

**Seguimiento del desempeño del rol profesional de los egresados de la Facultad de
Odontología Universidad Antonio Nariño Sede Ibagué en los municipios del Espinal,
Honda, Planada y Chaparral – Tolima**



Trabajo de grado para optar al título de Odontólogo

Karol alexandra yanquen urrego

Karen Lizeth Alfonso Sandoval

Luisa Fernanda Conde Torres

Stnefi Delgado Barrios

Stephanie Gualtero Rojas

Asesor

Blanca Alicia Fernández

María Isabel Lozano

Rehabilitadora oral

Social

Universidad Antonio Nariño

Facultad de Odontología

2020

SEGUIMIENTO DEL DESEMPEÑO DEL ROL PROFESIONAL**Aceptación**

UAN
UNIVERSIDAD
ANTONIO NARIÑO

CTG

Universidad Antonio Nariño
Ibagué, 30 de abril de 2020

Doctores
COMITÉ TRABAJO DE GRADO
Facultad de Odontología
Sede Ibagué
Universidad Antonio Nariño
La ciudad.

Asunto: Carta de visto bueno de asesor temático para registro de trabajo de grado

Reciban un cordial saludo y el deseo de éxitos en sus labores.

La presente es para informar que la propuesta titulada "SEGUIMIENTO DEL DESEMPEÑO DEL ROL PROFESIONAL DE LOS EGRESADOS DE LA FACULTAD DE ODONTOLOGIA UNIVERSIDAD ANTONIO NARIÑO SEDE IBAGUE EN EL MUNICIPIO DE EL ESPINAL- TOLIMA" a cargo de la estudiante KAROL ALEXANDRA YANQUEN URREGO, C.C. 1110580666 se le realizó la revisión del documento y cumple con los lineamientos temáticos para su registro como anteproyecto de trabajo de grado.

Sin otro particular, agradezco de antemano su evaluación y queda a consideración para la aprobación definitiva.

Universitariamente,
María Isabel Lozano
Rehabilitadora Oral
C.C. 52178142
FUSM
María Isabel Lozano
MARIA ISABELL LOZANO
Asesor temático
Trabajo de grado III
Facultad de Odontología
Sede Ibagué
Universidad Antonio Nariño

SEGUIMIENTO DEL DESEMPEÑO DEL ROL PROFESIONAL**CARTA DE ACEPTACIÓN**

En mi carácter de asesor temático externo del trabajo de grado titulado "Seguimiento del desempeño del rol profesional de los egresados de la facultad de odontología universidad Antonio Nariño sede Ibagué en el municipio de el Espinal- Tolima." elaborado por la estudiante: Karol Alexandra Yanquen Urrego C.C 1'110.580.666 de la Facultad de Odontología, cumple con los requisitos y lineamientos de aprobación de acuerdo con los requisitos exigidos por la Universidad Antonio Nariño Sede Ibagué para el proceso de entrega del documento final de Trabajo de grado.

En la ciudad de Ibagué, departamento del Tolima a los treinta (30) días del mes de abril del año dos mil veintiuno (2021).

María Isabel Lozano C.
Rehabilitadora Oral
C.C. 52178142
FUSM

María Isabel Lozano C.

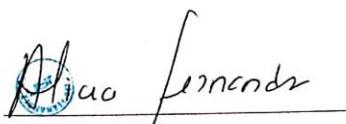
Asesor temático

SEGUIMIENTO DEL DESEMPEÑO DEL ROL PROFESIONAL

CARTA DE ACEPTACIÓN

En mi carácter de asesor temático externo del trabajo de grado titulado “Seguimiento del desempeño del rol profesional de los egresados de la facultad de odontología universidad Antonio Nariño sede Ibagué en el municipio de Chaparral- Tolima.” elaborado por las estudiantes: Luisa Fernanda Conde Torres C.C 1'109.266.061 y Karen Lizeth Alfonso Sandoval C.C. 1'110.502.339 de la Facultad de Odontología, cumple con los requisitos y lineamientos de aprobación de acuerdo con los requisitos exigidos por la Universidad Antonio Nariño Sede Ibagué para el proceso de entrega del documento final de Trabajo de grado.

En la ciudad de Ibagué, departamento del Tolima a los treinta (30) días del mes de abril del año dos mil veintiuno (2021).

A handwritten signature in black ink, reading "Alvaro Fernández". The signature is written over a horizontal line. To the left of the signature is a circular blue stamp with some illegible text inside.

Asesor temático

SEGUIMIENTO DEL DESEMPEÑO DEL ROL PROFESIONAL

Agradecimientos

A mis padres por el apoyo económico brindado durante la carrera; agradezco a todos los egresados de la universidad Antonio Nariño Facultad de odontología por permitir realizar la fase de campo del trabajo de grado y por aceptar participar en este proyecto; agradezco a los docentes de la universidad Antonio Nariño por su apoyo y conocimiento brindado durante mi proceso de formación académica.

Karol alexandra yanquen urrego

Dicen que la mejor herencia que nos pueden dejar los padres son los estudios, sin embargo, no creo que sea el único legado del cual yo particularmente me siento muy agradecida, mis padres me han permitido trazar mi camino y caminar con mis propios pies, son los principales promotores de nuestros sueños, han confiado y creído en nuestras expectativas y les agradecemos los consejos, valores y principios que nos han inculcado.

Agradecemos a Dios por bendecirnos la vida, por guiarnos a lo largo de nuestra existencia, ser el apoyo y fortaleza en aquellos momentos de dificultad y de debilidad. Agradecemos a nuestros docentes de la Universidad Antonio Nariño, por haber compartido sus conocimientos a lo largo de la preparación de nuestra profesión,

Karen Lizeth Alfonso Sandoval

Luisa Fernanda Conde Torres

SEGUIMIENTO DEL DESEMPEÑO DEL ROL PROFESIONAL

Dedicatoria

A Dios por ser mi fortaleza y mostrarme el camino correcto en medio de cada momento decisivo

A mis padres Darío Yanquen y Silvia Urrego por su apoyo incondicional y creer en mis capacidades para superar cada obstáculo.

Karol alexandra yanquen urrego

El presente trabajo lo dedicamos principalmente a Dios, por ser el inspirador y darnos fuerza para continuar en este proceso de obtener uno de los anhelos más deseados.

A nuestros padres, por ser los pilares más importantes, por su amor, trabajo y sacrificio en todos estos años, gracias a ustedes hemos logrado llegar hasta aquí y convertirnos en lo que somos.

A nuestros hermanos por estar siempre presentes, acompañándonos y por el apoyo moral, que nos brindaron a lo largo de esta etapa de nuestras vidas. A todas las personas que nos han apoyado y han hecho que el trabajo se realice con éxito en especial a aquellos que nos abrieron las puertas y compartieron sus conocimientos.

Karen Lizeth Alfonso Sandoval

Luisa Fernanda Conde Torres

SEGUIMIENTO DEL DESEMPEÑO DEL ROL PROFESIONAL

Índice

Capítulo I

1. Planteamiento de la investigación 18
 - 1.1. Justificación de la investigación 18
 - 1.2. Problema de la investigación 19
 - 1.3. Objetivo general 19
 - 1.4. Objetivos específicos 20
 - 1.5. Alcances y limitaciones 20
 - 1.6. Antecedentes y estado actuales del tema 21
2. Marco teórico 32
 - 2.1. Reseña histórica de la universidad Antonio Nariño 32
 - 2.2. Vision y mision de la universidad antonio nariño. **¡Error! Marcador no definido.**
 - 2.2.1. Visión y misión de la facultad de odontología de la universidad Antonio Nariño. 33
 - 2.2.2. Objetivos específicos **¡Error! Marcador no definido.**
 - 2.3. Currículo de la facultad. **¡Error! Marcador no definido.**
 - 2.3.1. Plan general de estudios representado en créditos académicos. **¡Error! Marcador no definido.**
 - 2.4. Plan de desarrollo institucional. **¡Error! Marcador no definido.**
 - 2.4.1. Comunidad universitaria. 35
 - 2.5. Perfil del egresado. 37

SEGUIMIENTO DEL DESEMPEÑO DEL ROL PROFESIONAL

- 2.5.1. Perfil de ocupación. 39
- 2.6. Numero de egresados de la universidad Antonio Nariño. 40
- 2.7. Contexto regional. 41
 - 2.7.1. Análisis de la situación en salud del Tolima 2016 44
- 3. Metodología 45
 - 3.1. Tipo de estudio y diseño de la investigación 45
 - 3.2. Localización 45
 - 3.3. Población y muestra 45
 - 3.4. Variables 46
 - 3.5. Instrumento de investigación 48
 - 3.6. Análisis de los datos 49
 - 3.7. Aspectos y consideraciones éticas 50
- 4. Presentación y análisis de resultado 51
- 5. Conclusión y recomendaciones 56
- 6. Referencias bibliográficas 58

SEGUIMIENTO DEL DESEMPEÑO DEL ROL PROFESIONAL

Índice de tablas

Tabla 1. Variables.

SEGUIMIENTO DEL DESEMPEÑO DEL ROL PROFESIONAL

Índice de figuras

Figura 1. Egresados de la universidad Antonio Nariño desde 2002 – 2020.

Figura 2. Distribución porcentual de aceptación por los egresados.

Figura 3. Distribución porcentual por género egresados facultad de odontología Universidad Antonio Nariño.

Tabla 4. Distribución porcentual por edad egresados facultad de odontología Universidad Antonio Nariño.

Tabla 5. Distribución porcentual frente a ciudad de residencia de los egresados facultad de odontología Universidad Antonio Nariño.

Figura 6. Distribución porcentual de lugar de Origen Ciudad/ Departamento residencia de los egresados facultad de odontología Universidad Antonio Nariño.

Figura 7. Distribución estadística del año en el que el egresado obtuvo su título profesional.

Figura 8. Valor porcentual del semestre en el que el egresado obtuvo el título profesional.

Figura 9. Valor porcentual del ultimo nivel educativo obtenido por los egresados.

Figura 10. Valor porcentual de especialidades realizadas por los egresados después del posgrado.

Figura 11. Análisis de área en la que los egresados buscan realizar la especialización.

Figura 12. Análisis porcentual del motivo por el cual el egresado no realiza una especialización.

Figura 13. Análisis porcentual de estudios realizados en los últimos dos años por los egresados.

Figura 14. Análisis porcentual de centro universitario en el que los egresados realizaron los estudios de educación continua.

SEGUIMIENTO DEL DESEMPEÑO DEL ROL PROFESIONAL

Figura 15. Análisis porcentual de la situación laboral de los egresados.

Figura 16. Análisis porcentual de situación laboral en municipio de origen.

Figura 17. Análisis porcentual de situación laboral en más de un municipio por los egresados.

Figura 18. Análisis porcentual de las ciudades, municipios o departamentos en los cuales los egresados han trabajado después de graduarse.

Figura 19. Análisis porcentual de Naturaleza del empleo.

Figura 20. Análisis porcentual de tipo de contrato.

Figura 21. Análisis porcentual del tipo de institución en la que labora.

Figura 22. Análisis porcentual del cargo que desempeña.

SEGUIMIENTO DEL DESEMPEÑO DEL ROL PROFESIONAL

Glosario

DESEMPEÑO: se define como una determinada evolución o calificación de un rendimiento que en su defecto ejerce una persona en su área, estandarizando el cumplimiento de este.

EGRESADO: Es el participio del verbo egresar. Si nos referimos a una persona, se trata de aquel estudiante que ha finalizado sus estudios, generalmente universitarios y sale del centro docente.

ITINERARIO: Permite hacer referencia al rumbo, orientación y descripción de un determinado trayecto, recorrido o camino, el cual contempla la inclusión de citas a los sitios, descansos y accidentes que pueden llegar a aparecer durante la travesía.

