



REFLEXIÓN Y ANÁLISIS ACERCA DE LA REMUNERACIÓN EN LOS CONTADORES PÚBLICOS DE COLOMBIA

Autor¹ Manuel Enrique Osorio Badel

RESUMEN

La contaduría pública es una de las carreras más importante e influyentes en Colombia, su buen uso facilita al mejoramiento de la economía nacional, la sociedad y al avance continuo de las empresas, la finalidad de este artículo es crear una reflexión y recomendaciones que ayuden a los contadores públicos en el desarrollo de sus actividades, puesto que, no hay unos lineamientos establecidos que sirvan de guía para el entendimiento de cómo y cuánto es la remuneración adecuada por los servicios prestados. Orientar de tal forma a los entes competentes con el objetivo de buscar mecanismos que ayuden a lograr una equidad que beneficie al estado, las empresas y los profesionales, donde se faciliten herramientas útiles tanto para el empleado como el empleador, por consiguiente, se utilizó como instrumentos de recolección de la información primaria, una encuesta dirigida a personas que se desempeñan en la esfera contable, donde se evidenció un malestar general con respecto a los salarios devengados, se recaudó información secundaria de fuentes bibliográficas en los diferentes portales educativos, se interpretan y añaden los resultados obtenidos, finalizando con las conclusiones pertinentes.

Palabras Claves: Remuneración, contaduría pública, reflexión.

¹ Nombre Manuel Enrique Osorio Badel. Universidad Antonio Nariño. Contaduria.Osoriobadelm@gmail.com



Abstract

Public accounting is one of the most important and influential careers in Colombia, its good use facilitates the improvement of the national economy, society and the continuous advancement of companies, the purpose of this article is to create a reflection and recommendations that help public accountants in the development of their activities, since there are no established guidelines that serve as a guide for understanding how and how much is the adequate remuneration for the services provided. Guide the competent entities in such a way with the aim of seeking mechanisms that help achieve equity that benefits the state, companies and professionals, where useful tools are provided for both the employee and the employer, therefore, it was used as primary information collection instruments, a survey aimed at people who work in the accounting sphere, where a general malaise was evidenced regarding the salaries earned, secondary information was collected from bibliographic sources in the different educational portals, they are interpreted and they add the results obtained, ending with the pertinent conclusions.

Key words. Remuneration, public accounting, reflection.



Introducción

Se entiende Juan Pérez es contador público de profesión, terminó su carrera hace alrededor de 5 años y anualmente realiza por su cuenta cursos, seminarios y diplomados sobre temas principalmente tributarios y de actualización en la normativa internacional; Juan trabaja como contador para una empresa mediana, según su contrato laboral su carga horaria es de ocho (8) horas diarias, con un ingreso mensual de 2,5 salarios mínimos legal, por otra parte, las competencias exigidas para su cargo, indican que debe tener además de su título profesional, posgrado en un área afín a la contaduría (finanzas, tributaria, revisoría fiscal, etc.), un mínimo de 3 años de experiencia en el cargo, tarjeta profesional vigente, conocimiento en normas internaciones de contabilidad y normas internacionales de información financiera, manejo intermedio de inglés y aprobar un test de personalidad para el cargo.

En la práctica, a diferencia de sus compañeros de trabajo, Juan debe trabajar entre 10 y 12 horas diarias, de lo contrario no alcanzaría a entregar los informes requeridos por la administración y en especial, no sería suficiente para cumplir con los plazos exigidos para la entrega de la información fiscal, declaraciones tributarias y reportes de información a diferentes entes de control, cuya presentación extemporánea o con inexactitudes, ocasionaría sanciones onerosas, que en caso de incumplirlas serían asumidas por Juan, razón por la cual, es usual que tenga que realizar parte de su trabajo desde su casa, en horas de la noche y en ocasiones, incluso, en fines de semana, por lo que tiene destinado un espacio como oficina en la sala de su casa; no obstante, no tiene derecho a cobrar horas extras, dado que es considerado un empleado de manejo y confianza; adicionalmente, gracias a sus conocimientos en diferentes áreas, es usual que en la empresa busquen su ayuda para resolver situaciones de otras áreas (nómina, recursos humanos, etc.).

El caso de Juan, representa la realidad de miles de contadores públicos en Colombia, quienes se ven en la necesidad de aceptar unas condiciones dadas por las empresas para el desempeño de su profesión, tanto en las contrataciones directas, como en la prestación de servicios independientes; por tanto, nos enfrenta a una reflexión muy conocida entre los profesionales de la contaduría, se trata de la remuneración que recibe el Contador Público en relación con la importancia de su labor para el buen funcionamiento de la empresa,

considerando también las altas exigencias y responsabilidades que se le atribuyen, las cuales le involucran incluso a un nivel legal, con consecuencias que podrían comprometer su acreditación profesional, su pecunio y en algunos casos, hasta su libertad, en virtud de lo mencionado, se exige una alta demanda de tiempo y de capacitación constante.

El valor de los honorarios es un asunto que ha sido abordado por entidades a nivel nacional como el Consejo Técnico de la Contaduría Pública, algunos académicos y a nivel internacional por entidades gremiales y reguladoras de la profesión. Lo cierto es que los honorarios deben ser pactados por escrito y previamente al servicio que se va a prestar, teniendo en cuenta la complejidad de la labor y la propia competencia del profesional. (Instituto Nacional de Contadores Públicos Colombia, 2018). Ahora ¿el salario de los servicios de los contadores públicos en Colombia se encuentra valorizado o desvalorizado? De la misma forma la responsabilidad recae solamente en el estado o hay otros factores como la responsabilidad de la sociedad, los empresarios y los profesionales que ofrecen los servicios.

