones en estrategias que no abordan los impactos de sus operaciones.(Trujillo Quintero, H.F., Losada Cubillos, J.J., Sánchez Quiñones, E.P., Vanegas Rivera, L.F, 2021)

Dado el impacto que genera la ejecución del objeto social de esta compañía y que tiene un relacionamiento directo con los grupos de interés, la problemática se centra en adoptar los conceptos y objetivos del desarrollo sostenible, así como también contemplar acciones que vayan encaminadas a cumplir las metas de la agenda 2030, ya que la empresa no tiene un panorama claro para la identificación y medición de impactos que genera la operación tanto en factores económicos, sociales y ambientales, lo cual genera la falta de conciencia sobre la importancia de la sostenibilidad como parte integral del plan de negocios para generar un valor competitivo puesto que según la Organización de las Naciones Unidas (ONU) con el pacto mundial piden a las empresas que hagan suyos y lleven a la práctica los Objetivos del Desarrollo sostenible. (Objetivos y metas del desarrollo sostenible (ODS), 2021)

Formulación del problema

En el mundo actual se pueden evidenciar problemáticas globales relacionadas al impacto que genera la actividad humana y la industria que por lo general muestran altos niveles de contaminación así como deterioro en el entorno, lo cual impulsa a la sociedad a trabajar en equilibrio con el entorno, conforme se indica en la agenda 2030 para el desarrollo sostenible, acogida por la Asamblea General de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) en la cual plantea 17 objetivos como la pobreza, la desigualdad, el clima, la degradación ambiental, la prosperidad, la paz y la justicia, entre otros y 169 metas propuestas en las que establecen 3 aspectos fundamentales como lo son el económico, ambiental y social (Agenda 2030, 25 de Septiembre 2015)

La agenda regirá los programas de desarrollo mundiales durante los próximos 15 años, al adoptarla, los Estados se comprometieron a movilizar los medios necesarios para su implementación mediante alianzas centradas especialmente en las necesidades de los más pobres y vulnerables, (Centro de noticias de la ONU), y conforme a lo que expone, constituyen un llamamiento universal a la acción para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y mejorar las vidas y las perspectivas de las personas en todo el mundo, llamado que a su vez es atendido por diferentes naciones según se logra evidenciar con la firma del Acuerdo de París el 12 de diciembre de 2015, en el que participan alrededor de 197 países, en los cuales se encuentra Colombia; con la particularidad de llevar a cabo acciones necesarias para lograr un futuro sostenible uniendo esfuerzos para limitar el aumento de temperatura global y minimizar las

emisiones de carbono. (La asamblea general adopta la agenda 2030 para el desarrollo sostenible, 2015).

En el contexto nacional la ley 99 de 1993: Ley general ambiental de Colombia, define el desarrollo sostenible integrando las variables económicas, sociales y ambientales que conduzca al crecimiento económico, a la elevación de la calidad de la vida y al bienestar social, sin agotar la base de recursos naturales renovables en que se sustenta, ni deteriorar el medio ambiente o el derecho de las generaciones futuras. (Desarrollo sostenible, 2021)

Considerando la problemática descrita, esta investigación buscó dar respuesta a la siguiente pregunta:

¿Cómo identificar los temas materiales basados en un reporte de sostenibilidad bajo estándares internacionales orientados a la identificación, medición y disminución de impactos a la empresa Premontec SAS?

Justificación

El tema de investigación propuesto tuvo como propósito aportar a generar un impacto global desde un enfoque empresarial, es un tema pertinente y necesario que se debe empezar a trabajar en las empresas con la finalidad de convertirse en un agente de cambio buscando a través de su acción generar un impacto positivo económico, social y ambiental que vaya en procura de dar cumplimiento de los Objetivos del desarrollo sostenible. (Jorge Buendía, 2021) de la misma forma, es un tema pertinente puesto que en la actualidad podemos evidenciar que el mundo está necesitando de un cambio social y ambiental que requiere de atención y acción inmediata que incentive a los grupos de interés a ser partícipes de un cambio global.

Es de gran importancia que, con la aplicación del informe de sostenibilidad, la empresa desde su operación empiece a identificar, medir y disminuir los impactos negativos que ocasiona y así mismo reportar los impactos positivos que tenga, dado que los estándares GRI proporcionan una visión general de la empresa, las prácticas de reportes sostenibles y así mismo el desempeño de la empresa en el contexto más amplio de la sostenibilidad. (Centro de noticias del GRI, 2021) y es un paso a la transformación de una empresa convencional a una empresa de triple impacto, que genere acciones que beneficien a la compañía y a sus grupos de interés, convirtiendo su modelo de negocio en sostenible y de impacto que atraiga mejores clientes, mejor talento, así mismo que se convierta en una empresa consciente rentable y en expansión (Jorge Buendía, 2021)

Adicionalmente, los beneficios que se generan con este proyecto impactan directamente a Premontec al convertirse en una empresa de triple impacto con un propósito ambiental y social

que va más allá del interés económico, convirtiéndose en una empresa sostenible, lo cual beneficiaría indirectamente a diferentes empresas sin importar su objeto social al tomar como pauta el reporte de sostenibilidad de Premontec, con el fin de que también puedan aplicarlo en su compañía, y progresivamente puedan dar cumplimiento a los objetivos del desarrollo sostenible

Objetivos

General

Estructurar el Modelo de implementación del reporte de sostenibilidad bajo el Global Reporting Initiative (GRI) a Premontec S.A.S., con el fin de generar compromiso institucional, para así mitigar los impactos negativos en las organizaciones.

Específicos

- Identificar los temas materiales que reflejen los efectos económicos, ambientales y sociales significativos de la organización.
- Determinar la gestión de impactos económicos, ambientales y sociales que se realiza actualmente, relacionados con los temas materiales en la empresa
- Estructurar el reporte de sostenibilidad bajo estándares GRI y comunicarlo a los grupos de interés.

Marco de Referencia

Antecedentes

(Acevedo Téllez Juan pablo, Piñeros Rafael Alejandro, 2019), En la investigación Evolución del reporte en sostenibilidad en Latinoamérica bajo los lineamientos del GRI (Global Reporting Initiative), tuvo como objetivo analizar y diseñar reportes de sostenibilidad basadas en las GRI, las cuales buscaron generar compromiso, para así, mitigar los impactos negativos en las organizaciones. Este reporte buscó generar una creciente económica en todos los aspectos empresariales, poniendo a flote la responsabilidad social.

(Navarro-Galera Andrés, Ortiz-Rodríguez David, Alcaraz-Quilez Francisco José, 2019), Publicaron un artículo sobre un impulso a la transparencia y sostenibilidad en gobiernos locales Europeos, mediante factores poblacionales, socioeconómicos, financieros y legales. Y de esta manera analizaron la información sobre sostenibilidad que fue publicada en las webs de 91 grandes gobiernos locales pertenecientes a nueve países europeos. Después de esto, se pretendió descubrir factores que influyeran en la transparencia sobre la sostenibilidad y en poder potenciar las redes online, con responsabilidad y autonomía.

(Galera Navarro Andrés, Rodríguez Ortiz David, Quiles Alcaraz Francisco José, 2019), Orientados en su investigación un impulso a la transparencia sobre sostenibilidad en gobiernos locales europeos mediante factores poblacionales, socioeconómicos, financieros y legales. Se vieron en la opción de adoptar medidas para mejorar la difusión de información sobre sostenibilidad. Esto de tal manera que ayudara a generar un nivel alto de ingresos y valor

agregados a la empresa, haciéndola ver mejor que otras en un aspecto sostenible, donde mejora la apariencia y reduce el impacto ambiental.

(Barcena Alicia, Cimoli Mario, Buchaca Raúl, Ocampo Rolando, Perez Ricardo 2020), En la investigación “la agenda 2030 para el desarrollo sostenible en el nuevo contexto global y regional: escenarios y proyecciones en la crisis actual.”, Este estudio se realizó con el fin de analizar la crisis humanitaria y sanitaria sin precedentes en el último siglo. A partir de la pandemia de la enfermedad por covid-19, ha golpeado de una manera insaciable a la economía mundial debilitándose en el crecimiento y en la desigualdad. Según la agenda 2030, se debe aportar fuertemente desde la participación política, para disminuir este impacto que se ha visto reflejado a nivel mundial.

(Jesús de la Morena, Cortez Hernán, Bazán clara, 2020), en el presente análisis, promoción de la agenda 2030 para el desarrollo sostenible en IJSDWE. Tiene como base fundamental basarse en las comunidades internacionales esto con el fin de brindar un futuro más sostenible a nivel global. Esta agenda busca implementar las políticas, así también como ponerlas en práctica, esto para lograr avances e ir de la mano con los 17 ODS.

(Prado Antonio, Barcena Alicia 2020), En su análisis investigativo sobre Sostenibilidad y ecoeficiencia en la empresa moderna. Se basó principalmente en demostrar la utilidad y eficiencia que puede generar una empresa moderna, se dice así, ya que cuenta con todos los requerimientos necesarios para cumplir sus perspectivas, en conclusión, busca ayudar a las empresas a adquirir más conocimiento dentro de la parte interna y externa, demostrando un

interés económico elevado, con mejores ingresos y por sobre todo, una razón social muy distinguida a nivel global.

(Adulkarim Hasam Rashed, Afzal Shah, 2020), se enfocan en analizar la importancia que es adoptar los objetivos del desarrollo sostenible y las 139 metas. Se hizo un llamado con el fin de que se pudiera hacer algo importante por el planeta, de administrar y poner en práctica estos objetivos. Además de que existe una gran necesidad de implementación, tanto en el sector público como privado. Para superar los desafíos que se presenten durante la trayectoria.