SOCIODEMOGRÁFICO: Se refiere a un grupo definido por sus características sociológicas y demográficas, estos grupos se utilizan para los análisis en las ciencias sociales, así como para la comercialización y los estudios médicos. Las características demográficas pueden hacer referencia a la edad, sexo, lugar de residencia, religión, nivel educativo y estado civil. Las características sociológicas son los rasgos más objetivos, como la pertenencia a organizaciones, posición en el hogar, los intereses, los valores y los grupos sociales.

PERFIL LABORAL: determinado resumen de las capacitaciones, experiencias y competencias con las que cuenta un profesional.

PROFESIONAL: el termino profesional es aquel que designa un oficio, empleo u ocupación competente, laboral que desarrolla y ejerce de manera profesional.

SEGUIMIENTO DEL DESEMPEÑO DEL ROL PROFESIONAL

ROL: se define como el puesto u ocupación que cumple un individuo en la sociedad, el cumplimiento que efectúa una persona en una determinada situación o lugar.

Resumen

(Resumen de tipo estructurado según formato ACFO)

Este proyecto está encaminado a realizar un seguimiento a los egresados de la facultad de Odontología-sede Ibagué entre los años 2001-2020-II teniendo en cuenta aspectos de trazabilidad estadística para mostrar el impacto que han tenido en el ámbito laboral y social. A su vez será una herramienta que permita mostrar la integración de los egresados con su alma mater. Planteando el rol del egresado, su aporte y experiencia adquirida en su vida laboral y profesional.

De esta manera se desarrolla un estudio de corte descriptivo, transversal en 21 egresados en los municipios del Espinal, Honda, Planada y Chaparral – Tolima, se aplica una encuesta electrónica, vía Google drive; la cual contiene variables sociodemográficas, educativas y laborales; se lleva a cabo utilizando la base de datos de los egresados dada por la Universidad, dicha encuesta aporta información importante para llegar a evaluar el nivel de educación de los egresados de la Universidad Antonio Nariño sede Ibagué. El seguimiento constante a los egresados es una prioridad de la universidad ya que ellos son el reflejo del proceso educativo brindado por la institución hacia la sociedad.

El análisis de datos se desarrolla por medio de una estadística descriptiva utilizando tablas gráficas de distribución de frecuencia; Los resultados obtenidos cuentan con la participación de los egresados ubicados en los municipios del Espinal, Honda, Planada y Chaparral – Tolima con el fin de determinar la situación laboral del egresado, respetando principios éticos y garantizando confidencialidad en la información.

SEGUIMIENTO DEL DESEMPEÑO DEL ROL PROFESIONAL

Se encontro que un 43% de los encuestados son de sexo masculino, un 57% de sexo femenino, en cuanto a la edad un 15% refleja 21 años, 14% 22años, 14% 24 años, 43% 27años y 14% 35 años de edad. Ultimo nivel educativo un 29% posgrado y un 71% pregrado, especialidad realizada despues del posgrado 71% de los encuestados ninguna, 29% ortodoncia. Cursos realizados en los ultimos años ; 64% diplomados, 18% actualizaciones, 18% otros. Situacion laboral 100% empleado. Tipo de institucion en la que labora: consultorio privado 71% clinica privada 28%. Cargo que desempeña 43% odontologo general, 28% odontologo especialista, 29% gerente.

El objetivo fundamental de este trabajo de investigación, fue determinar si los egresados de la facultad de odontología, universidad Antonio Nariño sede Ibagué, se encontraban retornando laboralmente a su lugar de origen, en ese caso en los municipios del Espinal, Honda, Planada y Chaparral – Tolima.

Se logro evidenciar que menos del 50% la mitad de la poblacion, importante para el desarrollo del municipio se encenran reornando laboralmene a su lugar de origen, dejando y generando un vacio en la demanda laboral de el municipio con relacion a los egresados de la univeridad antonio nariño sede Ibague.

SEGUIMIENTO DEL DESEMPEÑO DEL ROL PROFESIONAL

Abstract

This project is aimed at monitoring graduates of the Ibagué Faculty of Dentistry-headquarters between the years 2001-2020-II, taking into account aspects of statistical traceability to show the impact they have had in the labor and social sphere. At the same time, it will be a tool that shows the integration of graduates with their alma mater. Raising the role of the graduate, their contribution and experience acquired in their work and professional life.

In this way, a descriptive, cross-sectional study is developed in 7 graduates of the municipality of El Espinal, Honda, Planadas y Chaparral an electronic survey is applied, via Google drive; which contains sociodemographic, educational and labor variables; It is carried out using the database of graduates given by the University, this survey provides important information to evaluate the level of education of the graduates of the Antonio Nariño University, Ibagué headquarters. The constant monitoring of graduates is a priority of the university since they are the reflection of the educational process provided by the institution to society.

The data analysis is developed through descriptive statistics using graphical frequency distribution tables; The results obtained have the participation of graduates located in the municipality of El Espinal, Honda, Planadas y Chaparral in order to determine the graduate's employment situation, respecting ethical principles and guaranteeing confidentiality of information.

SEGUIMIENTO DEL DESEMPEÑO DEL ROL PROFESIONAL

It was found that 43% of the respondents are male, 57% female, in terms of age 15% reflects 21 years, 14% 22 years, 14% 24 years, 43% 27 years and 14% 35 years old. Last educational level 29% postgraduate and 71% undergraduate, specialty carried out after postgraduate studies, 71% of the respondents none, 29% orthodontics. Courses carried out in recent years; 64% graduates, 18% updates, 18% others. 100% employee employment situation. Type of institution where he works: private practice 71% private clinic 28%. Position held by 43% general dentist, 28% specialist dentist, 29% manager.

The fundamental objective of this research work was to determine if the graduates of the faculty of dentistry, Antonio Nariño University, Ibagué headquarters, were returning to their place of origin, in that case the municipality of El Espinal, Honda, Planadas y Chaparral.

It was possible to show that less than 50% are turned on by reordering to their place of origin, leaving and generating a gap in the labor demand of the municipality in relation to the graduates of the Antonio Nariño university, Ibague headquarters.

SEGUIMIENTO DEL DESEMPEÑO DEL ROL PROFESIONAL

Introducción

La presente investigación tiene como finalidad determinar el retorno laboral del egresado de la Universidad Antonio Nariño sede Ibagué en todo el territorio del Tolima, que se puede interpretar como el regreso de tipo profesional a el lugar de origen de cada uno de ellos y a su vez cumplimiento de la demanda laboral en todo el Tolima.

La característica principal de este tipo de estudio es una actividad que permite analizar , identificar el rol profesional de cada uno de ellos, así como también tener el conocimiento del valor cuantitativo de los que retornaron laboralmente a su lugar de origen.

SEGUIMIENTO DEL DESEMPEÑO DEL ROL PROFESIONAL

Capítulo I

1. Planteamiento de la investigación

La Universidad Antonio Nariño como institución educativa superior busca realizar un seguimiento de sus egresados para conocer la situación actual en diferentes aspectos laborales y académicos siendo de relevancia para la investigación conocer la localización en donde desempeñan su labor como odontólogos, su nivel socioeconómico como el tipo de vinculación laboral que tienen con sus empleadores.

Además, resulta de gran importancia conocer el nivel académico adquirido por los egresados de la facultad luego de finalizar el pregrado, determinar si han adelantado estudios de posgrado o educación continuada y establecer el perfil de las áreas de estudio de mayor interés para ellos

1.1. Justificación de la investigación

SEGUIMIENTO DEL DESEMPEÑO DEL ROL PROFESIONAL

El seguimiento de los egresados permite conocer información acerca del desempeño profesional de cada uno de ellos, las nuevas demandas del campo laboral y del medio social en el que se encuentran.

Los hallazgos de este estudio permitirán a la Universidad Antonio Nariño realizar un aporte en la actualización de la base de datos institucional, ya que estos desempeñan un papel importante en la facultad de odontología; proporcionando una información confiable de carácter cualitativa y cuantitativa para así continuar con un programa que ofrezca un plan de estudios de acuerdo a las necesidades de la región.

Se desarrollará dentro de un tiempo establecido que permita determinar la eficiencia profesional según la formación recibida, conocer el impacto que han generado en la población tolimense, su ubicación y nivel educativo.

1.2. Problema de la investigación

El desempeño del rol profesional de los egresados de la Facultad de Odontología Universidad Antonio Nariño Sede Ibagué, ubicados en el departamento del Tolima, realizan labores no solamente en el área clínica tanto en el sector privado como público, sino también liderando procesos de transformación de la sociedad y del desarrollo de la profesión desde cargos educativos, administrativos y en salud pública. Este estudio es una herramienta fundamental que permite realizar el seguimiento a los egresados para analizar los caminos que siguen los nuevos profesionales, con respecto a su inclusión laboral, al entorno y contexto en el que se desempeñan.

1.3. Objetivo general

SEGUIMIENTO DEL DESEMPEÑO DEL ROL PROFESIONAL

Determinar el desempeño del rol profesional de los egresados de la Facultad de Odontología de la Universidad Antonio Nariño en los municipios del Espinal, Honda, Planada y Chaparral – Tolima.

1.4. Objetivos específicos

Caracterizar socio-demográficamente a los egresados de la Facultad de Odontología de la Universidad Antonio Nariño en los municipios del Espinal, Honda, Planada y Chaparral – Tolima.

-Identificar la situación laboral de los egresados de la Facultad de Odontología de la Universidad Antonio Nariño en los municipios del Espinal, Honda, Planada y Chaparral – Tolima.

1.5. Alcances y limitaciones

Esta investigación tiene como alcance la recolección y evaluación de datos sobre el desempeño del rol profesional de los egresados de la facultad de odontología de la Universidad Antonio Nariño, con el propósito de rendir resultados relevantes que permitan contribuir a la identificación de los egresados de la facultad de odontología y determinar cuántos de ellos han retornado laboralmente a su lugar de origen.

SEGUIMIENTO DEL DESEMPEÑO DEL ROL PROFESIONAL

En cuanto a las limitaciones, por presencia del covid-19 (pandemia mundial) se dificultó la fase de campo, y no fue posible su desarrollo de la manera en la que se tenía estipulada, ya que se contaba con un tiempo prudente para desarrollar y concluir con los objetivos del estudio, por otro lado, gracias a la rápida acción en conjunto de los docentes y demás colaboradores se ideó un nuevo diseño de trabajo y de esta manera contribuir al desarrollo del estudio; por medio plataforma virtual vía (drive).

1.6. Antecedentes y estado actuales del tema

la investigación titulada posicionamiento en el mercado laboral De Los Graduados Del Programa De Odontología De La Universidad Antonio Nariño Sede Ibagué, se realizó con el fin de diagnosticar la situación laboral, las características socioeconómicas, la experiencia académica, laboral y la percepción respecto a la universidad de los Odontólogos graduados de la Universidad Antonio Nariño – Sede Ibagué desde el año 2008 al 2013 mediante la aplicación de un instrumento diseñado para tal fin, con el cual se recolectaron los datos necesarios que sirvieron para realizar un completo análisis estadístico y emitir conclusiones pertinentes para el que hacer académico del programa de Odontología, se determinó que en su gran mayoría los graduados adquirieron las destrezas necesarias para enfrentarse al mercado laboral, expresando satisfacción sobre los conocimientos obtenidos durante los años de estudios, así mismo están conformes con el posicionamiento; porque en su gran mayoría han logrado el objetivo de desempeñarse en el área estudiada, resultados.