Es por ello que el presente escrito, analizará los conceptos de Contaduría pública y su interpretación en el transcurso del tiempo, de forma similar la importancia que se le ha dado a los contadores públicos. El escrito tiene como componentes principales los siguientes:

Explicar un concepto claro de lo que es la contaduría pública y su importancia en la sociedad.

Considerar el pago de los salarios de los contadores a nivel internacional y a nivel nacional, al igual que analizar la tabla de honorarios dispuesta por el Consejo Técnico de la Contaduría Pública.

Interpretación de datos suministrados por la encuesta realizada a los profesionales en contaduría pública, con el objetivo de plantear una serie de criterios referente a la remuneración que ofrecen los empresarios y la desvalorización de parte del estado.

Proponer reflexiones que sensibilicen a los empresarios y profesionales a crear mecanismos donde se integren servicios y salarios justos.

Cabe recalcar que con este artículo no se busca dar una solución al trasfondo del problema de honorarios, puesto que es una problemática compleja y de una mayor profundización del estudio.

Bajo este enfoque ¿Qué es la contabilidad? La contabilidad, es una herramienta empresarial cuyo propósito fundamental es que toda información procesada resulte útil para la toma de decisiones.

Por consiguiente, se revisaron algunos conceptos hechos por autores y cuerpos colegiados de la profesión contable:

La contabilidad, como cuerpo de conocimientos, es una ciencia empírica, de naturaleza económica, cuyo objeto es la descripción y predicción, cualitativa y cuantitativa, del estado y la evolución económica de una entidad específica, realizada a través de métodos propios de captación, medida, valoración, representación e interpretación, con el fin de poder comunicar a los usuarios una información objetiva válida, relevante y para la toma de sus decisiones. (Tua, J. y Gonzálo, J.A. (1989).

“La contabilidad es el arte de interpretar, medir y describir la actividad económica” (Meigs, Robert., 1992)

La definición planteada por Redondo (2001), citada por Josar (2014)

“La contabilidad tiene diversas funciones, pero su principal objetivo es suministrar, cuando sea requerida o en fechas determinadas, información razonada, en base a registros técnicos, de las operaciones realizadas por un ente público o privado”.

“Recolectar, identificar, medir, clasificar, codificar, acumular, registrar, emitir estados financieros, interpretar, analizar, evaluar e informar, y hacer el seguimiento al desarrollo de las operaciones de un ente económico, en forma clara, completa y fidedigna” (Fierro, A. 2011. pg._).

En Colombia, la contaduría pública está normada en el Marco Conceptual de la contabilidad, emitida por el presidente de la República de Colombia; en el Art. 1 se establece la conceptualización de contabilidad: “definición. De conformidad con el artículo 6° de la ley 43 de 1990, se entiende por principios o normas de contabilidad generalmente aceptados en Colombia, el conjunto de conceptos básicos y de reglas que deben ser observados al registrar e informar contablemente sobre los asuntos y actividades de personas naturales o jurídicas.

Es muy variado el concepto de contabilidad, pero su importancia sigue siendo la misma ser veraz, útil y oportuna para poder dar cumplimiento con el objeto social, brindar información que ayude para la toma de decisiones a futuro de forma acertada, ser apoyo para



usuarios internos como: administradores, accionistas y empleados y externos como: bancos, prestamistas y acreedores.

Ahora el proceso de prestación de un servicio contable se debe más a una necesidad para contar con información financiera de utilidad, que a una imposición legal.

No es una disposición legal que la contabilidad debe ser preparada por un contador, en consecuencia, se conoce que la contabilidad puede ser llevada por quien tenga información técnica y profesional para ello, por lo que se manifiesta la obligación de tener un contador o revisor fiscal cuando la ley lo exige, se puede decir cuando surge la necesidad dar fe pública.

Dentro de los usuarios de contabilidad podemos fijar precisamente, a la administración pública(gobierno), los dueños o socios de la empresa, los administradores, las entidades financieras, los proveedores.

Como se puede apreciar quienes utilizan la contaduría pública son un grupo muy extenso: la administración pública requiere que en el ejercicio contable tenga una buena práctica puesto que las recaudaciones de impuestos están ligadas a la contaduría, con esto se busca mitigar la evasión de impuesto. los socios o accionistas conocen como marcha el negocio y consideran si su inversión aumenta o no de valor con el paso del tiempo, de el mismo modo, los administradores se ven relacionados puesto que la contabilidad es concebida como una herramienta de gestión, la cual es clave para la toma de decisiones.

Las entidades financieras utilizan los estados contables como base de análisis de riesgo, para identificar la viabilidad de la financiación, de igual manera, los proveedores indagan los datos contables del negocio y su solvencia para minimizar sus dudas sobre los futuros cobros de las posibles facturas.

Para tener un panorama más completo de cómo está posicionada la profesión contable, se realizó una tabla donde se compara y promedia los niveles de salario de un contador en varias partes del mundo, cabe aclarar que, con los constantes cambios de cada nación, sus políticas monetarias el salario puede variar, claro ejemplo esta la pandemia COVID 19 que afectó a todas las personas del mundo.

Tabla 1

Comparación de Salario de una Muestra de 10 Países con Referencia a Colombia.