(Halkos George, Nomikos Stylianos 2021), publicó un artículo que examina diferentes aspectos en términos de RSE y desempeño, tamaño, divulgación-informes y comunicaciones de una empresa y otras tendencias recientes en la presentación de informes. Para llevar a cabo su objetivo realizaron un modelo de informe que evaluará el rendimiento del grupo el cual empuja y facilita la cooperación social. Los resultados sostienen que las organizaciones deben realizar informes de rendimientos en entornos colaborativos, esto con el fin de ayudar a los tomadores de decisiones a reconocer la comprensión de las empresas, (la economía social, el medio ambiente, la responsabilidad social empresarial.) y vincularlas a lograr las metas del desarrollo sostenible.

Marco Teórico

Se deben identificar los aspectos materiales dentro de la organización, ya que con esta identificación, se define para las organizaciones el camino estratégico que deberían seguir, por este motivo el término materiales, se ve usado en en GRI (Global Reporting Initiative) para encaminar a las organizaciones hacia la visión de la sostenibilidad. (Grupo EPM, 2017)

Protocolo de Kioto

Pretende llevar a la práctica un acuerdo internacional que ayude a minimizar desde la parte más interna a la externa, la contaminación que se genera al medio ambiente. Este esfuerzo se inició en 1997 y cristalizó hasta 2015.

Su objetivo principal es la reducción de las emisiones de gases del efecto invernadero, donde suponen una reducción del 5% menos del nivel de emisiones de 1990.

(CMNUCC, 2005)

Acuerdo de París

El Acuerdo de París se basa en la Convención y, por primera vez, hace que todos los países tengan una causa común para emprender esfuerzos ambiciosos para combatir el cambio climático y adaptarse a sus efectos, con un mayor apoyo para ayudar a los países en desarrollo a hacerlo. Como tal, traza un nuevo rumbo en el esfuerzo climático mundial. (United Nations Climate Change, 2018)

El acuerdo tiene por objeto aumentar la capacidad de los países para hacer frente a los efectos del cambio climático y lograr que las corrientes de financiación sean coherentes con un nivel bajo de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y una trayectoria resistente al clima. (United Nations Climate Change, 2018)

Alianzas para lograr los objetivos propuestos

El éxito del desarrollo sostenible requiere que las organizaciones construyan acciones, con valores y metas claras, con el fin de que puedan crecer de manera sostenible.

De la misma manera los ODS deben mirarse frente al reporte GRI (Global Reporting Initiative), que es una institución independiente que creó el primer estándar mundial de alineamiento con la sostenibilidad, cuyo objetivo es establecer estándares de informes homogéneos y comparables, por medio de la elaboración y la divulgación de directrices e informes de sostenibilidad reconocidos en todo el mundo. (ODS, 2015)

Informe Brundtland

El propósito de este informe fue encontrar medios prácticos para revertir los problemas ambientales y de desarrollo del mundo y para lograrlo destinaron tres años a audiencias públicas y recibieron más de 500 comentarios escritos, que fueron analizados por científicos y políticos provenientes de 21 países y distintas ideologías. (Nuestro futuro común, 2018)

Consiste en una idea de tres dimensiones: sostenibilidad ambiental, social y económica, contraponiendo el problema de la degradación ambiental que tan frecuentemente acompaña el crecimiento económico y, al mismo tiempo, la necesidad de ese crecimiento para aliviar la pobreza. (Nuestro futuro común, 2018)

Responsabilidad Social Empresarial

Se define como el compromiso y las obligaciones que asumen los miembros de una comunidad entre ellos y también, ante el resto de la comunidad, además de hacer que las organizaciones vayan un paso más allá y no solo beneficien a su entorno a través de la generación de empleos, sino que también se pueda llegar a la ampliación de las ofertas de los productos o servicios prestados (Rock Content, 2019).

El objetivo principal que persigue la Responsabilidad Social Empresarial radica en el impacto positivo que estas prácticas generen en los distintos ámbitos con los que una empresa tiene relación, al mismo tiempo que contribuya a la competitividad y sostenibilidad de la empresa (Banco Mundial, 2013).

ISO 26000 Responsabilidad Social

La norma ISO 26000 es un conjunto de guías que establecen líneas en materia de Responsabilidad Social establecidas por la Organización Internacional de Normalización. (ISO 26000, 2010).

El desempeño de una organización en relación con la sociedad en la que opera y con su impacto sobre el medio ambiente, se ha convertido en una parte crítica al medir su desempeño integral y su habilidad para continuar operando de manera eficaz (ISO 26000, 2010).

La ISO 26000, se encuentra estructurada de la siguiente manera;

1. Objeto y campo de aplicación
2. Términos y definiciones
3. Comprender la responsabilidad social
4. Principios de la responsabilidad social
5. Reconocer la Responsabilidad Social e involucrarse con las partes interesadas
6. Orientación sobre materias fundamentales de Responsabilidad Social
7. Orientación sobre la integración de la Responsabilidad Social en toda la organización.

(Isotools,2022)

Teorías de la Responsabilidad Social

De acuerdo a la clasificación de Cansino, C. y Morales, M. (2008) en su artículo investigativo denominado “responsabilidad Social Empresarial” en relación a las diferentes teorías de la responsabilidad Social Empresarial, indica que se pueden clasificar en cuatro grupos: Teorías instrumentales, Teorías integradoras, Teorías de carácter Político y la Teoría de la Ética y la Moral en los negocios.

Teorías Instrumentales

En el artículo “The social responsibility of business to increase its profits” en español “La responsabilidad social de la empresa es incrementar sus beneficios” Friedman señala que debe existir distinción entre Sociedad Mercantil y la persona individual que conforma dicha sociedad, quien puede realizar acciones reales con causas y efectos, decidiendo hasta qué grado se encuentra comprometida para generar bienestar al entorno que la rodea, es decir los responsables socialmente son los propietarios o ejecutivos corporativos frente a los grupos de interés. Así pues, Friedman, citado por Cansino, C. y Morales, M. (2008), señala que: “mientras la empresa es un agente generador de riqueza para los accionistas, los individuos deberían ser los encargados de generar actos socialmente responsables”

Teorías Integradoras.

Hace referencia a una serie de obligaciones que una empresa debería implementar en cuanto a dimensiones económicas, éticas y sociales al momento de su constitución.

Carroll, A. (1979) en su trabajo “A Three-Dimensional Conceptual Model of Corporate Performance”, plantea la responsabilidad social empresarial como un instrumento que debe incorporar en su esencia lo económico, legal, ético y discrecional.

Teorías de carácter Político ó Grupos de interés

Se hace necesario la relación e integración de los grupos de interés o Stakeholder para obtener beneficios comunes. Edwar Freeman citado por Medina et al. (2002), con base en esta teoría se pretende que todos los grupos de proveedores, clientes, colaboradores o accionistas deban trabajar en sinergia para generar impactos positivos en la sociedad.

La Teoría de la Ética y la Moral en los negocios.

Para Freeman, E. (1983) , se hace necesario distinguir dos grupos fundamentales: los Stakeholder en sentido amplio, que influyen en la operación de interna de la empresa y los Stakeholders en sentido restringido, que son quienes de alguna manera están involucrados con la empresa, para estos dos grupos existen intereses económicos que pueden influir en las decisiones, sin embargo, plantea que la ética y la moral con una base fundamental para las empresas y su actuar.

Marco Conceptual

Bienestar Según Vegara Josep María (2016) El bienestar puede entenderse analizando la calidad de su vida y ésta puede considerarse como un conjunto de 'funcionamientos' interrelacionados, consistentes en estados y acciones interpersonales.

Calidad de Vida Según Celia y Tulsy (1990), la calidad de vida es la apreciación que el paciente hace de su vida y la satisfacción con su nivel actual de funcionamiento comparado con el que percibe como posible o ideal.

Economía Según Samuelson y Nordhaus (2005) lo definieron como el estudio y la manera en que las comunidades aprovechan los bajos recursos para poder producir mercancía de alta calidad y poder expandirlas a un buen precio.

Empresa de Triple Impacto Son aquellas empresas que buscan generar un modelo económico, que busca no solo la rentabilidad financiera sino también llevar a cabo prácticas medioambientales para mitigar el impacto, además se obtiene un rédito económico por la incorporación de tres pilares (Mirada social, Cuidado Medio Ambiental, Beneficio Económico) (Santiago, 2022)

Global reporting initiative (Gri). Es una organización internacional no gubernamental, que tiene como objetivo impulsar los Reportes de Sostenibilidad como herramienta para la planificación, medición, evaluación y comunicación de los avances e impactos en aspectos sociales, económicos y ambientales de una organización. (Gri, 2018)

Grupos de interés. Los cuales son definidos por Freeman, Phillips (1984) como grupos de personas que se pueden ver afectados directa o indirectamente por el desarrollo de alguna actividad que se presente dentro de una organización.

Impacto El impacto social son los cambios que experimentan las personas, grupos o comunidades como consecuencia del desarrollo de una actividad, proyecto, programa o política

concreta y que afectan a las condiciones humanas en el largo plazo, estos cambios pueden ser producidos directa o indirectamente por una intervención, intencionalmente o no, positivos o negativos, y sobre aspectos o dimensiones tangibles o intangibles (Padilla, 2019)

Informe Recoge información y hechos verificados y analizados por su autor. Información que, habiendo sido analizada, aporta una serie de respuestas, así como datos relevantes, a la organización de una institución o entidad, de esta forma, el objetivo es el uso de estos datos para, como recomendación del autor, resolver un determinado conflicto, o situación indeseada, de la mejor forma posible (Morales Francisco, 2020)

Medio ambiente Según la conferencia de las Naciones Unidas sobre el medio ambiente en Estocolmo (1972). Lo definen como un conjunto de componentes físicos, químicos y biológicos capaces de poder causar efectos negativos a la población y al medio ambiente directa o indirectamente, que puede ser a corto o largo plazo.