SEGUIMIENTO DEL DESEMPEÑO DEL ROL PROFESIONAL

El desarrollo de la investigación busco evidenciar la presencia con la que cuentan los egresados en las instituciones profesionales a través del tiempo, y motivar a los miembros de la comunidad odontológica sanmarquina sobre el rol a desempeñar en el desarrollo de la Odontología Peruana, analizando el desempeño profesional de los profesionales de odontología que participación arrojaron resultados que las instituciones gremiales y científicas del país. en las evidencias encontradas se confirma que los profesionales, en los últimos 20 años han venido liderando las diferentes Instituciones Odontológicas con una participación de 65%, en las universidades odontológicas nacionales. Así, se determinó que 55 egresados de Odontología sanmarquinos han ocupado cargos directivos en las cuatro instituciones investigadas, lo que corresponde al 65 %, de puestos laborales en las Instituciones odontológicas gremiales y científicas estudiadas, se constató igualmente que en la Academia de Estomatología del Perú, San Marcos tiene un 95 % de participación, en la Sociedad de Prótesis dental y Maxilo Facial también está liderando con una participación del 70 %. Mientras que en la Federación Odontológica del Perú la que lidera es la Universidad San Luis Gonzaga con una participación del 52 %, mientras que San Marcos tiene una participación correspondiente al 43 %. (Fernández Diez-JS, 2011)

El odontólogo en su formación académica adquiere una serie de competencias clínicas, las cuales deben poner en práctica para dar respuesta a las demandas de la sociedad y desempeñarse profesionalmente en una realidad laboral compleja. El objetivo de la investigación desarrollada en Mérida-Venezuela fue determinar la congruencia entre las competencias clínicas ofertadas en el plan de estudios y las practicadas por los odontólogos egresados de la Universidad de Los Andes. Este estudio se apoyó en la metodología holística y de acuerdo con

SEGUIMIENTO DEL DESEMPEÑO DEL ROL PROFESIONAL

este enfoque, fue de tipo analítico transicional mixto. Los resultados evidenciaron que las competencias clínicas ofertadas en el plan de estudios resultaron congruentes con las practicadas por los egresados en el sector laboral. Se concluye que es recomendable diseñar el perfil de egreso del odontólogo de la Universidad de Los Andes. (Norelkys Espinoza -AR, 2013)

El seguimiento constante a egresados es deber de la universidad porque ellos son el ente visible del proceso brindado por la institución a la sociedad, con respecto a los resultados obtenidos en el desarrollo de la investigación realizada en la facultad de odontología de la universidad de Antioquia, se dividieron en tres publicaciones (características sociodemográficas, laborales y vínculo facultad-egresado e impacto social). Esta primera publicación tiene como propósito conocer el número de egresados y sus características sociodemográficas. Los egresados en el período de estudio fueron 3.553. La muestra incluyó 791 egresados, de los cuales 209 eran fallecidos, por esta razón solo 582 respondieron finalmente la encuesta. La mayoría nacieron, residen y laboran en Antioquia (Colombia); el 90,9% realizó año rural. El 42,1% hicieron estudios de educación formal o no formal adicionales, así: 35,9% especialización, 4,5% maestría, 1,4% doctorado y 0,3% posdoctorado. El 96,4% se desempeñan en la práctica odontológica. (Elizabeth Llano-FY, 2014)

El seguimiento a los egresados debe ser parte de toda misión institucional y es deber de la universidad observar el desempeño laboral de sus egresados, el propósito de esta segunda parte de la investigación desarrollada en la universidad de Antioquia fue determinar su caracterización laboral, áreas disciplinares que desempeñan, tiempo que dedican, ingresos, contratación, vinculación, seguridad social, los egresados se dedicaron a la práctica odontológica, con mayor

SEGUIMIENTO DEL DESEMPEÑO DEL ROL PROFESIONAL

desempeño clínico y se encuentran en el Sistema de Seguridad Social, pero pocos contaron con la habilitación para riesgos profesionales; es decir no se encuentran resguardados ante aquellas situaciones derivadas del trabajo que pueden romper el equilibrio físico, mental y social. En su totalidad presentaron mayor satisfacción con la contratación a término indefinido o sin contrato y la vinculación o el ser independientes, el salario depende del nivel educativo que se tenga, del tiempo de dedicación laboral y del tiempo de egresado. Independientemente del salario, la mayoría se siente satisfecha. La mayoría de egresados que se dedican a la práctica odontológica hacen principalmente actividades clínicas, algunos conjuntamente con otras actividades como administración, docencia e investigación. La mayoría de odontólogos clínicos trabajan en consultorios propios o arrendados, el 35,9% dedican más de 40 horas semanales a su trabajo; el salario está entre \$1.500.000-2.999.999 (43,1%), trabajan como independientes, seguida de vinculado y prestación por porcentaje; los vinculados e independientes se sienten más satisfechos. El 79,7% cotiza para el Sistema de Seguridad Social en Salud, más del 50% tiene régimen de pensiones, pocos tienen fondo de cesantías, prepagada o riesgos profesionales. El 9,4% están pensionados. (Magda Beltrán -FL, 2014)

En la tercera parte del estudio del Seguimiento De Los Egresados De La Facultad De Odontología De La Universidad De Antioquia , se inició con determinar el grado de satisfacción de los egresados con los conocimientos adquiridos durante el proceso del pregrado, con base en el perfil ocupacional; conocer las expectativas de los egresados con respecto a la educación continua; identificar las distinciones y reconocimientos otorgados a los egresados de la Facultad, sus publicaciones nacionales e internacionales, así como las iniciativas de creación de empresa y las agremiaciones a las cuales pertenecen, con el propósito de ilustrar a la institución para que

SEGUIMIENTO DEL DESEMPEÑO DEL ROL PROFESIONAL

implemente acciones de mejoramiento. Universidad de Antioquia, reconocen la formación recibida por su buena calidad académica y su integralidad, independiente del Plan de estudios que cursaron. La formación integral de la facultad le ha permitido a la institución que sus egresados se sientan satisfechos con la formación recibida y con su desempeño profesional. Los egresados, en general, sienten gratitud por su Facultad, pero sienten la Facultad poco cercana con ellos. En Colombia, la relación de la universidad con sus egresados no es una política y, por esta razón, no hay compromiso institucional. Resultados: el 91% de los egresados se sienten entre muy satisfechos y satisfechos con la formación recibida. Consideran que fue efectiva para su desempeño laboral. Con respecto a la relación académica con la Facultad, el egresado la considera poco cercana en un 40,4%. Los egresados de la Facultad han recibido distinciones y reconocimientos otorgados por la comunidad académica nacional e internacional, han creado empresas y pertenecen a asociaciones científico-académico, corporativo-cooperativo y cultural-recreativo.

(Magda Beltrán -FL, 2014)

Definir si existe una correspondencia entre metodologías, procesos, criterios e instrumentos de evaluación, todo esto con el fin de verificar la calidad de los diversos programas de carrera ofertados en la educación superior. Esto permitió detectar las carencias en el proceso educativo, específicamente en el área de la programación de los propósitos y metodologías educativas-evaluativas, creado un sistema para tales efectos en la Facultad de Medicina de la Universidad Diego Portales, los resultados de este estudio determinaron de forma clara que el instrumento elaborado para el mecanismo de análisis permitió verificar si una competencia del perfil del egresado se ha desarrollado de forma gradual y sistemática en el trascurso de un plan

SEGUIMIENTO DEL DESEMPEÑO DEL ROL PROFESIONAL

de carrera, considerando si las asignaturas clave para dicha competencia entregan o desarrollan las competencias y contenidos que les atañen. Además, este instrumento facilito recopilar información sobre metodologías educativas y de evaluación más utilizados. Cuanto a las metodologías educativas e instrumentos de evaluación, se evidencio que todas las asignaturas utilizaron metodologías e instrumentos variados para la construcción de la competencia en estudio Considerando como 100% las 23 competencias seleccionadas y distribuidas en las cinco asignaturas clave, los académicos determinaron que un 91% de éstas, es decir 21 competencias estaban incluidas en los programas de las mismas. (Aída Ortiz -MP, 2015)

la facultad de odontología de la universidad de Cartagena establece dentro de sus programas estudios encaminados al acompañamiento y a la inclusión dentro de esta, de todos sus profesionales a lo largo de los años. Es por esto que se realizó estudios investigativos que permitieron establecer análisis del rumbo de los nuevos profesionales después de recibir su formación superior en lo que respecta a su desarrollo laboral, personal y profesional, teniendo en cuenta el entorno en el que se desenvuelven. A través de estos estudios fue posible incrementar los mecanismos utilizados para la recolección de datos verídicos acerca de egresados como su práctica profesional y que tan conformes se encuentran con su profesión.

Este proyecto se realizó con el fin de identificar la condición y el desarrollo laboral de los egresados.

A pesar de la gran oferta de odontólogos que existen en el país actualmente, la mayoría de los egresados encuestados de la facultad de odontología de la universidad de Cartagena, se encuentran Laborando en su carrera, lo cual les proporciona ingresos económicos suficientes para cubrir sus necesidades mas no se encuentran satisfechos con el salario que reciben

SEGUIMIENTO DEL DESEMPEÑO DEL ROL PROFESIONAL

(José Mendoza -LM, 2016)

Analizar las condiciones laborales y financieras de los odontólogos generales que trabajan en centros médicos de distintas localidades de la ciudad de Cartagena, permitió forjar recomendaciones dirigidas a profesionales actuales, a jóvenes, a dueños de clínicas e incluso entes reguladores de la salud y del trabajo para que todos sean conscientes del estado actual del sistema de salud en el país y del escenario en el que se encuentra esta rama de la salud. Se realizó la encuesta a todos los odontólogos generales que laboran en los centros médicos más importantes y con mayor población de odontólogos, localizados en las tres localidades de la ciudad, Con este estudio se buscó analizar las condiciones de los odontólogos generales que trabajan en diferentes centros médicos de las tres localidades de la ciudad, se midió condiciones laborales, financieras, expectativas y satisfacción, la muestra finalmente estuvo constituida por 107 odontólogos, se analizaron aspectos sociodemográficos.

Los resultados ilustraron las condiciones laborales de los odontólogos son afectadas por el estado civil, edad y estrato social. Las condiciones financieras, la satisfacción y expectativas están relacionadas y son directamente afectadas por la edad sin importar el sexo.

las condiciones laborales se ven influenciadas tanto por el género como por el estado civil, puesto que los hombres y los solteros trabajaron en mayor número de lugares y mayor número de horas, de igual manera los más jóvenes refirieron trabajar en más lugares, con más horas al día; y a su vez mostraron una más alta incidencia de tiempo de desempleo.

