	MANUAL	CODIGO
	Procedimiento de Contratación Carnes Rancho grande	CR-PR-03
		Versión
		1

PROCEDIMIENTO DE CONTRATACION


CARNES RANCHO GRANDE

COD: CR-PR-03



TABLA DE CONTENIDO

1. OBJETIVO	3
2. ALCANCE	3
3. ACTIVIDADES	3

	MANUAL	CODIGO
	Procedimiento de Contratación Carnes Rancho grande	CR-PR-03
		Versión
		1

1. Objetivo:

Diseñar el proceso en la contratación de personal de la empresa Carnes Rancho Grande.


2. Alcance:

Se aplica desde el requerimiento de la solicitud de un nuevo puesto de trabajo hasta la contratación del mismo.

3. Actividades:

Etapas	Actividad	Responsables
Publicación de convocatoria	Elaboración y Publicación de convocatoria con base en el manual de Funciones	Recursos Humanos
Recepción de solicitudes	<ul style="list-style-type: none"> - Recibe solicitudes y documentos de las Candidatas. - Verifica el cumplimiento de los requisitos establecidos en la convocatoria. 	Recursos Humanos
Revisar la documentación	<ul style="list-style-type: none"> - Revisa documentación de los Candidatos y si cumplen pasa a la siguiente Etapa. 	Jefe área interesada
Elaboración y aplicación del examen	Diseñar los exámenes para los candidatos y definir el lugar del examen	Jefe área interesada
Presentación del examen	Se dirige al área asignada para la presentación del examen.	Candidato

Etapas	Actividad	Responsables
Calificación del examen	Se califica el examen y se envía los resultados a gerencia para que emita la orden.	Jefe área interesada
Se reciben los resultados	Revisa los resultados e informa al Candidato.	Gerencia
Reciben los resultados	Recibe resultados a través de recursos humanos vía telefónica o personal. SI es excelente el examen pasa a la siguiente secuencia. NO es excelente termina su procedimiento.	Candidato
Examen de ingreso o exámenes ocupacionales	Se Realizan los diferentes exámenes al trabajador con el fin de conocer su estado de salud con que ingresa.	Médico especialista en salud ocupacional
Afiliaciones a seguridad	Se afilia a trabajador a ARI y EPS y entrega de dotación.	Secretaria.
Inducción	Se realiza el proceso de inducción de acuerdo al área a desempeñar	Jefe de área interesada
Periodo de prueba	Se valora un periodo de prueba si el competente y desarrolla sus actividades en óptimas condiciones se realiza la siente etapa si No cumple es retirado de la empresa	Jefe de área interesada
Elaboración y firma del contrato	Se elabora el contrato y sus especificaciones	Gerente o Jefe de área interesada

	MANUAL	CODIGO
	Procedimiento de Contratación Carnes Rancho grande	CR-PR-03
		Versión
		1

Control de cambios

Versión	Cambio	Motivo