Objetivos del desarrollo sostenible Son el corazón de la Agenda 2030 y muestran una mirada integral, indivisible y una colaboración internacional renovada, En conjunto, construyen una visión del futuro que queremos, además de que representan principios básicos para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y garantizar que todas las personas gocen de paz y prosperidad (Juanma, 2021)

ONU Es una organización internacional fundada en 1945 tras la Segunda Guerra Mundial por 51 países que se comprometieron a mantener la paz y la seguridad internacional, fomentar entre las naciones relaciones de amistad y promover el progreso social, la mejora del nivel de vida y los Derechos Humanos (ONU, 2022)

Reporte de sostenibilidad Es un documento informativo a través del cual las empresas comunican su desempeño en tres aspectos fundamentales (ambiental, social y financiero) de forma puntual y objetiva, abarcando un periodo específico (CSR, 2019)

Sociedad En sentido restringido, sociedad es la agrupación constituida (naturalmente, según Aristóteles) sobre un territorio-nación por individuos humanos, que, participando de una misma cultura y de unas mismas instituciones sociales, interaccionan entre sí para el desarrollo de sus intereses comunes y la consecución de sus fines. (Herder, 2017)

Temas Materiales Según el Global Reporting Initiative (Gri, 2016) Los temas materiales son aquellos a los que una organización ha dado prioridad para su inclusión en el informe de sostenibilidad, destacando los y conociéndolos como (Temas económicos, Ambientales y sociales).

Tratado Cierre o la finalización de una negociación o disputa, tras haberse debatido y alcanzado un acuerdo. La noción de tratado se utiliza para nombrar a la documentación que registra dicha conclusión y, en un sentido más amplio, al texto o manual sobre un cierto asunto (Pérez Julián, 2010).

Marco Geográfico

La aplicación del informe se desarrollará en la empresa Prefabricados y Montajes Técnicos SAS - Premontec SAS, ubicada en el kilómetro 131 Vereda Puerto Triunfo en el Municipio de Puerto Gaitán del departamento del Meta.

Figura 1.*Ubicación geográfica de Premontec S.A.S*

Nota. El gráfico representa la ubicación geográfica de la empresa Premontec S.A.S. Adaptada de Google maps, 2022.

Este municipio es de clima tropical, su temperatura permanece media entre 27° C y 29° C. (Meteogram, 2022.), es un municipio cuya población, superficie, densidad y demás información relevante se menciona a continuación.

Tabla 1

Datos calculados por el Departamento Nacional de Planeación

Código DANE:50568	Región: Llanos
Subregión (SGR): Río Meta	Entorno de Desarrollo (DNP): Intermedio
Categoría Ley 617 de 2000: 4	Superficie: 17.536 Km ² (1.753.600 Ha)
Población: 44.314 Habitantes	Densidad Poblacional: 2,53 Hab / Km ²

Nota: Esta tabla nos muestra los datos calculados de la población. Fuente: Terridata, 2022

Es uno de los principales municipios petroleros del país, siendo la actividad de extracción de petróleo la más importante, seguido de la ganadería, pesca y agricultura y turismo.

Marco Legal

El marco legal para la aplicación del reporte de sostenibilidad bajo el global reporting initiative (GRI) basados en los ODS, requiere de la profundización en algunas de las principales normas internacionales, con el fin de poder comprender la visión dentro de cada empresa a nivel de RSE. A continuación, algunas de las normas:

Tabla 2

Normativa Legal

Tipo Número y fecha	Nombre y entidad que la expide	Artículo	Impacto en el proyecto
12 de Diciembre 2015	Acuerdo de París / Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático		Este acuerdo, propone un plan de acción para todos los gobiernos con el fin de mantener la temperatura del planeta por debajo de los 2°
16 Febrero 2005	Protocolo de Kioto / Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático		El protocolo propone un acuerdo internacional con el fin de aminorar el GEI.
4 de Agosto 1987	Informe de la Comisión Mundial sobre el Medio Ambiente y el Desarrollo "Nuestro futuro común" Asamblea General de las Naciones Unidas	Todo el informe	Este informe, reúne los principales temas para el desarrollo del proyecto

Ley 99 de 1993 22 de Diciembre	Ley general ambiental de Colombia	7	Este artículo, regula el deterioro ambiental, para la conservación de recursos naturales renovables
Decreto No 280-2015 de Colombia	Por el cual se crea la Comisión Interinstitucional de Alto Nivel para el alistamiento y la efectiva implementación de la Agenda de Desarrollo Post 2015 y sus Objetivos de Desarrollo Sostenible -ODS.	Art. 1, 2,3,4	Este decreto, propone la implementación de la agenda de desarrollo post 2015 y ODS.
Ley 1901 de 18 junio de 2018	Por medio de la cual se crean y desarrollan las sociedades Comerciales de beneficio e interés colectivo (BIC).	Art. 1 – 10.	Esta Ley establece el procedimiento para adoptar la condición de sociedad BIC.
Decreto 2046 de 12 de noviembre de 2019	Por el cual se reglamenta la condición de sociedades comerciales de Beneficio e Interés Colectivo (BIC) de las Que trata la Ley 1901 de 2018.		Este decreto presenta los incentivos para las sociedades BIC.

Fuente: Autor, 2022

Diseño Metodológico

El presente capítulo formula de manera secuencial las diferentes fases a desarrollar para dar el cumplimiento a los objetivos propuestos para la Aplicación de Reporte Sostenible Basado En Estándares Internacionales a Empresa Colombiana para Contribuir al Desarrollo Sostenible

Tipo y Enfoques de Investigación

Tatiana Mejía 2021, establece que una investigación descriptiva se caracteriza por que se encarga de describir la población, situación o fenómeno alrededor del cual se centra su estudio, procura brindar información acerca del qué, cómo, cuándo y dónde, relativo al problema de

investigación y en la presente investigación se va a recolectar información para lograr determinar el análisis de los aspectos económicos, ambientales y sociales de la empresa. Así mismo es de tipo propositiva dado que se fundamenta en una necesidad dentro de una entidad, una vez que se tome la información descrita, se realizará una propuesta de implementación de un reporte para superar la problemática actual y las deficiencias encontradas. Al identificar los problemas, investigarlos, profundizarnos y dar una solución dentro de un contexto específico. Metodología de la investigación capítulo III (2020).

Variables de Medición

Tabla 3

Variables de Medición

Estándares	Tipo	Clasificación	Definición
Ambiente	Dependiente	Cuantitativa	Relación detallada de la empresa para saber si realiza prácticas de sustentabilidad en materia Ambiental.
Gri	Dependiente	Cuantitativa	Se necesita de la estructura de los estándares GRI, para hacer la respectiva realización del informe, a la empresa.
RSE	Dependiente	Cuantitativa	Relación detallada de la empresa para saber si realiza prácticas de sustentabilidad en materia social.
Economía	Dependiente	Cuantitativa	Conocer la Liquidez y solvencia de la empresa.

Fuente: Autor, 2022

Recolección y Análisis de Datos

La recolección y el análisis de la información se realizan mediante fuentes primarias y secundarias y diferentes instrumentos de recolección, los cuales de acuerdo a los objetivos trazados se desarrollaron de la siguiente forma:

Fase 1: Identificar los temas materiales que reflejen los efectos económicos, ambientales y sociales significativos de la organización, se desarrolló apoyados en una lista de chequeo con el fin de poder identificar y Determinar el perfil, estructura y tamaño de la empresa de acuerdo a los contenidos generales del GRI (Global Reporting Initiative) y poder establecer los temas materiales, dependiendo de qué tan significativos son los impactos económicos, sociales y ambientales de la empresa de acuerdo a los contenidos generales del GRI y al perfil, estructura y tamaño de la empresa, información analizada con la que se determinó la Cobertura del tema material y el propósito del enfoque de gestión, que incluya una descripción de porque el tema es material, dónde se produce el impacto y la implicación de la organización en los impactos, si es directa o por causa de relaciones comerciales, con el fin de poder iniciar el proceso de transformación en una Sociedad Comercial de Beneficio e Interés Colectivo, o Sociedad BIC, asesorando sobre las dimensiones en las que debe enfocarse de acuerdo a los temas materiales identificados.

FASE 2: Determinar la gestión de impactos económicos, ambientales y sociales que se realiza actualmente, relacionados con los temas materiales. Para ello se diseñaron matrices para poder caracterizar los impactos que se generan dentro de la compañía y así establecer los

temas materiales en los cuales debe enfocarse, realizándose visitas de campo y entrevistas semi estructuradas, que son utilizadas para para adquirir información general acerca de la empresa y para investigar de qué manera se ejecutan las actividades en cada proceso dentro de la compañía, lo cual permitió poder intervenir en las diferentes áreas funcionales de la empresa como producción, talento humano, finanzas, compras, seguridad y salud en el trabajo, entre otras, para determinar de qué manera la organización gestiona sus impactos y su enfoque de gestión para cada tema material y así poder analizar los compromisos que tiene la empresa, como se indica en el Contenido 103-2-c-ii, relacionado a las intenciones de gestionar los impactos correspondientes al tema, en el caso de que no esté ejecutando acciones para gestionar sus impactos.