SEGUIMIENTO DEL DESEMPEÑO DEL ROL PROFESIONAL

(Alejandra Isabel Mercado -JR, 2016)

En Colombia la odontología como profesión ha sido expuesta a varios cambios en las legislaciones, que han tenido una repercusión a nivel laboral y académico. A partir de esto según los estudios en el país, gran parte de los odontólogos presentan algún nivel de insatisfacción con su profesión, influenciado por sus condiciones laborales. Se hace necesario conocer las condiciones laborales y salariales de los odontólogos contextualizados en el entorno actual, así como las competencias laborales con que realizan su ingreso en el ámbito laboral. Objetivo.

el estudio ayudo con la investigación en la línea de epidemiología, puesto que motivo a realizar más investigaciones referentes con este tema a nivel nacional e internacional, con la finalidad de conseguir un análisis a fondo para brindar recomendaciones y sugerencias en los aspectos laborales que más afectan a los odontólogos egresados de la universidad Santo Tomás. De igual forma, este estudio obtuvo una influencia en los jóvenes que desean ingresar a los programas de la facultad de odontología, puesto que muchos de ellos ingresaban con grandes expectativas laborales a futuro, pudiendo generar insatisfacción por la realidad actual, Por tanto, el estudio brindo evidencia científica con el fin de dar a conocer el panorama en el que se encuentra el odontólogo a nivel laboral en los Resultados la Situación laboral del odontólogo general de la universidad Santo Tomás, la muestra estuvo conforma por 87 odontólogos, en el estudio participaron 64(73,6%) mujeres, la edad promedio fue de 28.0 ± 7.3 donde la edad mínima fue 22 años y la máxima 50 años, el estrato tres fue el más frecuente (42,5%) y no hubo participación del estrato uno. En relación al estado civil el 71,3% de los participantes eran solteros, los odontólogos que participaron culminaron sus estudios entre el periodo comprendido entre 1992 a 2017. De los 87 odontólogos participantes el 68,6% culminaron sus estudios

SEGUIMIENTO DEL DESEMPEÑO DEL ROL PROFESIONAL

universitarios durante el 2014 -2017 y el 10,4% de ellos durante 1992-1997. Según la situación laboral actual, el 82,8% de los participantes se encuentra laborando actualmente, el 37,5% de ellos, trabajan en una institución prestadora de salud y el 19,4% en entes territoriales, siendo mayor el tipo de hospital local con un 57,1%. De acuerdo al tiempo laboral el 40,3% llevan entre 0 a 6 meses, La jornada laboral tuvo un promedio de 34,8 + 14, 5 horas al mes, con un mínimo de 2 horas y máximo de 60 horas. De los odontólogos 72 que se encuentran laborando, solo 6 reciben un apoyo educativo y en la mayoría de casos reciben este apoyo con tiempo, El 80,5% de los participantes tiene un cargo de odontólogo general y según el tipo de contrato, el más frecuente es por porcentaje (25%) 27 y este porcentaje en su mayoría es del 30%. El salario que reciben el 41% de los odontólogos es entre 1 y 2 SMMLV, lo cual no resulta suficiente para cubrir las necesidades personales, según los aspectos del primer empleo, 54 participantes lo obtuvieron por medio de una recomendación y el 68,9% tardó entre 1 a 6 meses en obtenerlo, el 33% de los participantes tiene por lo menos una persona a su cargo, el total de personas involucradas en esta investigación, al referir la variable de laborar en otra parte el 92% reportó afirmativamente y el 69% de los participantes desea laborar en otro país.

(Arroyo Martínez -MC, 2017)

En el estudio titulado Satisfacción Laboral De Los Egresados Del Programa De Pregrado En Odontología De La Universidad Cooperativa De Colombia, tuvo como finalidad dar cuenta de los niveles de satisfacción de los egresados de Odontología de la UCC Seccional Medellín con relación a las condiciones en las que salen a enfrentar el ámbito laboral dentro del contexto social y económico actual, estudiando aspectos como la formación recibida, las conexiones que

SEGUIMIENTO DEL DESEMPEÑO DEL ROL PROFESIONAL

se generan como resultado de pertenecer a esta institución educativa, el nivel de competencia frente a otros profesionales en la misma carrera, entre otros. Las apreciaciones obtenidas permiten determinar y plantear aspectos del proceso formativo importantes para mejorar la experiencia como estudiantes y egresados directamente conectados con el mundo real, con la vida para la que se disponen a servir a través del estudio y la práctica de la odontología, obedeciendo a lo que la humanidad y el mundo requieren para beneficio de todos, Sin embargo, gran parte de los odontólogos (54%) se sienten muy satisfechos con las posibilidades laborales derivadas de su condición de egresado de la universidad cooperativa de Colombia. En este sentido el 57,1% destaca la excelente formación académica recibida y la buena imagen en el medio laboral (19,0%), entre los principales aspectos institucionales que generan insatisfacción reportan el valor económico de los programas educativos 33,3% y el Poco reconocimiento de la institución en el medio 22,2%, el promedio de ingresos mensuales, donde una de las cifras más relevantes el 88,2% de los graduados más recientes ganan menos de 1.500.000 de pesos colombianos.

(Henaó Gómez-AM, 2019)

Estudio que busca analizar el estado laboral de los egresados y los aspectos más importantes que influenciaron durante el pregrado, en el ejercicio actual de la profesión como odontólogo egresado de la Universidad de Cartagena además de describir el estado laboral actual de los egresados, la relación del plan de estudio llevado a cabo durante el curso del pregrado con las actividades que ejercen actualmente los egresados, la relación entre la calidad de los recursos (infraestructura, insumos., equipos) con los procesos académicos ofrecidos en el pregrado. La mayoría de los encuestados estuvieron distribuidos ligeramente más hacia la población femenina representada en un 61% y el 39% restante al masculino. Además, se encontró

SEGUIMIENTO DEL DESEMPEÑO DEL ROL PROFESIONAL

que la edad promedio de los egresados es de 27 años siendo el rango más frecuente el comprendido entre los 21-30 años, en un 81%. Con respecto al estado civil, se obtuvo que un 79% de los participantes se encuentran solteros, 10% casados y el 11% restante en unión libre. El 79% de los egresados se encuentran laborando en el área de odontología y el 21% restante negó que se encontraba laborando en el área. El área en el que más trabajan los encuestados es el área urbana con un 80% y el otro 20% se desempeña en el área rural. El 12% de los encuestados laboran en el sector público, así mismo se observó que el 66% trabajan en el sector privado, el 10% en ambos y el 2% restante laboran en ONG. Por otra parte, el mayor salario promedio mensual que reciben los encuestados es de más de 2 millones de pesos representando un 52%, el 22 % recibe un salario promedio entre 1 millón -2 millones de pesos, el 12 % recibe un salario de 500 mil –1 millón de pesos y el otro 4% restante menos de 500 mil pesos. De los egresados encuestados el 69% demoró menos de un año para conseguir trabajo y el 15% respondió que tardó 1 año para trabajar y el 16 % restante más de 1 año para conseguir trabajo. El 51% de los egresados encuestados considera que las políticas institucionales en materia de flexibilidad curricular y pedagógica fueron adecuadas. Obteniéndose además que el 67% de los mismos manifestó que si se les ofreció escenarios para que realizaran sus prácticas y rotaciones atendiendo a las competencias exigidas en el mundo laboral. Además, el 62% de los egresados considera que solo algunas veces el tiempo dedicado por cada uno de sus tutoras es en las clínicas a la hora de realizar un procedimiento fue el suficiente para aprender lo adecuado para poderse desempeñar en sus consultas actuales. Mientras tanto el 55% de la muestra afirma si algunos de los requisitos exigidos en cada una de las asignaturas y clínicas fueron suficiente y realmente importante para el desarrollo de su práctica clínica actual. Por otra parte, el 68% considera que las temáticas vistas durante las

SEGUIMIENTO DEL DESEMPEÑO DEL ROL PROFESIONAL

clases teóricas iban acordes a las prácticas realizadas en sus clínicas y en sus prácticas odontológicas actuales. Así mismo el 70% encuestado opina que si salió al campo laboral lo suficientemente preparado con lo aprendido en el programa. El 50% de los encuestados considera que la dotación en las clínicas (equipos, materiales e infraestructura) fueron regulares durante el curso de su pregrado. Así mismo el 68% de la muestra considera que si, la mayoría de los profesores que orientaron su proceso de formación académica eran de calidad, y el 63% infirió que la mayoría de sus docentes mostraron capacidades y habilidades para desempeñarse adecuadamente como docentes. El 97% de los egresados encuestados afirman haber recibido apoyo económico familiar durante el curso de su pregrado y el 70% de los mismos refiere que casi siempre tuvo a la mano los implementos que le pedían sus profesores para realizar prácticas en preclínicas y clínicas.

(María Bettin -LR, 2019)

Capítulo II

2. Marco teórico

2.1. Reseña histórica de la Universidad Antonio Nariño

La Universidad Antonio Nariño sede Ibagué tiene sus inicios en marzo de 1986 mediante labores académicas con los programas Tecnología en Sistematización de Datos, Licenciatura en Educación Preescolar en convenio con la Universidad del Quindío, Tecnología en Obras Civiles

SEGUIMIENTO DEL DESEMPEÑO DEL ROL PROFESIONAL

en convenio con la Universidad del Quindío, Especialización en Computación para la Docencia y Especialización en Auditoría en Sistemas.

Se encontraba ubicada en la calle 14 Número 2-56, plazoleta del Banco de Colombia, en pleno centro de la capital musical de Colombia, Ibagué-Tolima, sus catedráticos se tenían que desplazar desde la ciudad de Bogotá, la biblioteca funcionaba en el Centro Comercial Yulima y en el Colegio José Acevedo y Gómez se impartían las clases, en el 3er piso del Banco de Colombia y en una edificación ubicada a una cuadra del hoy Palacio de Justicia y de la Alcaldía de Ibagué.

En el año de 1988 se hace la adquisición del lote “El Madroño” ubicado entre las calles 17 y 19 y entre las carreras 9 y 11, sede actual. Durante 1990 se inicia las labores académicas en el bloque A, único en su momento, dando comienzo al 2 ciclo en Ingeniería en Sistemas, en 1996 inicio el programa de Psicología y Comercio Internacional en la modalidad a distancia.

Los programas presenciales, Odontología que desde su apertura en el 2002 al año 2020 cuenta con 503 egresados, Psicología, Comercio Internacional, iniciaron labores en el año de 1997, ante la demanda de nuestros programas fueron construidos los bloques B (1994) y bloque C (1997) (Universidad Antonio Nariño - Generalidades, s/f).

Fundamentación teórica

2.2. Visión y misión de la facultad de odontología de la Universidad Antonio Nariño.

Visión: Posicionar la Facultad de Odontología como una de las instituciones líderes en el país, en la formación del recurso humano necesario para solucionar los problemas de la salud oral que por ser fenómenos biológicos son dinámicos y cambiantes y por ende ameritan

SEGUIMIENTO DEL DESEMPEÑO DEL ROL PROFESIONAL

estrategias de manejo adecuados, cimentados en conocimientos apropiados y actualizados de acuerdo a las problemáticas nacionales e internacionales.

Misión: La Facultad tiene como finalidad la formación de un recurso humano en el área de la salud oral consciente de la importancia de la investigación, la prevención y conservación de la salud, y del papel que las instituciones formadoras están llamadas a desempeñar en el desarrollo de las comunidades, mediante las acciones de extensión. De acuerdo con el entorno en el que se desempeñará deberá contar con habilidades administrativas y de gestión empresarial, con sólida formación científica, técnica, tecnológica, humanística y social, capaz de actuar con idoneidad, responsabilidad social y ética profesional, para identificar, analizar, comprender y tratar la problemática de la salud oral de la población colombiana.

2.2.1. *Objetivo general del programa de odontología.*

Formar recurso humano profesional en el área de salud oral caracterizado por la integralidad de su formación, sus conocimientos científicos y humanísticos que les permita participar activamente en la solución de problemas individuales y comunitarios, contribuyendo a propiciar niveles de calidad de vida apropiados para la población colombiana.

La formación integral del odontólogo se da sobre la base de una alta valoración del conocimiento expresada en competencias y dominios de los saberes específicos, éstos se generan a través de estructuras investigativas rigurosamente soportadas, proyección al medio, apertura a la realidad social, conocimientos propios de la profesión, factores económicos, de competitividad y éticos que favorecen la promoción de la salud oral y la prevención de enfermedades. Así como el tratamiento de patologías que afectan el sistema estomatognático.

SEGUIMIENTO DEL DESEMPEÑO DEL ROL PROFESIONAL

Facilitar el ingreso de estudiantes de bajos recursos económico disponiendo formas de pago convenientes Desarrollar programas de promoción, educación, protección específica, recuperación y rehabilitación en salud oral enmarcados dentro en el contexto de la proyección social a nivel intra y extramural.

2.3 Contenidos curriculares del programa de Odontología de la Universidad Antonio Nariño.

el contenido curricular integran las bases necesarias para generar en el estudiante los conocimientos, habilidades y competencias necesarias para las posibles problemáticas a las q se verán expuestos a futuro como lo son problemas económicos sociales, siempre regidos en los ámbitos de seguridad social y salud oral de nuestra población a través de la formación específica en administración y desarrollo de empresas de salud, además que fortalece las competencias gerenciales en sus egresados que le permiten abordar el emprendimiento como la opción de vincularse al mercado laboral, a través de la consolidación de sus propios negocios especializados en salud oral.