Número	País	Salario promedio anual moneda local(aproximado)	Salario anual expresado en dólar(aproximado)
1	Estados unidos	44.000 dólares	44.000
2	España	20.000 euros	22.000
3	Brasil	74.000 reales brasileño	14.700
4	Ecuador	12.000 dólares	12.000
5	Panamá	10.680 dólares	10.680
6	Chile	8.400.000 peso chileno	9.975
7	Costa rica	5.850.000 colones	9.350
8	Colombia	28.800.000 pesos colombiano	7.669
9	Perú	30.000 soles peruanos	7.300
10	México	136.000 pesos mexicanos	6.700

Fuente: Elaboración propia

Con base en el la tabla anterior surge el siguiente interrogante ¿a nivel general como se encuentra la carrera de contaduría pública? en relación la IFAC(Federación Internacional de Contadores,2020).Expresa; a medida que la automatización y la tecnología continúen impulsando modelos de negocio cambiantes, el papel de los contadores y auditores deberá evolucionar y adaptarse rápidamente; la profesión mira hacia el futuro, debemos anticipar: Áreas de demanda de nuestras habilidades; Comportamientos y competencias necesarias para tener éxito en el futuro ecosistema empresarial; y cambiar las expectativas sobre lo que significa ser un "contador".

Adaptarse e innovar es el proceso venidero para la profesión contable, estar a la vanguardia es comprender que el mercado está en constante cambio al igual que las necesidades de la organización tanto públicas como privadas, las empresas no buscan solo los servicios tradicionales, si no personal dinámico y confiable.

En relación con la pregunta problema, existe en Colombia una tabla guía de honorarios del valor que debería ganarse un contador emitida por el consejo técnico de la contaduría pública en una orientación técnica del 16 de junio del año 2009, todo trasladado a valor presente refleja una realidad que no se está evidenciando, pero si se extiende la opinión que confirman una preocupación a nivel general.

Es importante tener presente que el consejo técnico de la contaduría pública dividió las tarifas en dos grupos: el primero, según el tipo de actividad ejercida mediante contrato de prestación de servicios; y el segundo, según el tipo de cargo que desarrollará el profesional a través de un contrato laboral.

Según la orientación de la tabla de honorarios, esto se devengaría en la actualidad esto es lo que se devengaría en la actualidad.

Tabla 2

Honorarios o Remuneración Mínima por Tipo de Actividad o Servicio

Por contrato de servicios profesionales independientes

Número	Área contable y financiera	smmlv	Valor
1	Elaboración y suscripción de certificados de ingresos	3	\$ 3.000.000
2	Certificación de estados financieros	3	\$ 3.000.000
3	Dictamen de estados financieros	3	\$ 3.000.000
4	Opiniones profesionales distintas del dictamen	3	\$ 3.000.000
5	Revisión y suscripción de estados financieros	3	\$ 3.000.000
6	Verificación de estados financieros	3	\$ 3.000.000
7	Comprobaciones de estados financieros	3	\$ 3.000.000
8	Análisis de estados financieros	5	\$ 5.000.000
9	Análisis verticales y horizontales financiero / contables y presupuestales	5	\$ 5.000.000
10	Revisión de procesos financieros	5	\$ 5.000.000
11	Revisión de procesos contables	5	\$ 5.000.000
12	Asesoría financiera y de tesorería	5	\$ 5.000.000
13	Asesoría contable	8	\$ 8.000.000
14	Trabajos de compilación	8	\$ 8.000.000
15	Actualización contable	10	\$ 10.000.000
16	Preparación, elaboración y revisión de estados financieros, del sistema de información contable, de libros de contabilidad y actividades conexas	12	\$ 12.000.000
17	Manejo integral de la contabilidad	12	\$ 12.000.000



18	Estudio de planificación de utilidades	12	\$ 12.000.000
19	Elaboración de presupuestos	12	\$ 12.000.000
20	Análisis y evaluación de cartera	15	\$ 15.000.000
21	Saneamientos contables o depuraciones de cuentas contables y financieras	20	\$ 20.000.000
22	Organización e implementación de sistemas contables	20	\$ 20.000.000
23	Asesoría en portafolio de inversiones y mercado de capitales	20	\$ 20.000.000
24	Evaluación de proyectos y análisis de factibilidad	40	\$ 40.000.000
25	Valoración de empresas	50	\$ 50.000.000
Número	Área contabilidad de costos	smmlv	Valor
1	Análisis de costos	8	\$ 8.000.000
2	Prácticas y procesos relacionados con inventarios físicos	8	\$ 8.000.000
3	Estudio de planificación de compras	8	\$ 8.000.000
4	Elaboración y preparación de contabilidad de costos	10	\$ 10.000.000
5	Elaboración de estados de costos, certificaciones y dictámenes	12	\$ 12.000.000
6	Evaluación de eficiencia en los procesos productivos	15	\$ 15.000.000
7	Elaboración de manuales de costos	20	\$ 20.000.000
8	Diseño de sistemas de costos y control de inventarios	60	\$ 60.000.000
Número	Área tributaria	smmlv	Valor
1	Elaboración y suscripción de certificaciones sobre aspectos tributarios	3	\$ 3.000.000
2	Impuesto predial – de vehículos	3	\$ 3.000.000
3	Autoavalúo catastral	3	\$ 3.000.000
4	Declaración de industria y comercio	5	\$ 5.000.000
5	Declaración de retención en la fuente	5	\$ 5.000.000
6	Declaración de IVA	7	\$ 7.000.000
7	Declaración de renta	15	\$ 15.000.000
8	Elaboración de estudios sobre planeación tributaria	10	\$ 10.000.000
9	Asesoría tributaria	20	\$ 20.000.000
10	Elaboración de proyectos de corrección de declaraciones tributarias	20	\$ 20.000.000
Número	Área de revisoría fiscal y auditoría	smmlv	Valor
1	Revisoría fiscal (sin dedicación exclusiva)	3	\$ 3.000.000
2	Revisión e interventoría de cuentas y facturación	1% sobre el valor de la factura	
3	Auditoría financiera	10	\$ 10.000.000
4	Auditoría de gestión y desempeño	10	\$ 10.000.000
5	Auditoría de control interno	10	\$ 10.000.000