FASE 3 Estructurar el reporte de sostenibilidad bajo estándares GRI a los grupos de interés. Se llevó a cabo un análisis con el fin de dar cumplimiento a las directrices y metodologías establecidas para la gestión de la información de acuerdo a los estándares del GRI (Global Reporting Initiative). Aplicando el informe de sostenibilidad tomando como punto de partida los principios para la elaboración de informes con el fin de definir el contenido y la calidad del Informe y posteriormente realizar el informe final y establecer el impacto generado a causa de la aplicación de los estándares a los grupos de interés con el fin de que se puedan analizar los cambios que se produzcan en el desempeño de la organización.

Población

El proyecto se lleva a cabo dentro de la empresa Prefabricados y Montajes Técnicos SAS – Premontec S.A.S. Para el desarrollo del proyecto se ha determinado incorporarse en todas

las áreas y procesos de la empresa y cuenta con la participación de todos los colaboradores de la compañía que son alrededor de 20 personas, teniendo en cuenta que la muestra es igual a la población, se dice que la muestra es representativa de la población, los cuales están discriminados de la siguiente forma:

Tabla 4.

Clasificación de cargos de Premontec S.A.S

CARGOS DE LA EMPRESA	
DESCRIPCIÓN	CANTIDAD
Gerente general	2
Administrador	1
Contador	1
Coordinador de calidad	1
Profesional HSE	1
Auxiliar Administrativa	1
Auxiliar contable	1
Supervisor mecánico	1
Supervisor Civil	1
Soldador	3
Pintor	1
Ayudante técnico	5
Almacenista	1

Nota. Elaborado por la empresa Premontec S.A.S

Desarrollo y Resultados del proyecto

Identificar los temas materiales que reflejen los efectos económicos, ambientales y sociales significativos de la organización.

Determinar el perfil, estructura y tamaño de la empresa de acuerdo a los contenidos generales del GRI (Global Reporting Initiative)

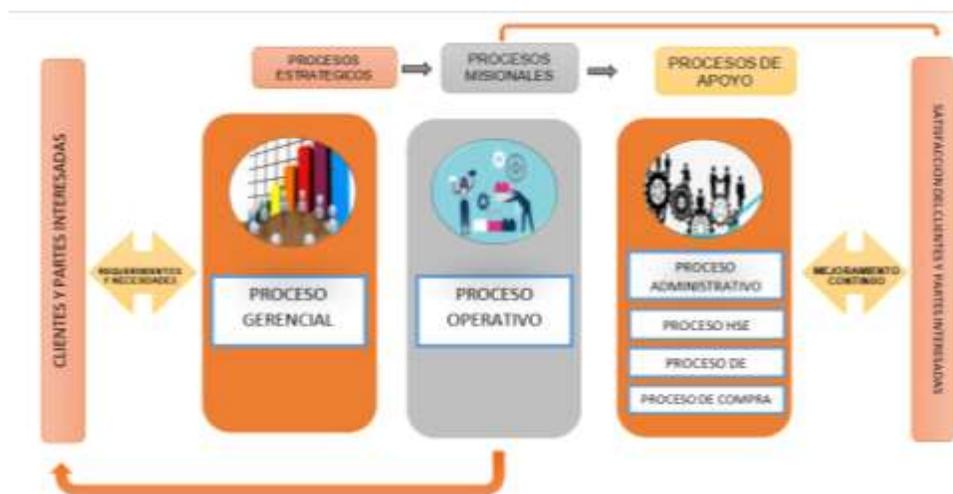
Para identificar los temas materiales que reflejen los efectos económicos, ambientales y sociales significativos de la organización, se inicia analizando y comprendiendo la estructura de los estándares, compuestos por una serie de conjuntos interrelacionados, los cuales son el GRI 101 Fundamentos, que brindan un punto de partida para entender el uso de los estándares, GRI 102 Información general, para proporcionar datos relacionados con el contexto de la compañía, GRI 103 Enfoques de gestión, para entender la importancia y cobertura de cada tema material y finalmente encontramos el GRI 200 Contenidos económicos, GRI 300 Contenidos ambientales y GRI 400 Contenidos sociales, que son los contenidos temáticos que solicitarán información específica sobre cada aspecto. Una vez comprendida la estructura de los estándares se procede como primera medida a determinar el perfil, estructura y tamaño de la empresa, basados en la estructura del GRI 102 Información general, esto con el propósito de que los grupos de interés puedan identificar de manera clara la conformación de la compañía y los impactos ambientales, sociales y económicos que puede generar.

Para determinar el perfil de la organización dentro del desarrollo de la primera etapa del proyecto se realizó una visita de Campo a la empresa con el fin de recopilar la información

Relacionada con el perfil, la estructura organizacional, los productos y/o servicios que presta o distribuye en el mercado, el tamaño, ubicación de donde desarrolla su objeto social, de acuerdo a la estructura de los estándares del GRI y con base en los criterios que aplique para establecer el perfil de la Compañía.

En el desarrollo se encontraron limitaciones para acceder a alguna información contable debido a las políticas internas impartidas por la organización debido a esto, no se nos suministró la información completa, sin embargo, cabe destacar, que aun sin esta información se pudo avanzar en la ejecución del proyecto sin que afecte el proceso de la investigación. En el marco de la visita de campo, se lograron identificar los procesos de la empresa, los cuales se dividen en procesos misionales, procesos estratégicos y procesos de apoyo, como se evidencia en la Figura 2 los cuales son de gran importancia para establecer los temas materiales de la organización.

Figura 2
Mapa de procesos de la empresa Premontec S.A.S



Nota. Elaborado por la empresa Premontec S.A.S

En síntesis, de acuerdo a la información requerida en los contenidos generales del GRI 102 se pudo establecer que el perfil de la empresa el cual se define en la siguiente tabla.

Tabla 5.

Perfil de la empresa Premontec S.A.S

PERFIL DE LA EMPRESA		
ASPECTO	CONTENIDO GRI	DESCRIPCIÓN
Nombre de la organización	102-1	Prefabricados y montajes técnicos S.A.S
Actividades, marcas, productos y servicios	102-2	Obras civiles, fabricación, y montajes de líneas de flujo para procesos industriales, limpieza y aplicación del cubrimiento industrial y alquiler de maquinaria y equipos.
Ubicación de la sede	102-3	Vereda puerto Triunfo km 131 vía rubiales, Puerto Gaitán, Meta
Ubicación de las Operaciones	102-4	Puerto Gaitán, Meta Colombia
Propiedad y forma jurídica	102-5	Sociedad por acciones simplificada (SAS) tipo privada y hace parte del sector industrial
Mercados servidos	102-6	El principal departamento donde ejecuta los proyectos es en el Meta, para el sector de Hidrocarburos, entre los cuales destaca los clientes como Ecopetrol, Frontera Energy Corp. Equipos y controles del Llano, Diaco entre otros.
Tamaño de la organización	102-7	Grupo NIIF 2 ya que la empresa tiene activos totales de entre 500 y 30.000 SMMLV y cuentan con una nómina de personal que varía entre 11 y 100 trabajadores.

Nota. Elaboración propia

Definida la identificación del perfil y los procesos de la empresa pudimos fijar un punto de partida importante para establecer los temas materiales, no obstante, para realizar la identificación de los temas materiales, se deben aplicar los principios para la elaboración de

informes para definir el contenido y la calidad del informe, a fin de que la empresa pueda elegir qué información incluir en el reporte dependiendo tanto de las actividades que desarrolla, los impactos que se generan por consecuencia de estas actividades y las expectativas e intereses de los grupos de interés, esto de acuerdo al estándar GRI 103 Enfoques de gestión.

La aplicación de los principios para la elaboración de informes es indispensable puesto que garantiza a los grupos de interés la calidad de la información que se está reportando lo que a su vez brinda confianza sobre la gestión de la compañía. De acuerdo al estándar GRI 101 Fundamentos, los principios se dividen en dos partes, la primera, principios relativos a la definición del contenido los cuales están compuestos por la inclusión de grupos de interés, contexto de sostenibilidad, materialidad y exhaustividad, en cuanto a la segunda parte, principios relativos a la calidad del informe compuestos por la precisión, equilibrio, claridad, comparabilidad, fiabilidad y puntualidad, los cuales se interpretan en la tabla 6.

Tabla 6.

Principios para la elaboración de informes.

PRINCIPIOS PARA LA ELABORACIÓN DE INFORMES			
Principios relativos a la definición del contenido del informe		Principios relativos a la definición de la calidad del informe	
Inclusión a los grupos de interés	La organización informante debe identificar a sus grupos de interés y explicar cómo ha respondido a sus expectativas e intereses razonables.	Precisión	
Contexto de sostenibilidad	El informe debe presentar el desempeño de la organización informante en	Equilibrio	La información del informe se presenta en un formato que permite a los usuarios ver las tendencias

	el contexto más amplio de la sostenibilidad.		positivas y negativas del desempeño de un año a otro.
Materialidad	Suele considerarse un umbral de la influencia en las decisiones económicas de quienes utilizan los estados financieros de una organización, en particular los inversores	Claridad	Se debe presentar la información de una forma comprensible y accesible Para los grupos de interés que la utilicen.
		Comparabilidad	Se puede identificar y explicar cualquier variación significativa en la lista de temas materiales, la Cobertura del tema, la duración del período objeto del informe o la información recogida por el informe que aparezca entre distintos períodos objeto del informe
Exhaustividad	El informe debe incluir el alcance de los temas materiales y sus Coberturas, que deben ser suficientes como para reflejar los impactos económicos, ambientales y sociales significativos y para permitir que los grupos de interés evalúen el desempeño de la organización informante en el Periodo objeto del informe.	Fiabilidad	La organización debe reunir, registrar, recopilar, analizar y comunicar la información y los procesos utilizados a los grupos de interés.
		Puntualidad	Se debe elaborar los informes de acuerdo con una programación periódica, de modo que la información esté disponible a tiempo para que los grupos de interés tomen decisiones informadas.