2.3. Comunidad universitaria.

Las acciones de la comunidad universitaria impactan de forma significativa la gestión institucional y afianzan los factores claves del éxito, por lo cual es necesario generar estrategias que permitan a todos los miembros gozar de una experiencia satisfactoria acorde a sus expectativas. El presente Plan consolida los avances logrados, genera nuevas estrategias para que la comunidad Universitaria identifique en estas actividades. Esto no sólo contribuirá a la

SEGUIMIENTO DEL DESEMPEÑO DEL ROL PROFESIONAL

formación integral de los estudiantes o al crecimiento profesional de los mismos, sino que también fortalecerá su vínculo y sentido de pertenencia con la institución, De igual manera se espera involucrar significativamente a los egresados.

La UAN dirige sus esfuerzos en obtener una experiencia formativa integral de los estudiantes satisfaciendo sus necesidades y expectativas al ingresar a la Universidad, facilitando su ejercicio profesional en un mundo globalizado y haciendo posible las herramientas que permita a los estudiantes cumplir sus aspiraciones para la realización de su proyecto de vida. Sus estrategias se dirigen en: Actualización y diversificación de planes de financiamiento propio o externo garantizando la continuidad o permanencia a estudiantes. Modelo de atención, acompañamiento integral al estudiante durante su estancia en la UAN. Actualización permanente del modelo de permanencia y graduación estudiantil.

Promover la mayor vinculación y participación de los egresados en las actividades de la UAN

El cumplimiento de los propósitos institucionales se ve reflejado en los egresados, quienes se insertan en el mundo real y laboral para ejercer su profesión para así contribuir al desarrollo del país. Es de gran importancia potenciar la vinculación de los egresados de la Universidad Antonio Nariño en proyectos que influyan en el mejoramiento de las funciones de soporte de la Universidad. Sus estrategias son: Portafolio de programas de educación continuada y espacios de interés académico, cultural y social para la comunidad de egresados de la UAN. Alianzas y convenios con empresarios en procura del mejoramiento de la comunidad de egresados.

SEGUIMIENTO DEL DESEMPEÑO DEL ROL PROFESIONAL

2.4. Perfil del egresado.

Este perfil de egresado responde a la necesidad de pertinencia, fundamentado en el conocimiento objetivo de la realidad laboral y social de momento, tanto a nivel regional, nacional e internacional, y en las expectativas que sostiene la filosofía interna, enmarcada en la visión y misión de la unidad académica con lo que se procura favorecer el cumplimiento de las expectativas fundadas a través de la eficacia y eficiencia del proceso, considerando el encargo social establecido por las políticas educativas imperantes, como también de las distintas áreas de desarrollo de la profesión. El perfil del egresado se establece, en primera instancia, en una serie de valores éticos, morales, sociales y humanistas; además ser persona con una sólida formación en una o más áreas del conocimiento, orientadas al desarrollo de la complejidad del saber, el saber hacer y el saber ser. El egresado debe ser una persona con gran sentido analítico, ético y de responsabilidad social, emprendedor y gestor de desarrollo, autónomo que pueda afrontar eficientemente los desafíos. Debe ser un profesional que se preocupe y comprometa con el desarrollo de su región, con un alto grado de competitividad en su área de formación.

Con esta base, la universidad brinda unos conocimientos y habilidades que le permiten: ejercer la docencia e investigación en odontología, diagnosticar y tratar patologías de la cavidad bucal, administrar clínicas odontológicas, a lo anterior, se suman una serie de competencias y habilidades propuestas por el PEI de la Universidad Antonio Nariño; que se pueden resumir en las siguientes: Utilizar los conocimientos y métodos estudiados para la diagnosticar y tratar problemas de salud oral individuales o colectivos así como para el progreso de la profesión odontológica; en este mismo sentido, puede participar en esfuerzos multidisciplinarios para el diseño, gestión, administración y ejecución de proyectos de investigación así como programas de

SEGUIMIENTO DEL DESEMPEÑO DEL ROL PROFESIONAL

prevención en salud odontológica. Esto también implica ejercicio público y privado de tareas directivas en el campo de la salud.

La Universidad Antonio Nariño hace presencia en departamento del Tolima con el programa de odontología que procura generar espacios académicos para que el odontólogo pueda desarrollar sus competencias y pueda llegar a ser líder y un profesional de odontología altamente calificados, capaces de dar respuesta y solución a las necesidades y expectativas del sector educativo, social y de salud, en el contexto nacional e internacional. Evidenciar la presencia de los egresados de odontología y el rol a desempeñar en el cuidado de la salud oral en el municipio de Cajamarca a través del tiempo motiva a la comunidad de la región a reconocer la importancia de la facultad en mejora de su calidad de vida. En este punto el documento del perfil del odontólogo europeo; nos aporta unos dominios en los cuales se desenvuelve el desempeño profesional; cada uno de ellos, responde a una parte específica del ejercicio profesional del odontólogo, y todos pueden ser afrontados de manera interdisciplinaria. Los dominios profesionales son: Profesionalidad, Comunicación y don de gentes, Base del conocimiento, manejo de la información y pensamiento crítico, Adquisición de información clínica, Diagnóstico y planificación del tratamiento, Establecimiento y mantenimiento de la salud bucal; y Promoción de la salud, para el Ministerio de Salud, el odontólogo debe ser líder en el campo en el cual esté laborando; debe tener presente que el mundo actualmente es globalizado, competitivo y dinámico; por lo que debe tener la capacidad de entender las diferencias culturales y económicas que se presentan en el país; lo que le debe dar la capacidad de formular política pública según el campo de la salud en el cual se esté desempeñando. Añade una serie de valores, los cuales complementan los que propone el PEI de la Universidad Antonio Nariño, estos son el de

SEGUIMIENTO DEL DESEMPEÑO DEL ROL PROFESIONAL

la autorregulación y la autonomía, ambos se pueden entender como sinónimos del dominio profesional europeo de pensamiento crítico.

2.4.1. *Perfil de ocupación.*

El odontólogo egresado de la Facultad de Odontología de la Universidad Antonio Nariño está en capacidad de:

- Desarrollar actividades de promoción y prevención de la salud bucal en población de distintas edades integrando el individuo y la comunidad.
- Poseer conocimientos, destrezas psicomotoras y conductas adecuadas que le permitan diagnosticar, tratar y evaluar patologías propias de cavidad oral que afecten al individuo, la familia y la comunidad.
- Realizar tratamientos favorables con técnicas renovadas, tecnologías preventivas, beneficiosas y de rehabilitación en el ejercicio profesional.
- Conformar, administrar y coordinar clínicas odontológicas teniendo conocimientos claros del área administrativa de las mismas, afines con las normas de seguridad social del país.
- Conocer, examinar, planear, organizar y dirigir proyectos respectivos con la salud oral en todo tipo de población, proponiendo y liderando reformas en el área de salud con los conocimientos obtenidos.
- Participar y desarrollar actividades de investigación, bien sea como auxiliares o asistentes de investigación regidos por personas experimentadas en la investigación científica.

SEGUIMIENTO DEL DESEMPEÑO DEL ROL PROFESIONAL

2.4.2. *Código ético del odontólogo*

El código de ética odontológico debe ser un guía orientador y no un método punitivo para el profesional. El conjunto de características del profesional liberal rechaza ideas tiranas, permitiendo la libre arbitrariedad en una convivencia armoniosa que apunte a la salud del paciente.

La ignorancia de la ley no exime de responsabilidad, es muy claro. Sin embargo, como si se tratase de un abogado de nuestra conciencia, talvez de manera inconsciente, decidimos que es mejor ignorar aquellas cosas que nos pueden afectar. El profesional odontólogo es un servidor de la sociedad y, por consiguiente, debe someterse a las exigencias que se derivan de la naturaleza y dignidad humana, es por esto que la atención al público exige como obligación primaria dar servicios profesionales de calidad y en forma oportuna.

El odontólogo respetara y hará respetar su profesión, procediendo en todo momento con prudencia. No podrá emplear sus conocimientos de manera ilegal o inmoralmente. En ninguna situación utilizara procedimientos que afecten el bienestar del paciente .

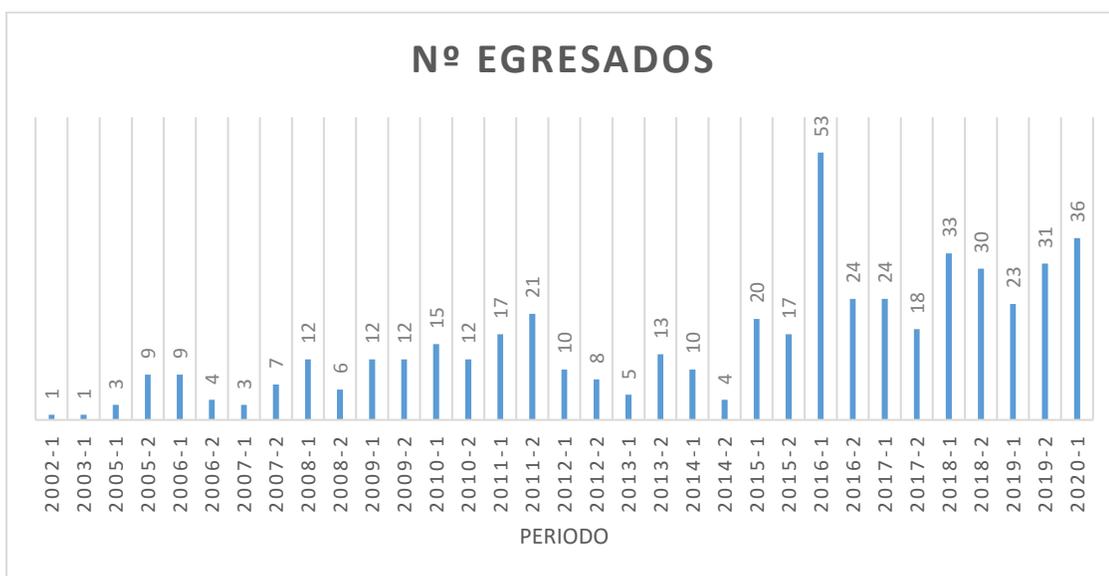
2.5. **Numero de egresados de la universidad Antonio Nariño.**

El total de egresados desde el año 2002 ha sido de 503, se puede evidenciar en la gráfica que los periodos de tiempo en donde más egresados graduó la universidad Antonio Nariño fueron entre los periodos comprendidos 2015 hasta la fecha 2020, siendo los primeros años un numero bajo en personas tituladas como odontólogos de esta Facultad

COMPONETNES INTEGRALIDAD, INTERDISCIPLINARIDAD....

Figura 1. Egresados de la universidad Antonio Nariño desde 2002 – 2020.