6	Auditoría de presupuestos	10	\$ 10.000.000
7	Auditoría operacional	10	\$ 10.000.000
8	Auditoría tributaria	15	\$ 15.000.000
9	Auditoría de sistemas	15	\$ 15.000.000
10	Auditoría ambiental	15	\$ 15.000.000
11	Auditoría social	15	\$ 15.000.000
12	Auditoría de proyectos económicos	15	\$ 15.000.000
13	Auditoría integral	20	\$ 20.000.000
Número	Área administrativa	smmlv	Valor
1	Elaboración de reglamentos	20	\$ 20.000.000
2	Elaboración de manuales de normas, procedimientos y funciones	40	\$ 40.000.000
3	Elaboración de estudios de mercado o competitividad.	40	\$ 40.000.000
Número	Otras áreas	smmlv	Valor
1	Registro y actualización en cámara de comercio	2	\$ 2.000.000
2	Registro y actualización en entidades de vigilancia y control	2	\$ 2.000.000
3	Peritajes de distinta índole	8	\$ 8.000.000
4	Asesoría en disolución y liquidación de compañías	12	\$ 12.000.000
5	Revisión de procesos de liquidación y rendición de cuentas	12	\$ 12.000.000
6	Asesoría en procesos de fusión de sociedades	12	\$ 12.000.000
7	Asesoría en procesos de transformación de sociedades	12	\$ 12.000.000
8	Asesoría en procesos concordatarios	12	\$ 12.000.000
9	Exámenes de cumplimiento de contratos estatales en el orden contable y financiero	20	\$ 20.000.000
10	Actividades atinentes al examen, análisis y revisión de empréstitos internacionales y operaciones con la banca multilateral	20	\$ 20.000.000
11	Examen, análisis y revisión de concesiones estatales y regalías.	40	\$ 40.000.000
12	Procesos de “due diligence”.	40	\$ 40.000.000
Número	Otras áreas	smmlv	Valor
Remuneración mínima por cargo desempeñado			
Por contrato laboral			
Número	Cargo	smmlv	Valor
1	Jefe de contabilidad	5	\$ 5.000.000
2	Jefe de presupuestos	5	\$ 5.000.000
3	Jefe de cartera y cobranzas	5	\$ 5.000.000
4	Jefe de compras	5	\$ 5.000.000

5	Jefe de costos	7	\$ 7.000.000
6	Jefe de control Interno	8	\$ 8.000.000
7	Auditor interno	8	\$ 8.000.000
8	Docente universitario, Facultad de Contaduría (pregrado)	8	\$ 8.000.000
9	Director de impuestos	10	\$ 10.000.000
10	Director de tesorería	10	\$ 10.000.000
11	Director de almacenamiento e inventarios	10	\$ 10.000.000
12	Director de organización y métodos	10	\$ 10.000.000
13	Director de departamento de investigación contable	12	\$ 12.000.000
14	Contralor	12	\$ 12.000.000
15	Revisor fiscal	15	\$ 15.000.000
16	Gerente financiero	15	\$ 15.000.000
17	Gerente administrativo	15	\$ 15.000.000
18	Vicepresidente financiero	20	\$ 20.000.000
19	Decano de facultad de contaduría	20	\$ 20.000.000

Fuente: actualícese.com. (2021)

Considerando la información anterior en relación a la problemática expuesta, se realizó una comparación del salario de los contadores públicos vs otras carreras en Colombia esto con el objetivo de ubicar a la profesión contable, diferenciar e interpretar como se encuentra en Colombia; y por ende considerar lo que en realidad devenga un contador público.

Tabla 3

Comparación de la carrera de contaduría pública con otras carreras

Rango salarial (SMMLV)	1.0 (%)	1.0 –1.5 (%)	1.5 –2.0 (%)	2.0 –2.5 (%)	2.5 –3.0 (%)	Más de 3.0 (%)	Totales (%)
Contaduría Pública	8.4	36.4	21.2	14.6	8.0	11.4	100
Derecho	9.7	21.3	10.2	10.5	8.6	39.6	100
Medicina	6.6	4.4	3.3	5.3	7.4	73	100
Ingeniería Civil	14.4	26.3	17.2	16.9	10.2	15.0	100
Ingeniería de petróleos	10.5	13.4	11.9	13.9	8.5	41.8	100
Administración de empresas	8.7	27.8	17.7	13.9	10.2	21.7	100
Economía	9.7	21.5	13.9	13.8	10.9	30.2	100
Ingeniería de sistemas	5.7	16.8	12.6	14.3	11.4	39.2	100
Ingeniería industrial	9.0	21.8	17.1	15.9	10.9	25.3	100
Comercio internacional	12.1	29.7	20.8	14.6	8.6	14.2	100



Fuente: Elaboración propia con base en información del Ministerio de educación, 2019. Informe de vinculación laboral de recién graduados.