Nota. Elaboración propia

Establecer los temas materiales, dependiendo de qué tan significativos son los impactos económicos, sociales y ambientales de la empresa de acuerdo a los contenidos generales del GRI y al perfil, estructura y tamaño de la empresa.

Una vez analizados los principios de elaboración de informes, se procedió a establecer los temas materiales, integrando tanto la influencia en los grupos de interés como los impactos económicos, sociales y ambientales significativos para la compañía, tal como lo establecen los estándares GRI.

Para identificar que temas son de alta relevancia para los grupos de interés, nos centramos en el cliente principal de la empresa que es Ecopetrol S.A, esto debido a que Premontec desarrolla sus actividades en el sector de hidrocarburos y Ecopetrol al ser la empresa número uno de petróleos en Colombia, es actor fundamental a nivel nacional en temas de sostenibilidad, además de esto, de acuerdo con la medición del S&P Corporate Sustainability Assessment (CSA) que determina la participación en el Índice de Sostenibilidad del Dow Jones (DJSI por sus siglas en inglés), publicada el 26 de septiembre del presente año, Ecopetrol obtuvo 75 puntos sobre 100, mejorando 7 puntos frente a la medición del 2021. («Ecopetrol aumenta 7 puntos en el Índice de Sostenibilidad del Dow Jones», 2022b)

El Índice de Sostenibilidad del Dow Jones es uno de los índices de mayor reconocimiento a nivel mundial que evalúa la gestión de los impactos ambientales, sociales, económicos de miles de empresas cotizadas en las principales bolsas mundiales, lo que nos brinda la confianza para recolectar información clara y precisa

Basados en el enfoque de Ecopetrol bajo su estrategia llamada SosTecnibilidad, concepto que adquirieron haciendo mención a que a través de la tecnología pueden generar los cambios necesarios frente a la amenaza de los impactos en las tres dimensiones, así mismo como la estrategia Energía que transforma 2040, analizamos en que temas materiales están enfocados y evidenciamos que trabajan en 28 temas materiales segmentados en 4 niveles de priorización tales como:

- **Elementos excepcionales:** En los cuales Ecopetrol espera ser líder y aportar al avance de cumplimiento a nivel global
- **Elementos destacados:** Los temas en los cuales debe implementar mejores prácticas para mejorar su competitividad.
- **Elementos diferenciados:** Son los temas que Ecopetrol gestiona de manera diferente a otras empresas de hidrocarburos.
- **Elementos de cumplimiento:** Son los temas con los cuales da cumplimiento legal

Para comprender el nivel de prioridad de cada tema material en relación a los Objetivos del desarrollo sostenible, se realizó la clasificación de los 28 temas materiales divididos en cada grupo indicando a que ODS da cumplimiento respectivamente. (Ver figura 3).

Tabla 7.

Clasificación de temas materiales en relación a los ODS

Elementos excepcionales	ODS	Elementos destacados	ODS	Elementos diferenciados	ODS	Elementos de cumplimiento	ODS
--------------------------------	------------	-----------------------------	------------	--------------------------------	------------	----------------------------------	------------

Cambio climático	12-13	Salud y seguridad	3	Gobierno Corporativo	5-16	Transparencia y prevención de riesgos de cumplimiento	16
Gestión integral del agua	4-16-14	Biodiversidad y servicios eco sistémicos	12-13-14-15	Diversidad e Inclusión	5-10	Publicidad de la información	9
Desarrollo local	4-6-7-8-16	Atracción desarrollo y fidelización del talento humano	5-8	Ética de negocios y cultura de riesgos	16	Desincorporación de pozos y facilidades	9-13
		Economía circular	12-13	Sistema de continuidad operativa	9	Gestión de la cadena de abastecimiento	8-11
		Calidad del aire	3-12-13			Patrimonio Cultural (Ético-arqueológico)	11-15
		Calidad de los combustibles	12-13			Estandares laborales	1-8
		Uso de energía y fuentes alternativas	7-12-13			Gestión de derechos inmobiliarios	11
		Prevención y gestión de incidentes por las operaciones	3-8			Uso del suelo	13-15
						Áreas de conservación y protección ambiental Política Publica	6-13-15 17
				Sistema integral de gestión Acceso a la información y participación ciudadana	3-8 10-11		

Nota. Elaboración propia

Figura 3

Temas gestionados en relación con los ODS



Nota: Elaboración propia

Con base en lo anterior, realizamos un análisis a través de un diagrama circular para identificar de los 17 los objetivos del desarrollo sostenible cuales son los que más prioriza Ecopetrol con base en la cantidad de temas materiales que gestiona por cada ODS. (Ver figura 4)

De acuerdo con la información recolectada en el diagrama, enfocamos el interés en los primeros cinco ODS en los cuales Ecopetrol realiza mayor gestión, dado que con base en esto podemos deducir que son los temas en los cuales están más interesados nuestros grupos de interés.

1. **ODS 13:** Acción por el clima
2. **ODS 8:** Trabajo decente y crecimiento económico
3. **ODS 12:** Producción y consumo responsable
4. **ODS 3:** Salud y bienestar
5. **ODS 15:** Vida de ecosistemas terrestres

Analizados los ODS que prioriza nuestro grupo de interés, se continuó a verificar cuales son los temas más importantes a nivel interno de Premontec conforme al impacto que produce en cada una de las tres dimensiones, considerando los cinco ODS priorizados, con el propósito de finalmente establecer los temas materiales propios de la organización. Para determinar que temas generan mayor impacto dentro de la compañía, es significativo comprender el contexto de la organización, lo que se realizó previamente al determinar la estructura de la empresa en la que se pudo determinar el tipo de empresa, la ubicación geográfica, las actividades que desarrolla, los mercados servidos, entre otros. (Ver tabla 5).

Determinar la Cobertura del tema material y el propósito del enfoque de gestión, que incluya una descripción de porque el tema es material, dónde se produce el impacto y la implicación de la organización en los impactos, si es directa o por causa de relaciones comerciales.

La Cobertura del tema es la descripción de dónde se producen los impactos de un tema material y la implicación de la organización en dichos impactos. Las organizaciones pueden estar implicadas en los impactos a través de sus propias actividades o como consecuencia de sus relaciones comerciales con otras entidades. Se espera que las organizaciones que elaboren informes de conformidad con los Estándares GRI informen no solo de los impactos que provocan, sino también de los impactos a los que contribuyen y de los impactos que guardan relación directa con sus actividades, productos o servicios a través de una relación comercial.

En el contexto de este Estándar GRI, las relaciones comerciales de una organización pueden incluir las relaciones con los socios comerciales, las entidades de su cadena de valor y cualquier otra entidad, estatal o no estatal, vinculada directamente con sus operaciones empresariales, productos o servicios. El Contenido 103-1 del GRI 103: Enfoque de gestión requiere aportar información sobre la Cobertura de cada tema material. Consulte el GRI 103 para obtener información más detallada sobre la Cobertura del tema.

Para ello se construyó una matriz de identificación de temas materiales al interior de la compañía, analizando los impactos reales y los impactos potenciales, partiendo de que los reales son los que ya causaron un efecto y los potenciales son los que probablemente pueden causar un efecto ya sea negativo o positivo en la dimensión ambiental, social y económica y de acuerdo a las actividades que desarrolla la empresa. Para determinar esta información se realizó una revisión a los estándares temáticos para comprender cómo se dividen los temas materiales en cada dimensión y cuales serían en los que la empresa se enfocará, encontrando que debido a que la empresa ejecuta proyectos de obra civil y mecánicos los impactos ambientales en los que

incurrir en la generación de residuos, consumo de energía, consumo de agua, está en constante relacionamiento con los proveedores, por lo que considera importante relacionarlos por el impacto indirecto que se genera por la operación que desarrollan estos proveedores al suministrar un producto o servicio, en cuanto a la dimensión social para el correcto funcionamiento de la empresa y la eficiente ejecución de procesos es vital la contratación del personal y en consecuencia la generación de empleos dignos que garantice condiciones de seguridad y salud en el trabajo, respetando la diversidad de personas, asegurando la igualdad de oportunidades y la libre asociación sin discriminar por ningún motivo a algún trabajador y finalmente en cuanto a la dimensión económica los intereses para la empresa son el desarrollo económico, las prácticas de adquisición de bienes y servicios y anticorrupción. En síntesis, estos son los temas que se consideran prioritarios para la compañía a través de la ejecución de su actividad, así como mediante las relaciones comerciales, igualmente abarcan los diferentes contenidos temáticos de los estándares. (Ver figura 5).