SEGUIMIENTO DEL DESEMPEÑO DEL ROL PROFESIONAL



Fuente: Facultad de Odontología – UAN

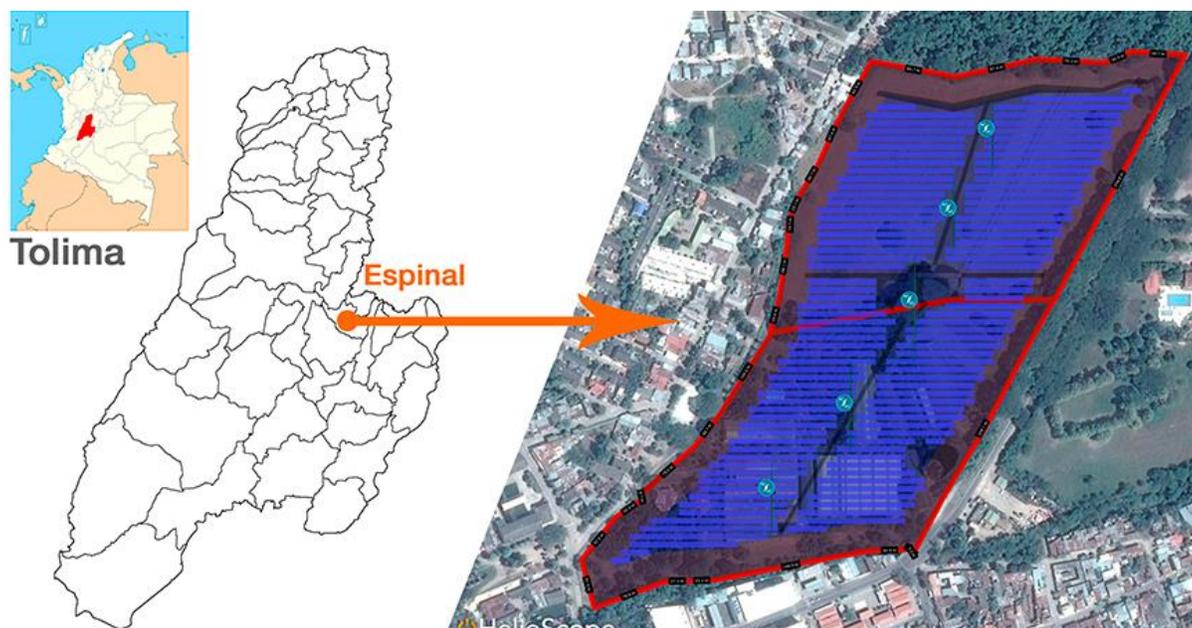
2.6. Contexto regional.

El área Urbana del Municipio de El Espinal está formada por 4 comunas, y el área rural por 6 corregimientos y 1 centro poblado. El Municipio de El Espinal cuenta con un área de 231 Kilómetros cuadrados, de los cuales el 75.59%, pertenece al área urbana y el 24.41% al sector rural. El Municipio de El Espinal, se encuentra situado en el centro del Departamento del Tolima, su cabecera está a 55 Km de Ibagué.

El piso térmico cálido cubre el 100% (217 Kms²) de la superficie territorial del Municipio. En el Municipio existían dos periodos secos (verano) durante el año en los meses de diciembre, enero, febrero, junio, julio y agosto. La época lluviosa (invierno) está entre los meses de marzo, abril, mayo, septiembre, octubre y noviembre. Desde el año anterior han surgido cambios en los tiempos de lluvias y tiempos secos, es decir estos ya no se presentan en los meses nombrados con anterioridad, el clima en algunas ocasiones se torna intermitente

SEGUIMIENTO DEL DESEMPEÑO DEL ROL PROFESIONAL

Todo el territorio del Municipio es plano y ligeramente ondulado, no se presentan alturas mayores de 350 metros, conformada en su mayoría por suelos con pendientes del 0-3% con pequeñas variaciones del 3% al 7%. Están formados por aluviones en proceso de formación y son aptos para toda clase de cultivos comerciales, transitorios o permanentes y ganadería intensiva. Requieren riego para explotaciones intensivas (arroz, sorgo, algodón, frutales). En cuanto al uso del suelo, 83.62% está destinado a la actividad agrícola, el 1.85



2.7. Contexto regional Chaparral- Tolima.

Se encuentra localizado al suroccidente del departamento del Tolima, a 163 km de Ibagué, y 250 km del Distrito Capital, Bogotá, posee una temperatura promedio de 24°C y recibe su nombre gracias a la gran cantidad de plantas de Chaparros en donde está el municipio. Es un importante centro estudiantil y de vocación agropecuaria, destacándose la caficultura como el pilar de su economía que lo ubica como un gran productor de café en el contexto departamental (Programa Gobierno en Línea, 2016).

SEGUIMIENTO DEL DESEMPEÑO DEL ROL PROFESIONAL

Está, además, llamado a ser un Centro de Desarrollo Regional del Sur del Tolima en consideración a la jerarquía poblacional, de servicios, al liderazgo natural y tradicional que siempre ha mantenido y la posición geográfica dentro de la misma. Hace parte del Macizo Colombiano, considerado como Parque Nacional Natural lo cual le imprime grandes potencialidades para el fomento y desarrollo de proyectos orientados hacia el Ecoturismo por la diversidad de paisajes y la exuberancia de la flora y faunas allí predominantes. Es considerado un centro productor de agua pues en él nacen importantes afluentes hídricos como los ríos Amoyá, Mendarco, Irco, Ambeima (Programa Gobierno en Línea, 2016).

El Municipio de Chaparral está conformado, además de su cabecera municipal, por cinco (5) Corregimientos: El Limón, La Marina, San José de las Herosas, Amoyá, y Calarma; cada Corregimiento está constituido por veredas, la topografía del municipio es variada, cerca del casco urbano de Chaparral se localizan los cerros del Limón, el Churito y los toldos, las colinas Agua y la Tigra.

Según Ordenanzas No 092 de 1994 y No 007 de 1995, emanadas de la Asamblea Departamental del Tolima, el HOSPITAL SAN JUAN BAUTISTA de Chaparral es una Empresa Social del Estado del Orden Departamental, de segundo nivel de complejidad; además, cuenta con la institución prestadora de servicios de salud indígena yaguara IPS-I y Pijao salud EPS quienes se encuentran a cargo de la Salud Oral del municipio. El último reporte ASIS referente al municipio del Chaparral -Tolima se realizó en el año 2016 donde se describe la tasa de morbilidad de enfermedades no transmisibles; dentro del periodo de 2009 a 2016, se puede considerar que la morbilidad general en la primera infancia las enfermedades no transmisibles se ubican en segundo lugar con un proporción 34.21%, Por otra parte para el ciclo vital de infancia, la mayor proporción de morbilidad general se asocia a las enfermedades no transmisibles presentando 41.95%; en el ciclo vital de adolescencia, la mayor proporción de morbilidad general son las asociadas a las enfermedades no transmisibles con el 54.76%; En el ciclo vital de juventud, la mayor proporción de morbilidad general está relacionada con las enfermedades no transmisibles presentando 1555 casos por cada 100.000 jóvenes entre los 14 y 26 años; equivalente a 55.73%; En el ciclo vital de adultez, la mayor proporción de morbilidad general se relaciona con las enfermedades no transmisibles

SEGUIMIENTO DEL DESEMPEÑO DEL ROL PROFESIONAL

las que registran mayor número de casos 67.63% (4874), En el ciclo vital de persona mayor, la mayor proporción de morbilidad general se asocia a las enfermedades no transmisibles con el 78.56%

2.7.1. *Análisis de la situación en salud del Tolima 2016*

Las condiciones que afectan la salud bucal, son estimadas como problemas de salud pública, debido a que se presentan en una gran proporción en la población colombiana, ya que existen mecanismos para su control y prevención sobre las cuales aún son de difícil acceso para todas las personas, sumándole a esto la falta incluyendo de autocuidado, esto conlleva al incremento de enfermedades bucodentales en diferente tipos de estrato social, como la caries dental, enfermedad periodontal, la fluorosis, edentulismo, teniendo presente que las personas que presentan prótesis dental presentan un aumento de lesiones por prótesis, una de las más evidenciada es la estomatitis subprotésica.

SEGUIMIENTO DEL DESEMPEÑO DEL ROL PROFESIONAL

Capítulo III

3. Metodología

3.1. Tipo de estudio y diseño de la investigación

Tipo de estudio de carácter transversal descriptivo.

3.2. Localización

La presente investigación se realiza en los municipios del Espinal, Honda, Planada y Chaparral – Tolima.

3.3. Población y muestra

Egresados de la facultad de Odontología de la Universidad Antonio Nariño Sede Ibagué.

SEGUIMIENTO DEL DESEMPEÑO DEL ROL PROFESIONAL

Consultorios odontológicos que se encuentran distribuidos en los municipios del Espinal, Honda, Planada y Chaparral – Tolima que pertenezcan a los egresados de la Universidad Antonio Nariño para así cumplir con los criterios de inclusión para el semestre B del 2020.

3.4. Variables

Tabla #1 Variables.

Variables	Descripción	Tipo o naturaleza	Operacionalización
Edad	Tiempo que ha vivido una persona u otro ser vivo desde su nacimiento	cuantitativa	Años
Género	Se refiere a la identidad sexual de los seres vivos, la distinción que se hace entre masculino y femenino.	Cualitativo	Masculino Femenino
Semestre De promoción	Tiempo en el que se consolidó el pregrado en su totalidad	cualitativo	Semestre A Semestre B
Años de egresado	Años dedicados a la comunidad después de recibir su grado	cuantitativo	1 año 2 años 3 años 4 años 5 años 6 o mas
Perfil de desempeño profesional	Son requisitos y calificaciones exigidas para el cumplimiento satisfactorio de las tareas de un empleado dentro de una institución	cualitativo	Satisfecho No satisfecho

SEGUIMIENTO DEL DESEMPEÑO DEL ROL PROFESIONAL

Formación Continuada	Si realizo otro tipo de estudio después de su pregrado	cuantitativa	Posgrado Magister Doctorado diplomado seminario
Lugar de origen	Lugar donde alguien, en circunstancias normales nació	Cualitativa	Ciudad Departamento Municipio País
Lugar de residencia	lugar en que la persona vive en el momento del censo, y en el que además, ha estado y tiene la intención de permanecer por algún tiempo.	cuantitativa	Casa propia Casa familiar Arriendo
Tipo de especialidad	Tipo de servicio a la comunidad	Cualitativa	Educación Endodoncia Rehabilitación Ortodoncia/ortopedia Cirugía Periodoncia General implantología
Nivel Socioeconómico	el conjunto de variables económicas, sociológicas, educativas y laborales por las que se califica a un individuo o un colectivo dentro de una jerarquía social.	cuantitativa	Bajo Medio Alto
Trabajando	Persona que realiza una actividad física o intelectual, en general de	Cualitativa	SI ¿NO, POR QUE?

SEGUIMIENTO DEL DESEMPEÑO DEL ROL PROFESIONAL

	forma continuada, y recibir un salario por ello.		
Ejercicio laboral	Aplicación de conocimientos brindados por una entidad educativa en estudios superiores	Cualitativa	SI NO, POR QUE?
Demora en conseguir trabajo	Tiempo transcurrido en conseguir trabajo desde el día que culminó sus estudios	Cualitativa	SI NO, POR QUE?
Tiempo de ejercicio laboral actual	Tiempo transcurrido ejerciendo la profesión desde que se graduó hasta el día de hoy	cuantitativa	Menos de 1 año Menos de 5 años Más de 5 años
Tipo de contrato	Acuerdo, generalmente escrito, por el que dos o más partes se comprometen recíprocamente a respetar y cumplir una serie de condiciones	Cualitativo	Indefinido ordinario Indefinido incentivado Fijo discontinuo
Número de horas laboradas/día	Tiempo que transcurre en el día ejerciendo su profesión	cuantitativa	8 10 12
Numero de salarios mínimos percibidos mensualmente	Dinero que recibe una persona de la empresa o entidad para la que trabaja	Cuantitativa	Menos de 1SMLV Menos de 2SMLV Más de 2SMLV
Vinculado entidad prestadora de salud	Persona que se une a una entidad prestadora de salud	Cualitativo	SI NO

3.5. Instrumento de investigación

El instrumento de investigación, implementado para el trabajo de grado titulado

Seguimiento del desempeño del rol profesional de los egresados de la Facultad de Odontología

SEGUIMIENTO DEL DESEMPEÑO DEL ROL PROFESIONAL

Universidad Antonio Nariño sede Ibagué en los municipios del Espinal, Honda, Planada y Chaparral – Tolima, se desarrolla por medio de una encuesta que consta de 24 preguntas, divididas en tres secciones de la siguiente manera; la primera parte consiste en la identificación sociodemográfica del egresado, nombres y apellidos, genero, edad, ciudad de residencia, lugar de origen.