Nota: se evidencia que el salario de los contadores se encuentra entre 1 a 2,5 SMMLV, caso contrario a la carrera de medicina que el 73% de sus egresados ganan más del 3 SMMLV, seguidamente se aprecia que 36.4% de los recién egresados de contaduría devenga entre 1 y 1.5 SMMLV, siendo este el porcentaje más alto entre la muestra de las 10 profesiones dispuestas en esta tabla lo cual es una posición bastante preocupante.

Respecto a tabla 2 y la tabla 3, se evidencia el poco valor que se le está dando a la contaduría pública, por otro lado, los honorarios están siendo afectados y con tendencia hacia la baja, este hecho conlleva a que el empresario contraten cautivados por el bajo precio y no por la eficiencia y calidad del servicio, a nivel general el estatus de la carrera se ha ido perdiendo paulatinamente, en comparación con las demás profesiones, el ingreso derivado de las funciones está desvalorizado, este hecho acarrea grandes consecuencias tanto a corto plazo y largo, es ineludible que el futuro venidero de la carrera depende de diferentes factores que trabajen conjuntamente para el mejoramiento de la misma.

De conformidad, que ocasionó o por qué se practicando una deficiente remuneración en la contaduría pública, en relación, se parte de unas causas para analizar el trasfondo que originó esta problemática.

las causas a nivel estado; el hecho de que a nivel general solo se encuentre una normativa que contribuya a resolución del cobro adecuado para la profesión contable deja entrever que tanta atención le han colocado al tema, caso contrario se ha de notar que con el transcurso del tiempo las exigencias por parte del estado con nuevas leyes, cambio de reforma tributaria a cada momento, contribuyen al aumento de las exigencias hacia los contadores y lamentablemente con el mismo sueldo, por otro lado, si llegará faltar; la Junta Central de Contadores les puede imponer las siguientes sanciones: amonestaciones en el caso de fallas leves, multas sucesivas hasta de cinco salarios mínimos cada una, suspensión de la inscripción, cancelación de la inscripción.

Causas a nivel sociedad; el impacto social por el que ha comparecido la profesión contable siendo objeto de apreciaciones coloquiales como la “teneduría de libros” ocasiona a que se perciba de una manera errónea, donde la sociedad hace saber que se trabaja bastante pero su remuneración es baja.



Causas a nivel empresarial o contribuyentes; toda empresa busca estar en la cumbre del mercado, ser sólida, competente y buscar la maximización de sus ganancias es allí donde surge la figura del contador, el cual está capacitado para guiar dichos objetivos, aunque la mayoría de las empresas solo lo ven como un obstáculo, como un gasto y no como una inversión para la organización.

Causas a nivel formativo; la formación en instituciones de educación superior se aborda de una manera errada, no se preparan a los estudiantes para enfrentarse al mundo laboral, de igual manera el costo del semestre o las obligaciones personales conlleva a que los egresados, en algunos casos tomen decisiones desacertadas, donde se someten a trabajar por remuneraciones mínimas, originando una desvalorización general, otro factor importante a tener en cuenta es la falta de vocación, se observa que un número significativo de estudiantes escogen la carrera por mero interés económico y no por vocación.

la remuneración en la profesión contable es un tema complejo, es por ello que se han realizado varias autocríticas, podemos analizar qué tan preparados se encuentran los contadores públicos, competencia laboral, la cantidad de egresados anuales por universidad, si se encuentran capacitándose constantemente, cuanto de dinero y tiempo necesita invertir en la actualización, la falta de ética de algunos trabajadores.

Por otro lado, se consideró donde lograría desempeñarse un contador público, todo con la premisa de generar confianza y ampliar el espectro para el aprovechamiento, los cuales podrían ser:

Garante de la confianza pública o como miembro activo de la comunidad de negocios, pues su desempeño le acredita como un actor fundamental de la actividad económica privada y pública, en los roles de preparador y asegurador de la información financiera para la toma de decisiones; asesor o consultor en la gestión empresarial; analista de riesgo; estructurador de proyectos de factibilidad o inversión; preparador y supervisor de presupuesto; evaluador y analista de la gestión o desempeño de los administradores; constructor de estructuras de costos, precios y tarifas; asesor y consultor en el campo de los impuestos y en el desarrollo tributario; gestor del diseño de estructuras administrativas y organizacionales; administrador del recurso humano, analista y supervisor de nóminas; administrador de inventarios; tasador y evaluador de empresas; preparador de información estadística de carácter estatal; preparador; analista y supervisor de la información de la

balanza de pagos; preparador de información sobre necesidades sociales; perito privado y gubernamental; contralor privado o estatal; director o asesor en la liquidación de compañías; generador de sistemas de información; asesor en el diseño de nuevos productos, analista en los procesos de penetración de mercados y, creador y supervisor de estructuras de control empresarial de orden interno o externo, entre otras muchas tareas propias de un saber especializado (CTCP, 2009, p.6).

Materiales y métodos

Para fundamentar los planteamientos abordados y tratar de esclarecer la idea que permitan ratificar o denegar, de donde se deriva la determinación de la remuneración de los contadores públicos en Colombia, se hace imprescindible especificar como fue el tratamiento para la recogida de información, se aplicó un estudio de forma cuantitativa y cualitativa, en el proceso cuantitativo se busca retomar las voces de los actores claves, los profesionales contables, con la finalidad de conocer las percepciones y acercarnos a la realidad, ya sea objetiva o subjetiva en el escenario actual de la profesión, por otro lado, en el segmento cualitativo se utilizó la observación directa del proceso contable en el mercado, para tratar de mostrar las posibles causas y el punto de inflexión para determinar o estipular un salario.

Es importante mencionar que, para fundamentar la investigación, se emplearán fuentes de informaciones primarias al igual que fuentes de informaciones secundarias.