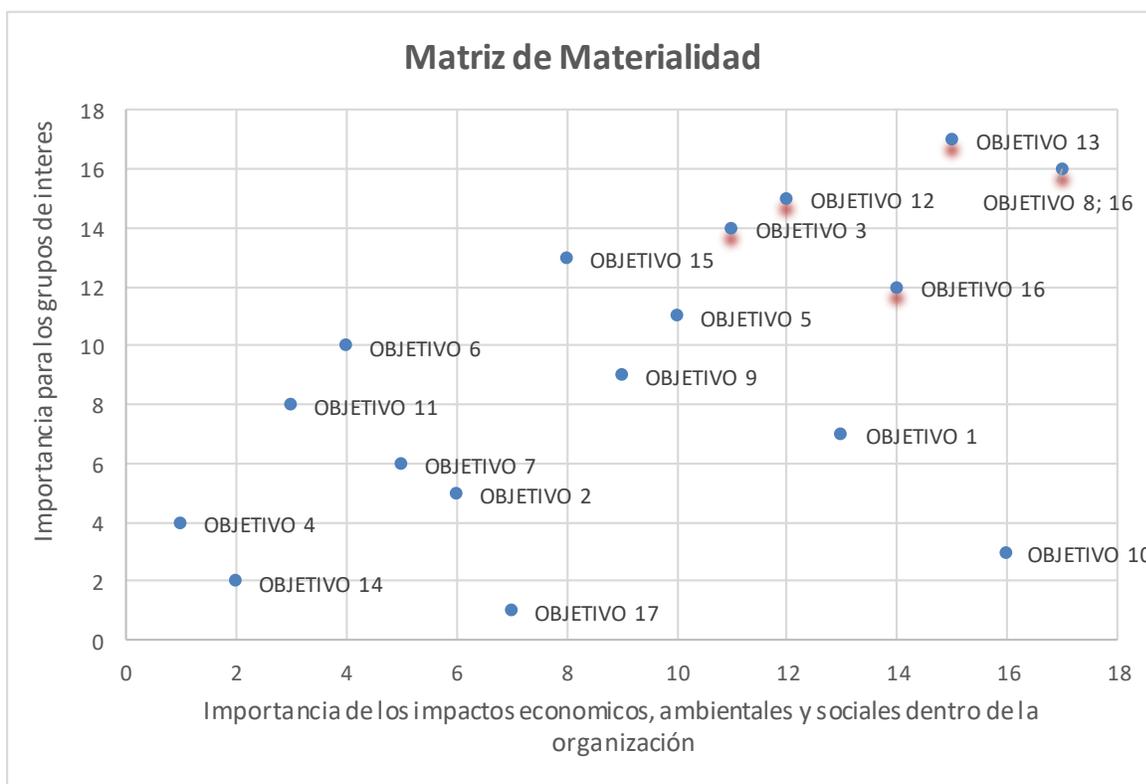
Apoyar en el proceso de transformación en una Sociedad Comercial de Beneficio e Interés Colectivo, o Sociedad BIC, asesorando sobre las dimensiones en las que debe enfocarse de acuerdo a los temas materiales identificados.

Con base en la información recolectada, se establecieron finalmente los temas materiales que reportamos en el informe de sostenibilidad los cuales presentamos a través una matriz de materialidad, para dar prioridad a los temas se eligieron con base en la importancia que le dan tanto los grupos de interés como la organización con base en los impactos que genera y dando cumplimiento a los objetivos del desarrollo sostenible tal como lo establecen los estándares del

GRI, lo que a su vez se ve representado en una puerta de entrada para que la empresa se convierta en una sociedad de Beneficio e Interés Colectivo (BIC) un nuevo tipo de sociedad creado por el gobierno nacional dado la necesidad de que se creen empresas que adopten buenas prácticas empresariales alineadas con los ODS, que a propósito de esta investigación se pudo sugerir a la compañía el realizar esta transformación, lo cual es una carta de presentación para que se reconozca como empresa de triple impacto, así mismo le podría traer beneficios tributarios, económicos y de reconocimiento.

Figura 4.

Matriz de Materialidad



Nota. Elaboración propia

Finalmente se realiza la lista de temas materiales, de conformidad con la priorización de los grupos de interés y los impactos de la empresa.

Tabla 8.

Temas Materiales

TEMAS MATERIALES	
TEMA MATERIAL	ODS AL QUE DA CUMPLIMIENTO
Disposición de residuos, insumos reciclados	12 - 13 -15
Consumo de energía	7 - 13
Consumo de agua	6
Selección y evaluación de proveedores en materia ambiental	17
Cumplimiento ambiental	12 - 13
Generación de empleo	1-2- 8 -10
Seguridad y salud en el trabajo	3-8
Libertad de asociación y negociación colectiva	8-10
Diversidad e igualdad de oportunidades	1-5-10
Discriminación	3-5-10
Desempeño Económico	8-9-16
Prácticas de adquisición	8-9-16
Anticorrupción	16

Nota. Elaboración propia

Determinar la gestión de impactos económicos, ambientales y sociales que se realiza actualmente, relacionados con los temas materiales en la empresa

Estructurar el reporte de sostenibilidad bajo estándares GRI y comunicarlo a los grupos de interés.

Determinar la gestión de impactos económicos, ambientales y sociales que se realiza actualmente, relacionados con los temas materiales.

Con base en el mapa de procesos de la compañía se lograron determinar las áreas funcionales como el área de producción, área administrativa, área de compras, área de seguridad y salud en el trabajo, en las cuales se intervinieron a través de entrevistas informales a los colaboradores para establecer qué actividades relevantes realizan, qué impactos significativos generan y si se gestionan dentro de la compañía.

En cuanto a los temas materiales que se encuentran inmersos dentro de la dimensión ambiental, se estableció que en todas las áreas de la empresa se generan impactos negativos relacionados con los temas materiales, como es el caso del área administrativa ya que en las oficinas hay un alto consumo de energía y agua dado que al realizar actividades como clasificar, registrar archivar documentación, atención al público, gestión de talento humano, tramitar documentos internos, entre otros, se consume en gran medida energía dado que se requiere que todo el día estén encendidas las luminarias, los aire acondicionado, impresoras, computadores, entre otros y de la misma forma que haya un frecuente consumo de agua por parte de los colaboradores.

Así mismo en las áreas de compras y de seguridad en el trabajo, dado que se requiere que realicen actividades administrativas en las oficinas, sin embargo, dado que la empresa es consciente de este consumo cuenta con campañas de ahorro de energía y agua, con un programa de uso racional y eficiente de energía, programa de uso racional y eficiente de agua que aplica tanto en las oficinas como para el área de producción, para esto de apoya del área de seguridad y

salud en el trabajo para concientizar a los colaboradores a través de charlas pre operacionales sobre el uso eficiente que se le debe dar, por otra parte, también se logró evidenciar que en la gestión de compras se procesan los requerimientos del área de producción, con el fin de realizar las compras necesarias, en esta área se cuenta con un procedimiento de selección y evaluación de proveedores en el cual se asigna una calificación significativa a los proveedores que gestionan sus impactos, de manera que se vaya creando un ecosistema de abastecimiento sostenible alrededor de la empresa.

En cuanto a la generación de residuos principalmente en producción es donde más se generan, no obstante, Premontec cuenta con un programa de disposición de residuos, programas de orden y aseo que abarca todas las áreas; por ende toda la empresa recicla los residuos que genera y a pesar de que se encuentra ubicada en un sector rural donde no cuenta con servicios de recogida como en la ciudad, contrató los servicios de un tercero para que debidamente autorizado haga una disposición final de residuos apta para dar cumplimiento ambiental.

Con respecto a los temas materiales de la dimensión social, se logró evidenciar que las áreas administrativas y de seguridad y salud en el trabajo son las principales encargadas de gestionar actividades que impactan directamente, en el caso de la gestión administrativa que integra la gestión de talento humano se encarga de la atracción, selección, evaluación, capacitación del personal que colabora en la empresa, para esto la empresa tiene unos procedimientos tanto de contratación como de evaluación del personal con altos criterios de transparencia e imparcialidad con el propósito de que se pueda respetar y garantizar que no hay manera de que haya algún tipo de discriminación o violación a los derechos de los trabajadores

por algún criterio selectivo de alguna otra persona, así mismo se evidencio que estos procedimientos son enfáticos y alineados a respetar la diversidad de personas y promover oportunidades para todos. En cuanto al tema material enfocado en la libertad de asociación y negociación colectiva encontramos que la empresa no cuenta con algún mecanismo que demuestre gestión en este aspecto, por tanto queda como compromiso brindar alternativas que den cumplimiento a este material, de acuerdo con el contenido 103-2-c-ii de los estándares GRI.

Por otra parte, el área de seguridad y salud en el trabajo es de las más importantes de la compañía, ya que se basa en todos sus procedimientos y programas, matrices, documentos para salvaguardar la integridad de colaboradores como de los terceros evaluando de manera permanente los riesgos de un posible accidente y a través de sus programas minimizar el riesgo de que los trabajadores puedan sufrir de una enfermedad laboral; la empresa cuenta con un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo estructurado de acuerdo al tamaño de la empresa el cual se encuentra certificado bajo la norma ISO 45001 Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo. Por Future Builders, una empresa certificadora avala por el ONAC (Organismo Nacional de Acreditación de Colombia) lo cual muestra la responsabilidad de la empresa en cuanto al aseguramiento tanto de su personal como de instalaciones y equipos en general.

Finalmente, en lo que respecta a la dimensión económica cuenta con profesionales en el área financiera quienes constantemente están dando seguimiento al desempeño económico de la compañía, con el fin de gestionar de manera eficiente las utilidades que se generan por el desarrollo del objeto social, en esa misma línea de dimensión económica la empresa cuenta con

un procedimiento de selección y evaluación de proveedores donde asigna puntuación de acuerdo a criterios

Analizar los compromisos empresariales frente al contenido 103-2-c-ii, identificando las necesidades de gestión de los impactos identificado

El contenido 103-2 c-ii de los estándares GRI nos indica que si la compañía no está gestionando alguno de los temas materiales debe proporcionar la intención de tener la voluntad de gestionar los impactos y manifestar el compromiso de dar cumplimiento, de la misma forma debe explicar si da cumplimiento a los estándares internacionales y a las iniciativas relacionadas con el tema.