La segunda parte titulada (educativo) consta de preguntas que tienen como finalidad identificar en año y semestre en el que el profesional obtuvo su título profesional, ultimo nivel educativo, especialización realizada, motivo por el cual no ha realizado alguna especialización, si sus estudios continuos han sido realizados en la Universidad Antonio Nariño.

Por último, la sección titulada (situación laboral) en esta sección del instrumento de investigación se buscó identificar con claridad si el egresado actualmente se encuentra laborando, así como también saber si se encuentra laborando en su municipio de origen o en más de un municipio, en que ciudades, municipios o departamentos ha trabajado después de graduarse, su naturaleza de empleo, tipo de contrato, tipo de institución en la que labora y finalmente el cargo que desempeña. Cada una de estas variables implementadas en este instrumento de investigación son con el fin de recolectar información que permita identificar y determinar el número de egresados que están retornando laboralmente a su lugar de origen.

3.6. Análisis de los datos

Para el análisis de datos se utiliza el análisis de correspondencia. Es un análisis multidimensional de tipo factorial que presenta un alcance eminentemente descriptivo. Que permite visualizar los campos asociativos. (Los análisis de correspondencia y correspondencia

SEGUIMIENTO DEL DESEMPEÑO DEL ROL PROFESIONAL

múltiple le permiten evaluar numéricamente las similitudes entre dos o más variables nominales).

Las Representaciones Sociales se presentan en gráficos y tablas. Para el análisis de las variables se utilizan programas estadísticos como: InfoStat.

3.7. Aspectos y consideraciones éticas

Según la resolución 8430 del 4 de octubre 1993 del Ministerio de Salud, tiene como objetivo establecer las normas científicas, técnicas, y administrativas para realizar una investigación. Es indispensable que prevalezca en toda la investigación que se realice en el ser humano, el respeto a su dignidad, protección de sus derechos y su bienestar. (Ministerio de salud, 1993: 1)

Esta investigación cuenta con el aval de Comité de Ética de la Facultad de Odontología de la Universidad Antonio Nariño Sede Ibagué (Anexo A), emitió el concepto de viabilidad del proyecto, ya que se clasifica en la categoría de riesgo mínimo, según la resolución antes mencionada, de la Republica de Colombia, Título II, Capítulo I, Artículo 11.

El consentimiento informado, explica de manera clara los objetivos del trabajo de investigación, condiciones y compromisos que debe tener cada persona que adquiere ser parte del estudio, así mismo se da a entender que los datos consignados son confidenciales. Dicho

SEGUIMIENTO DEL DESEMPEÑO DEL ROL PROFESIONAL

documento debe ser firmado por cada estudiante para así validar y autorizar su participación en este proceso (Anexo B).

Capítulo IV

4. Presentación y análisis de resultado

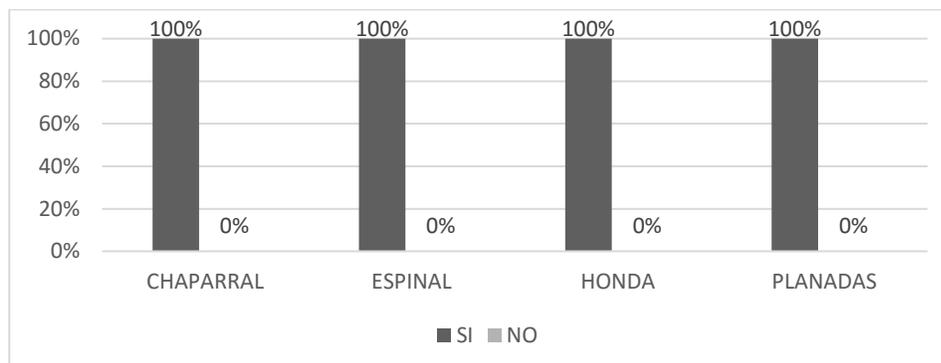
4.1. Descripción de los encuestados.

Se obtuvieron resultados de 21 participantes divididos entre Honda (3), Espinal (7), Chaparral (9) y planadas (2), cuyos datos fueron tabulados en tabla matriz Excel 2016. Por tratarse de variables cualitativas, el análisis descriptivo consistió en frecuencia y porcentaje (Ver tablas de resultados).

Al someter los datos, se obtuvo resultados estadísticamente significativos sobre si se encuentran laborando actualmente siendo un 100% activos, Del mismo modo se observó la asociación de variables que no mostraron significancia estadística como lo muestra la figura 4 donde la pregunta fue si se encontraba laborando en más de un municipio, uno de los datos más significativos fue de los egresados de planadas ya que contaban con trabajo en el municipio de origen contando también con nivel de posgrado comparado con el municipio de espinal, la mayoría de los egresados son odontólogos generales como lo muestra la figura 5 siendo su naturaleza de trabajo independiente.

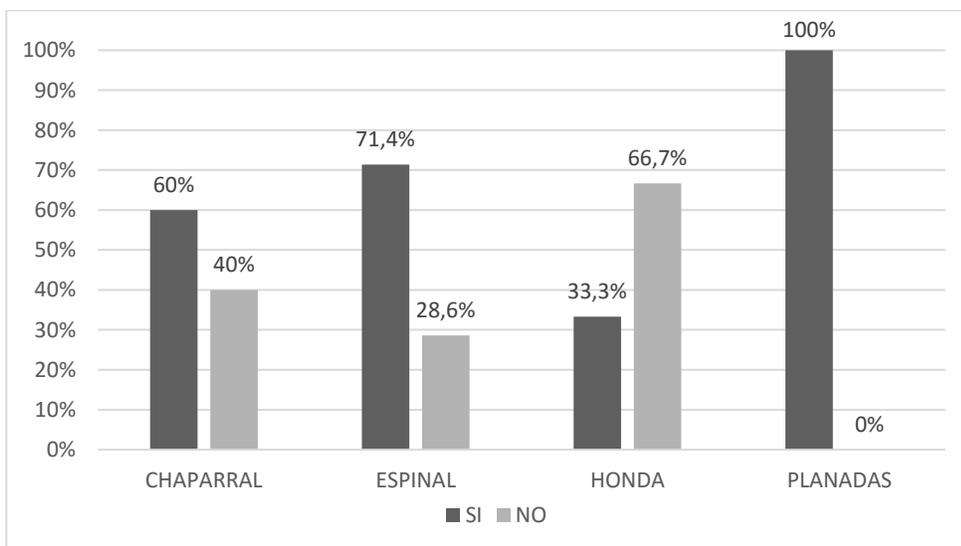
SEGUIMIENTO DEL DESEMPEÑO DEL ROL PROFESIONAL

Figura 1. Se encuentra laborando actualmente



Análisis: El 100% de los encuestados se encuentran actualmente trabajando

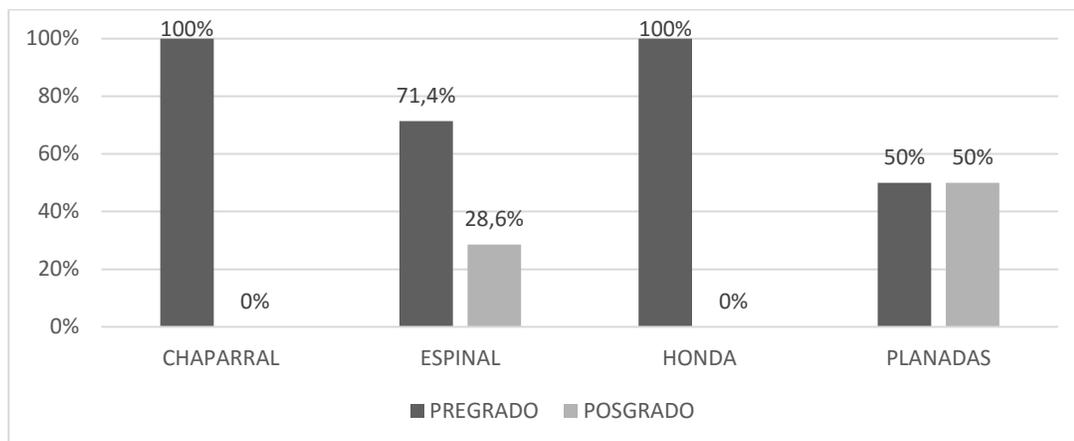
Figura 2. Actualmente se encuentra laborando en el municipio de origen



Análisis: el 100% de los egresados de planadas se encuentran laborando en su municipio de origen comparado con los municipios de honda (33,3%) espinal (71,4%) y chaparra (60%)

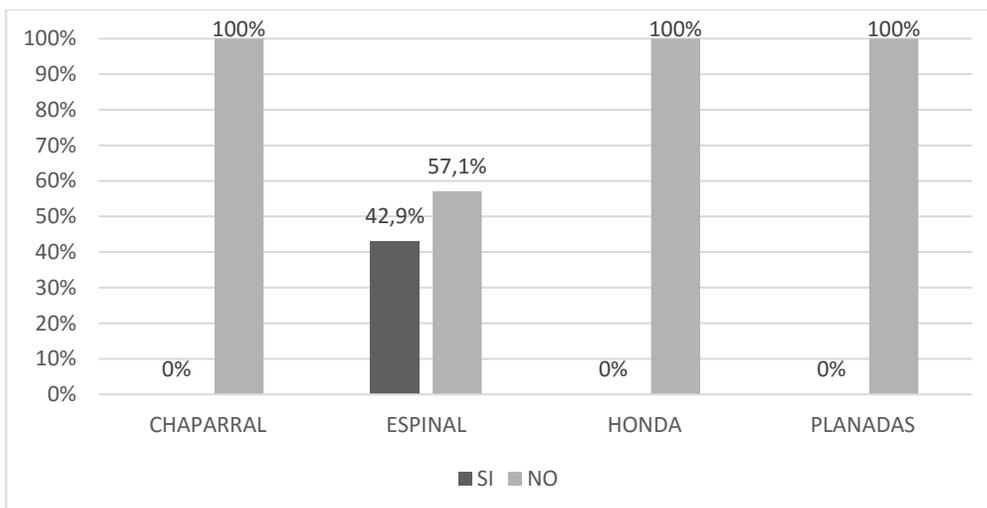
SEGUIMIENTO DEL DESEMPEÑO DEL ROL PROFESIONAL

Figura 3. Ultimo nivel educativo



Análisis: se aprecia que el ultimo nivel educativo de los 21 egresados es decir tan solo el 78,6% cuenta con nivel de posgrado.