Para la agrupación de informaciones primarias, el cual es una indagación personal, se utilizó diversas herramientas, además, dado su valor proporcionaran información clara y concisa, direccionando siempre al eje central de esta investigación.

Como herramientas para las recaudaciones de informaciones primarias, se emplearon la encuesta.” porque permite desde una estructura simple, conocer las opiniones de las personas sobre el tema, lo que facilita también una observación sencilla y clara de los resultados” (Rios Echeverry, D. 2020). “Debido a su intenso uso y difusión, la encuesta es la representante por excelencia de las técnicas del análisis social” (Romo, H. L. 1998).

El universo del estudio corresponde a personas que se encuentran sumergidos o que están directamente relacionados en el mundo laboral de la profesión contable, aunque para este caso en concreto será al personal que están ejerciendo o han ejercido la contaduría

pública, la cual devenga un salario, con todo ello se le aplico la encuesta a 213 trabajadores del área contable a nivel nacional (Colombia) por medio de una encuesta virtual, la cual se contacto a contadores en grupos de redes sociales y se respondió de manera anónima.

En igual forma las fuentes de información secundaria, las cuales “son aquellas fuentes de información en que no es necesario realizar la valoración crítica de los documentos, pues otros compañeros (generalmente expertos en esa materia) ya lo han realizado por nosotros” (González de Dios, J. 2003). Son de suma importancia puesto que nos sirve de apoyo para situar el tema abordado, tener unos límites claros, hasta donde avanzaron y que interrogantes han dejado.

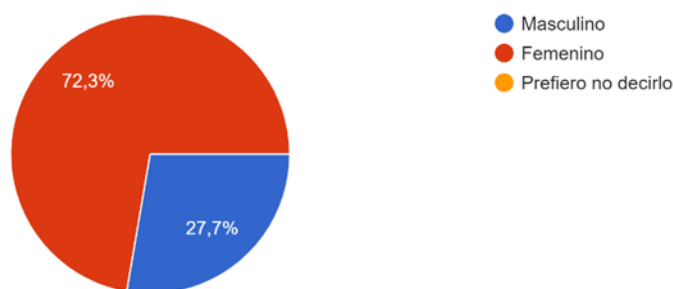
Resultados y Discusiones.

Partiendo de las nociones anteriores, se aplicaron 213 encuestas a profesionales que devengan un salario, con la finalidad que a partir de sus respuestas se logre sustraer una interpretación de su sentir con respecto a la remuneración que reciben y el papel que desempeñan en la empresa, hasta donde llega su jornada laboral y cual es su salario mensual.

Todos los puntos de vista son de suma importancia debido a que representan un malestar a nivel general en la comunidad contable, no obstante, su labor pueda ser independiente o dentro de una organización.

Gráfico 1. *Distribución de Genero*

¿A qué genero pertenece?
213 respuestas



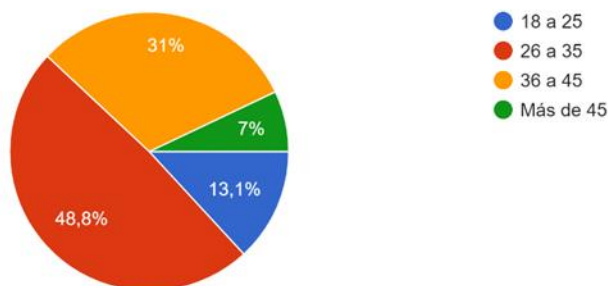
Fuente: elaboración propia

En esta primera pregunta se observa que la mayoría de los encuestados son del género femenino (72,3%), mientras que alrededor de una cuarta parte de los encuestados,

pertenecen al género masculino; este resultado es coherente con los datos de la Junta Central de Contadores, que informa que de los contadores activos, dos terceras partes son mujeres y un 35,9% son hombres; valdría la pena cuestionar si la baja remuneración de los profesionales en contaduría, puede estar relacionada con la discriminación de género.

Gráfico 2. Focalización de Edades Laborales.

¿Qué edad tiene?
213 respuestas

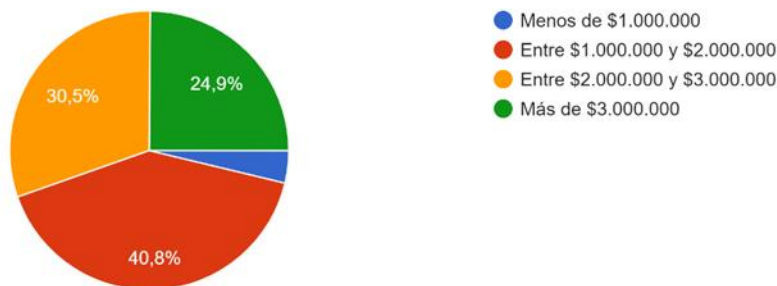


Fuente: elaboración propia

Cabe mencionar que el 48,8% oscilan entre 26 a 36 años, es la edad donde las personas buscan la estabilidad económica y un bienestar familiar, estarían afectados si la profesión que eligieron no ofreciera suplir esa necesidad.