En función de lo establecido el contenido del estándar, previamente analizamos la gestión de los impactos por parte de la empresa, donde evidenciamos que la compañía no estaba gestionando un tema material el cual está directamente relacionado con la libertad de asociación y negociación colectiva, por lo cual, de acuerdo a las directrices del estándar se materializa el compromiso de la compañía, el cual es asumido por la directora administrativa para gestionar este impacto con el propósito de brindarles mayor garantías a los trabajadores, de manera que se espera que la compañía implemente un política de libre asociación que cumpla con las leyes y la normativa legal.

Ahora bien, se evidenció que este tema material hace parte de dos de los convenios fundamentales de la OIT (Organización Internacional del Trabajo). Según la OIT, la Declaración de Justicia Social de la OIT reconoce que la libertad de asociación y libertad sindical y el

reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva son particularmente importantes para permitir el logro de los cuatro objetivos estratégicos de la OIT como derechos habilitantes para la consecución plena de todos los demás derechos en el trabajo. (8. La libertad de asociación y libertad sindical y la negociación colectiva (Plataforma de recursos de trabajo decente para el desarrollo sostenible), s. f.), lo que a su vez convierte este tema material en una contribución significativa a los Objetivos del desarrollo sostenible para los enfoques en materia de derechos humanos.

Estructurar el reporte de sostenibilidad bajo estándares GRI y comunicarlo a los grupos de interés.

Analizar las directrices y metodologías establecidas para la gestión de la información de acuerdo a los estándares del GRI (Global Reporting Initiative) acorde con el informe de sostenibilidad tomando como punto de partida los principios para la elaboración de informes con el fin de definir el contenido y la calidad del Informe .

En la fase final se procedió a analizar las directrices y metodologías establecidas para la gestión de la información de acuerdo a los estándares del GRI (Global Reporting Initiative) tomando como punto de partida los principios para la elaboración de informes con el fin de definir el contenido y la calidad del Informe y la cobertura del tema material, lo cual permitió estructurar el informe de sostenibilidad, que de manera resumida se presenta a continuación, no obstante, para conocer el documento completo (Ver Reporte de Sostenibilidad Premontec SAS BIC 2022)

Perfil de la Organización

Premontec SAS BIC es una empresa privada colombiana ubicada en el Km 131 Vereda Puerto Triunfo Vía Rubiales - Puerto Gaitán, Meta. Dedicada a la Construcción de obras de Ingeniería civil, Mecánica, Metalmecánica, Alquiler y arrendamiento de Maquinaria y Equipos, Comercio al por mayor de Materiales de Construcción y un amplio portafolio de servicios más.

Hemos logrado identificar en el cliente sus necesidades atendidas por nuestra capacidad operativa, con el fin de prestar servicios con calidad, seguridad y protección al medio ambiente, somos una empresa que ha evolucionado con la satisfacción de ejecutar proyectos en otras regiones del país diferentes al Meta, somos un equipo de personas comprometidas con las labores que asumimos, prestos a mejorar y atender los requisitos del cliente

Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema

PREMONTEC es una empresa comprometida con el país y cada uno de nuestros clientes en el mejoramiento de la calidad de vida y la protección del medio ambiente, contribuimos al desarrollo económico y social de nuestra nación, mediante soluciones integrales en proyectos de ingeniería civil, mecánica, alquiler de maquinaria.

Para definir los contenidos del presente informe de sostenibilidad, PREMONTEC lo realizo de conformidad con la opción Exhaustiva de los Estándares GRI, aplicando los siguientes principios para la elaboración de informes relativos a la definición del contenido del informe y a la definición de la calidad del informe.

- Inclusión de grupos de interés
- Materialidad
- Contexto de sostenibilidad:
- Exhaustividad

Lista de temas materiales

- Disposición de residuos, insumos reciclados
- Consumo de energía
- Consumo de agua
- Selección y evaluación de proveedores en materia ambiental
- Cumplimiento ambiental
- Generación de empleo
- Seguridad y salud en el trabajo
- Libertad de asociación y negociación colectiva
- Diversidad e igualdad de oportunidades
- Discriminación
- Desempeño Económico
- Prácticas de adquisición
- Anticorrupción

Índice de Contenidos GRI

Hace referencia al GRI 102: Contenidos Generales 2016, GRI 103:Enfoque de Gestión 2016, GRI 201: Desempeño económico 2016, GRI 204:Prácticas de adquisición 2016, GRI 205: Anticorrupción 2016, GRI 302: Energía2016, GRI 304: Biodiversidad 2016, GRI 401: Empleo 2016, GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2016, GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016, GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016, GRI 408: Trabajo infantil 2016, GRI 413: Comunidades locales 2016.

Temas materiales y enfoques de gestión

Seguidamente se realiza una descripción de los temas materiales previamente establecidos, se presenta en cada módulo los objetivos y metas, su enfoque de gestión, los recursos que la compañía suministra para gestionar ese impacto, las políticas que existen dentro de la compañía y los compromisos que se propone para dar cumplimiento a minimizar los impactos negativos dependiendo de cada tema material, para posteriormente comunicarlo a sus grupos de interés.

Identificar el impacto final de la aplicación de los estándares en los grupos de interés con el fin de que se puedan analizar los cambios que se produzcan en el desempeño de la organización acorde con el informe final y el impacto generado a causa.

Con la aplicación del reporte de sostenibilidad, Premontec ha marcado un punto importante en el sector empresarial donde se desarrolla, dado que, si bien no es en la actualidad un aspecto de obligatorio cumplimiento, lo más probable es que lo será en los próximos años ya

que Colombia debe dar cumplimiento al Acuerdo de París, pactado en el año 2015 y para esto requiere la participación de diferentes actores importantes como lo son las empresas, lo que posiciona a Premontec en ventaja debido a redefinió su modelo de negocio girando en torno a la sostenibilidad lo que a su vez da cumplimiento a varios de los Objetivos del Desarrollo Sostenible versus otras empresas que no han priorizado el tema de sostenibilidad.

Ahora, gracias a que redefinió su modelo de negocio y se convirtió en una empresa BIC, siendo la primer y única empresa a la fecha en Puerto Gaitán que adquirió este tipo de sociedad, creando la oportunidad de acceder a diferentes tipos de incentivos económicos creados por el gobierno nacional exclusivamente para empresas BIC, así como beneficios tributarios, incrementar su valor reputación, fidelización de clientes y ventajas competitivas en licitaciones estatales, siempre y cuando cumpla con el requisito principal que solicita la superintendencia de sociedades quien es quien regula las sociedades de beneficio e interés colectivo (BIC) y es que anualmente presente su reporte de sostenibilidad, que para este año ya lo tiene estructurado gracias al desarrollo de esta investigación.

En vista de dar a conocer el propósito de ser una empresa de triple impacto, Premontec logró acceder a un espacio de capacitación llamado Ecosistemas de abastecimiento sostenible promovido por su principal y más influyente cliente nivel nacional que es Ecopetrol, allí se dió a conocer la importancia de contar con una cadena extendida de proveedores, en la cual se agrega valor a los servicios prestados por cada uno de manera circular, es decir, que cada empresa sea social y ambientalmente responsable y desea marcar la diferencia en el planeta, este compromiso también se debe extender a los bienes y servicios que cada uno compra y repercute directamente

en la elección de nuestros proveedores. Con base en esto Premontec divulgó las acciones que está tomando en materia de sostenibilidad que apuntan directamente en el ecosistema de abastecimiento sostenible, por lo que fue elogiado y exhortado a seguir dando cumplimiento, de manera que pueda influir en que se vayan transformando las empresas con el propósito de ser sosteniblemente responsables.

Para concluir, Prefabricados y Montajes Técnicos SAS BIC, más allá de querer dar cumplimiento legal, espera que a largo plazo, sea reconocida por ser un referente de cambio en la comunidad donde se encuentra ubicada, y espera que muchas empresas tomen las buenas prácticas que implementó, con el propósito de que todos en conjunto aportemos a mejorar las condiciones climáticas, sociales y económicas no solo a nivel regional sino también a nivel mundial y entender que cada uno desde su posición puede aportar a los Objetivos del desarrollo sostenible.

Conclusiones

Para Premontec el tema de investigación propuesto tiene como propósito aportar a generar un impacto global desde un enfoque empresarial, es un tema pertinente y necesario que se debe empezar a trabajar en las empresas con la finalidad de convertirse en un agente de cambio buscando a través de su acción generar un impacto positivo económico, social y ambiental a nivel regional, tal como se desarrolló en el presente proyecto de investigación

Recomendaciones

Las organizaciones en Colombia, sin importar su estructura o tamaño deben iniciar a incluir en sus modelos de negocios el concepto de sostenibilidad y lo que ello implica dado que son actores principales en la generación de impactos negativos, con el fin de dar cumplimiento a los Objetivos del Desarrollo sostenible, que no es más que una alternativa para salvaguardar nuestro planeta de las crisis climáticas, sociales y económicas por las cuales atravesamos como humanidad año a año, es tiempo de que se tome conciencia al interior de las empresas para tomar acción frente a este tema de sostenibilidad.