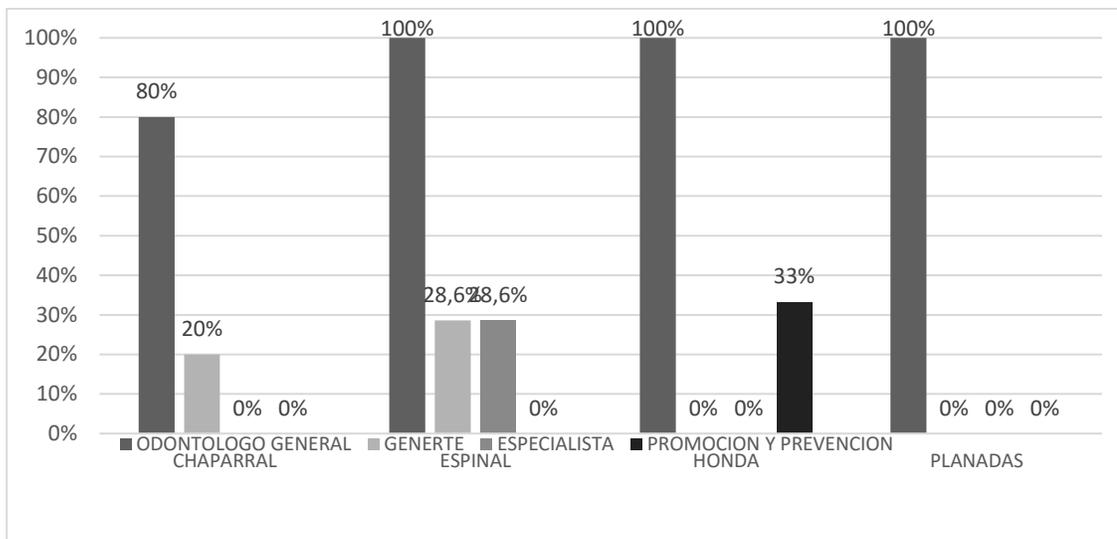
Figura 4. Se encuentra laborando en más de un municipio



Análisis: el 42,9% de los egresados del espinal se encuentran laborando es mas de un municipio

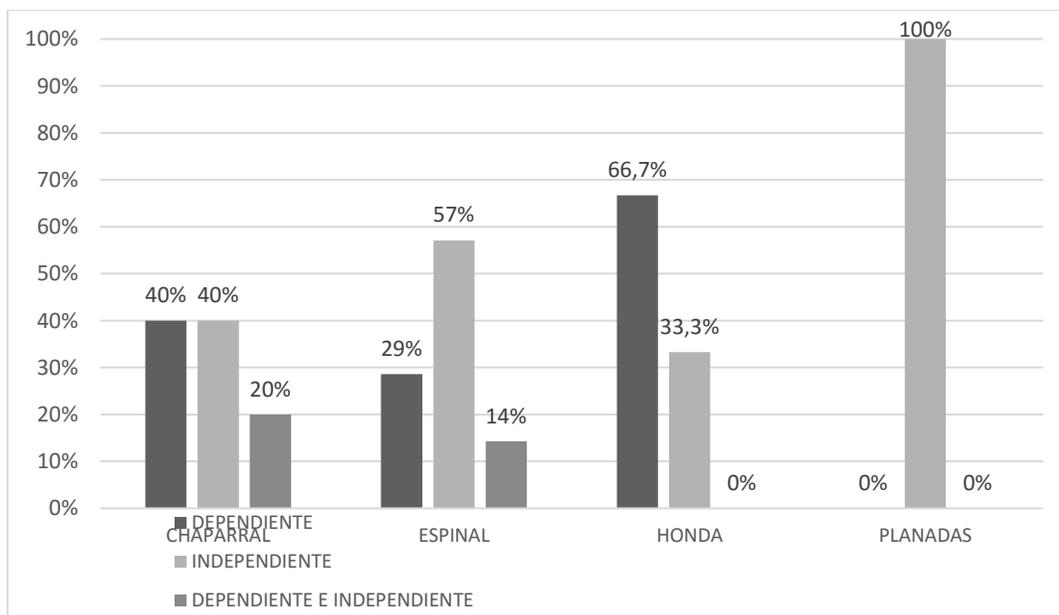
SEGUIMIENTO DEL DESEMPEÑO DEL ROL PROFESIONAL

Figura 5. Cargo que desempeña



Análisis: se evidencia que la mayoría de los egresados desempeñan el cargo de odontólogo general.

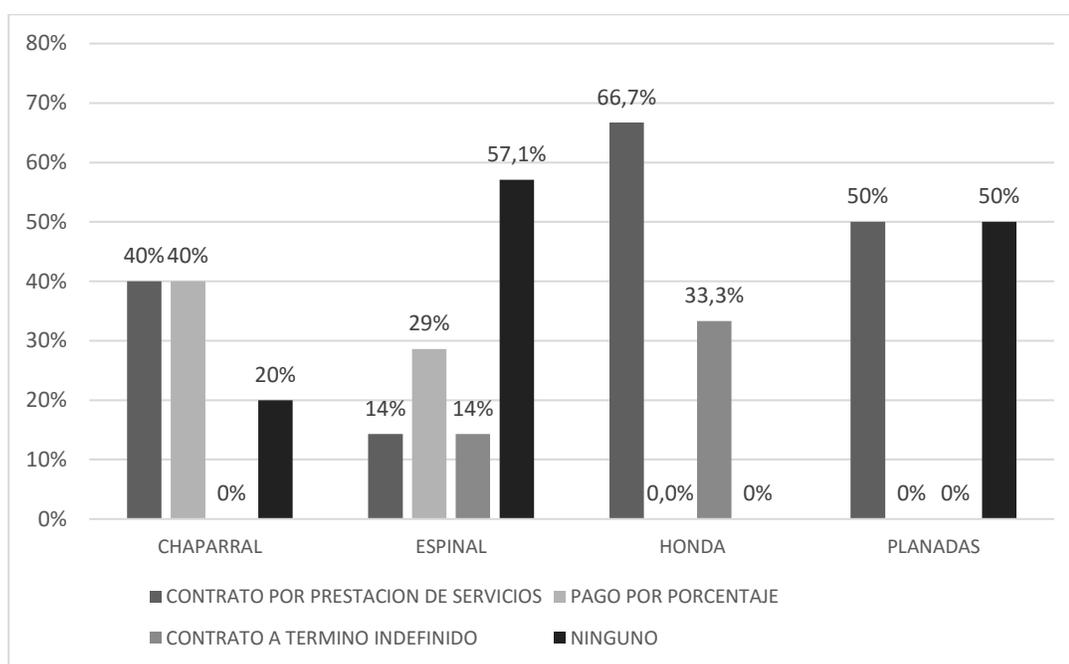
Figura 6. Naturaleza de empleo



SEGUIMIENTO DEL DESEMPEÑO DEL ROL PROFESIONAL

Análisis: el 66,7% de los egresados de honda son dependientes comparado con chaparral 40% espinal 29% tanto que los egresados de naturaleza independiente son los de planadas contando con un 100%

Figura 7. Tipo de contrato



Análisis: se evidencia que prevalecen los tipos contratos por prestación de servicios y contrato a término fijo, de los egresados encuestados en los diferentes municipios.

SEGUIMIENTO DEL DESEMPEÑO DEL ROL PROFESIONAL

Capítulo V

5. Discusión

Se evidencio que los egresados y la universidad Antonio Nariño sede Ibagué presentan una notoria desvinculación, que el compromiso con esta entidad prestadora de servicios educativos es brindarle solo el estudio profesional sin un seguimiento a estos.

Como la universidad Antonio Nariño y sus dependencias le apuestan a mejorar permanentemente el servicio educativo teniendo en cuenta las políticas de la calidad de sus programas tiene en cuenta a los egresados, esta investigación toma relevancia, ya que surge como iniciativa para mejorar una de las debilidades detectadas en procesos de auto evaluación de la facultad

6. Recomendaciones

La universidad Antonio Nariño como ente de educación superior debe incentivar y motivar a todos sus egresados a continuar con sus estudios educativos, Crear una unidad en la facultad de odontología que realice periódicamente estudios de seguimientos al desempeño profesional de los egresados y revisión de las metas propuestas en el programa de grado, Diseñar un programa que proporcione una base de datos veraz de los egresados que promuevan una vinculación con la Institución, promoción de los programas de estudio de postgrado e intercambio de experiencias en el campo laboral, Realizar un análisis objetivo del porque los egresados no vuelven a su municipio de origen. Por último Actualizar la base de datos a la fecha de egresados, con el fin de obtener información adecuada al desempeño de residencia estudio y demás

SEGUIMIENTO DEL DESEMPEÑO DEL ROL PROFESIONAL

Se generan avances que por primera vez nos da una visión más clara de los egresados de la facultad de odontología en el Tolima – municipio del Espinal. a nivel general actualizada, su cobertura, demanda laboral y demás. Se deja abierta la posibilidad a futuro de investigaciones que permitan ampliar la información y dejar en su camino grandes avances.

Además, dejamos la invitación a la universidad, facultad de odontología, compañeros a seguir desarrollando el macro proyecto; ya que es de gran importancia determinar grandes y amplios aspectos de los egresados de la facultad de odontología universidad Antonio Nariño.

SEGUIMIENTO DEL DESEMPEÑO DEL ROL PROFESIONAL

Capítulo VI

7. Referencias bibliográficas

1. Adaptado de la guía de Colciencias para la presentación de proyectos de investigación científica y tecnológica modalidad de financiación: Recuperación contingente. 1. (2015). 1–37.
2. AGUDELO NEYRA, Estefanny, et al. Posicionamiento profesional y laboral de los egresados de la Universidad Cooperativa de Colombia, facultad de odontología, periodo 2005II- 2008II.3
3. Blanco, G. (2003). Donde estudiar odontologia y postgrados en Colombia.pdf (pp. 20–33). <http://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/22383608>
4. Espinoza, N., & Belandria, A. (2013). Congruencia Entre Las Competencias Clínicas Ofertadas En El Plan De Estudios Y Las Practicadas Por Los the Curriculum and Practiced By Dentists Who Graduated. 8, 12–25.
5. Estrada- Montoya, J. H. E. (2012).Editorial. Acta Odontológica Colombiana, 2(1) ISSN electrónico 2027-7822
6. Sandra Tovar Valencia, M., & Yelitza Rubio González, R. (2013). Perfil y competencias profesionales del odontólogo en Colombia. MinSalud, 1–46.

SEGUIMIENTO DEL DESEMPEÑO DEL ROL PROFESIONAL

7. Herazo, B. (2013). Perfil y competencias profesionales del odontólogo en Colombia. Min salud.
8. Hern, J., & Pulido, T. (2011). Planificación de Talento Humano en Salud Oral en Colombia. *Acta Odontológica Colombiana*, 1(1), 77–92.
9. Reyes Gallego, A. C. (2018). Correspondencia Entre Las Competencias Laborales Y Las Competencias Esenciales En Salud Pública De Los Odontólogos Y Médicos Veterinarios Que Integran Los Equipos De Salud Pública En El Departamento De Quindío 2016 - 2017. 140. <http://www.scielo.org.co/pdf/rsap/v7n1/v7n1a8.pdf>
10. SISTEMA NACIONAL DE INFORMACIÓN DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR <http://snies.mineducacion.gov.co/consultasnies/programa/buscar.jsp?control=0.05798178945929511>. Última consulta. Octubre 20 de 2013
11. SISTEMA NACIONAL DE INFORMACIÓN DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR <https://snies.mineducacion.gov.co/consultasnies/programa#>. Última consulta. Marzo 23 de 2020
12. Universidad Antonio Nariño - Generalidades. (s/f). <http://www.uan.edu.co/pereira>. Última consulta. Marzo 23 de 2020

SEGUIMIENTO DEL DESEMPEÑO DEL ROL PROFESIONAL

13. Neyra Agudelo Estefanny, M. G. (2010). Posicionamiento profesional y laboral de los egresados de la Universidad Cooperativa de Colombia, facultad de odontología, periodo 2005-II al 2008-II. *revista nacional de odontologia universidad cooperativa de colombia*, 10.
14. Serrano Castellanos – JM, V. Q.-V. (2013). osicionamiento en el mercado laboral de los graduados del programa de odontología de la. *universidad antonio nariño sede ibague*, 10.
15. Bruno Gutiérrez, A. P. (2020). El reto del ejercicio odontológico en el marco de la pandemia y futuro post covid-19: una reflexion desde la salud publica. *Salutem Scientia Spiritus*, 55-62.
16. Neyra Agudelo Estefanny, M. G. (2010). Posicionamiento profesional y laboral de los egresados de la Universidad Cooperativa de Colombia, facultad de odontología, periodo 2005-II al 2008-II. *revista nacional de odontologia universidad cooperativa de colombia*, 10.
17. Serrano Castellanos – JM, V. Q.-V. (2013). osicionamiento en el mercado laboral de los graduados del programa de odontología de la. *universidad antonio nariño sede ibague*, 10.

SEGUIMIENTO DEL DESEMPEÑO DEL ROL PROFESIONAL

|