Gráfico 3. Remuneración de los Contadores Públicos en Colombia

¿Cuál es su ingreso mensual derivado de su profesión como Contador Público en 2022?
213 respuestas



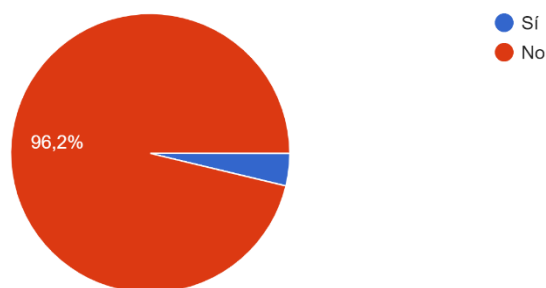
Fuente: elaboración propia

El resultado de la encuesta refleja que el 45% de los contadores, es decir, cerca de la mitad, tiene un salario inferior a dos salarios mínimos y solamente una cuarta parte de los profesionales devengan un salario superior a 3 salarios mínimos, lo cual contrasta con los ingresos de profesionales de otras carreras, según se puede observar en la tabla 3.

Gráfico 4. Salario vs la Realidad

¿piensa que los sueldos ofrecidos a las personas que se dedican a la contaduría pública están de acuerdo a la realidad que desempeña en las empresas?

213 respuestas



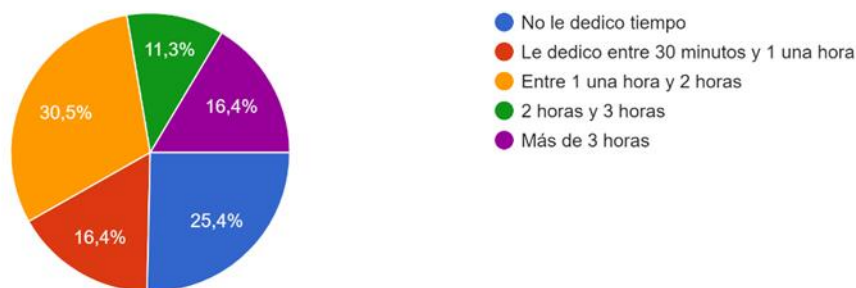
Fuente: elaboración propia

El 96,2% piensa que están siendo mal remunerados, si el hecho que de las personas que se desempeñan en áreas contables, siente que su trabajo no es retribuido de la mejor manera, es un hecho preocupante, que necesita atención inmediata por los entes competentes.

Gráfico 5. Trabajo no Compensado

¿Después que sale de su jornada laboral en la empresa, en su casa le dedica tiempo a su trabajo?

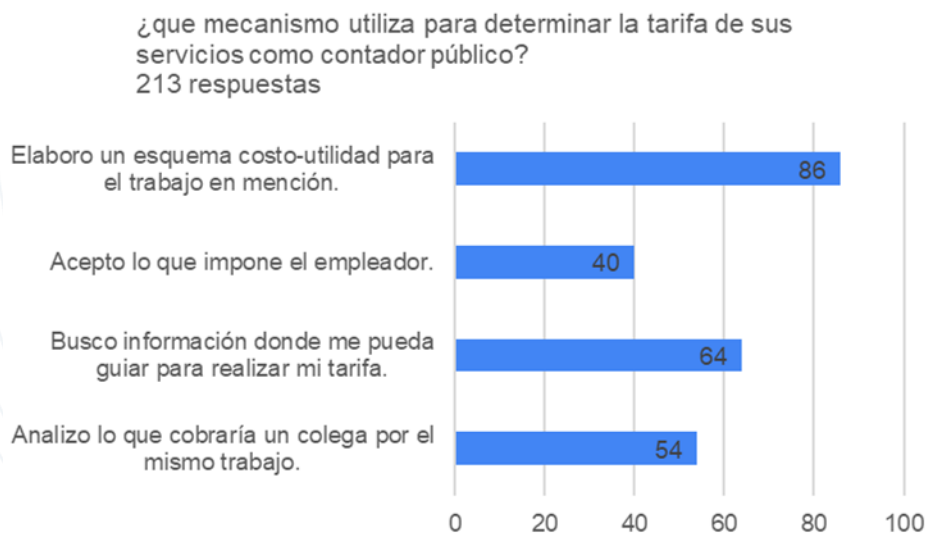
213 respuestas



Fuente: elaboración propia

74,6% le dedica tiempo a su trabajo en la casa, ya sea desde 30 minutos hacia adelante, afectando su tiempo con la familia y amigos, ahora, se paga en función al tiempo que se invierte.

Gráfico 6. Que Orientación debe Tomar para Cobrar los Servicios



Fuente: elaboración propia

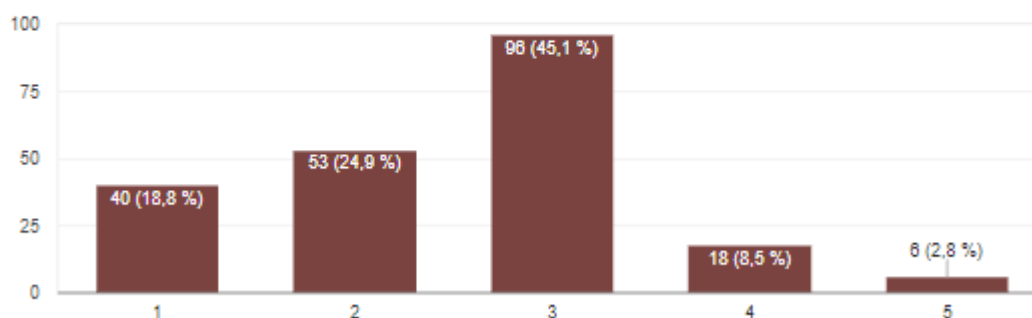
Se ha de distinguir que no hay un concepto claro donde acogerse para la toma de decisiones a la hora de cobrar por un trabajo, siendo esto un punto fundamental en la decadencia de la carrera de contaduría pública, puesto que, si no hay una base donde fundamentarse.