Lista de Referencias

- Abdulkarim, H., & Afzal, S. (2020). The role of the private sector in the implementation of the sustainable development goals. *Environment, Development and Sustainability*, 23, pages 2931–2948.
- Acevedo, J. P., & Piñeros, R. A. (2019). Evolución del reporte en sostenibilidad en Latinoamérica bajo los lineamientos del GRI (Global Reporting Initiative). *SIGNOS- Investigación en Sistemas de Gestión*, 63-82, 11(2).
- administracion.uexternado.edu.co*. (26 de 10 de 2021). Obtenido de *administracion.uexternado.edu.co*:
<http://administracion.uexternado.edu.co/es/centros/tecnoprod/assignaturas/desarrollosostenible/justificacion.htm>
- Barcia, A., Cimoli, M., Buchaca, R., O. R., & Perez, R. (2020). *the 2030 agenda, for sustainable development in the new global and regional context, scenarios and projections in the current crisis*. Santiago: United Nations publication.
- cepal.org*. (2021). Obtenido de *cepal.org*: <https://www.cepal.org/es/temas/agenda-2030-desarrollo-sostenible/objetivos-desarrollo-sostenible-ods#:~:text=Los%20Objetivos%20de%20Desarrollo%20Sostenible,visi%C3%B3n%20de%20futuro%20que%20queremos>
- Change, U. N. (2018). *unfccc.in*. Obtenido de *unfccc.in*: <https://unfccc.int/es/process-and-meetings/the-paris-agreement/que-es-el-acuerdo-de-paris>

CMNUCC. (2005). *unfccc.int*. Obtenido de unfccc.int: https://unfccc.int/es/kyoto_protocol

GRI. (2016). *GRI 101: Fundamentos*. GSSB.

GRI. (18 de 04 de 2018). *upb.edu.co*. Obtenido de upb.edu.co:

[https://www.upb.edu.co/es/central-blogs/sostenibilidad/que-es-gri#:~:text=Global%20Reporting%20Initiative%20\(GRI\)%20es,y%20ambientales%20de%20una%20organizaci%C3%B3n](https://www.upb.edu.co/es/central-blogs/sostenibilidad/que-es-gri#:~:text=Global%20Reporting%20Initiative%20(GRI)%20es,y%20ambientales%20de%20una%20organizaci%C3%B3n).

Halkos, G., & Nomikos, S. (2021). Corporate social responsibility: Trends in global reporting initiative standards. *Economic Analysis and Policy*, 69, 106-117.

Herder. (2017). *encyclopaedia.herdereditorial.com*. Obtenido de

encyclopaedia.herdereditorial.com:

<https://encyclopaedia.herdereditorial.com/wiki/Sociedad#:~:text=En%20sentido%20restringido%2C%20sociedad%20es,y%20la%20consecuci%C3%B3n%20de%20sus>

IMPACT. (2019). *esimpact.org*. Obtenido de esimpact.org: <https://www.esimpact.org/impacto-social/>

ISO, S. (19 de 07 de 2022). *isotools.org*. Obtenido de isotools.org:

<https://www.isotools.org/normas/responsabilidad-social/iso-26000/>

Maderero, D. D. (2020). *forestalmaderero.com*. Obtenido de forestalmaderero.com:

<https://www.forestalmaderero.com/articulos/item/que-es-el-informe-brundtland.html>

Morales, F. C. (21 de 09 de 2020). *economipedia.com*. Obtenido de economipedia.com:

<https://economipedia.com/definiciones/informe.html#:~:text=El%20informe%2C%20por%20tanto%2C%20recoge,de%20una%20instituci%C3%B3n%20o%20entidad>.

Morena, J., Cortez, H., & Bazán, c. (2020). Analisis, promoción de la agenda 2030 para el desarrollo sostenible en IJSDWE.

mundial, B. (2013). *scielo.org.co*. Obtenido de *scielo.org.co*:

[http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2215-910X2013000100121#:~:text=El%20objetivo%20principal%20que%20persigue,\(Banco%20Mundial%2C%202013\)](http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2215-910X2013000100121#:~:text=El%20objetivo%20principal%20que%20persigue,(Banco%20Mundial%2C%202013))

Navarro, A., Ortiz, D., & Alcaraz, F. (2019). Un impulso a la transparencia sobre sostenibilidad en gobiernos locales europeos mediante factores poblacionales, socioeconómicos, financieros y legales. *Revista Española de Finanzas y Contabilidad*, 525-554.

ODS. (2015). *un.org*. Obtenido de *un.org*:

<https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/sustainable-development-goals/>

ONU. (13 de 11 de 2017). *un.org*. Obtenido de *un.org*:

<https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/2015/09/la-asamblea-general-adopta-la-agenda-2030-para-el-desarrollo-sostenible/>

ONU. (2022). *cancilleria.gov.co*. Obtenido de *cancilleria.gov.co*:

<https://www.cancilleria.gov.co/organizacion-las-naciones-unidas-onu#:~:text=Las%20Naciones%20Unidas%20es%20una,vida%20y%20los%20Derechos%20Humanos.>

Pérez, J., & Gardey, A. (2010). *definicion.de*. Obtenido de *definicion.de*:

<https://definicion.de/tratado/#:~:text=e%20cierre%20o%20la%20finalizaci%C3%B3n,manual%20sobre%20un%20cierto%20asunto.>

Prado, A., & Barcena, A. (2020). Sostenibilidad y ecoeficiencia en la empresa moderna.

rockcontent.com. (2019). Obtenido de *rockcontent.com*:

<https://rockcontent.com/es/blog/responsabilidad-social-empresarial/>

Santiago. (5 de 10 de 2021). *redkopora.com*. Obtenido de *redkopora.com*:

<https://redkopora.com/desarollo-sostenible/empresas-de-triple-impacto/>

SR, S. (2010). *ISO 26000*.

Staff, C. (1 de 07 de 2019). *csrconsulting.com.mx*. Obtenido de *csrconsulting.com.mx*:

<https://www.csrconsulting.com.mx/2019/07/01/que-es-un-reporte-de-sustentabilidad/>

ANEXOS

Anexo 1. Visita de Campo



FORMATO DE VISITA DE CAMPO

VISITA No. 01

FECHA:	20 ABRIL DE 2022
LUGAR:	OFICINA ADMINISTRATIVA PREMONTEC
OBJETIVO:	Realizar un análisis organizacional de la empresa de acuerdo a los criterios exigidos por los contenidos generales del GRI 102.

1. PROPOSITO DE LA VISITA A CAMPO

Esta visita tuvo como finalidad conocer el perfil de la organización tomando referencia los contenidos desde el 102-1 hasta el contenido 102-13, apoyados con una entrevista informal realizada a la directora administrativa Sandra Pinzón.

- Contenido 102-1 Nombre de la organización
- Contenido 102-2 Actividades, marcas, productos y servicios
- Contenido 102-3 Ubicación de la sede
- Contenido 102-4 Ubicación de las operaciones
- Contenido 102-5 Propiedad y forma jurídica
- Contenido 102-6 Mercados servidos
- Contenido 102-7 Tamaño de la organización
- Contenido 102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores
- Contenido 102-9 Cadena de suministro
- Contenido 102-10 Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro
- Contenido 102-11 Principio o enfoque de precaución
- Contenido 102-12 Iniciativas externas
- Contenido 102-13 Afiliación a asociaciones



2. DESARROLLO DE LA VISITA:

Durante la visita de Campo a través de entrevistas a diferentes funcionarias de la empresa fue posible dar respuesta a cada uno de los criterios con base en el propósito de la visita.

- **Contenido 102-1 nombre de la organización:**
 PREFABRICADOS Y MONTAJES TÉCNICOS S.A.S. PREMONTEC S.A.S
- **Contenido 102-2 actividades, marcas, productos y servicios:**
 Nos comenta la directora Administrativa que las principales actividades que ejecuta la empresa son Obras civiles, construcción y montaje de estructuras de líneas de flujo para procesos industriales, limpieza de superficies metálicas, aplicación de recubrimiento industrial, alquiler de maquinaria y equipos.
- **Contenido 102-3 ubicación de la sede:**
 La oficina principal y los talleres están ubicados en el departamento del Meta, municipio de puerto Gaitán, en la Vereda puerto Triunfo en el km 131 vía Rubiales.
- **Contenido 102-4 ubicación de las operaciones:**
 Generalmente desarrollan su objeto social en el departamento del Meta, municipio de puerto Gaitán, en la Vereda puerto Triunfo en el km 131 vía Rubiales, sin embargo, cuando el cliente lo requiere ejecutan las actividades dentro de los campos petroleros.
- **Contenido 102-5 Propiedad y forma jurídica**
 Su forma jurídica es de Sociedad por acciones simplificada (S.A.S.), tipo privada y hace parte del sector industrial.
- **Contenido 102-6 Mercados servidos.**
 El principal departamento donde ejecuta los proyectos es en el Meta, para el sector de hidrocarburos, entre los cuales destaca clientes como Ecopetrol



S.A. empresa mixta, también clientes como Frontera Energy Corp, Equipos Controles del llano, Masa Stork, entre otros.

- **Contenido 102-7 Tamaño de la organización.**

Se determina por el número de empleados, número de operaciones, ventas netas, activos totales.

Frente a este numeral únicamente nos puede brindar el número total de colaboradores, que en el momento son 8 de planta, frente a la demás información se debe solicitarla al área contable con previa autorización.

El tiempo que se tomó para la realizar la presente visita fue de aproximadamente 1 hora, para esta visita no se requirió de conocer a detalle las instalaciones sino recopilar únicamente la información general de la compañía.

Participantes: Maryi Julieth Rivera Quintero, Sandra Pinzón, Karina Cerón

Elaborado por: Luz Karina Cerón Acosta.

FIRMA LUZ KARINA CERÓN

Nota. Elaboración propia