Gráfico 7. Se Paga lo Correcto en Colombia a un Contador Público

Valora del 1 al 5 tu satisfacción con la remuneración del contador público en Colombia



213 respuestas



Fuente: elaboración propia

De los 213 encuestados 189 afirman que su satisfacción es regular, si la satisfacción a nivel económico no es la óptima, que procesos se pueden implementar para mejorarla.

Recomendaciones

1. La orientación de honorarios realizada por el Concejo Técnico de la Contaduría pública -CTCP-el 16 de junio del 2009, en su momento fue el salvavidas para los contadores, quien con esa referencia entraba al mundo laboral, ahora con el transcurso del tiempo su valor se perdió, puesto que, se aleja de la realidad, basándose en uno de los principios básicos de la ética profesional, listados en el artículo 37 de la Ley 43 de 1990, es la competencia y actualización profesional, la cual señala que el contador público solo podrá aceptar aquellos contratos para los que esté debidamente capacitado, de manera que pueda culminarlos de forma satisfactoria, lo cual le exige actualizar sus conocimientos en todo momento, por lo anterior se recomienda una actualización de la tabla de honorarios de contaduría pública, de esta manera si se cuenta con una tarifa mínima por cada servicio, se obtendrá mayor uniformidad, equidad y por ende se le proporciona estatus a la profesión.

2. Incorporar en la mentalidad de los contadores públicos un valor diferenciador de su saber y a su quehacer puesto que es una carrera con mayor posibilidad de ingresos por la obligatoriedad relacionada a la contribución de las personas jurídicas y naturales ante el gobierno.

Conclusiones

1. la remuneración es un tema bastante amplio y complejo, en consecuencia, se debe trabajar e investigar más sobre el tema, pero lamentablemente son escasos los estudios y muy grande la falta de cultura y compromiso para posicionar la carrera, una integración de empresarios, clientes, estado, universidades y contadores, es el reto a vencer para el futuro.

2. El libre albedrío de que cada profesional contable cobre en función de su trabajo, puede que en algunos casos sea de ventajas positivas y negativas para otros, por consiguiente, emplear una base como punto de equilibrio es una de las mejores opciones, tener una referencia es un avance para la estabilidad y posicionamiento de la carrera contable.

3. la encuesta realizada a los 213 profesionales contables refleja que el 45% ganan igual o menos de dos salarios mínimos mensuales legales vigentes, un hecho preocupante analizando las otras carreras, se tiene que trabajar arduamente. Primero; toda persona que trabaje en el entorno contable ha de dar prestigio a la profesión, como se logra, brindando un buen servicio y cobrando lo justo, al igual que ir con una competencia sana, segundo; que la formación universitaria prepare



a los estudiantes referente al mundo laboral, tercero; que el estado o los entes competentes, desarrollen políticas que contribuyan al avance de la profesión.

Referencias

Actualícese.com. (2021). Tabla de tarifas de honorarios profesionales para contadores públicos <https://actualicese.com/tabla-de-tarifas-de-honorarios-profesionales-para-contadores-publicos/>

Congreso de la Republica. (1990). Ley 43 de 1990. https://www.mineduacion.gov.co/1621/articles-104547_archivo_pdf.pdf

Consejo Técnico de la Contaduría Pública. (2009). Orientación profesional Tarifas de honorarios profesionales. Retrieved from <https://incp.org.co/Site/2012/legislativa/honorarios.pdf>

Fierro, A. (2011). Contabilidad general. Ecoe Ediciones. Bogotá.

Federación Internacional de Contadores. (2020). Re-imaginando al futuro contador- Nuestra llamada a la acción. Retrieved from <https://www.ifac.org/knowledge-gateway/preparing-future-ready-professionals/discussion/re-imaginando-al-futuro-contador-nuestra-llamada-la-acci-n>

González de Dios, J. (2003). Búsqueda de información en Pediatría basada en la evidencia (II): fuentes de información secundarias y primarias.

International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA). (2014). Handbook of the Code of Ethics for Professional Accountants. Retrieved from http://www.iaiglobal.or.id/v03/files/file_berita/2014-IESBA-Handbook.pdf

Instituto Nacional de Contadores Públicos. (2008). ¿Cómo se determina en la realidad la remuneración de los Contadores Públicos? Retrieved from <https://incp.org.co/se-determina-la-realidad-la-remuneracion-los-contadores-publicos/>

Josar, C. (2011). La contabilidad y el sistema contable. línea}. {9 septiembre de 2014} disponible en: (<http://www.gestiopolis.com/recursos/documentos/fulldocs/fin/contaysiscontable.htm>).

Junta central de contadores el total Contadores (2022). Estadísticas de contadores. <https://www.jcc.gov.co/es/estadisticas-de-contadores>

MEIGS, R. F. (1992). contabilidad: la base para decisiones gerenciales (8a. ed.--). MEXICO: S.P.I..

Ministerio de educación. (2009). Observatorio laboral para la educación.

<http://bi.mineduacion.gov.co:8380/eportal/web/men-observatorio-laboral/ibcestimado-por-sexo>



Rios Echeverry, D. (2020). Reflexión sobre la responsabilidad social del contador público y su impacto en la determinación de sus honorarios.

Pereda, J. T., & Ángulo, J. A. G. (1989). La responsabilidad social del auditor. *Contaduría Universidad de Antioquia*, (15), 9-44.

Romo, H. L. (1998). La metodología de la encuesta. JG cáceres, *Técnicas de investigación en sociedad, cultura y comunicación*, 33-74.